RAADSVOORSTEL (via commissie)
BIJ ZAAKNUMMER: 2023087270

AGENDANUMMER: 05

Commissie Samenleving & Bestuur op 30 november 2023

Onderwerp:	Bijlage(n):	Vergadering van:	Agenda-nummer:	p.h.:
Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Asten 2023	-5-	12 december 2023	23.12.xx	JS

de raad
van de gemeente
Asten

Samenvatting
Op 1 juli 2023 werd de Wet Uitvoeren Breed Offensief van kracht. Deze wet verplicht gemeenten tot een uitwerking in de re-integratieverordening en nadere regels. De voorliggende re-integratieverordening wordt met terugwerkende kracht vastgesteld per 1 juli 2023. In de andere gemeenten in de arbeidsmarktregio ligt een vergelijkbaar voorstel ter besluitvorming voor. Senzer handelt sinds 1 juli 2023 al volgens de uitgangspunten van de voorliggende verordening. De vaststelling van de nadere regels is een bevoegdheid van het college van burgemeester en wethouders, die zij heeft doorgedelegeerd aan het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Senzer (hierna: GR Senzer). De vaststelling zal eind 2023 plaatsvinden.

Beslispunten
1. de verordening Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2023 met terugwerkende kracht per 1 juli 2023 vast te stellen;
2. de Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2018 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Asten 2018 in te trekken.

Inleiding
Op 29 november 2022 heeft de Eerste Kamer het wetsvoorstel Breed Offensief Participatiewet aanvaard. Met het Breed Offensief wordt beoogd arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het doel van de maatregelen van het Breed Offensief is onder andere om duidelijker te maken welke voorzieningen er zijn en aan welke voorwaarden moet zijn voldaan om er aanspraak op te kunnen maken.

Wat willen we bereiken
De nieuwe re-integratieverordening beoogt om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Tevens biedt de verordening uitkeringsgerechtigden, werkzoekenden en werkgevers een helder kader waarin staat omschreven waar zij aanspraak op kunnen maken.

Wat gaan we daarvoor doen
In de verordeningen zijn instrumenten opgenomen die gericht zijn op inwoners zoals de mogelijkheid om een persoon een werkstage of scholing aan te bieden. Tevens zijn er instrumenten gericht op werkgevers om deze te stimuleren tot inclusief werkgeverschap bijvoorbeeld door loonkostensubsidie te verstrekken. In de was-wordt lijst in de bijlage

staat beschreven welke wijzigingen er in de huidige verordening zijn doorgevoerd ten opzichte van de vorige verordening.

De mogelijkheid bestaat om in de re-integratieverordening artikelen toe te voegen voor het verstrekken van een uitstroompremie aan inwoners die betaald werk hebben aanvaar en het toekennen van loonkostensubsidie aan een uiterst kwetsbare doelgroep. Hiermee wordt bedoeld het verstrekken van loonkostensubsidie aan anderen dan de wettelijke doelgroep loonkostensubsidie. Senzer onderzoekt in het eerste kwartaal van 2024 wat de impact zou zijn van het opnemen van deze voorzieningen. De uitkomsten zullen met u gedeeld worden en indien deze leiden tot een wijziging van de verordening dan zal de verordening opnieuw aan u worden voorgelegd.

Mogelijke alternatieven
Aangezien de nieuwe verordening voortkomt uit een wettelijke verplichting en het huidige voorstel is afgestemd binnen de arbeidsmarktregio, zijn er geen alternatieven die voor de hand liggen.

Toekomstagenda Asten 2030 / Vitale democratie
De aanpassing van de Re-integratieverordening komt voort uit een wettelijke verplichting en komt dus niet voort uit de Toekomstagenda.

Risico's
1.1 In de voorliggende re-integratieverordening zijn de voorzieningen loonkostensubsidie voor kwetsbare werknemers en uitstroombonus (nog) niet opgenomen.
In het eerste kwartaal van 2024 onderzoekt Senzer wat de impact van het opnemen van dergelijke voorzieningen in de verordening zou zijn en welke vormen er mogelijk zijn. Afhankelijk van de uitkomsten van dit onderzoek dient de verordening gewijzigd te worden. In dat geval leggen we de verordening opnieuw aan de gemeenteraad voor.

Communicatie
Senzer informeert inwoners en werkgevers over de nieuwe verordening en wijzigingen die voor hen van invloed zijn.

Wat mag het kosten
Dit voorstel heeft geen financiële consequenties. Re-integratie instrumenten zoals opgenomen in de verordening worden ingezet binnen de huidige beschikbare financiële middelen.

Bijlage(n)/ter inzage (incl. Document-nr)

2023087299	Raadsbesluit
2023088605	Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Asten 2023
2023087267	Overzicht Re-integratieverordening wijzigingen was-wordt
2023087268	Advies Regionale Cliëntenraad Re-integratieverordening 2023
2023087269	Reactie Senzer advies Regionale Cliëntenraad Re-integratieverordening

d.Coenegracht@asten.nl

RAADSBESLUIT

Onderwerp:	Dagtekening:	Agendanummer:
Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Asten 2023	12 december 2023	23.12.XX

De raad van de gemeente Asten;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 7 november 2023 met zaaknummer 2023087270;

gehoord het advies van de commissie Samenleving en Bestuur van 30 november 2023;

besluit:

1. de verordening Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2023 met terugwerkende kracht per 1 juli 2023 vast te stellen;
2. de Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2018 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Asten 2018 in te trekken.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Asten van 12 december 2023.

De raad voornoemd,
griffier,
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans

voorzitter,
A.A.H.C.M. van Extel-van Katwijk