GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

empatec

Informatiebijeenkomst Raden

Implementatieplan Businesscase Werkleerbedrijf Fryslân-West

Agenda

- Technisch voorzitter van de avond - Roel Cazemier

- Ontvangst
- Welkom door Sandra de Boer, directeur/ bestuurder NV Empatec
- Proces van de totstandkoming van en de besluitvorming over het implementatieplan en korte toelichting door de heer Klaas Abma, strategisch adviseur gemeente Súdwest-Fryslân.
- De inhoud van het implementatieplan, toelichting door Sophie Kradolfer, projectleider Implementatieplan
- Gelegenheid tot het stellen van vragen, onder technisch voorzitterschap van Roel Cazemier
- Afsluiting door Lucienne Boelsma, voorzitter van de GR Fryslân West

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

empatec

Totstandkoming en besluitvorming Implementatieplan

Businesscase Werkleerbedrijf Fryslân-West

Aanleiding en de bedoeling

- Januari 2015 – invoering Participatiewet en sluiten instroom Sociale Werkvoorziening.
- Maart 2019 - gemeenteraden stellen de Position Paper ‘Voor iedereen een zinvol leven’ vast.
- Visie in hoofdlijnen op de uitvoering van de Participatiewet:
  - We willen dat inwoners in beweging komen, een plan –bij voorkeur gericht op het verkrijgen van arbeid- hebben en daar uitvoering aan geven.
  - We faciliteren daarin door inwoners zo nodig te motiveren en te begeleiden.
  - We willen dat inwoners zich ontwikkelen, binnen de eigen mogelijkheden. Degenen die niet binnen het reguliere aanbod kunnen slagen, faciliteren we door het bieden van ondersteuning op het gebied van educatie en onderwijs.
  - We willen dat inwoners meedoen in het maatschappelijk leven, naar eigen mogelijkheden, vermogen en interesses. We ondersteunen dit met het bevorderen van initiatieven voor maatschappelijke participatie en het leggen van verbindingen.
- Uitgangspunten bij de uitvoering van die visie:
  - De Participatiewet wordt voor het onderdeel arbeidsinschakeling gezamenlijk uitgevoerd binnen een publieke organisatie. Met het begrip ‘publieke organisatie’ wordt bedoeld: de organisatie die voor de gemeenten een in wet- en regelgeving vastgelegde publieke taak (of publieke taken) uitvoert en die (gedeeltelijk) bekostigd wordt met publiek geld.
  - Het doel is zoveel mogelijk mensen in een reguliere baan in het arbeidsproces te laten instromen.
  - De infrastructuur en expertise binnen het huidige SW-bedrijf kunnen voor dit doel worden ingezet.
  - Andere doelgroepen vragen om een herbezinning op de signatuur van de publieke organisatie.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Aanleiding en de bedoeling

- Maart 2021 - gemeenteraden stellen het Keuzedocument ‘Voor iedereen een zinvol leven’ vast.
  - Voorkeur uitgesproken voor een Werkleerbedrijf.
  - Samenwerking dient zich te richten op werkzoekende inwoners behorend tot de categorie Perspectiefrijk en voor mensen met een WSW- en Nieuw Beschut Werk-indicatie. Voor de Perspectiefrijke werkzoekenden hebben de gemeenteraden bovendien aangegeven dat de intake op een uniforme wijze plaatsvindt. Ook andere ‘diagnostische’ activiteiten, zijnde de loonwaardebepaling en beoordeling van aanwezige competenties, wordt georganiseerd in samenwerking tussen gemeente en Werkleerbedrijf.
  - Ten slotte is door de gemeenteraden (via hun colleges) en aan de GR gevraagd te komen met een Businesscase voor dit Werkleerbedrijf.
  - Amendementen: Harlingen en SWF wel aangenomen; Waadhoeke en DFM verworpen
- Maart 2021 - Opdracht tot de Businesscase.
  - Specifiek wilden de raden geïnformeerd worden via die Businesscase over a. het dienstverleningsmodel; b. de organisatiestructuur (governance); c. financieel meerjarenbeleid.
- November 2021 t/m 3 maart 2022 - Facilitering besluitvormingsproces gemeenteraden.
  - De colleges van de deelnemende gemeenten hebben op 7 december 2021 de Businesscase voor kennisgeving aangenomen. Om de gemeenteraden in de gelegenheid te stellen de Businesscase tot zich te nemen, hebben de colleges de Businesscase op 8 december 2021 openbaar gemaakt. Op dat moment zijn ook de Adviesraden Sociaal Domein en de Ondernemingsraad van Empatec N.V. in de gelegenheid gesteld hun advies uit te brengen.
- Februari 22 colleges Harlingen, Waadhoeke en De Fryske Marren akkoord om ter vaststelling voorleggen aan gemeenteraden.
  - College Súdwest-Fryslân wil eerst Brede Verkenning; tegelijkertijd ook Raadsenquête
- Maart 23 gemeenteraad Súdwest-Fryslân stelt Brede Verkenning en Businesscase vast.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Besluitvorming Implementatieplan

