Openbaar Zaaknummer: 50325

Informatienota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Vaststelling en ondertekening DVO 2021-2022

Kernboodschap

In september 2020 hebben alle zeven bij WerkBedrijf aangesloten gemeenten, zich gebogen over de ontwerp dienstverleningsovereenkomst 2021-2022 (DVO) met de module WerkBedrijf van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' (MGR). Het college is nu, net als de overige gemeenten en het dagelijks bestuur van de MGR, de definitieve dienstverleningsovereenkomst 2021-2022 (DVO) aangegaan. Hiermee leggen wij een solide basis voor onze inspanningen om mensen te ontwikkelen richting participatie en uitstroom naar betaald werk.

Eerdere besluiten

Datum	**Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)**
19-12-2019	Beleidskader "Werk voorop!"(Z/19/036842)
24-09-2020	Zienswijze ontwerp DVO 2021-2022 WerkBedrijf

Toelichting

In onze brief van 13 oktober 2020 informeerden wij de MGR over onze lokale keuzes uit de Keuzekaart behorende bij de DVO. Tevens plaatsten wij onze opmerkingen bij de DVO, mede op basis van de input die wij ophaalden bij onze gemeenteraad en de Cliëntenraad Participatiewet Wijchen. Ook de zes andere, bij de MGR aangesloten gemeenten, hebben dit gedaan. Wij hebben nu, tezamen met de overige betrokkenen, de definitieve DVO (bijlage 2) ondertekend.

De definitieve DVO is ten opzichte van de ontwerp DVO met name tekstueel aangescherpt (zie ook bijlage 1). Zo maakt de aanhef nu duidelijk dat de overeenkomst wordt gesloten tussen de MGR en iedere afzonderlijke gemeente. Ook is duidelijker opgenomen dat WerkBedrijf dienstverlening biedt aan mensen die een beroep deden op de Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (TOZO). De lokale wensen van onze gemeente zijn onverkort overgenomen. Naar aanleiding van de input van het college van Nijmegen zijn twee vormen van dienstverlening aan de Keuzekaart toegevoegd.

De overeenkomst geldt in principe voor twee jaar. Wel is bij artikel 16 lid 2 onder b toegevoegd dat het DB van de MGR voor het zomerreces 2021 bij gemeenten inventariseert of er behoefte is de lopende overeenkomst te actualiseren per 1 januari 2022.

Gevolgen

Heldere afspraken over de te leveren inspanningen van de gemeente en MGR (module WerkBedrijf) om mensen te ontwikkelen richting participatie en uitstroom naar betaald werk.

Communicatie

De DVO is een formeel instrument. De betrokkenen, o.a. werkzoekenden en werkgevers, merken dit indirect als zij voor een specifieke afspraak in aanmerking komen.

Uitvoering of Vervolgstappen

Onze inkomensconsulenten zullen samen met de consulenten van WerkBedrijf uitvoering geven aan de concrete invulling van de dienstverlening.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.