Veiligheidsregio Drenthe

Drentse gemeenteraden

Ter informatie naar colleges van B&W

Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk	uw kenmerk	datum
U220665		14 april 2022

inlichtingen bij	telefoonnummer	e-mail
Suzanne Roijakkers	06-11453744	suzanne.roijakkers@vrd.nl

onderwerp
Jaarverslag en jaarrekening 2021 Veiligheidsregio Drenthe

Geachte raad,

In haar vergadering van 23 maart 2022 heeft het algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe (VRD) de jaarstukken, bestaande uit het jaarverslag en de jaarrekening 2021, vastgesteld. Graag bieden wij u deze jaarstukken ter informatie aan en lichten wij uit het jaarverslag en de jaarrekening een aantal inhoudelijke en financiële prestaties toe.

Inhoudelijk

COVID-19
De crisisorganisatie, inclusief alle stafsecties hebben tot in juni gewerkt in de omstandigheden van de lockdown. Vanaf het begin van de zomer was er meer mogelijk en er ontstond daarmee ook meer druk op bijvoorbeeld evenementenaanvragen. Er is veel tijd gestoken in het gezamenlijk optrekken om vanuit de gemeenten dezelfde lijnen te hanteren.

Uiteindelijk verliep COVID-19 toch weer anders en was er met de opkomst van de Omikronvariant in het najaar weer een volgende golf van besmettingen. De crisisorganisatie was daardoor weer volledig in de benen.

Het informatieknooppunt heeft een belangrijke rol vervuld in het vergaren van informatie, landelijk en regionaal en het maken van informatiebeelden over de crisis.

De crisiscommunicatie over COVID-19 is vanuit team Communicatie GGD/VRD georganiseerd. De communicatie rondom de landelijke bepaalde vaccinatiestrategie vond in verschillende versnellingen plaats, waardoor herhaaldelijk snel op- en afgeschaald moest worden. De aanwezige gecombineerde expertise op het gebied van crisiscommunicatie van GGD als VRD kwam hier goed van pas, evenals de goede verbinding met de gemeentelijke communicatieteams.

De meerkosten die de VRD heeft gemaakt door COVID-19 zijn eind 2021 gedeclareerd bij het ministerie van VWS conform de geldende afspraken. Deze zijn terug te vinden onder de COVID-19 paragraaf.

Vernieuwde crisisorganisatie en ontwikkeling crisisplan
Meerdere recente crises hebben laten zien dat we met de standaard crisisorganisatie niet altijd uit de voeten kunnen. Het crisisplan en handboek crisisbeheersing zijn onder handen genomen om een crisisorganisatie neer te zetten die ook klaar is voor crises met maatschappelijke impact zonder direct fysieke aanleiding. Dit vergt een flexibele organisatie waarbij de VRD een regierol en/of netwerkrol kan vervullen. Belangrijk is dat de organisatie gevormd wordt naar de aard van de crisis en niet altijd volgens de standaard GRIP-procedures.

De uitgangspunten van de vernieuwde crisisorganisatie zijn gedurende het jaar met alle crisisteams besproken en het concept crisisplan wordt in 2022 ter vaststelling voorgelegd aan het bestuur van de VRD.

Aandacht voor digitale ontwrichting en cyber
In 2021 is het structureel overleg vanuit de landelijke werkgroep Digitale ontwrichting en cyber opnieuw opgepakt, na een onderbreking in 2020. Ook heeft de samenwerking met de twee andere noordelijke veiligheidsregio's nader vorm gekregen.

Daarnaast is op de bestuurlijke tweedaagse gesproken met de Drentse burgemeesters over landelijke ontwikkelingen en is de opdracht opgehaald om nader te verkennen wat de rol van de VRD zou kunnen zijn bij cyberincidenten.

Programma brandweerzorg
In 2021 is de basis gelegd voor het programma brandweerzorg dat in 2022 met brandweerposten wordt ontwikkeld en uitgevoerd. Het programma heeft tot doel om Drentse brandweerzorg toekomstbestendig en rondom vrijwilligheid te organiseren. Dit vraagt een omslag in denken: in plaats van procedures als basis te nemen en daar de brandweerorganisatie naar te vormen, nemen we mogelijkheden van vrijwilligers en de samenleving als uitgangspunt en vormen daar de organisatie naar. In 2021 zijn vier lijnen geformuleerd waarmee die organisatorische omslag wordt gemaakt:
- De behapbare basis.
- Vitale brandweerposten.
- Ondersteuning op afstand.
- De samenleving betrekken.