Constateringen:

- Amendering voorgestelde besluiten bij het keuzedocument (maart 2021)
  - Inhoudelijk: knelpunten governance, sturing en financiën
  - Procedureel: raden trekken besluitvorming Businesscase en Implementatieplan naar zich toe
  - Besluitvorming: twee gemeenteraden stellen amendement vast; twee niet
- Afspraak gemaakt: Businesscase en Implementatieplan in álle gemeenteraden behandelen en vaststellen
- Behandeling kan in beginsel weer leiden tot amendementen en daarmee tot verschillende besluiten door de gemeenteraden

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Besluitvorming Implementatieplan

Dat leidde tot vragen:

1. Welk orgaan stelt uiteindelijk het Implementatieplan vast?
2. Kan een gemeenteraad besluitvorming naar zich toe trekken?
3. Hoe het amendement uitleggen?

Antwoorden:

1. Besluitvorming ligt in de GR (DB)
2. Nee, dat kan niet; wel moties en/of toezeggingen afdwingen
3. Amendement kan uitgelegd worden als motie om ‘wensen en bedenkingen’ uit te brengen

Kortom:

- Raden/radenwerkgroep kunnen wensen en bedenkingen uitbrengen (liefst binnen 8 weken)
- Te beschouwen als een motie
- DB informeert de raden over afhandeling ervan

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING

Fryslân-West

empatec

De inhoud van het Implementatieplan

Projectstructuur, aanpak en resultaten

- Projectteam en projectplan – mei 22
- Projectplan in deelprojecten
- Per deelresultaat is onder leiding van een trekker een werkgroep aan de slag gegaan met de uitwerking van de BC.
- Resultaten in het concept Implementatieplan dat nu voorligt voor wensen en bedenkingen.
- Het Implementatieplan laat zien wat de oude/ huidige situatie was, de inspanningen die zijn gedaan of nog gedaan worden op basis van de BC en de nieuwe situatie.
- Bijzondere situatie:
  - Technisch plan, omzetten van knoppen zoals het aanpassen van statuten
  - Maar ook inhoudelijk, wijze van dienstverlening.
  - En tegelijkertijd bouwen aan de samenwerking – inrichten en borgen, waaronder ook de adviesraden en gemeenteraden.
- Gekozen vorm Implementatieplan:
  - Hoe was de oude situatie?
  - Waarom en welke aanpassingen op basis van de Business Case
  - Nieuwe situatie
- Adviesraden betrekken essentieel!
- Belangrijkste input van de adviesraden:
  - Vooral aandacht voor dienstverlening, aandacht voor de mens.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Implementatieplan – belangrijkste thema's

Doel: Doorontwikkeling van NV Empatec tot een financieel gezond Werkleerbedrijf door intensieve samenwerking betrokken gemeenten en het Werkleerbedrijf.

