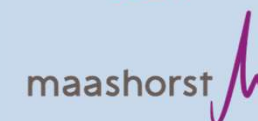


Q4-2024



Kwartaalinfoset gemeenten





Woord vooraf

In het 4e kwartaal van 2024 hebben we binnen IBN de ‘tussensprint’ afgerond; het programma rondom de betere inbedding van het talentenprogramma en onze expertise op mensontwikkeling. We hebben het inzicht vergroot in de werkontwikkelplekken die we in de verschillende bedrijfsonderdelen beschikbaar hebben. Daarnaast is aandacht besteed aan een herinrichting en het gebruik van de talentenmap waarmee de kandidaat de eigen ontwikkeling kan volgen. Hier hoort ook het behalen van een mbo praktijkverklaring bij, onderdeel van een vak leren. Er zijn nieuwe stuurindicatoren ontwikkeld om daarmee het proces rondom het talentenprogramma beter te kunnen sturen en we hebben een dashboard ‘impact van werken’ ontworpen. De controllers hebben met elkaar gekeken naar de verdeling van de financiële middelen van het talentenprogramma en we hebben de overige belemmeringen in kaart gebracht. De overige belemmeringen geven inzicht in zaken waar leidinggevenden op de werkvloer tegenaan lopen bij de uitvoering van het talentenprogramma in combinatie met het organiseren van hun werk. De inzichten die we hier hebben opgedaan, krijgen in 2025 een verder vervolg waarbij we ons met name richten op de inrichting van onze organisatie. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is hoe we kunnen komen tot een betere balans tussen het uitvoeren van het werk en het ontwikkelen van kandidaten.

Bij het nadenken over de inrichtingsprincipes van de organisatie nemen we nadrukkelijk ook het partnership met onze gemeenten mee. De uitkomsten van het vernieuwde partnership 2035 hebben direct invloed op de organisatie-inrichting van IBN. Samen met de ambtelijke projectgroep kijken we hoe we de verbinding tussen de organisatie-inrichting van IBN en de ontwikkeling van het partnership zo goed mogelijk op elkaar af kunnen stemmen.

[Lees verder »](#)

Over alle uitvoeringsregio's heen zien we dat we in de uitvoering dichter naar elkaar toegegroeid zijn. Dat wil echter zeker nog niet zeggen dat het allemaal perfect is. Regelmatig constateren we dat de doorvertaling van de afspraken van het partnership naar de uitvoering bij gemeenten en IBN nog tot verschillende inzichten leidt. Hierdoor weten we elkaar soms toch nog niet goed te vinden en organiseren we onze eigen teleurstellingen. De inbedding van de afspraken vormt een belangrijk aandachtspunt voor het vernieuwde partnership 2035. Daarmee doen we het beter voor onze inwoners, maar ook voor onze eigen medewerkers.

Als we kijken naar het aantal aanmeldingen voor het basispakket in 2024 dan komen we met 282 aanmeldingen net iets lager uit dan de 288 uit 2023. Bij het pluspakket zien we met name bij gemeenten Land van Cuijk en Maashorst veel aanmeldingen. Alle cijfers zijn in lijn met voorgaande jaren en geven vooralsnog geen aanleiding tot zorg. Tegelijkertijd hebben we onze ambities hoger gesteld met elkaar, zowel wat betreft het aantal aanmeldingen als de diversiteit van kandidaten maar ook het aantal terugmeldingen. We krijgen steeds meer inzicht door data goed te benutten. Door intensiever met elkaar samen te werken aan de voorkant - niet alleen tussen gemeenten en IBN maar ook in de samenwerking met andere instanties - kunnen we samen meer mensen beter helpen. Dat mag wat mij betreft een mooie gezamenlijke ambitie zijn van het nieuwe partnership 2035.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

**‘Over alle
uitvoeringsregio's
heen zien we dat
we in de
uitvoering dichter
naar elkaar
toegegroeid zijn.’**



Verhaal uit de praktijk

Cecilia: ‘In mijn werk als taxichauffeur voel ik me vrij’

“Door mijn werk kom ik overal. Soms word ik binnendoor gestuurd en rijd ik soms de mooiste routes,” vertelt Cecilia (61 jaar). In september 2024 begon ze haar avontuur met een proefplaatsing bij Munckhof Taxi, een stap die haar leven volledig heeft veranderd. Inmiddels is ze via IBN gedetacheerd en geniet ze dagelijks van de vrijheid en de voldoening die haar werk haar biedt.

