

**DE GEMEENTE
VALKENBURG
AAN DE GEUL
ZOEKT EEN NIEUWE
BURGEMEESTER**

Heeft u
het in zich(t)?



INHOUD:

1. Korte inleiding
2. Profiel van de gemeente Valkenburg aan de Geul
3. Profiel van de functie gerelateerd aan de gemeente Valkenburg aan de Geul
4. Profiel van de tot burgemeester te benoemen persoon
5. Competentieprofiel



1



KORTE INLEIDING

Deze profielschets is aangeboden tijdens de openbare raadsvergadering van 15 oktober 2020 aan de Commissaris van de Koning en is met unanieme instemming van de raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul vastgesteld.

Bij de opstelling van de profielschets is gebruik gemaakt van de handreiking bestuurscompetenties burgemeesters.

De fracties hebben in de voorbereiding van deze profielschets hun voorkeur uitgesproken over persoonskenmerken en competenties welke van de nieuwe burgemeester worden verwacht; iedere fractie heeft daartoe een aantal bestuursstijlen en bestuursvaardigheden aangedragen.

Aan de inwoners van Valkenburg aan de Geul is gevraagd om hun ideeën over de nieuwe burgemeester te delen met de gemeenteraad.

Deze inbreng is door de fracties meegenomen in het opstellen van de profielschets.

Valkenburg aan de Geul is in meerdere opzichten een bijzondere gemeente. Om die reden is een korte karakterbeschrijving en enige relevante basisinformatie nuttig en van direct belang als basis voor een juiste inschatting van de specifieke functie-eisen en de te stellen eisen aan de persoon van de te benoemen burgemeester.

Het navolgende moet dan ook in nauwe relatie met elkaar worden beschouwd.

2

PROFIEL VAN DE GEMEENTE VALKENBURG AAN DE GEUL

Algemeen: de gemeente bestaat uit de kernen Valkenburg, Broekhem, Berg en Terblijt, Vilt, Houthem, Sibbe en Schin op Geul. Verspreid over de gemeente liggen nabij die kernen diverse grotere of kleinere buurtschappen zoals Geulhem, IJzeren, Oud-Valkenburg, Walem, Emmaberg, Hekerbeek.

*Kerk
Schin op
Geul*

1. Omgevingsprofiel

Valkenburg aan de Geul is een bruisende gemeente in het hart van Zuid-Limburg met heel wat meer activiteiten en complexe uitdagingen dan getalsmatig het inwonertal van circa 16.400 doet vermoeden.

Een bruisend toeristencentrum waar per jaar circa 1,1 miljoen overnachtingen worden geregistreerd en nog eens een veelvoud van dat aantal dagjesmensen met genoeg verblijft.

Een gemeente die een regionale, landelijke en internationale uitstraling bezit, daaraan uitbreiding wenst te geven en daarin een initiërende rol wil nemen, en dat met name ook in de sfeer van (inter)regionale en grensoverschrijdende samenwerkingsvormen zal uitdragen.

Een gemeente die op zoek is naar een balans tussen toerisme en recreatie en leefbaarheid voor inwoners en behoud van natuur.

Een gemeente die ligt in een prachtig vijfsterren heuvellandschap dat belangrijk is voor zowel inwoners als bezoekers en daarom gekoesterd en beschermd moet worden.

Een gemeente die hard werkt aan een voortdurende kwalitatieve vernieuwing en opwaardering van haar toeristisch/recreatieve infrastructuur (o.a. cultuurhistorisch erfgoed, mergelgangenstelsel), andere toekomstbepalende ontwikkelingen (wellness, wielersstad, seizoensverlengende activiteiten, kerststad, mergelstad, wandelgemeente etc.) alsmede de versterking van de stedelijke economische structuur (structuur-retailvisie).

Een gemeente waarbinnen de combinatie van “stad” en “dorp” geografisch slechts enkele kilometers bedraagt; een reden temeer voor een flexibele, bestuurlijke benadering in velerlei opzichten. “Stads” in het historisch centrum en bevordering en bewaking van de



leefbaarheid in de kernen met participatie van kernoverleggen, buurt- en burgerkracht, stimulering van zelfsturing en facilitering van innovatieve initiatieven.

Een gemeente ook waarin de (traditionele) cultuur en waarden van Zuid-Limburg met name ook in de kleine kernen moet worden gekoesterd (zoals bijvoorbeeld dialect, folklore, processies, schutterijen, muziekgezelschappen) en waar in cultuurhistorisch opzicht bescherming van het erfgoed door de lokale overheid een vereiste is (o.a. historisch centrum, katacomben, hoogteburcht en overige kastelen).

