Technische vragen Hoorn Lokaal

Agendapunt 5.3 Kadernota 2026 Werksaam

Algemene raadscommissie dinsdag 21 januari 2025

Beste raadsleden,

Meneer Halsema heeft op 16 januari 2025 technische vragen gesteld over agendapunt 5.3 Kadernota 2026 Werksaam.

Onderstaand treft u de vragen aan. Deze zijn gepubliceerd in IBabs.

1. In bijlage C Overzicht bijdrage per gemeente staat onderaan een reeks cijfers over effect bezuiniging 3-5 % en 7 %. In beide gevallen zijn de bedragen gelijk zowel 3-5% als 7%. Kunt u dit verklaren?

   Antwoord:
   De beide scenario's zijn voor het boekjaar 2026 hetzelfde. Het verschil tussen het scenario van 5 en 7% zit in het niet vervangen van personeel na pensionering. Deze bezuiniging komt in 2027 tot uiting.

2. In de kadernota 2026 staat op pagina 3 verwachtingen ten aanzien van 2026-2028. De blijvend veranderende doelgroepen. "Voor een steeds groter wordende groep is werk waarschijnlijk niet haalbaar". Hoe groot is deze groep en is die stijgende? Wat is hiervan de oorzaak?

   Antwoord:
   Circa 28% van de bijstandsgerechtigden kan vrijwel direct of na een kort traject aan het werk. Ongeveer 44% van het totale bijstandsbestand is mogelijk ontwikkelbaar naar werk met een intensief traject. Ongeveer 28% is binnen nu en vijf jaar niet ontwikkelbaar naar betaald werk. Dit zijn de zorgklanten voor wie sociale activatie vaak het hoogst haalbare is. Deze groep wordt niet begeleid door WerkSaam maar kan ondersteuning krijgen van de participatiecoaches vanuit 1.Hoorn.

   WerkSaam ziet dat er steeds meer inzet en ook intensievere inzet nodig is om mensen aan het werk te helpen. Steeds meer mensen kampen met meervoudige problematieken en er is steeds vaker sprake van psychische problematiek. Ook na een intensief traject lukt het niet altijd om mensen binnen vijf jaar te ontwikkelen naar betaald werk. Daarnaast ziet WerkSaam een groeiende groep schoolgaand/studerend. Dit heeft onder andere te maken met de inburgeraars. De weg naar werk vergt voor deze groep in de basis meer tijd.