Dagelijks en Algemeen Besturen van de
Gemeenschappelijke Regelingen in de
Regio Hollands-Midden
Ter attentie van de secretaris

afdeling	telefoon	Gouda
Werkgroep FKGR	06 515 688 02	1 november 2021
Contactpersonen	uw kenmerk	zaaknummer
R. J. Anderson	-	1317864
onderwerp		verzonden
Financiële kaderstellingen gemeenschappelijke regelingen Hollands-Midden voor begrotingen 2023		5 november 2021

Geacht Bestuur,

Met de “Financiële kaderstelling gemeenschappelijke regelingen” beschikken de gemeenten in de regio Hollands-Midden sinds 2010 over een gedragen instrument om met alle gemeenschappelijke regelingen waarin zij deelnemen, uniforme afspraken te maken over indexering en algemene taakstelling voor de op te stellen begrotingen.

De kaderstelling voor de begroting 2023 is op 1 november 2021 in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR) van de gemeenten in Hollands-Midden vastgesteld.

In deze brief informeer ik u over deze financiële kaderstelling.

Samenvatting financiële kaderstelling 2023

1. De geadviseerde prijsindexatie voor 2023 bedraagt **3,7%** voor beloning werknemers en **2,5%** voor netto materieel.

bezoekadres:
Huis van de Stad, Burgemeester Jamesplein 1, Gouda

correspondentieadres:
postbus 1086, 2800 BB Gouda
e-mail gemeente@gouda.nl
telefoon: 14 01 82

bijlagen: 3

Indexering 2023

Op 26 oktober 2021 is de ambtelijke werkgroep FKGR digitaal bijeen geweest. Daarbij is besloten om de systematiek, zoals deze in 2020 is opgezet en is vastgesteld door de bestuurlijke werkgroep FKGR, onverkort te handhaven. Dit ambtelijk advies is op 1 november 2021 door de bestuurlijke werkgroep FKGR overgenomen. De systematiek betreft de systematiek van een waardevaste indexering.

Hierbij wordt de indexering voor 2023 gecorrigeerd voor ontwikkelingen in het jaar 2021 en 2022, zoals deze worden aangegeven in de laatst bekende septembercirculaire; de septembercirculaire 2021. In bijlage I is te zien, dat deze systematiek leidt tot correcties op zowel de indexering van personele als de indexering van materiële lasten. De indexering van personele lasten wordt gecorrigeerd met 1,7% (tot 3,7%), de indexering van materiële lasten wordt gecorrigeerd met 1,0% (tot 2,5%).

De indexpercentages liggen fors hoger dan de percentages van verleden jaar, mede als gevolg van de bovenstaande correcties.

Ik vertrouw erop dat het verstrekken van deze kaderstelling bijdraagt aan een effectieve samenwerking binnen de regio Hollands-Midden.

Met vriendelijke groet,



namens het financieel overleg van gemeenten in Hollands-Midden,
Wethouder Mr. M. (Michiel) Bunnik

Bijlage I: Waardevaste indexering

Prijsindex	Prijs beloning medewerkers					Prijs materieel			
Jaar	2020	2021	2022	2023		2020	2021	2022	2023
CEP/MEV/Circulaire									
CEP 2018 / Meicirc 2018	3,2%					1,5%			
MEV 2019 / Septembercirc 2018									
CEP 2019 / Meicirc 2019	1,9%	2,6%				1,5%	1,8%		
MEV 2020 / Septembercirc 2019	2,5%					1,6%			
CEP 2020 / Meicirc 2020	2,6%	2,8%	2,1%			1,8%	1,7%	1,5%	
MEV 2021 / Septembercirc 2020	4,6%	0,6%	1,3%			1,5%	1,5%	1,5%	
CEP 2021 / Meicirc 2021		2,0%	1,2%				2,0%	1,4%	
MEV 2022 / Septembercirc 2021		0,5%	3,1%	2,0%			2,1%	1,9%	1,5%
Vastgestelde indexering	3,20%	3,88%	1,40%	+/-		1,50%	1,80%	1,10%	+/-
Correctie T-2 voor waardevaste index basis sept		-0,1%		-0,1%			0,6%		0,6%
Correctie T-1 voor waardevaste index basis sept			1,80%	1,8%				0,40%	0,4%
Waardevaste indexering 2023				**3,7%**					**2,5%**
Correctie T-2 betreft het jaar 2021									
Verschil tussen index sept. 2021 (0,5) en sept. 2020 (0,6)		-0,1		-0,1			0,6		0,6
Correctie T-1 betreft het jaar 2022									
Verschil tussen index sept. 2021 (3,1) en sept. 2020 (1,3)			1,8	1,8				0,4	0,4
				3,7					2,5

Bron: septembercirculaire 2021, p. 38, tabel 4.2.2, Prijsindexen CPB*MEV en CEP 2021