Een gemeente die in staat moet zijn de eventuele problemen en overlast op het terrein van de openbare orde als gevolg van het toerisme en/of grootschalige evenementen aan te kunnen.

Een gemeente die geconfronteerd wordt met bijzondere uitdagingen zoals wisselend werkaanbod door seizoenen, demografische ontwikkelingen en (kleine) criminaliteit.

Een gemeente die versterkt door de huidige Coronacrisis worstelt met ernstige gevolgen voor de toeristeneconomie en evenementen en die dient na te denken over verbreding van de economische structuur.



2. De raad.

De gemeenteraad heeft sinds de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 met het volgende aantal zetels (totaal 17 raadsleden) de volgende samenstelling:

AB	5
CDA	4
VSP	3
PGP	3
VVD	2

Alle uitgebreide informatie van elke fractie en leden van de raad zijn terug te vinden op de gemeentelijke website onder het kopje 'Gemeenteraad'.

De fracties AB, CDA en PGP vormen sinds de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart 2018 de coalitie.

Het dualiseringsproces en met name de rol-en taakverdeling tussen raad en college vragen om constante aandacht.

De raad heeft via samenwerking met gemeenten in de regio via een personele unie een rekenkamercommissie ingesteld.

3. College van burgemeester en wethouders.

Naast de burgemeester telt het college momenteel 3 wethouders. Het college is politiek geprofileerd, gericht op samenwerking en steunt op een meerderheid in de raad.

4. Intergemeentelijke samenwerking.

Valkenburg aan de Geul zet in op samenwerking met andere gemeenten, zoals de huidige samenwerking binnen de Heuvelland-Maastricht gemeenten.

Eventuele toekomstige bestuurlijke opschaling dient gezocht te worden in de samenhang van de Heuvellandgemeenten en het Middengebied; centrumgemeente Maastricht wordt gezien als een belangrijke samenwerkingspartner.

5. Ambtelijke organisatie.

De organisatie staat onder leiding van de gemeentesecretaris/algemeen directeur en bestaat uit de stafafdeling Concernstaf en de teams:

- Begroting en Jaarrekening
- Vergunningen
- Veiligheid, Toezicht en Handhaving
- Openbare Ruimte (waaronder team buitendienst)
- Gegevensbeheer en Facilitair
- Klantcontact Centrum
- Fysieke en Economische Ontwikkeling
- Sociale Ontwikkeling en Burgerkracht

Bij de gemeente zijn er totaal 110 medewerkers werkzaam in ambtelijke dienst (fulltime als parttime, aantal reguliere fte's is 106). De uitvoering van de taken binnen sociale zaken vinden plaats door de gemeente Maastricht.



Chateau St. Gerlach

6. Taken en rol van de burgemeester

De burgemeester vervult naast de taken die bij deze functie behoren op basis van wet- en regelgeving (met name op het gebied van de openbare orde en handhaving) die taken welke bij de functie invulling volgens afspraken binnen het college, mede op advies van de raad, zijn toebedeeld.

De burgemeester draagt zorg voor een goed functionerend integraal veiligheidsbeleid en weet een goede samenhang te realiseren tussen preventie en handhaving.

De huidige portefeuille van de burgemeester omvat communicatie en pr, openbare orde en veiligheid, inclusief handhaving, brandweer, politie, personeel en organisatie, strategische projecten, dienstverlening, vergunningen en coördinatie burgerkracht en zelfsturing.

Van de burgemeester wordt verwacht een belangrijke rol te vervullen in de uitvoering van eerder door de raad vastgestelde beleidsvisies gericht op het behouden en uitbouwen van de positie van de gemeente in sociaal, economisch en toeristisch verband.

Voorts wordt van de burgemeester verwacht een voortrekkersrol te nemen bij strategische projecten.

De burgemeester dient affiniteit te hebben met bestuurlijk management en politiek bestuurlijke functies en van de burgemeester wordt verwacht te beschikken over een uitgebreid bestuurlijk relatienetwerk dan wel in staat te zijn zulke netwerken op te bouwen.