[Lees verder »](#)

Verhaal uit de praktijk: Cecilia: ‘In mijn werk als taxichauffeur voel ik me vrij’

Veelzijdige achtergrond

Voordat Cecilia bij IBN begon, werkte ze als schoonmaakmedewerker bij diverse bedrijven en kantoren. “Ik kreeg steeds meer werk in kortere tijd. Het werk werd fysiek te zwaar voor mij,” vertelt Cecilia. Op zoek naar een nieuwe uitdaging volgde ze een opleiding tot taxichauffeur. “Ik vond autorijden altijd al leuk. Ook reed ik best veel. Doordat ik nog gedeeltelijk in een uitkering zat, kon ik via de gemeente Land van Cuijk een opleiding volgen bij een taxibedrijf. Helaas ging dit bedrijf failliet. Gelukkig had ik de opleiding al wel afgerond.”

Overstap naar Munckhof Taxi

Hierna werkte Cecilia bij verschillende productiebedrijven, maar viel uit vanwege fysieke klachten. Uiteindelijk kwam ze, na aanmelding door de gemeente Land van Cuijk, via de Participatiewet bij IBN. “Ik deed inpak- en assemblagewerk. Door mijn fysieke klachten was ook dit werk niet passend. Het taxi rijden bleef nog steeds in mijn gedachten,” vertelt Cecilia. Connie, consulent bij IBN, zegt: “Nadat ik contact opnam met Munckhof Taxi, is het balletje gaan rollen.”

Succesvolle snuffelstage

Twan, bedrijfsleider van Munckhof Taxi, vertelt: “In het begin waren we wat terughoudend. In ons eerste gesprek was ze een beetje een flapuit, dat kan niet altijd in de taxi. Na een succesvolle snuffelstage en rijanalyse besloot ik haar een kans te geven.” Connie vult hierop aan: “Haar persoonlijkheid is in het begin misschien wat overweldigend, maar ik had wel vertrouwen in haar. Ik zag haar kwaliteiten.” Haar proefplaatsing ging over in een detachering via IBN.

Vertrouwen

“Ik dacht altijd dat leerlingenvervoer mij minder trok, maar ik vind dat nu juist heel leuk. Je bouwt echt een band op met de kinderen die je vervoert. Soms, wanneer het mag van de ouders, verwen ik ze wel eens op de terugweg met een snoepje of iets anders lekkers. Ik vind het fijn dat ik het vertrouwen krijg van Munckhof om de kinderen mee te nemen,” zegt Cecilia. Twan voegt toe: “Ouders geven hun kostbaarste bezit mee. Dat moet goed gaan. Cecilia neemt deze zorg serieus en geeft het vertrouwen dat de kinderen veilig zijn.”

