Mondelinge vragen Institutioneel racisme bij gemeenten als werkgever

2 november 2023

Vragen:

Uit het onderzoek van Kennisplatform Inclusief Samenleven dat op 30 oktober werd gepubliceerd[1], komen duidelijke signalen naar voren dat op de werkvloer van zes onderzochte gemeenten institutioneel racisme plaatsvindt.

Zo is er sprake van het maken van racistische grappen, worden werknemers die zich hierover uitspreken weggepest en kwamen mensen van kleur minder vaak in aanmerking voor een promotie. Daarnaast was het ook opvallend dat hoewel leidinggevende vaak hetzelfde gedrag en patronen zagen en herkenden, zij dit gedrag en patronen niet als probleem beschouwden.

Het is zorgelijk dat, ondanks de inspanningen van gemeenten om een inclusieve en racismevrije werkplek te zijn, institutioneel racisme nog steeds plaatsvindt. Zeker gezien de voorbeeldstellende rol die gemeenten hebben.

Op 1 november is het Uitvoeringsplan inclusiviteit en diversiteit gepubliceerd. Hier wordt ook verwezen naar de cijfers over ervaren discriminatie in het Medewerkersonderzoek van 2022. Echter lijkt uitgebreide en kwalitatieve data over de situatie in Utrecht te ontbreken. Daarom hebben de fracties van BIJ1, D66, PvdA,

---

[1] Onderzoeksrapport KIS: *Institutioneel_racisme_bij_de_gemeente_als_werkgever.pdf (kis.nl), een kwalitatief onderzoek onder gemeenteambtenaren van zes gemeente, 30 oktober 2023.*

DENK, GroenLinks, Student & Starter, EenUtrecht, Partij voor de Dieren en ChristenUnie de volgende vragen:

1. Is de wethouder op de hoogte van het rapport, zo ja hoe ziet zij de bevindingen in relatie tot gemeente Utrecht?
2. Uit de onderzoeken komt naar voren dat racisme niet altijd wordt herkend en er daardoor ook niet altijd tegen wordt opgetreden. Hoe is de wethouder van plan om eigen 'blinde vlekken' binnen de organisatie bloot te leggen en onderliggend racisme aan te pakken?
3. Beschikt de gemeente Utrecht over gelijksoortige (kwalitatieve) data over institutioneel racisme op de werkvloer (betreft procedures met betrekking tot de in- en doorstroom en beoordeling, sociaal ingesleten/racistisch gedrag, ontbrekende bestaande processen en informele regels om racisme tegen te gaan[2])? En zo niet, acht zij vervolgonderzoek nodig om gericht te werk te gaan?
4. Hoe sluiten de aanbevelingen uit het KIS rapport aan op het net gepubliceerde Uitvoeringsplan inclusie en diversiteit? Zo niet, is de wethouder voornemens dit aan te vullen?

Gesteld door:

- Stevie Nolten, BIJ1
- Venita Dada Anthonij, D66
- Ilse Raaijmakers, PvdA
- Mahmut Sungur, DENK
- Melody Deldjou Fard, GroenLinks
- Esma Kendir, Student & Starter
- Gert Dijkstra, EenUtrecht
- Lisanne Snippe, Partij voor de Dieren
- Tabasum Westra – van Til, ChristenUnie

[2] Onderzoeksrapport KIS, pagina 69, *30 oktober 2023.*