Binnen de spanningsvelden van de politieke, bestuurlijke en ambtelijke organisatie wordt van de burgemeester verwacht het vermogen te hebben deze het hoofd te bieden en daarbij de juiste beslissingen te nemen op het juiste moment. De burgemeester is een bindende

factor die visie en omgevingsbewustzijn als bestuurlijke primus inter pares weet te delen met het college, ambtelijke organisatie en de raad.

Binnen de spelregels van het duale stelsel wordt van de burgemeester verwacht een krachtige positieve houding aan te nemen om vanuit de kaderstellende en controlerende taak van de raad samen met de actoren griffie, college en ambtelijke organisatie, ieder vanuit hun eigen rol en verantwoordelijkheid, het duale proces te optimaliseren.

De burgemeester is de ambassadeur bij uitstek en heeft gevoel voor de lokale mentaliteit en cultuur. Betrokkenheid bij het verenigingsleven is evident en de burgemeester is door een open en communicatieve houding voor de burgers benaderbaar.

De burgemeester is in staat in meerdere gremia de rol van voorzitter te vervullen en zorgt daarbij voor een sfeer waarin in openheid en goede harmonie besluiten genomen kunnen worden.

Binnen het college stuurt de burgemeester volgens collegiale beginselen de beraadslagingen, coördineert op hoofdlijnen en toetst aan geformuleerde - kaderstellende - beleidsuitgangspunten zoals vastgelegd in door de raad genomen besluiten.

Berg en Terblijt





*Kasteel
Ruïne*

3

PROFIEL VAN DE FUNCTIE GERELATEERD AAN DE GEMEENTE VALKENBURG AAN DE GEUL

De taakstelling en ambitie van deze gemeente, zoals af te leiden uit onderdeel II stellen hoge eisen aan de functie van burgemeester van Valkenburg aan de Geul.

a. Bestuurlijke kwaliteiten.

De burgemeestersfunctie in Valkenburg aan de Geul kenmerkt zich in de eerste plaats door het geven van richting aan een concrete sturing van beleidsprocessen. Beleidsprocessen waarover de raad als hoogste orgaan van de gemeente beslissingen neemt en waarbij het een eerste vereiste is dat de burgemeester zowel als voorzitter van de raad alsook van het college van burgemeester en wethouders over zeer goede bestuurlijke kwaliteiten beschikt.

De burgemeester zal als voorzitter van de raad sturing geven aan de kaderstellende en controlerende rol van de raad en de uitvoerende rol van het college en daartoe tegenstellingen moeten overbruggen.

De burgemeester dient als bestuurlijke manager op inspirerende en stimulerende wijze leiding te geven in een gemeente waar de bestuurlijke daadkracht met name sterk gericht dient te zijn op belangrijke nieuwe ontwikkelingen op het terrein van toerisme en recreatie en leefbaarheid en burgerkracht. Waar nodig en mogelijk is een bedrijfsmatige aanpak evident, dit mede op basis van een effectieve interactie met alle private en publieke partijen.

Als voorzitter van het college van burgemeester en wethouders is een energieke en slagvaardige houding vereist, waarbij met name het fungeren als breed georiënteerd bestuurder en coördinator een belangrijke voorwaarde is voor daadkrachtige besluitvorming binnen het dagelijks bestuur. Uiteraard vindt dit plaats met respectering van de portefeuilleverdeling.

De burgemeester draagt met het gezag binnen de lokale politiek een bijzondere eigen verantwoordelijkheid op het terrein van openbare orde en veiligheid en desbetreffend beleid waarbij de raad duidelijk betrokken wordt. Specifiek wil de raad nauw betrokken worden bij algemene vraagstukken en hoofdlijnen op dit beleidsterrein en ten aanzien van de daarbij te stellen prioriteiten.

4

PROFIEL VAN DE TOT BURGEMEESTER TE BENOEMEN PERSOON.

Behalve als gevolg van het vermelde in de profielschets van de gemeente onder II als ook de bij onderdeel III aangegeven specifieke functie-eisen, stellen wij een aantal specifieke persoonlijke eisen aan de nieuwe burgemeester.

Naast bestuurlijke generalistische kwaliteiten, waaronder begrepen wordt het zorgdragen voor een goed samenspel tussen de raad, het college van burgemeester en wethouders en de ambtelijke organisatie, moet de burgemeester beschikken over goede management kwaliteiten. De belangrijkste overige kenmerken worden als volgt geformuleerd:

a. Ervaring / deskundigheid.