Om dit doel te behalen zijn en/of worden er aanpassingen/ veranderingen op de onderstaande onderdelen doorgevoerd:

Hoofdstuk 1 – Governance

Hoofdstuk 2 – Organisatie inrichting en Samenwerkingsafspraken

Hoofdstuk 3 – Financiën

Hoofdstuk 4 – Overlegstructuur en P&C cyclus

Hoofdstuk 5 - Risicoparagraaf

Hoofdstuk 6 – Communicatieplan

Hoofdstuk 7 – Planning

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoofdstuk 1- Governance

- Technische en juridische aanpassingen:
  - Opheffen Empaselect BV - december 2022
  - Aanpassen statuten - maart 2023
  - Aanpassen aanwijzingsbesluit obv huidige regelgeving – mei 2023 vastgesteld in het DB
  - Aanpassen samenwerkingsovereenkomst obv huidige regelgeving en de BC – mei 2023 vastgesteld in het DB
- Vormgeven nieuwe governance structuur in samenhang gemeenten-NV-GR - 2023

Hierbij zijn de activiteiten op het gebied van de governance geclusterd naar de vier onderdelen van de beleidscyclus, te weten:

1. Planning en beleidsontwikkeling;
2. Besluitvorming / beleidsbepaling (door raden en colleges gemeenten, GR-bestuur en AvA en RvC NV Empatec);
3. Uitvoering (door NV Empatec, GR Fryslân-West, gemeenten);
4. Monitoring en evaluatie (door NV Empatec, GR Fryslân-West, ambtelijk, colleges en gemeenteraden).

Deze uitwerking is gedaan op drie niveaus (gemeente – GR Fryslân-West – NV Empatec).

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoofdstuk 2- Organisatie inrichting en samenwerkingsafspraken

Businesscase → gemeenteraden meer invloed krijgen

Realisatie door de combinatie van juridische herstructurering en wijzigingen in de governance en de aanhangige wetswijziging.

a. Juridische herstructurering betekent:

- Aanpassen statuten NV Empatec (hoofdstuk 1) en wijzigen tekst GR Fryslân-West (separaat traject);
- Uitvoering Wsw in samenwerkingsovereenkomst (hoofdstuk 1) en jaarovereenkomst (2.4);
- Aanpassen re-integratiedienstverleningsmodel (2.1), structuur (2.2) en formatie (2.3) NV Empatec
- Uitvoering Participatiewet onderdeel re-integratie en activering door middel van DVO (2.5).

b. Governance betekent:

- Aanpassingen aan de structuur NV Empatec (ook vorige hoofdstuk)
- Formatie NV Empatec
- Opstellen van jaarovereenkomsten
- (Ver)nieuwen DVO's

c. Aanpassen GR – geen onderdeel dit project

Eindproduct van de juridische herstructurering en de wijzigingen in de governance is een doorlopende re-integratieketen binnen het werkleerbedrijf.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Aanpassingen re-integratiedienstverlening keten

<u>Eindproduct is een doorlopende re-integratieketen binnen het werkleerbedrijf waar in alle doelgroepen optimaal worden geactiveerd, ontwikkeld en begeleid.</u>

