

Vacature: **Wethouder | 36 uur per week**

Voor de vorming van het nieuwe college van B&W in Waalre zoekt de gemeenteraad drie (in beginsel fulltime) wethouders voor de bestuursperiode 2026-2030. De gemeenteraad telt 17 zetels, verdeeld over zes fracties met de volgende verdeling: D66, VVD, GroenLinks-PvdA, AWB en CDA 3 zetels en ZW14 2 zetels.

De gemeenteraad heeft ervoor gekozen om de komende vier jaar met een raadsprogramma te werken. Het college van burgemeester en wethouders geeft hier uitvoering aan. Hierbij heeft elke portefeuillehouder zijn of haar eigen portefeuille met eigen beleidsgebieden en lopende dossiers.

Wat ga je doen?

Als onafhankelijk wethouder in Waalre weet je de verbinding te maken met de gemeenteraad, de ambtelijke organisatie en haar inwoners en ondernemers. Als wethouder in Waalre zit je niet namens een politieke partij in het college van burgemeester en wethouders, maar namens de gehele raad. Je focust je op uitvoering en bestuurlijke continuïteit, niet op partijstandpunten. Je overlegt met alle fracties en legt verantwoording af aan de gehele gemeenteraad.

Je werkt nauw en collegiaal samen binnen het college, je maakt onderdeel uit van een team. Je bestuurt vanuit de inhoud en de opgaven, vastgelegd in het raadsprogramma en in het nog door het nieuwe college uit te werken en later door de raad vast te stellen uitvoeringsprogramma. Daarbij kun je goed functioneren in een politiek complexe omgeving. Kennis van de gemeente Waalre, de Brainportregio en ervaring met het werken met raadsbrede programma's zijn een pre.

Wat breng je mee?

- Verbindend vermogen: je maakt op zowel de relatie als de inhoud verbinding met inwoners, je bent zichtbaar en benaderbaar, luistert actief, onderhoudt een relevant netwerk en licht bestuurlijke keuzes duidelijk toe.
- Samenwerken: je handelt vanuit het gemeentebelang en levert samen met anderen een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat.
- Politieke sensitiviteit: je hebt inzicht in en bent alert op (in)formele verhoudingen, posities en belangtegenstellingen binnen en buiten de gemeente en kan daar adequaat op inspelen.
- Analytisch vermogen: je bent snel inhoudelijk op de hoogte, strategisch en goed voorbereid en overziet de effecten van beleidskeuzes op korte en lange termijn.
- Reflectief en lerend vermogen: je bent zelfreflectief, transparant, staat open voor feedback en zet inzichten om in zichtbaar handelen.
- Communicatief: je communiceert helder en begrijpelijk, licht bestuurlijke keuzes transparant toe en gaat actief het gesprek aan met raad, organisatie en samenleving.

Wat bieden we jou?

De bezoldiging vindt plaats conform het rechtspositiebesluit wethouders.

Hoe komen we in contact?

De gemeenteraad laat zich in deze procedure ondersteunen door Gert-Jan Jongkind, consultant bij Bestman · Bestuur & Management. Voor nadere informatie over de aanmeldingsprocedure kun je contact met hem opnemen.

Bestman verzorgt de brievenselectie en eerste gespreksronde. Die gesprekken vinden plaats op vrijdag 15 mei en zaterdag 16 mei a.s. Een uit de gemeenteraad samengestelde selectiecommissie voert de gesprekken in de tweede ronde.

Meer informatie over de inhoud van de vacature is te verkrijgen bij formateur Fons Potters.

Herken jij je in het profiel? Reageer dan **uiterlijk komende dinsdag, 12 mei** en stuur ons je cv met motivatiebrief. In verband met de regels omtrent privacy/ AVG kun je uitsluitend reageren via de website van Bestman.