Urk zoekt een nieuwe burgemeester

Profielschets

gemeente URK

Inleiding

U heeft de profielschets in handen voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Urk. De gemeenteraad geeft hierin aan wat Urk zoekt in een burgemeester als het gaat om leiderschapsstijl en competenties. Verder krijgt u een beeld van de ambities van de gemeente Urk en treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Gemeente Urk heeft sinds februari 2024 een waarnemend burgemeester, Jan Westmaas. De vorige kroonbenoemde burgemeester van Urk was Cees van den Bos. Hij diende Urk van oktober 2020 tot en met januari 2024. Na zijn vertrek is in overleg met de Commissaris van de Koning van de provincie Flevoland besloten om de vacature open te stellen voor een nieuwe kroonbenoemde burgemeester.

Voor het samenstellen van de profielschets is dezelfde basis genomen als de profielschets in 2020, vanwege haar actualiteit. Het profiel is destijds in samenwerking met de inwoners van Urk opgesteld.

Onze nieuwe burgemeester staat!

Profiel van de gemeente Urk

Op dit moment heeft Urk 22.000 inwoners. Iedere drie jaar komen daar zo'n 1000 inwoners bij. De gemeente groeit zodoende hard en gaat in snel tempo richting de 30.000 inwoners.

Urk is een voormalig eiland in de Zuiderzee en binnen Flevoland een karakteristieke en authentieke gemeente. Door de inpoldering van de Zuiderzee werd Urk in 1939 onderdeel van het vaste land. Voor zover bekend is, gaat de geschiedenis terug tot het jaar 966. De rijke historie is goed merkbaar in het pittoreske dorp. Je vindt er een oude kern, sfeervolle havens, een karakteristieke vuurtoren en natuurlijk het dialect. Nog altijd is het eilandgevoel springlevend onder Urkers – zo wonen inwoners 'op' Urk. Het dorp ligt aan het water en hoewel de Zuiderzee nu IJsselmeer is, hebben scheepvaart, visserij en visverwerking nog altijd een belangrijke plaats in de Urker maatschappij. Om maar iets te noemen: Urk heeft de grootste vissersvloot van Nederland. Ondanks moeilijkheden, past de visserijgemeenschap zich aan de veranderde omstandigheden aan. Altijd op zoek naar innovaties en nieuwe kansen. Denk bijvoorbeeld aan de internationale maritieme sector, die beeldbepalend wordt voor de hele regio.

De cultuur op Urk is hecht; mensen kennen elkaar en kijken naar elkaar om. Urkers staan bekend als harde werkers. Ze zijn sportief, ondernemend en trots op hun geschiedenis en cultuur. Meer dan de helft van de Urker inwoners is jonger dan 28 jaar. Dat betekent dat we op Urk onze eigen unieke uitdagingen kennen. De kansen willen we benutten, en alles wat verbetering nodig heeft, willen we samen aanpakken.

Wie op Urk geboren is, wil daar over het algemeen blijven wonen. Dat betekent het nodige voor onder andere woningbouw, werkgelegenheid en maatschappelijke voorzieningen. Het gemeentebestuur van Urk heeft de ambitie om de geschetste groei zo goed mogelijk te faciliteren. De gemeente Urk heeft zodoende stevige ambities en staat voor grote uitdagingen. Dat vraagt van de burgemeester en het gemeentebestuur visie en daadkracht.

De belangrijkste ambities en doelen voor de komende jaren zijn vormgegeven in de programma's:

- De basis op orde
- Wonen
- Werken
- Leven

De basis op orde

Om de basis van Urk op orde te brengen, zijn in de afgelopen jaren goede stappen gezet. Stappen die verder ontwikkeld en geborgd moeten worden. Het gaat hier over de kerntaken van de gemeente; het uitstippelen van een behoedzame en zorgvuldige financiële koers; stabiliteit van gemeentelijke lasten voor onze inwoners; voldoende financiële middelen voor de groei van Urk; investeren in de gemeentelijke organisatie; integriteit en ondermijning; participatie van inwoners; city branding; en het verstevigen van de traditionele banden met Israël en het tegengaan van antisemitisme en discriminatie.

Urk in de regio

Samenwerking met de regio is essentieel. Vanwege de vele vraagstukken waar gemeenten voor staan, is het noodzakelijk om verder te kijken dan de eigen gemeentegrenzen. Het vraagt om solidariteit met de regio. De gemeente Urk werkt op tal van beleidsterreinen samen met de provincie Flevoland. Voorbeelden daarvan zijn de Regionale energiestrategie (RES) en de strategische aanpak Samen maken we Flevoland, waarin we met acht overheden samenwerken als gelijkwaardige partners vanuit de één-overheidsgedachte. Urk werkt samen met Dronten en Noordoostpolder in DUN-verband en de regio Zwolle is belangrijk vanuit de Human Capital Agenda. Landelijk werken we samen in de arbeidsmarktregio's en vanuit het Sociaal Domein met de Flevolandse Gemeenten.