Trots

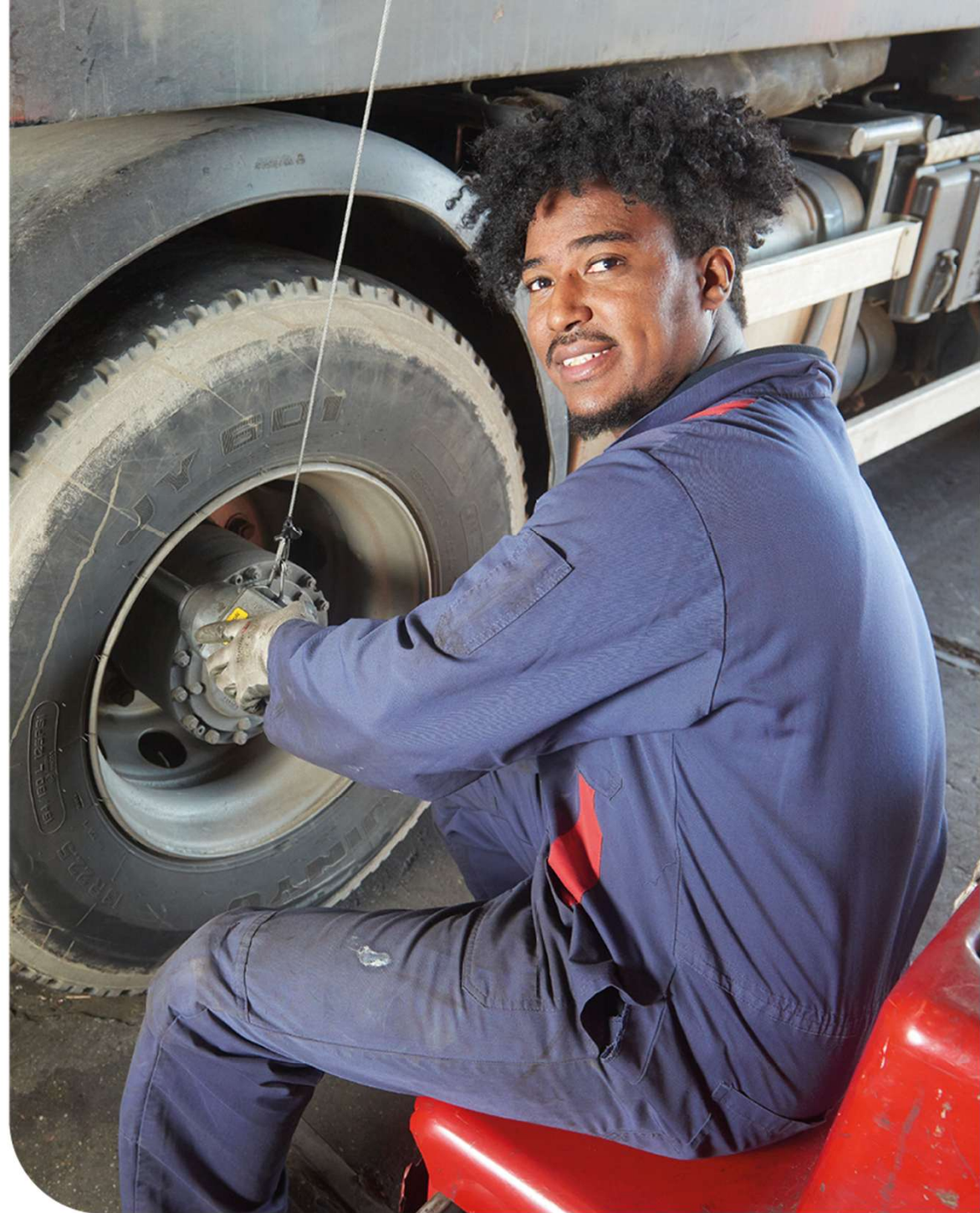
Twan: “We hebben in het begin van beide kanten aanpassingen gedaan. Connie zat er dicht op, er was veel contact. Toen Cecilia net begon, kregen we een mooi compliment van een van de ouders van een blinde leerling die zij vervoerde. Ze waren zo blij dat hun dochter altijd netjes op tijd op school kwam en dat Cecilia zo vriendelijk was. Ik was zo trots en deelde het direct met haar. Ik zei tegen Connie: ‘Laat er maar meer komen zoals Cecilia.’” Ook Connie ziet dat ze hier echt op haar plek zit: “Cecilia is enthousiast en laat zien dat ze het graag goed wil doen.”

Meer rust

“Ik heb veel minder fysieke klachten”, vertelt Cecilia. “Dit komt ook doordat ik meer afwisseling heb, doordat ik mensen van deur tot deur breng. Dit werk geeft mij meer rust. Ik word hier gewaardeerd en ik krijg het vertrouwen, dat voelt heel goed.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

