



**Gemeente  
Rotterdam**

Maatschappelijke Ontwikkeling  
Onderwijs, Cultuur, Evenementen  
Said Kasmi

**Postadres:** Postbus 70012  
3000 KP Rotterdam  
**Website:** [www.rotterdam.nl](http://www.rotterdam.nl)

**Van:** Jessica Bal  
**Telefoon:** 14 010  
**E-mail:** [bbo@rotterdam.nl](mailto:bbo@rotterdam.nl)

**Uw kenmerk:**  
**Ons kenmerk:** M2403-3825 - 24bo003751

**Onderwerp:** MBO-Uitvoeringsagenda 2024-2027

**Datum:** B&W 26 maart 2024

Aan de gemeenteraad

**Onderwerp:**  
MBO-Uitvoeringsagenda 2024-2027

**Op welke gronden is deze brief geschreven? /Waarom nu voorgelegd?**

Hierbij ontvangt u de MBO-Uitvoeringsagenda 2024-2027. Deze MBO-Uitvoeringsagenda is één van de maatregelen die genoemd staan in het Nieuw Rotterdams Onderwijsbeleid (NROB) 2024-2027, vastgesteld door uw raad tijdens uw openbare vergadering op 30 november 2023.

**Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:**

De MBO-Uitvoeringsagenda is tot stand gekomen vanuit ambities verwoord in het coalitieakkoord Eén stad, nader uitgewerkt in de beleidskaders Nieuw Rotterdams Onderwijsbeleid (NROB), Actieplan Samenleven in Eén Stad en het beleidskader 'Werk is geweldig! Beleidskader Participatie 2023-2026.

Daarnaast verzoekt de raad in motie 22bb5711 'Trots op het MBO' het college om een gezamenlijke aanpak te ontwikkelen samen met de mbo-instellingen waarin het belang van het mbo en de waardering voor mbo'ers tot uiting komt en hierover te rapporteren aan de raad. In de schriftelijke vragen 24bb000711 'Van papier naar praktijk: pak stagediscriminatie aan' stelt de raad vragen over de signalen over stagediscriminatie in het Rotterdamse mbo.

Tenslotte heeft de MBO-Uitvoeringsagenda een relatie met het Raadsvoorstel over Instellen Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectief fonds (RAP)(23bb004235), en met het Initiatiefvoorstel Nunnely (D66) over Leerstad Rotterdam (23bb005636).



### **Toelichting:**

De Rotterdamse mbo-instellingen hebben hun gezamenlijke regionale ambities en maatregelen vastgelegd in een kwaliteitsagenda. Deze agenda is ingediend bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) om middelen te verkrijgen die door het Rijk<sup>1</sup> zijn vrijgemaakt via de regeling kwaliteitsafspraken mbo 2024-2027<sup>2</sup>. Dit is in lijn met de doelstellingen van de OCW MBO werkagenda 2023-2027<sup>3</sup>. In januari 2024 hebben de Rotterdamse mbo-instellingen hierop een ambtelijk akkoord ontvangen vanuit OCW.

In nauwe samenwerking tussen de gemeente en de mbo-instellingen is aanvullend gekeken naar gebieden waar extra ondersteuning nodig is. Dit richtte zich vooral op beleidsthema's waar obstakels kunnen ontstaan bij het behalen van de gestelde doelen en resultaten en waar de beschikbare middelen van het Rijk of andere bronnen mogelijk ontoereikend zijn. Tegelijkertijd is aandacht besteed aan het identificeren en behouden van succesvolle lopende programma's uit het vorige Rotterdams onderwijsbeleid om de continuïteit te waarborgen. Ook wordt er ruimte gecreëerd voor potentiële nieuwe initiatieven die van toegevoegde waarde kunnen zijn voor de collectieve doelstellingen. Daarnaast zijn we ons bewust van bredere vraagstukken die de studentenervaring en het welzijn van mbo-studenten beïnvloeden.

Het resultaat van deze samenwerking is de Rotterdamse MBO-Uitvoeringsagenda. In deze agenda werken we gezamenlijk aan vijf doelen die nauw aansluiten bij de prioriteiten van de bredere kwaliteitsagenda van de mbo-instellingen. Deze vijf doelen zijn:

- Jongeren maken weloverwogen studiekeuzes en werken aan hun talenten voor een succesvolle overgang naar het beroepsonderwijs

De gemeente Rotterdam zet subsidie in om jongeren te helpen bij het maken van weloverwogen studiekeuzes en het ontwikkelen van hun talenten. Dit omvat investeringen in jongerentalenttrajecten en loopbaanbegeleiding, met een focus op diverse sectoren zoals zorg, techniek/haven en IT. Door samen te werken met organisaties zoals JINC en het ondersteunen van programma's zoals het Havenprogramma LOB, streven we naar een betere voorbereiding van jongeren op de arbeidsmarkt en het verminderen van kansenongelijkheid. Het maximaliseren van kansen voor succesvolle doorstroming naar het mbo wordt ondersteund door initiatieven die de overgang van voortgezet onderwijs naar het mbo verbeteren en jongeren bewuster maken van hun studieloopbaankeuzes.