Wonen

De helft van de Urker inwoners is onder de 28 jaar. Per jaar worden ruim 350 kinderen geboren en de migratie is vrijwel nihil. Dus is huisvesting nodig voor de eigen aanwas, voor arbeidsmigranten, voor mensen met beperking, statushouders, senioren en alleenwonenden. Dit zorgt voor knelpunten en uitdagingen.

Het snelgroeiende aantal inwoners zorgt ook voor uitdagingen op het sociaal-maatschappelijk vlak. Het voorzieningenniveau is goed, maar moet wel gelijke tred houden met de groei van de bevolking. Denk aan investeringen in onderwijsvoorzieningen, ook in de nieuwe wijken zoals de Zeeheldenwijk. Daar worden tot 2030 ruim 1750 woningen gebouwd, waarin een voorzieningencentrum centraal in de wijk gerealiseerd wordt. De uitdaging is om de kracht van Urk vast te houden: het buurtgevoel en het omzien naar elkaar.

Goed openbaar vervoer, per bus en trein, en ontsluiting van Urk zijn essentieel en daarom belangrijke ambities van het gemeentebestuur. Denk aan de werkgelegenheid, maar ook in het faciliteren van de bereikbaarheid naar het voortgezet en hoger onderwijs. De bebouwde kom van Urk is bereikbaar via drie ontsluitingswegen. De Domineesweg is voor Urk de slagader als het gaat om de ontsluiting met de snelweg A6 en N50/A50. De realisatie van de nieuwe Zeeheldenwijk, Port of Urk en de Maritieme Servicehaven zorgen voor uitdagingen op het gebied van verkeer en (openbaar) vervoer. Vandaar de planvorming voor een nieuwe randweg. Ook de realisatie van de Lelylijn heeft voor Urk een belangrijke meerwaarde.

Werken

De werkgelegenheid op Urk is dusdanig groot, dat Urk veel arbeidsmigranten nodig heeft om de vraag het hoofd te kunnen bieden. Tegelijkertijd zien we dat de bedrijvigheid op Urk steeds verder mechaniseert, dat ICT-uitdagingen toenemen en dat de vraag naar hoger opgeleid personeel groeit. Urk wil investeren in de ontwikkeling van haar inwoners, niet alleen van de jeugd maar ook van de oudere werknemers. Ook de doorontwikkeling van het maritieme opleidingscentrum is voor Urk van groot belang. De innovatie van visserij blijft weliswaar doorgaan, maar tegelijkertijd willen we een overgang bewerkstellingen van visserij naar een bredere maritieme sector, met als doel: een meer gedifferentieerde economie.

Groei van werkgelegenheid is van groot belang voor de snelgroeiende beroepsbevolking van Urk. Bij voorkeur werkgelegenheid dicht bij huis, vanwege duurzaamheid. Urkers zijn ondernemend van aard en de arbeidsmoraal is hoog. De werkloosheid is al jaren zeer laag en de ontwikkeling van de bedrijvigheid gaat voortvarend. In dat kader is de ontwikkeling van het nieuwe bedrijventerrein Port of Urk en de realisatie van buitendijkse Maritieme Servicehaven van groot belang. Urk ontwikkelt zich hiermee in rap tempo tot hét maritieme centrum van het Noorden.

Leven

De sociale cohesie op Urk is groot. Veel inwoners zijn geboren en getogen op Urk en hebben hun familie nabij. Het omzien naar elkaar wordt de inwoners met de paplepel ingegoten. In de zorgsector zien we dat terug in het grote aantal vrijwilligers dat zich inzet voor de zorg voor de medemens. Ook in de buurten is het samen-gevoel sterk verankerd. Iedere buurt op Urk heeft wel een buurtvereniging waarin buren met elkaar activiteiten ondernemen om het leefklimaat in hun buurt goed te houden. De uitdaging is om deze ‘kracht van Urk’ te waarborgen voor de toekomst. Het gemeentebestuur investeert in laagdrempelige voorzieningen en bevordert waar mogelijk de participatie van burgers in het beleid en openbaar gebied. Dat geeft een zekere dynamiek in het beheer en onderhoud van de openbare ruimte en de kwaliteit van de leefomgeving. De ambitie is om deze kwaliteiten te behouden bij een groeiende bevolking.