Dienstverleningsmodel bestaat uit de volgende deelprocessen

- Instroom
- Arbeidsontwikkeling
- Doorstroom/ uitstroom
- Nazorg

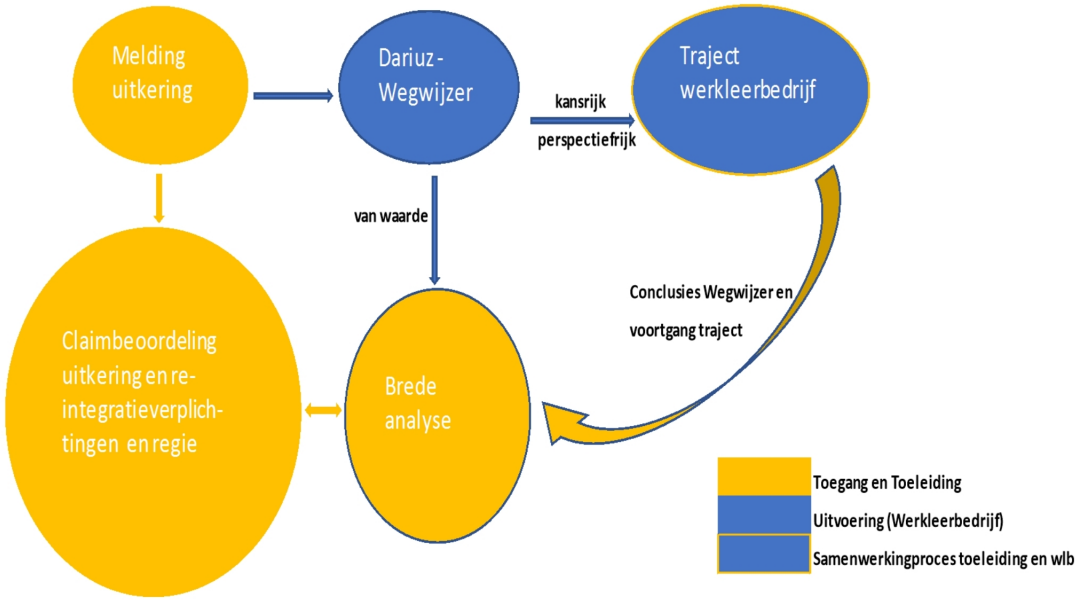
Voor alle groepen focus op de ontwikkeling van vaardigheden en competenties.

Onderscheid tussen het basispakket en het pluspakket

Basispakket bestaat uit:

- Werkgeversdienstverlening – niet gewijzigd
- Toeleiding – intake perspectiefrijk op uniforme wijze – nieuw hoofdproces
- Re-integratiedienstverlening – vertrekpunt Dariuz - methodischer

Implementatie is een proces van stap voor stap inrichten. Het is geen knop die we omzetten. Gemeenten zitten nog in verschillende fases van implementatie.

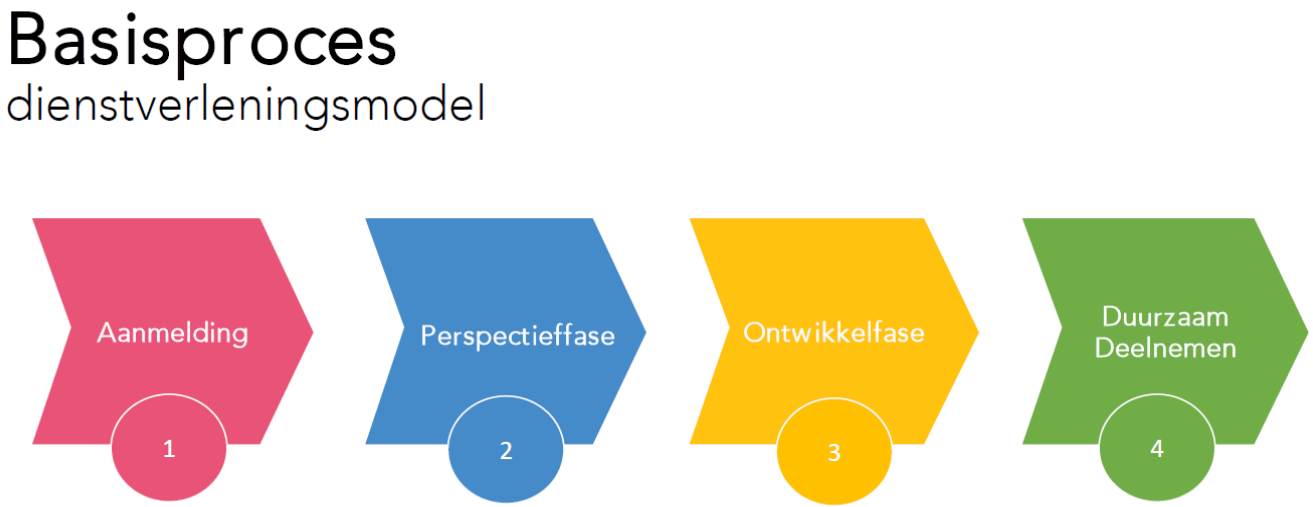


empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Uitgangspunten aanpassingen dienstverleningsmodel Werkleerbedrijf