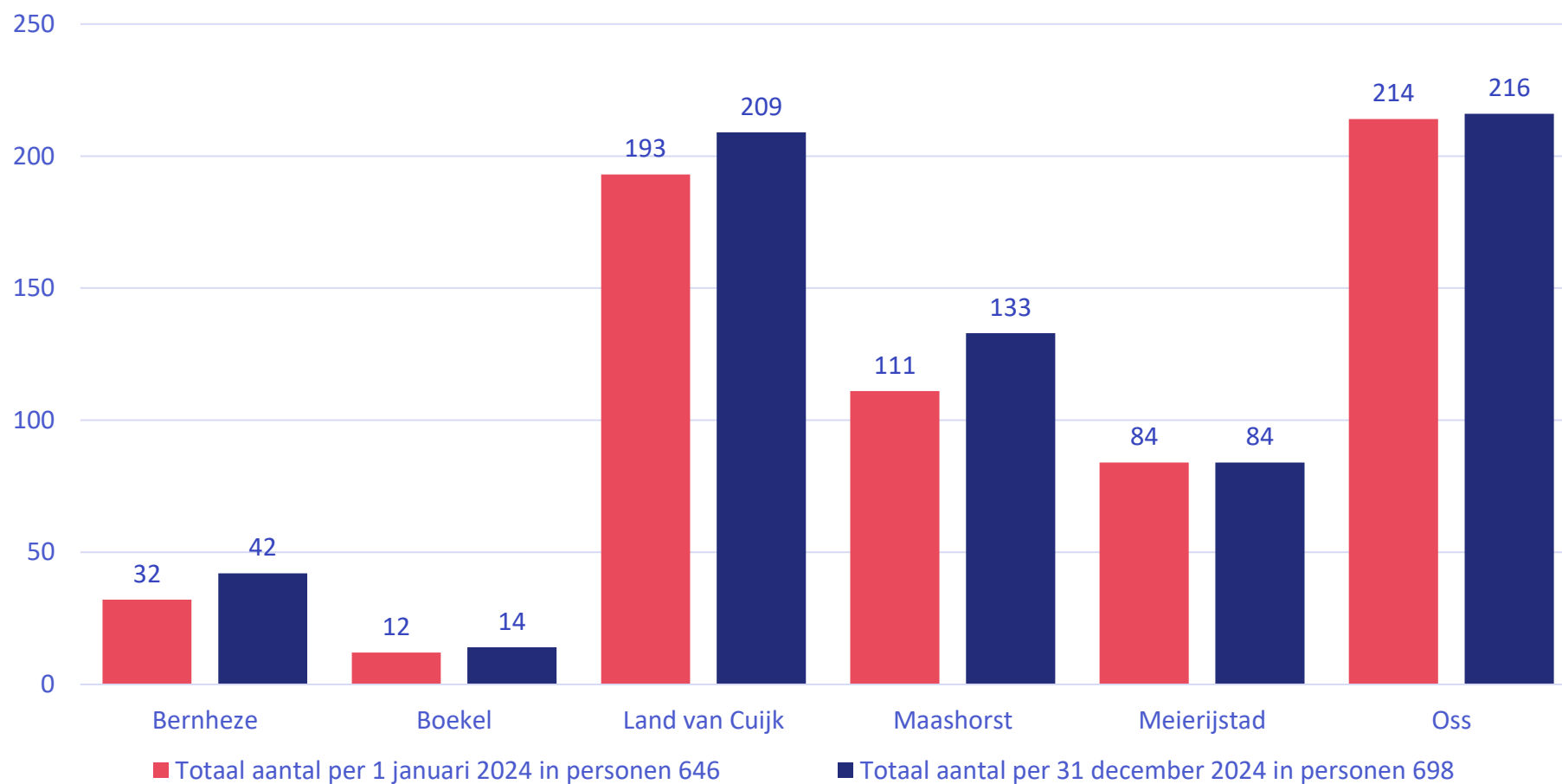
Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken



1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2022	4.392.699	33.457.393
Bestedingen 2001-2023	-3.747.470	-29.964.954
Stand per 1 januari 2024	786.760	4.698.438
Bestedingen in 2024	-156.380	-1.285.665
Dividenduitkering 2023	50.245	250.500
Stand per 31 december 2024	680.625	3.663.273
Geplande uitgaven	-32.907	-731.894
Vrij beschikbaar per 31 december 2024	647.718	2.931.379

