

College voor  
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

**Brief aan de leden**

CNV

CMHF Overheid



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

12 december 2025

**Kenmerk**

U202500788

Lbr. 25/063

LOGA-nr. 25/07

**Telefoon**

-

**Bijlagen)**

-

**Onderwerp**

Garantietoelage nachtdiensten

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren wij u over de afspraak die het LOGA gemaakt heeft op 5 december jl. over de garantietoelage bij de vrijstelling voor nachtdiensten. In deze LOGA-brief komen de volgende zaken aan bod:

1. Achtergrond
2. Inhoud garantietoelage vrijstelling nachtdiensten
3. Voorbeeldberekening
4. Tot slot

**Datum**

12 december 2025

**Kenmerk**

U202500788

Lbr. 25/063

LOGA-nr. 25/07

**Telefoon**

-

**Bijlagen)**

-

College voor  
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

**Brief aan de leden**

CNV

CMHF Overheid

**Onderwerp**

Garantietoelage nachtdiensten

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren wij u over de afspraak die het LOGA gemaakt heeft op 5 december jl. over de garantietoelage bij de vrijstelling voor nachtdiensten. In deze LOGA-brief komen de volgende zaken aan bod:

1. Achtergrond
2. Inhoud garantietoelage vrijstelling nachtdiensten
3. Voorbeeldberekening
4. Tot slot

**1. Achtergrond**

In de Cao Gemeenten en de Cao SGO 2025-2027 is een garantieregeling afgesproken voor werknemers die nachtdiensten draaien. Met ingang van 1 januari 2026 kunnen werknemers vanaf de leeftijd van 55 jaar vrijstelling vragen voor het draaien van nachtdiensten waarvoor zij een toelage onregelmatige dienst krijgen. Dit staat in artikel 5.6 lid 1 van de cao. Bij de uitvoering van deze afspraak in de praktijk, bleken de vakbonden en de VNG en de WSGO een ander beeld te hebben.

De afgelopen periode hebben cao-partijen daarom overlegd om te zien of er landelijk tot een eenduidige garantie afspraak kon worden gekomen. Partijen zijn daarin geslaagd op 5 december jl. Onderstaand treft u de onderdelen van de afspraak aan. Deze afspraak wordt nog omgezet naar een cao-tekst die wordt opgenomen in een nieuw artikel in hoofdstuk 3 van de cao.

## 2. Inhoud garantietoelage vrijstelling nachtdiensten

In het nieuw op te nemen cao-artikel in hoofdstuk 3 worden de onderstaande onderdelen opgenomen. In de eindredactie van de cao-tekst kan de volgorde en de formulering afwijken.

- a. De werknemer die gebruik maakt van de vrijstelling van nachtdiensten in artikel 5.6, heeft recht op de garantietoelage als hij zonder onderbreking van meer dan 3 maanden gedurende minimaal 10 jaar de toelage onregelmatige dienst heeft ontvangen.
- b. Het bedrag van de garantietoelage wordt berekend door een percentage te nemen van de verlaging van de toelage onregelmatige dienst bij het stoppen van nachtdiensten.
- c. Het bedrag van de verlaging van de garantietoelage wordt berekend door te kijken naar het verschil tussen de toelage onregelmatige dienst *met* de nachtdiensten en de nieuwe toelage onregelmatige dienst *zonder* de nachtdiensten.
- d. Als de hoogte van het bedrag van de toelage onregelmatige dienst met nachtdiensten wisselde, geldt het gemiddelde van de voorgaande 12 maanden.
- e. De leeftijd van de werknemer waarop hij stopt met de nachtdiensten, is bepalend voor de hoogte van het percentage. Het percentage geldt tot aan de AOW-leeftijd of zoveel eerder als de arbeidsoverkomst eindigt. De percentages staan in onderstaande tabel.

Leeftijd waarop de werknemer stopt met nachtdiensten	Percentage tot aan AOW-leeftijd
55 jaar	20%
56 jaar	30%
57 jaar	40%
58 jaar	50%
59 jaar	70%
60 jaar	80%
61 jaar	90%
62 jaar en ouder	100%

- f. De garantietoelage wordt verrekend met een salarisverhoging die de werknemer krijgt als hij een hoger gewaardeerde functie gaat uitoefenen.
- g. Dit artikel geldt niet als voor de werknemer voorzieningen zijn getroffen in een sociaal plan.
- h. Als de werkgever op 5 december 2025 lokaal een garantieregeling voor de vrijstelling nachtdiensten heeft met een hogere toelage, blijft dit gelden.
- i. In 5.6 lid 4 wordt in de redactie van de cao-tekst een verwijzing opgenomen naar de nieuwe bepaling.

## 3. Voorbeeldberekening

De werknemer is 58 jaar en ontvangt een toelage onregelmatige dienst van € 450 per maand. Hij voldoet aan de voorwaarde van minimaal 10 jaar de toelage onregelmatige dienst te hebben gekregen. Met ingang van 1 april 2026 wenst hij geen nachtdiensten meer te draaien. De werkgever past met ingang van 1 april 2026 zijn rooster aan. De werknemer werkt nog steeds onregelmatig, maar niet meer de nachten. Daardoor wordt zijn nieuwe toelage onregelmatige dienst € 250 per maand. Zijn toelage daalt met € 200 per maand.

De berekening is dan als volgt:

Oorspronkelijke toelage van € 450 – de nieuwe toelage van € 250 = € 200 verlaging.

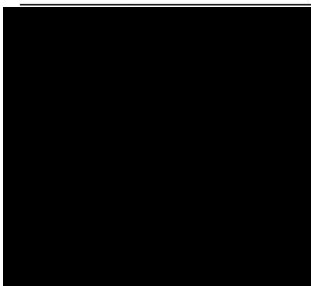
De werknemer stopt op de leeftijd van 58 jaar, dan geldt het 50% percentage.

De garantietoelage nachtdiensten is dan € 100 per maand tot aan de AOW-leeftijd (50% x € 200).

#### 4. Tot slot

Deze LOGA-brief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder ledenbrieven en op [www.wsgo.nl](http://www.wsgo.nl) onder publicaties.

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



██████████

Secretaris