- De businesscase Werkleerbedrijf Empatec waarin wordt uitgegaan van een uniform dienstverleningsmodel voor re-integratiedienstverlening;
- Dynamisch dienstverleningsmodel die de arbeidsmarkt conjunctuur volgt en zich aanpast aan de behoeften van de doelgroep(en);
- Efficiënte en eenduidige inrichting van de re-integratieketen & dienstverlening voor alle gemeenten;
- Uniforme en objectieve werkwijze: van aanmelding tot uitstroom en nazorg;
- Basismodel met routes voor iedere doelgroep en de mogelijkheden tot maatwerk;
- Transitie naar Werkleerbedrijf, door het ontwikkelen en inzetten van onder anderen leerlijnen en banen bij de vakbedrijven en onze volledige instrumenten/productenkaart



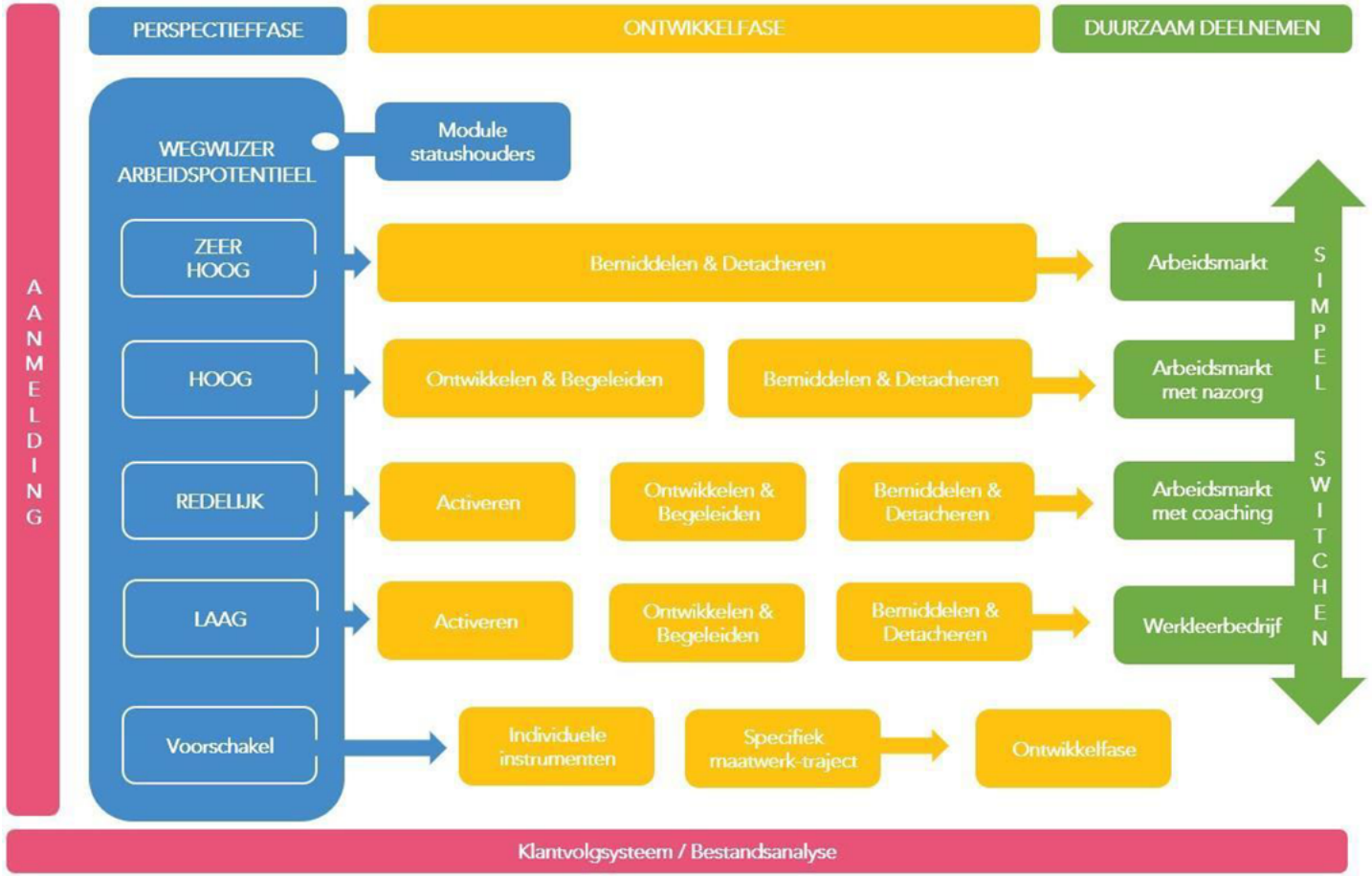
empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoe ziet dit er uit?

