Mandaatbesluit griffiepersoneel gemeente Hilversum

De werkgeverscommissie van de gemeente Hilversum;

gelet op artikel 10.3 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 1, derde lid van de Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum 2022 en artikel 2 lid 1 van het Delegatiebesluit werkgeverscommissie WNRA 2022,

BESLUIT:

1. De bevoegdheid tot het nemen van personele besluiten ten aanzien van de op de griffie werkzame medewerkers, met uitzondering van de griffier, te mandateren aan de griffier. Tot het mandaat behoort mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de toegekende bevoegdheden, alsmede het (doen) treffen van voorbereidingshandelingen- en uitvoeringshandelingen.
2. De in mandaat te nemen besluiten dienen in overeenstemming te zijn met alle ter zake geldende regelingen, het door de raad en werkgeverscommissie gevoerde beleid en mogen niet leiden tot budgetoverschrijding.
3. Indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben wordt de mandaatgever in de gelegenheid gesteld zijn wensen of bedenkingen over een onderwerp van het te nemen besluit, vergezeld van een advies van de gemandateerde, naar voren te brengen.
4. alle stukken verband houdende met de uitoefening van dit mandaat worden als volgt ondertekend
   De werkgeverscommissie van de gemeente Hilversum,
   Namens deze,
   (handtekening)
   griffier

Dit besluit kan worden aangehaald als “Mandaatbesluit griffiepersoneel gemeente Hilversum” en treedt in werking op de dag volgend op die van de bekendmaking

Aldus besloten door de werkgeverscommissie in zijn vergadering van …… 2022.

De voorzitter,

H.H. Fennema

Toelichting mandaatbesluit griffiepersoneel

De invulling van het werkgeverschap is door de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie die is ingesteld op grond van artikel 83 Gemeentewet.

De werkgeverscommissie kan ervoor kiezen om de te nemen personele besluiten ten aanzien van de griffiemedewerkers te mandateren aan de griffier. Dit ligt voor de hand aangezien de griffier de eindverantwoordelijke functionaris is van de griffie en dus hieraan leiding geeft. Om de griffie efficiënt en doelmatig te kunnen aansturen moet de griffier naar bevinden kunnen handelen en moet de griffier niet afhankelijk worden gemaakt van de werkgeverscommissie.

De formele bevoegdheid blijft bij de werkgeverscommissie en de werkgeverscommissie kan altijd besluiten om de uitoefening van de bevoegdheid aan zich te houden. De griffier is bovendien verantwoording schuldig aan de werkgeverscommissie over de besluiten die hij namens de werkgeverscommissie heeft genomen ten aanzien van de griffiemedewerkers. In dit mandaatbesluit is bovendien geregeld dat indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben, de werkgeverscommissie in de gelegenheid wordt gesteld zijn wensen of bedenkingen over een ontwerp van het te nemen besluit, vergezeld van een advies van de griffier, naar voren te brengen.

<u>Wat voor personele besluiten betreft het?</u>

Op de eerste plaats gaat het hierbij om besluiten die rechtstreeks voortvloeien uit de landelijke Cao gemeenten en personele besluiten die zijn opgenomen of voortvloeien uit regelingen zoals opgenomen in het personeelsboek van Hilversum. Daarbij gaat het om onder andere de volgende besluiten:

- Het sluiten van (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten naar burgerlijk recht
- Het aangaan van stage overeenkomsten
- Het aangaan van detacheringsovereenkomsten
- Het verlenen van salaristoelagen en salarisvergoedingen uit hoofdstuk 3 Cao
- Het verlenen van buitengewoon verlof met behoud van salaris
- Het verlenen van studiefaciliteiten
- Het verlenen van zwangerschaps-en ouderschapsverlof, betaald ouderschapsverlof
- Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst op eigen verzoek, vanwege bereiken pensioengerechtigde leeftijd, arbeidsongeschiktheid et cetera.