- Meer flexibiliteit om in te stromen en over te stappen

Het doel is om meer flexibiliteit te bieden aan mbo-studenten, zodat ze gemakkelijker van studierichting kunnen veranderen en gedurende het studiejaar kunnen instromen. Dit helpt bij het minimaliseren van de impact van overstappen op hun onderwijsloopbaan en het bevorderen van succes.

---

<sup>1</sup> Het document "OCW/MBO/Gemeente MBO-Uitvoeringsagenda" geeft beknopt weer hoe de financiële middelen van OCW, Mbo-onderwijsinstellingen en de gemeente elkaar aanvullen en worden ingezet om de gestelde doelen te bereiken.

<sup>2</sup> [wetten.nl - Regeling - Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2024-2027 - BWBR0047959 \(overheid.nl\)](https://wetten.nl - Regeling - Regeling kwaliteitsafspraken mbo 2024-2027 - BWBR0047959 (overheid.nl))

<sup>3</sup> [Samen Werken aan Talent | Convenant | Rijksoverheid.nl](https://www.samenwerkenaantalent.nl)



- Bevorderen van de integrale aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt

Rotterdam streeft naar een naadloze overgang tussen onderwijs en arbeidsmarkt, vooral voor jongeren tussen 16 en 27 jaar oud. Dit wordt ondersteund door de Subsidieregeling Nieuw Rotterdams Onderwijsbeleid 2024-2025, artikel 19, de subsidie "Aansluiting onderwijs naar arbeidsmarkt". De focus ligt op samenwerking, doorstroming naar kansrijke sectoren en het aanpassen van onderwijsprogramma's aan de moderne arbeidsmarktbehoeften. Daarnaast zet het beleid zich in voor het bestrijden van stagediscriminatie via het Stagepact<sup>4</sup> en het streven naar kwalitatieve stages.

- Versterking studentenklimaat Rotterdam door het initiatief 'Rotterdam studentenstad', gericht op imago, integratie en studentparticipatie

Rotterdam streeft ernaar om de positie van mbo-studenten te versterken en het imago van het mbo te verbeteren. Dit wordt bereikt door:

- Het promoten van de waarde van mbo-opleidingen via communicatiekanalen, om zo meer jongeren te inspireren voor het mbo te kiezen.
- Het bevorderen van inclusieve studentenparticipatie door studenten te betrekken bij gemeentelijk beleid en projecten, waardoor zij meer waardering en zelfvertrouwen krijgen.
- Het creëren van een omgeving waarin mbo-studenten zich welkom voelen in het bruisende studentenleven van Rotterdam, door samenwerking tussen gemeente en onderwijsinstellingen.

Dit zal leiden tot meer trots onder mbo-studenten, een groter sociaal netwerk en een versterking van het studentenleven in Rotterdam.

- Versterken studentenwelzijn

Het versterken van het studentenwelzijn in Rotterdam, vooral op mbo-niveau, vergt een integrale aanpak. Gemeente, onderwijsinstellingen en partners moeten samenwerken vanwege beperkte middelen. Hoewel welzijn niet onder de onderwijsportefeuille valt, is er voor 2024 wel budget vrijgemaakt vanuit de onderwijsbegroting om bij te dragen aan het verkennen van dit vraagstuk. Voor een duurzame aanpak zijn verdere studies en bredere financiering noodzakelijk.

De gemeente erkent dat haar wettelijke verantwoordelijkheden met betrekking tot het mbo voornamelijk gericht zijn op het voorkomen van voortijdig schoolverlaten (vsv). Echter, de gemeente onderkent eveneens het enorme belang van een sterk mbo. Dit belang wordt niet alleen bepaald door de kansen die het biedt aan duizenden jongeren, maar ook door de cruciale rol die goed opgeleide arbeidskrachten spelen in onze arbeidsmarkt en economie.

---

<sup>4</sup> [Stagepact MBO 2023 - 2027 | Convenant | Rijksoverheid.nl](#)



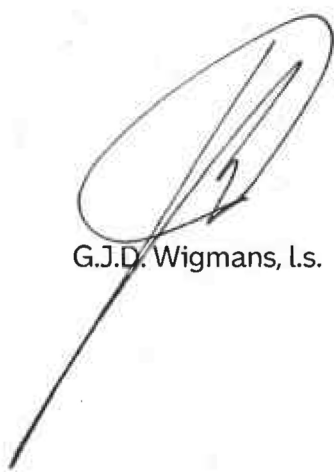
**Financiële en juridische consequenties/aspecten:**

De benodigde financiële middelen zijn gedekt vanuit de begroting Nieuw Rotterdams Onderwijsbeleid. De MBO-Uitvoeringsagenda heeft geen bijzondere juridische consequenties.

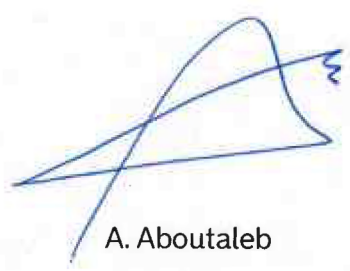
Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

De burgemeester,



G.J.D. Wigmans, l.s.



A. Aboutaleb