Inzicht in de aanpassing re-integratiedienstverlening

- Vertrekpunt is Darius Wegwijzer
- Het basismodel bestaat uit een aantal fasen, te weten: activeren, ontwikkelen, bemiddelen & detacheren en duurzaam deelnemen.
- Aspect leren loopt door elk van de deze fases heen.
- Specifiek zijn er leerlijnen, banen en buiten het Werkleerbedrijf voorschakeltrajecten en commerciële scholingsaanbieders
- Gemeenten zitten niet allen in dezelfde fasen met de aanpassingen van de re-integratieprocessen.

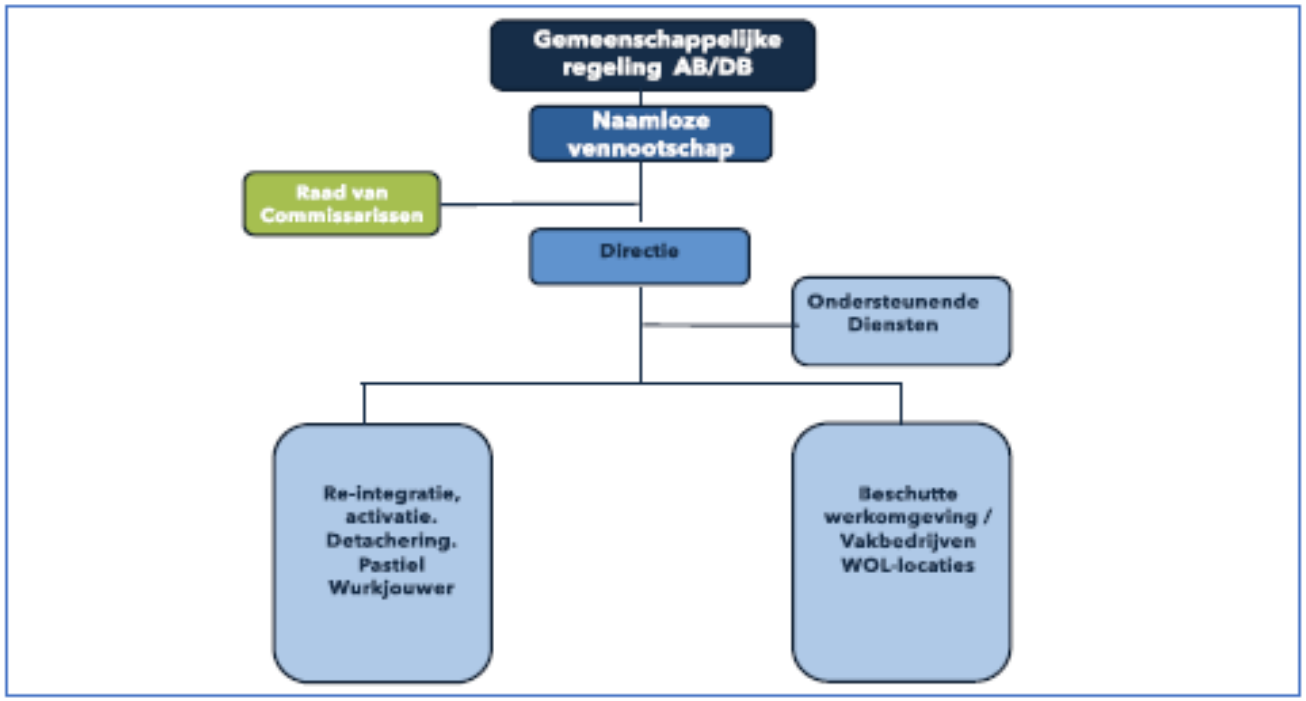


empatec

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Nieuwe Structuur

- Om een compleet re-integratieproduct te kunnen bieden zijn de voorheen afzonderlijke vakbedrijven Pastiel, Wurkjouwer Sneek en Joure en het vakbedrijf Detachering en Coaching zijn samengevoegd tot 1 vakbedrijf: Pastiel 2.0.
- Hiermee zijn alle activiteiten op het gebied van re-integratie, activatie en detachering in één hand gebracht.
- Draagt bij aan een toekomstbestendig re-integratiebedrijf.



empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoofdstuk 3- Financiën

- Gemeenten bepalen gezamenlijk wat de omvang de dienstverlening is voor de categorie ‘perspectiefrijk’;
- Dit doen zij naar evenredigheid;
- Elk jaar geven zij voor de komende 4 jaar aan wat de omvang van dit evenredig deel is;
- Voor het financieel meerjarenbeeld van de NV Empatec gaat de directie een inspanningsverplichting aan om de nuloptie te realiseren in 2026;
- Uit de in december 2022 vastgestelde begroting 2023 en meerjarenraming 2024-2027 blijkt de nuloptie realiseerbaar te zijn. Commitment van de gemeenten is noodzakelijk en wordt ondervangen met meerjarenovereenkomsten welke jaarlijks worden aangepast aan de ontwikkelingen;
- Ontwikkelingen en investeringen in duurzaamheid zijn onderdeel van de begroting en meerjarenraming.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoofdstuk 4 – Overlegstructuur en P&C cyclus

