



GEMEENTE BOEKEL

VOORSTEL AAN DE RAAD

Datum	:	14 november 2019
Voorstel van	:	college van burgemeester en wethouders
Onderwerp	:	Aansluiting van ODBN bij de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties met ingang van 1 januari 2020
Portefeuillehouder	:	M.R.G. Buijsse

Samenvatting:

Door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) gaat voor de medewerkers van de ODBN, net als voor de meeste andere ambtenaren in Nederland, op 1 januari 2020 het private arbeidsrecht gelden. Als gevolg hiervan is de CAR-UWO, welke rechtspositieregeling nu van toepassing is binnen de sector gemeenten en die ook geldt voor de ODBN, omgezet naar de regels onder het Burgerlijk Wetboek en verwerkt in de Cao Gemeenten. De Cao Gemeenten is echter pas van toepassing op ODBN, als zij aansluiten bij een werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen.

Volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen kan het algemeen bestuur pas besluiten tot de deelneming in een vereniging *nadat* de raden van de deelnemende gemeenten en provinciale staten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Voorgesteld besluit:

1. Het algemeen bestuur van de ODBN berichten dat aansluiting van deze organisatie bij de Werkgeversvereniging voor samenwerkende gemeentelijke organisaties niet leidt tot eventuele wensen of bedenkingen.
 2. De algemeen besturen van de overige gemeenschappelijke regelingen waaraan de gemeente Boekel deelneemt berichten dat de gemeenteraad van Boekel geen wensen of bedenkingen heeft ingeval van eventuele aansluiting bij een werkgeversvereniging voor samenwerkende gemeentelijke organisaties.
-

Inleiding/probleemstelling:

Door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) gaat voor de medewerkers van gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (net als voor medewerkers bij gemeenten) op 1 januari 2020 het 'normale' private arbeidsrecht gelden. Tot nu toe waren gemeenschappelijke regelingen via een aansluitovereenkomst aangesloten bij de VNG, zodat de CAR/UWO van toepassing was op de medewerkers. De VNG is de werkgeversvereniging voor gemeenten, die de onderhandelingen gaat voeren c.q. voert namens de werkgevers met de vakbonden over de (nieuwe) Cao gemeenten. Gemeenschappelijke Regelingen kunnen geen lid zijn van de VNG. Dit betekent dat zij geen stemrecht hebben en dus geen invloed kunnen uitoefenen op het proces van Cao-onderhandelingen. Volgens de Wet Cao zijn werkgevers, die een Cao vrijwillig volgen ongebonden werkgevers. Dit zou betekenen dat na 1 januari 2020 niet alle bepalingen uit de Cao gemeenten op gemeenschappelijke regelingen van toepassing zijn.

Deze situatie is ongewenst en het systeem van een aansluitovereenkomst werkt dus niet langer onder het stelsel van het arbeidsrecht. Om deze ongewenste situatie op te heffen en een juridische solide basis te maken voor de arbeidsvoorwaarden binnen Gemeenschappelijke Regelingen richt de VNG een nieuwe werkgeversvereniging op voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Het dagelijks bestuur van de ODBN verzoekt uw raad om eventuele wensen of bedenkingen kenbaar te maken met betrekking tot deelname aan een dergelijke werkgeversvereniging.

Relatie met eerdere besluitvorming:

n.v.t.

Beoogd resultaat:

Het voorkomen van intreding van overgangsrecht Wnra, waarbij er voor de desbetreffende gemeenschappelijke regelingen geen enkele Cao van toepassing is.

Keuzemogelijkheden:

Het aansluiten bij de werkgeversvereniging voorkomt negatieve gevolgen van de invoering van de Wnra, waardoor niet-aansluiten eigenlijk geen optie is.

Argumenten:

De nieuwe Cao-gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen heeft als doelstelling dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als de Cao-gemeenten. Daarmee blijft zoveel mogelijk één arbeidsmarkt gegarandeerd. Door zich aan te sluiten bij de nieuwe vereniging geldt de Cao gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen direct voor de medewerkers van de desbetreffende organisaties. Er hoeft niet lokaal te worden onderhandeld met de vakbonden. Dit is in het voordeel van zowel de werkgevers als werknemers.

Ingevolge de Wet gemeenschappelijke regelingen (art. 55a Wgr) kan een algemeen bestuur van een gemeenschappelijke regeling slechts besluiten tot deelneming in een vereniging indien de gemeenschappelijke regeling in die mogelijkheid voorziet én nadat de raden van deelnemende gemeenten en provinciale staten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Artikel 15 lid 2 van de Gemeenschappelijke Regeling ODBN voorziet in de mogelijkheid om te besluiten tot de deelneming in een vereniging.

In theorie is het mogelijk dat de arbeidsvoorwaarden van de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties af gaan wijken van de Cao Gemeenten. Uitgangspunt is op dit moment echter om een vergelijkbaar pakket te handhaven. Het is niet geheel uit te sluiten dat er op termijn wel enkele verschillen kunnen ontstaan tussen de beide Cao's.

Financiële gevolgen en dekking:

n.v.t.

Risico's:

n.v.t.

Communicatie:

n.v.t.

Uitvoering en evaluatie:

n.t.v.

Voorstel:

1. Het algemeen bestuur van de ODBN berichten dat aansluiting van deze organisatie bij de Werkgeversvereniging voor samenwerkende gemeentelijke organisaties niet leidt tot eventuele wensen of bedenkingen.
2. De algemeen besturen van de overige gemeenschappelijke regelingen waaraan de gemeente Boekel deelneemt berichten dat de gemeenteraad van Boekel geen wensen of bedenkingen heeft ingeval van eventuele aansluiting bij een werkgeversvereniging voor samenwerkende gemeentelijke organisaties.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Boekel

De secretaris

de burgemeester

J.G. Marcic

P.M.J.H. Bos

Bijlagen ter inzage:

Bijlagen die zijn bijgevoegd:

- Brief van het dagelijks bestuur van de ODBN van 11 november 2019
- Voorstel van het dagelijks bestuur van de ODBN van 30 oktober 2019 met betrekking tot aansluiting bij een werkgeversvereniging