



De Gemeenteraad Arnhem

Bijeen op	8 juli 2020
Ter bespreking van	Moties vreemd aan de agenda die nieuw zijn ingediend
Motie van	Yildirim Usta - DENK Verenigd Arnhem Natalie Nede - ChristenUnie
Titel motie	Invoering voorkeursbeleid bij P&O Gemeente Arnhem
Nummer Zaaknummer	20M149 487333
De Raad, Gehoord de beraadslaging,	
Constaterende, dat; <ul style="list-style-type: none">• medewerkers met een migratieachtergrond een zeldzaam verschijnsel zijn in hogere functies binnen de gemeente. Schattingen lopen uiteen van 1% tot 3%¹;• hoe meer verscheidenheid in de organisatie, hoe beter het contact met de bewoners van de stad en hoe scherper het oog voor wat er nodig is²;• volgens de wet voorkeursbeleid alleen toegepast kan worden op de volgende groepen: vrouwen, (bepaalde) etnische groepen alsmede gehandicapten en chronisch zieken;	
Van mening zijnde, dat: <ul style="list-style-type: none">• er nog een wereld te winnen valt als het gaat om diversiteit onder het gemeentepersoneel, zeker in de top;• alleen met een inclusieve cultuur de gemeente haar werk goed kan uitvoeren én een betere werkgever kan worden;• een inclusieve en diverse organisatie leidt tot beter en uitvoerbaar beleid, beter contact met de netwerken in de stad en met Arnhemmers en tot meer waardering voor verschil voor een grotere groep medewerkers;• Arnhemmers behoefte hebben aan actie, concrete resultaten op de korte termijn en aan zichtbaarheid;• voor de korte termijn de focus moet liggen op het vergroten van het aandeel medewerkers met een diverse achtergrond in hogere management- en directiefuncties;	

¹ <https://diversiteitinbedrijf.nl/wp-content/uploads/2018/05/Diversiteit-onder-gemeentepersoneel-versie-22-mei-.pdf>

² Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2020-2023, Gemeente Amsterdam - <https://api.notubiz.nl/documents/8920861/1/file?version=2.0.0&open=browser&token=2e46d9b82939265d0d861f4ed34aefa0e42dfbc2>

AANGENOMEN 

Verzoekt het college:

- bij sollicitanten van gelijke geschiktheid het principe van voorkeursbeleid te laten gelden, met name in de tactische en strategische takken van de gemeente, te weten midden en hoger management- en directiefuncties, met als doel de huidige structuur te doorbreken om meer verticale diversiteit te krijgen bij de gemeente Arnhem,
- een proactieve houding aan te nemen binnen de recruitmentafdeling van P&O, teneinde bovengenoemde doelstellingen te behalen;

en gaat over tot de orde van de dag,

Yildirim Usta - DENK Verenigd Arnhem

Natalie Nede - ChristenUnie

AANGENOMEN

7

Voor
Tegen

25 Motie vreemd aan de agenda "Invoering voorkeursbeleid bij P&O
11 Gemeente Arnhem" (20M149)

GROENLINKS 7 0

Coenders
Prinsen
Navis
Dolsma
Gemici
Simonis
van der Loo

Arnhemse Ouderen Partij 0 1

Wiggers

ChristenUnie 2 0

Becker
Nede

VVD ARNHEM 0 5

Combée
Pape
Kalthoff
van Es
Maref
Loos

CDA Arnhem 0 2

van Dillen
Hutten

DENK | **Verenigd Arnhem** 2 0

Usta
Aydemir

D66 5 0

Andeweg
Loor
Venhoek
van Ommen
van Iperen

Arnhem Centraal 2 0

van der Laak
Manders
Kraaijenbrink

Partij voor de Dieren 2 0

de Groot
Eliëns

PvdA 4 0

Greving
Bouma
de Vries
Visser

SP 1 2

Elfrink
Çetintaş
Dobbe

PARTIJ VOOR DE VRIJHEID 0 1

Verheij
Sanders

Totaal 36