keuzedocument

IEDEREEN EEN ZINVOL LEVEN

uitvoering van de participatiewet in Fryslân-West

(re)-integratie naar werk
voor gelukkige inwoners
door betekenisvolle daginvulling

WETTELIJK KADER

Wet Werk en Bijstand (WWB)
Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)
Wet Werk en Arbeidsondersteuning
Jong Gehandicapten (Wajong)

2015

PARTICIPATIEWET
- WWB > lagere uitkering igv niet participeren
- WSW > stopt > voorziening nieuw beschut werken
- Wajong > van UWV naar gemeenten

1. Zoveel mogelijk mensen met arbeidsvermogen naar werk toe leiden of ondersteunen bij werk. Voorkeur betaald werk maar indien niet mogelijk vrijwilligerswerk.
2. Zorgen dat iedereen een inkomen heeft, ook mensen die niet in eigen levensonderhoud kunnen voorzien.

Focus op werk bij reguliere werkgevers

VISIE

MISSIE & VISIE
uitvoering participatiewet

- zorgdragen voor een zinvolle & passende deelname aan de maatschappij voor iedereen
- zoveel mogelijk mensen een reguliere baan door uit te gaan van de individuele mogelijkheden

klantregie
door gemeenten

uitvoering door
werkleerbedrijf of
lokale initiatieven

Gemeenschappelijke Regeling (GR)
FRYSLÂN-WEST
> de Fryske Marren
> Harlingen
> Waadhoeke
> Súdwest-Fryslân

uitgangspunten vanuit position paper

- gemeenten werken samen aan de (re)-integratie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. GR Fryslân-West > publieke organisatie Empatec > werkleerbedrijf
- coördinatie & uitvoering van inkomen en vrijwilligerswerk doen gemeenten zelf
- werkgevers- en werknemersdienstverlening wordt gezamenlijk gecoördineerd in de publieke organisatie > werkleerbedrijf > Empatec

AANPAK

ziekte
school | baan verlies
schulden | onderneming
participatiewet

INTAKE
werk & inkomen
door gemeenten op uniforme wijze

DRIE DOELGROEPEN
ingedeeld o.b.v. individuele mogelijkheden
en niet o.b.v. sociale kenmerken

Kansrijk | Perspectiefrijk | Van Waarde

TRAJECTBEGELEIDING
- loonwaarde bepaling
- competentie beoordeling

werkleerkbedrijf

WERK

zelfstandig | gemeente | werkleerbedrijf | gemeente | werkleerbedrijf | gemeente

reguliere werkgever | reguliere werkgever gesubsidieerd | beschutte omgeving | vrijwilligers-werk | dagbesteding

GEVOLGEN

banen-afspraakbanen bij reguliere werkgever of werkleerbedrijf vanuit rijksmiddelen is vrijwel onmogelijk
€ 25mln. > € 5mln.

afname WSW medewerkers 1.100 > 0
- geen nieuwe instroom, huidige medewerkers houden baan
- minder omzet vakbedrijven Empatec
- minder rijkssubsidie per WSW medewerker > toename gemeentelijke bijdrage
- mogelijke frictiekosten Empatec > personeel- en bedrijfskosten

toename nieuw beschut medewerkers 0 > 210
- beperkte overlap criteria WSW & nieuw beschut (10-15%) > meer inwoners naar bijstand ipv beschut werk
- lagere rijkssubsidie per nieuw beschut medewerker tov WSW

toename andere medewerkers 0 > ?
- geen indicatie beschut werk > wel beschutte werkplek nodig

roep van gemeenten aan rijk voor meer middelen Sociaal Domein en specifiek;
- dekkende vergoeding nieuw beschut werk
- terug draaien korting op WSW-budget

INVULLING

2020

EMPATEC
Sociaal Werkbedrijf
Fryslân-West

1. werkplek bieden (bij 9 vakbedrijven Empatec)
2. begeleiden naar werk (bij reguliere werkgever)

202?

WERKLEERBEDRIJF

inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar werk bij reguliere werkgevers

1. begeleiden naar werk (bij reguliere werkgever)
   > arbeidsfit maken
   > matchen werkgeversnetwerk
2. werkplek bieden (bij Empatec)
   > beschutte werkplek

doelgroep
- perspectiefrijk
- van waarde > indicatie beschut werken

TE DOEN

college & raadsleden

- stel de gezamenlijke visie vast
- onderschrijf de koers van ontwikkeling van Empatec van Sociaal Werkbedrijf naar Werkleerbedrijf
- onderschrijf de doelgroep van Empatec
- besluit uniforme intake perspectiefrijk
- besluit bepaling loonwaarde & competenties perspectiefrijk door Werkleerbedrijf > Empatec
- geef opdracht voor bedrijfsplan Empatec
  - financiële gevolgen
  - maatschappelijke impact

Getekend door: BURO HAK.