- Er is een nieuwe overlegstructuur ontwikkeld waarin evaluatie, stand van zaken en ontwikkelingen geborgd zijn
- Er is afgelopen periode intensief samengewerkt aan de samenwerkingscultuur en dit blijft de komende tijd een vast aandachtspunt als onderdeel van de samenwerkingen.
- De planning & control cyclus zijn geborgd in de nieuwe statuten, nieuwe GR en nieuwe aanwijzingsbesluit en samenwerkingsovereenkomst.
- De momenten van bespreken, voorleggen en besluitvorming zijn opgenomen in de planning & control cyclus planning.

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING
Fryslân-West

Hoofdstuk 5, 6 en 7

Hoofdstuk 5 – Risicoparagraaf

- Benoemde en nieuwe risico’s zijn geborgd in de nieuwe governance, samenwerkingsstructuur en cultuur.
- Kwartaalbrieven met resultaat en prognose en toelichting op de beiden.
- Nieuwsbrieven aan de raden.

Hoofdstuk 6 – Communicatieplan

- Met het gezamenlijke communicatieplan is er aandacht voor de interne en externe communicatie.

Hoofdstuk 7 – Planning

- De implementatie is op onderdelen al gereed en op onderdelen nog volop in ontwikkeling. Er zal een jaar- en lange termijnplanning worden ontwikkeld waarmee de ontwikkelingen gemonitord worden en hiermee geborgd zijn.



Nieuwsbrief

Radeninformatiebrief / Nieuwsbrief
Empatec en GR Fryslân-West

JULI 2023- NUMMER 2

VOORWOORD

Geachte raadsleden,

Voor u ligt de gezamenlijke nieuwsbrief van Empatec en de GR Fryslân-West. Wij willen u graag, via deze weg, regelmatig informeren over de stand van zaken en ontwikkelingen.

Wij wensen u veel leesplezier.

Sandra de Boer, algemeen directeur/bestuurder Empatec
Luciënne Boelsma, voorzitter GR Fryslân-West

ACTIES VOOR NIEUWE CAO

Op 7 juni 2023 werd er door de vakbonden CNV en FNV een landelijke actiedag georganiseerd. Vanuit Sneek en Franeker vertrokken 130 medewerkers van Empatec in alle vroegte naar Utrecht om, samen met 8000 collega's uit het hele land aandacht te vragen voor een beter loon en reiskostenvergoeding ter compensatie van de inflatie.