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen Meierijstad

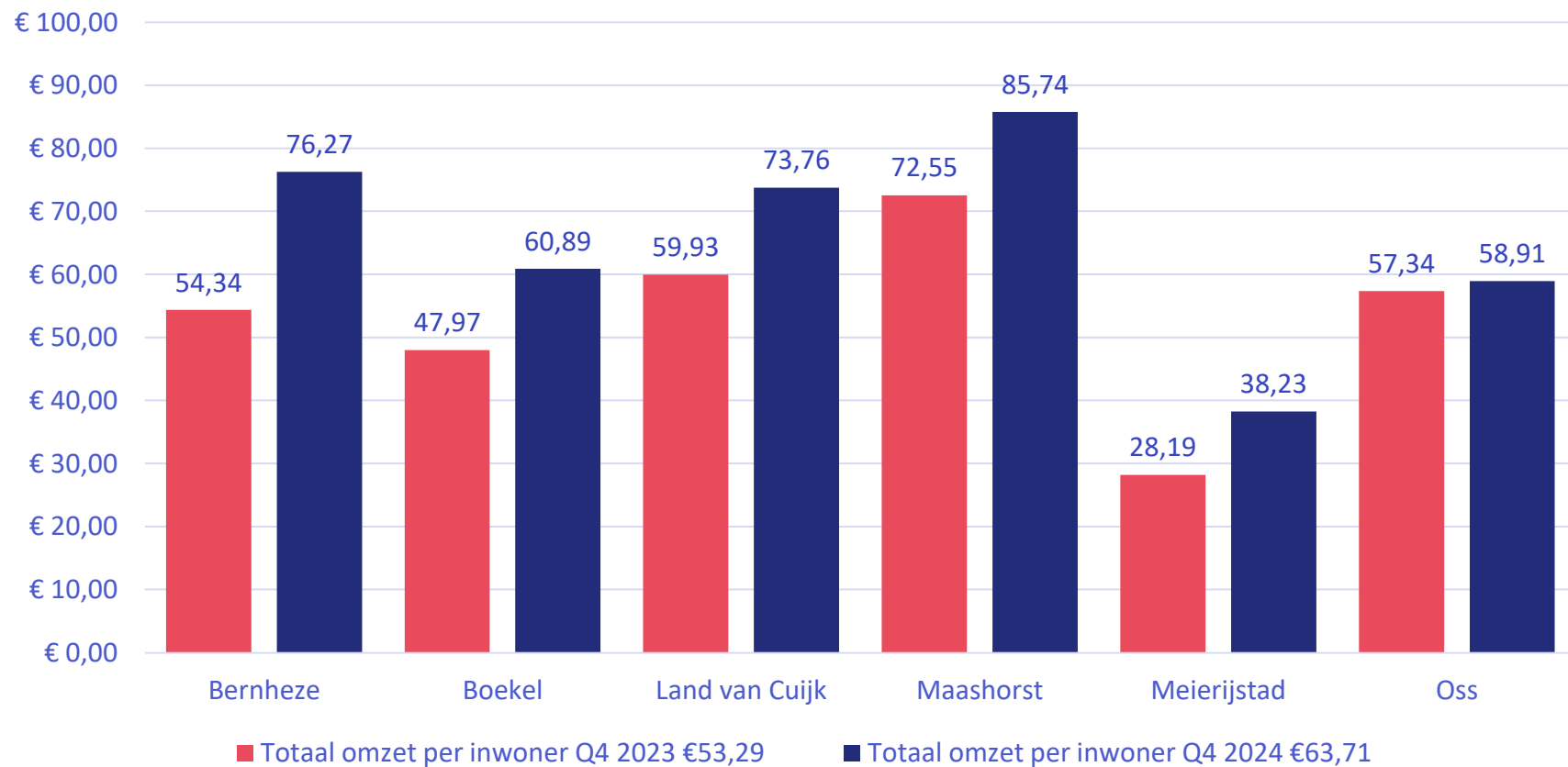
	bedrag
- Aandeel Partnership IBN gemeenten 2024	8.163
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	19.631
- Detacheringsvergoeding 2023 digitaliseringsprojecten	765
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	60.500
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	34.251
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	9.611
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	8.882
- Pilot OAD Meierijstad tm 31-12-2024	14.576
Totaal	<u>156.380</u>

Geplande uitgaven (onderhanden werk)

- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	4.721
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	27.418
- Pilot OAD 2024 tm 31-12-2024	769
Totaal	<u>32.907</u>

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	3	8	11
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	4	5	9
Oss	4	4	8
Totaal per 31 december 2024	21	26	47

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	214
Boekel	63
Land van Cuijk	804
Maashorst	549
Meierijstad	346
Oss	889
Totaal per 31 december 2024	2.865

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl, klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2025 verschijnt

Eerste kwartaal 2025	Week 18 – 2025
Tweede kwartaal 2025	Week 31 – 2025
Derde kwartaal 2025	Week 44 – 2025
Vierde kwartaal 2025	Week 09 – 2026

IBN

Hockeyweg 5 0413 - 33 44 55
5405 NC Uden www.ibn.nl

ibn