Uitruk op maat
Ter ondersteuning van de paraatheid biedt Brandweer Drenthe sinds enige jaren de mogelijkheid om met vier personen op een tankautospuit uit te rukken in plaats van zes. Om deze werkwijze te hanteren is een Drents opleidingsprogramma beschikbaar dat posten moeten volgen voor ze op deze manier mogen uitrukken. Op dit moment zijn vijftien Drentse posten opgeleid en staan tien posten gepland om te worden opgeleid. Naar verwachting is dit eind 2022 afgerond.

Advisering brandveiligheid
Er is een duidelijke stijging te zien in het aantal adviesaanvragen vanuit Verenigingen van Eigenaren én adviesaanvragen in het kader van de energietransitie. Zo nemen de ontwikkelingen rond het gebruik van waterstof in de maatschappij steeds verder toe: dat zien we terug in de aangevraagde advisering rondom waterstoftankstations, waterstofvoertuigen en de toepassing van elektrolyzers en zelfs het Waterstof Tiny House in Hoogeveen.

Continuïteit bedrijfsvoering
Als gevolg van COVID-19 is beter inzicht verkregen in de kwetsbaarheid van de informatievoorziening. Deze kwetsbaarheden werden zichtbaar op continuïteit en kwaliteit. In 2021 zijn met tijdelijke oplossingen deze kwetsbaarheden verminderd. Een voorbeeld hiervan is de noodzakelijkheid van 24/7 dienstverlening.

Veiligheid informatievoorziening & privacy
Op het gebied van veiligheid van informatievoorziening en privacy werken de VRD en GGD Drenthe nauw samen en is in 2021 gekozen voor een gezamenlijke aanpak om te komen tot een verbetering van de beveiliging.
In 2021 was er een sterke toename te zien van het aantal situaties van misbruik en oneigenlijk gebruik.

Er is inzicht gekregen in het huidige niveau van de beveiliging. Dit leidt tot de conclusie dat de informatiebeveiliging van de VRD en GGD niet op orde is en dat het juist gebruik van privacygevoelige gegevens onvoldoende gewaarborgd is. Aanvullende maatregelen zijn nodig, waarvoor een Verbeterplan ' Informatieveiligheid en Privacy' is opgesteld.

Programma DOOR
Het organisatieontwikkelingsprogramma DOOR (DoorOntwikkeling Organisatie) is begin 2021 gestart en pakt in samenhang vraagstukken omtrent samenwerken, inzetten op talent en waarderen op. De VRD wil een flexibele en wendbare organisatie zijn, daar voorzien deze verschillende deelsporen in.

Hybride werken als standaard
Als gevolg van COVID-19 is steeds meer flexibiliteit in werklocaties en manieren van samenwerken ontstaan. Een aantal geplande ontwikkelingen is daardoor versneld. In 2021 zijn diverse aanpassingen op het gebied van digitale werkomgeving en fysieke kantooromgeving gerealiseerd.

Financieel eindresultaat

Kanttekening
2021 is weliswaar afgesloten met een positief resultaat van € 118.585,-, punt van aandacht is dat bij een aantal programma's incidenteel voordeel is ontstaan. Zonder dit voordeel zou het resultaat negatief zijn uitgekomen. In de 8-maandsrapportage is hiervan melding gedaan. Het gaat daarbij onder meer om de kosten voor de Omgevingswet.

Verklaring accountant jaarrekening
De accountant heeft een goedkeurende verklaring afgegeven op de jaarrekening.

Besluit over positief jaarresultaat

Vorming bestemmingsreserve
Er vallen twee bestemmingsreserves vrij, namelijk een reserve voor "GHOR opleiden en oefenen" van € 80.000,- en een reserve "Beleidsimpuls" van € 315.000,-.
In het licht van het voorstel voor uitzetting van de begroting van 2023 dat u ook ontvangt, heeft het algemeen bestuur besloten om van de vrijvallende reserves en het positief jaarresultaat een bestemmingsreserve te maken met als oormerk "Versterking VRD – begroting 2023".

Tot slot
Heeft u nog vragen? Neemt u dan contact op met Suzanne Roijakkers, bestuurlijk adviseur.

Met vriendelijke groet,
Het dagelijks bestuur,





M.L.J. Out
voorzitter

F. Heerink
secretaris