VASTSTELLEN JAARREKENING 2022 NV

De jaarrekening van de NV is vastgesteld door de Algemene vergadering van Aandeelhouders (AvA) op 15 juni 2023. De AvA van de NV bestaat uit één aandeelhouder en dat is het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West.

De jaarrekening laat een positief resultaat zien.

Eerste resultaten en effecten aanpassingen

- Financiële resultaten en prognose GR Fryslân-West en NV Empatec – resultaten beter dan begroot – John
- Informatievoorziening en betrekken gemeenteraden door onder andere kwartaalbrieven en nieuwsbrieven.
- Door gezamenlijke inspanningen, snel en adequaat, is bv de wachtlijst beschut werk in 3 gemeenten weggewerkt, er zijn veel inwoners geholpen.

Resultaat tot en met juni 2023 en prognose 2023 GR Fryslân-West

Resultatenrekening GR Fryslân-West t/m periode 06 2023

(bedragen x € 1.000)	Periode tot en met juni 2023			Geheel 2023		
	Begroting t/m juni 2023	Realisatie t/m juni 2023	Verschil begroting - realisatie t/m juni 2023	Begroting Geheel 2023	Prognose Geheel 2023	Verschil prognose - begroting 2023
Rijkssubsidie	11.951	13.061	1.110	23.901	26.451	2.550
Gemeentelijke bijdragen	1.043	1.042		2.085	2.085	
Overige subsidies	2		-2	4	4	
Subsidie Beschut Werken + overige doelgroepen	874	1.085	211	1.747	2.278	531
Totale Baten	**13.869**	**15.188**	**1.319**	**27.737**	**30.818**	**3.081**
Loonkosten Ambtenaren	233	253	-20	465	502	-37
Loonkosten SW	11.089	11.206	-117	22.178	23.674	-1.496
Loonkostensubsidie Begeleid Werken	693	768	-75	1.385	1.535	-150
Loonkosten Beschut Werken + overige doelgroeper	1.238	1.710	-472	2.476	3.591	-1.115
Overige bedrijfskosten	58	-17	75	115	47	68
Kostenverdeling NV-GR	397	403	-6	793	793	
Totale lasten	**13.706**	**14.322**	**-616**	**27.412**	**30.142**	**-2.730**
Eventuele frictiekosten nav businesscase	125	125		250	250	
Resultaat	**38**	**741**	**704**	**75**	**426**	**351**

Resultatenrekening NV Empatec t/m periode 06 2023

(bedragen x € 1.000)	Periode tot en met juni 2023			Geheel 2023		
	Begroting t/m juni 2023	Realisatie t/m juni 2023	Verschil begroting - realisatie t/m juni 2023	Begroting Geheel 2023	Prognose Geheel 2023	Verschil prognose - begroting 2023
Omzet	11.152	10.524	-628	21.375	20.641	-734
Kostprijs omzet	2.530	1.777	753	4.516	3.736	780
NTW	**8.622**	**8.747**	**125**	**16.859**	**16.905**	46
Overige opbrengsten	**-30**	**-28**	**2**	**-60**	**-57**	**3**
Loonkosten NV/BV	5.016	4.721	295	10.150	10.004	146
Afschrijvingskosten	382	306	76	738	627	111
Overige bedrijfskosten	3.242	2.948	295	6.496	6.402	94
Kostenverdeling NV-GR	-397	-403	6	-793	-793	
Totale lasten	**8.244**	**7.572**	**672**	**16.591**	**16.240**	**351**
Resultaat (uit gewone bedrijfsvoering)	**348**	**1.147**	**800**	**208**	**608**	**400**
Resultaat	**348**	**1.147**	**800**	**208**	**608**	**400**

empatec

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING Fryslân-West

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING

Fryslân-West

empatec

Vragen

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING

Fryslân-West

empatec

Afsluiting door Lucienne Boelsma, voorzitter van de GR Fryslân West

GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING

Fryslân-West

empatec

Dank u wel!