Gemeente
ROZENDAAL

Dagelijks Bestuur VGGM
t.a.v. dhr. Bril, directeur
Postbus 5364
6802 EJ Arnhem

Datum	: 20-2-24	Behandeld door	: Dhr. K. Schaap
Uw kenmerk	: 240123-110	Telefoon	: 026-3843661
Ons kenmerk	: 2401-KS	E-mail	: gemeente@rozendaal.nl

Onderwerp: Kaderbrief 2025

Geacht bestuur,

Hartelijk dank voor de toezending van de Kaderbrief 2025 en de informatiebrief over de uitvoering van het programma ‘Samen. Beter. Bedrijfsvoeren.’ in 2024. We hebben beide stukken incl. de aanbiedingsbrief besproken in onze gemeenteraad.

Proces
In uw begeleidend schrijven dat ons college van burgemeester en wethouders op 24 januari 2024 ontving verzoekt u de raden om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de kaderbrief vóór 24 februari 2024 toe te zenden. Die reactietermijn is zeer kort voor een zorgvuldig bestuurlijk besluitvormingstraject en een goede behandeling van het voorstel. We kunnen ons voorstellen dat dit ook voor andere gemeenten geldt. Wij begrijpen dat het gescheiden voorleggen van de Kaderbrief en de ontwerp-begroting een primeur betreft en ondersteunen de wenselijkheid van deze opgeknipte processtappen. Desalniettemin zouden we het op prijs stellen als u ons bij een volgende gelegenheid langer de tijd geeft om (de effecten van) de kaderbrief te duiden.

Deze brief, als reactie op de kaderbrief en informatiebrief bedrijfsvoering, is vastgesteld door de Raad van de gemeente Rozendaal op 20 februari 2024.

Kaderbrief
Wij herkennen dat een veelheid van externe en maatschappelijke ontwikkelingen van invloed zijn op veiligheids- en gezondheids-vraagstukken in de regio. We zien aan de kant van de Brandweerorganisatie dat u gericht (maatschappelijke en/of fysieke) risico’s een plaats geeft in uw werk, bijvoorbeeld natuurbrand(bestrijding) en de veiligheid van de energietransitie. We zien aan de kant van de GGD dat u – samen met de portefeuillehouders publieke gezondheid – bewust op basis van een toekomstscenario werkt aan een stevige algemene- en jeugdgezondheidszorg.

Kerklaan 1, 6891 CL Rozendaal – Postbus 9106, 6880 HH Velp

U geeft aan dat er extra middelen nodig zijn om de in de kaderbrief beschreven ontwikkelingen op te vangen in de uit te werken (ontwerp)begroting voor 2025. Echter ook de gemeentelijke financiën staan, meer nog dan voorheen, onder druk en er komen nog financiëel onzekere jaren aan.

Daarom blijven wij benadrukken het van belang te vinden dat de VGGM:
- kritisch naar de uitgaven kijkt en zichtbaar en merkbaar werkt aan besparingsopties en slimmer (samen) werken;
- ervoor kiest om noodzakelijke ontwikkelingen zo summier mogelijk (op het niveau van een basisambitie) door te voeren, om daarmee kostenstijgingen te minimaliseren;
- bij kostenstijgingen waar mogelijk naar oplossingen in de eigen organisatie kijkt, c.q. uitvoering zo veel mogelijk binnen de bestaande budgetten te realiseert, zodat een effect op de gemeentelijke bijdrage zo veel mogelijk voorkomen wordt.

We sluiten daarmee ook aan bij het signaal dat de wethouders Financiën in december 2023 per brief naar een aantal Gemeenschappelijke Regelingen, waaronder de VGGM, hebben gegeven. Naar aanleiding van de financiële vooruitzichten bij gemeenten zelf, riepen zij u op om aan te geven welke inhoudelijke keuzes er te maken zijn in uw dienstverlening, en welke daarvan niet of in mindere mate uit te voeren zijn vanaf 2025.

Specifiek ten aanzien van hoofdstuk 6 van de kaderbrief, Ambulancezorg, willen wij u attent maken op het volgende:
Waar u schetst dat er een toename is van de uitgaven, heeft u enkel 'PM' posten opgenomen, met als toelichting dat het een mutatie per boekjaar betreft ten opzichte van het begrotingskader 2023. Wij zouden het op prijs stellen als u de bedragen uit dit begrotingskader 2023 ter informatie in de betreffende tabel op zou willen nemen.

Informatiebrief 'Samen. Beter. Bedrijfsvoeren. 2024'
Onze gemeenteraad gaf in de zienswijze bij de ontwerpbegroting 2023 (brief juli 2022) al aan dat we waarde hechten aan een degelijke onderbouwing van de uitgaven om de bedrijfsvoering te versterken per jaar vóóraf en verantwoording over (tussentijdse) resultaten achteraf. We waarderen de informatiebrief en rekenen erop dat we (op weg naar) 2025 en verder informatie op een soortgelijk niveau ontvangen en stellen dit op prijs.

Hoewel bedrijfsvoering feitelijk een aangelegenheid van uw eigen organistie is, menen we ons wel een opmerking te moeten permitteren over de beoogde formatieontwikkeling (op bedrijfsvoeringsonderdelen) gedurende de komende jaren, als onderdeel van de versterking van de bedrijfsvoering.

Gedurende de looptijd van het programma wilt u de formatie op het gebied van bedrijfsvoeringsonderdelen uitbreiden met tussen de 37 en 60 fte. U heeft aangegeven dat uit het benchmark onderzoek (2021) is gebleken dat u de ondersteunende processen met ca. 37 fte minder dan andere veiligheidsregio's uit moet voeren en met 60 fte minder dan andere gemeenschappelijke regelingen. Wij hebben grote moeite met uw conclusie dat de organisatie moet groeien met minimaal 37 fte. Uw organisatie zou moeten streven om uw huidige effeciency ten opzicht van de benchmark te behouden. Wij begrijpen de veranderende problematiek die vraagt om enige versterking. Wij hopen echter dat u zich ten doel heeft gesteld efficienter te blijven presteren dan de gemiddelde benchmark bij vergelijkbare veiligheidsregio's en daarmee niet per definitie uitgaat van een groei met minimaal 37 fte. Wij verwachten dat een uitbreiding gepaard gaat met slimmere, efficiëntere processen en bijvoorbeeld ook met een geringere kans op 'fouten' en 'herstelwerk'. Er zou met andere woorden een inverdieneffect mogelijk en merkbaar moeten zijn. We zien graag de uitwerking en onderbouwing hiervan in uw begrotingsvoorstel tegemoet.

Wij zullen de komende jaren de verdere plannen vanuit Beter. Samen. Bedrijfsvoeren. met interesse en een constructief-kritische houding blijven volgen.

Met vriendelijke groet,

Namens de gemeenteraad van Rozendaal

De griffier,
Klaas Schaap

De voorzitter,
Ester Weststeijn