Preventiemodel DURF

Na een pilot van drie jaar heeft de gemeenteraad unaniem besloten om het succesvolle IJslands preventiemodel te implementeren. De lokale uitwerking van dit model draagt de naam DURF. Met DURF stimuleert de gemeente dat jongeren op Urk kansrijk, veilig en gezond kunnen opgroeien. We doen dat vanuit de gedachte:

> ***Op Urk zijn we groos (trots) op wat goed gaat en durven we aan te pakken wat verbetering nodig heeft.***

Inmiddels wordt het IJslands preventiemodel in een groeiend aantal gemeenten in Nederland opgestart, onder begeleiding van OKO (Opgroeien in een Kansrijke Omgeving), een implementatieproject van het Trimbos Instituut. Urk wordt door OKO en andere gemeenten als voorbeeld en koploper gezien.

De sport- en recreatieve voorzieningen moeten mee ontwikkelen met de groei van de bevolking. Urk werkt daarom planmatig aan de realisatie van een sportboulevard en extra sportvoorzieningen, denk bijvoorbeeld aan een nieuwe sporthal, aan nieuwe natuur, met mogelijkheden voor recreatie dicht bij huis zoals wandelen, fietsen en sportieve activiteiten. Denk ook aan de pumptrackbaan en de pop-upcontainers met sport- en cultuuraanbod, zoals het gratis gebruik van fietsjes en stepjes voor kinderen.

Het behoud van de cultuurhistorie is van groot belang voor beleving en kwaliteit van leven voor de oudste gemeente van Flevoland. Een mooi voorbeeld zijn de restauratie van de historische haven en het palenscherm rondom het voormalige eiland.

Bestuur

De gemeenteraad bestaat uit 19 raadsleden.

De verdeling:

- SGP: 6 zetels
- Hart voor Urk: 3 zetels
- CDA: 3 zetels
- ChristenUnie: 3 zetels
- Gemeentebelangen: 2 zetels
- Krachtig Urk: 1 zetel
- PVV: 1 zetel

Het college wordt naast de burgemeester gevormd door één wethouder van de SGP, één van CDA en één van ChristenUnie.

Gemeenteraad en college zoeken samen het goede voor Urk, in het belang van de inwoners en het bedrijfsleven. De huidige burgemeester heeft naast de wettelijke taken ook de verantwoordelijkheid voor een bredere inhoudelijke portefeuille. De volgende portefeuilles zijn momenteel bij de huidige burgemeester belegd:

- Algemeen bestuurlijke zaken
- Bestuurlijke samenwerking
- Openbare Orde & Veiligheid (inclusief vergunningverlening)
- Veilig Uitgaan
- Integraal Toezicht & Handhaving
- Dienstverlening
- Communicatie

De ambtelijke organisatie kent een platte organisatie met circa 235 vaste medewerkers voor 192 fte. Daarnaast zijn er ruim 30 ingehuurde medewerkers.

De organisatiestructuur:

- Sociaal Domein
- Ruimtelijk Domein
- Ruimtelijk Domein Beheer
- Dienstverlening en Veiligheid
- Bedrijfsvoering

Wij zoeken een burgemeester die oprecht geïnteresseerd is in de inwoners.

Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen Urk

Onze burgemeester is oprecht geïnteresseerd in de inwoners, kan zich inleven en heeft affiniteit met de identiteit van ons dorp. Hij treedt verbindend op. De burgemeester is zichtbaar, herkenbaar, benaderbaar en aanspreekbaar voor alle inwoners. Hij/zij is echt onze burgemeester. Hij/zij moedigt instellingen en organisaties aan om samen en met de gemeente op te trekken. Onze burgemeester communiceert open en helder met alle geledingen van onze samenleving, waar mogelijk relativerend en met humor. Hij/zij heeft natuurlijke affiniteit met jongeren. Op het terrein van openbare orde en veiligheid treedt de burgemeester daadkrachtig op als lokale autoriteit. In de afgelopen jaren is een nieuwe koers ingezet en de burgemeester gaat koersvast en stevig voort op die nieuw ingeslagen weg. Het tij dat gekeerd is, gaat hij/zij borgen en verder brengen.
De gemeenteraad neemt het christelijke geloof als uitgangspunt voor politiek handelen. De burgemeester heeft het vermogen om daar op respectvolle wijze mee om te gaan. De raadsvergaderingen worden geopend met ambtsgebed.

Boegbeeld buiten Urk

Urk is een zelfstandige, authentieke gemeente, die veel waarde hecht aan goede contacten met haar omgeving. Onze burgemeester werkt actief mee en initieert samenwerkingsrelaties met andere gemeenten, de provincie en de regio en weet daarin kansen te benutten. Hij/zij toont initiatief en behartigt op overtuigende en enthousiaste wijze de belangen van Urk in het overleg met andere gemeenten, samenwerkingsverbanden, provincie en het Rijk. De burgemeester hanteert hierbij een open en verbindende houding.