Een academisch denk- en werkniveau, alsmede een brede maatschappelijke achtergrond is zonder meer vereist. Aantoonbare ervaring in het openbaar bestuur en/of organisatie strekt tot aanbeveling. Affiniteit met management en organisatie (processen) is gewenst. Zonder een leeftijds criterium te stellen, wordt ervan uitgegaan dat de nieuw te benoemen burgemeester in principe tenminste twee zittingsperioden beschikbaar is

b. Representatie.

Zoals uit onderdeel II en III blijkt, moet de burgemeester van Valkenburg aan de Geul veelvuldig representatieve taken vervullen. Het internationale karakter stelt daarbij onder andere ook eisen op het terrein van beheersing van tenminste 2 vreemde talen (Frans, Duits, Engels). Bereidheid tot verdieping in de Limburgse taal en cultuur is vanzelfsprekend.

c. Contactuele eigenschappen.

Aan sturingsprocessen moet de burgemeester op zakelijke, inspirerende en creatieve wijze leiding geven, in het bijzonder intern als spelverdeler tussen raad, het college van burgemeester en wethouders en de ambtelijke organisatie, waarbij klantgerichtheid als sleutelwoord voorop staat.

Extern gericht benadrukken wij een constructieve houding en een grote mate van toegankelijkheid naar de inwoners, het bedrijfsleven, de maatschappelijke organisaties en het verenigingsleven en andere overheden.

b. Bestuurlijke contacten.

Binnen het kader van de doelstellingen van deze gemeente zijn goede contactuele en diplomatieke eigenschappen onontbeerlijk.

De burgemeester is in dit geheel een stevige pleitbezorger voor voldoende politionele capaciteit en inzet en de belangen van de gemeente Valkenburg aan de Geul.

Van de burgemeester wordt een actief en initiërend optreden vereist, met name op het terrein van de regionale samenwerking – zoals een zelfbewuste positiebepaling in de samenwerking met de Heuvelland gemeenten en met de gemeente Maastricht, de provincie, het rijk en euregionale partners.

c. Gevoel voor tegengestelde belangen.

Behalve voor de hierboven aangegeven expansie op het terrein van economie en toerisme is Valkenburg aan de Geul óók een gemeente waar het behoud van belangrijke waarden op het terrein van natuur, milieu en cultuur (verenigingsleven, kleinschalige kernen) van de burgemeester een respectvolle houding vergen.

Het woon- en leefklimaat van de inwoners moet in cultureel, sociaal en materieel opzicht niet ondergeschikt zijn aan de belangen van het toerisme.

Gerendal



Sibber- huuske



d. Gerichtheid op de burgers.

Valkenburg aan de Geul is, zoals in III-c aangegeven, ook een actieve gemeente op het terrein van cultuur en verenigingsleven. De burgemeester zal in dat opzicht dicht bij de bevolking moeten staan, open staan voor de Zuid - Limburgse cultuur en tradities en daarin participeren.

De burgemeester moet verbinding kunnen maken met alle lagen van de bevolking.

De burgemeester zal een burgemeester voor iedereen zijn, ongeacht leeftijd, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, gender of seksuele identiteit, opleidingsniveau, inkomen of op welke grond dan ook.

De burgemeester zal affiniteit met en begrip voor de maatschappelijke economische problematiek moeten hebben en open moeten staan voor problemen van mensen in moeilijke en kwetsbare situaties.

e. Nevenfuncties.

Gelet op het tijdsbeslag, inherent aan de functie in deze gemeente, dient het vervullen van nevenfuncties die niet rechtstreeks voortvloeien uit het burgemeesterschap en noch direct en indirect van belang voor de gemeente zijn, in beginsel achterwege te blijven. De burgemeester meldt een voornemen tot aanvaarding van een nevenfunctie, anders dan uit hoofde van het burgemeestersambt, ter overleg aan de raad.

5

Competentie profiel

De nieuwe burgemeester van Valkenburg aan de Geul dient over de volgende competenties te beschikken:

- **empathisch inlevingsvermogen,**
- **integer handelen**
- **onafhankelijke opstelling**
- **stressbestendigheid**

Gezocht wordt: een netwerker, vernieuwer, verbinder en visionair.

Het burgemeestersambt in Valkenburg aan de Geul vergt sociale vaardigheden, overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheid en besluitvaardigheid.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.





Valkenburg aan de Geul, 15 oktober 2020

Gehoord de fractievoorzitters van de gemeenteraad Valkenburg aan de Geul en na raadpleging van de inwoners, de leden van de raad en het college van burgmeester en wethouders in de periode augustus en september 2020,