Voorzitter raad

Als voorzitter van de raad zorgt de burgemeester ervoor dat de politieke discussie ten volle wordt ingezet om te komen tot goede en volwaardige besluiten. Hij/zij ziet toe op een zorgvuldig besluitvormingsproces en stelt zich onafhankelijk op in het politiek-bestuurlijke krachtenveld. Als voorzitter van de raad hecht de burgemeester waarde aan een goed debat. Hij/zij speelt adequaat in op ontstane situaties. Daarbij maakt hij/zij op gepaste manier gebruik van procedures. Hij/zij toont voldoende lef en daadkracht om de rol van voorzitter op te eisen op momenten dat dit aan de orde is. Als voorzitter bewaakt en bevordert hij/zij de goede verhoudingen en treedt waar nodig op als vertrouwenspersoon.

Voorzitter college

In onze gemeente is collegiaal bestuur het uitgangspunt. De burgemeester weet het college uit te dagen om het beste uit zichzelf te halen, waarbij verantwoordelijkheden altijd op de juiste plek blijven. Als voorzitter van het college stimuleert hij/zij de onderlinge samenwerking en integraliteit. Hij/zij geeft ruimte voor debat en hij/zij bewaakt de kwaliteit en samenhang van de besluitvorming. Hij/zij heeft oog voor verschillende meningen en bevordert een gedragen oplossing. Hij/zij bewaakt de onderlinge verhoudingen en draagt mede zorg voor een sfeer waarin zaken in alle openheid besproken worden.

Portefeuillehouder wettelijke taken

Urk is een relatief veilige gemeente. Tegelijkertijd zijn er de nodige risico's waarop de burgemeester alert is. Onder andere vragen het voorkomen en bestrijden van drugscriminaliteit en ondermijning zijn/haar aandacht. De burgemeester kijkt niet weg, maar pakt aan. Hij/zij behartigt de belangen van Urk in de Veiligheidsregio en onderhoudt goede contacten met politie en brandweer. De gemeenteraad steunt de burgemeester in de uitvoering van wettelijke taken.

Schakel tussen raad, college, organisatie en griffie

In onze gemeente streven raad, college, ambtelijke organisatie en griffie naar een goede samenwerking, met erkenning en respect voor elkaars rollen in ons duale bestel. De natuurlijke houding van de burgemeester is dat hij/zij, samen met de gemeentesecretaris/algemeen directeur, hierop toeziet en bij eventuele conflictsituaties op kundige en afgewogen wijze intervenieert door deze bespreekbaar te maken. Hij/zij is moeiteloos in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Met overzicht, kennis van zaken en diplomatie brengt hij/zij partijen op één lijn. Zodanig dat steeds een integrale aanpak voor de onderliggende zaak wordt gevonden.

Competenties

Bestuursstijl

De burgemeester is als burgervader/-moeder een schakel tussen gemeente en bevolking. Hij/zij legt verbinding tussen mensen, thema's en belangen. Zowel binnen als buiten onze gemeente. Binnen de gemeente is de burgemeester herkenbaar aanwezig in het openbare leven. Hij/zij wil dat de gemeente Urk een relevante speler is in onze omgeving en zoekt actief het contact met het Rijk, de provincie, de regio, het bedrijfsleven en de buurgemeenten. Door actief te netwerken en zich te verbinden met partijen, signaleert hij/zij tijdig mogelijkheden om als zelfstandige gemeente nieuwe ontwikkelingen te benutten.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities, zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Urk: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van de gemeente Urk behoren de volgende vaardigheden:

- evenwichtig
- daadkrachtig
- sociaal vaardig
- collegiaal
- flexibel
- charismatisch
- empathisch
- nuchter
- humor
- communicatief
- analytisch

Wij zoeken een burgemeester die zijn rug recht houdt!

Voorwaarden

- Wij zoeken een energieke burgemeester, die bij voorkeur de nodige bestuurlijke ervaring en levenservaring heeft. Hij/zij heeft relevante ervaring opgedaan binnen en zo mogelijk ook buiten het openbaar bestuur.
- Wij vragen academisch werk- en denkniveau.
- Gemeente Urk heeft een ambtswoning beschikbaar. Hij/zij verbindt zich met overtuiging als eerste burger en als inwoner van de gemeente Urk aan de lokale samenleving. Hij/zij doet dat voor tenminste één ambtsperiode.
- De burgemeester mag nevenfuncties vervullen, mits in overleg met de raad.
- Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 14 maart 2024. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

Ben jij een stevige bestuurder?

gemeente URK