ONDERNEMINGSRAAD
GEMEENTE ARNHEM

GEMEENTE Arnhem

e-mail: or@arnhem.nl

De Gemeente Arnhem
t.a.v. Jan Herman de Baas, gemeentesecretaris

Datum: 22 november 2024
Betreft: criteria OR integratie de Connectie
Kenmerk: or/ah/202411211

Beste Jan Herman,

Begin volgend jaar zal de OR met jou een adviestraject doorlopen over de integratie van de Connectie bij de gemeente Arnhem. Onlangs spraken we met je af dat de OR jou voorafgaand aan het traject criteria zou sturen waar hij het voorgenomen besluit aan zal toetsen.

Hieronder tref je per thema aan het antwoord op de vraag:

Bij het beoordelen van het voorgenomen besluit tot de integratie van de Connectie bij de gemeente Arnhem vindt de OR het belangrijk dat:

**De Medezeggenschap:**

1. De medezeggenschapstructuur na de invlechting, alleen tot stand komt in overleg met en na instemming van de Ondernemingsraad.
2. De Ondernemingsraad ruim voldoende tijd en faciliteiten krijgt om tot een zorgvuldig en afgewogen advies te komen en in het gehele traject tijdig in alle stappen in de besluitvorming wordt meegenomen.
3. Het advies van de Ondernemingsraad deel uitmaakt van het voorstel dat aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.

**De Medewerkers:**

4. De medewerkers van zowel De Connectie als de Gemeente Arnhem tijdig, open, eerlijk, volledig en in begrijpelijke taal geïnformeerd worden over de voor- én nadelen van de omvorming van de Connectie.
5. Er in het Invlechtingsplan uitgebreid aandacht wordt besteed aan de gevolgen die de omvorming heeft voor de medewerkers van zowel De Connectie als de Gemeente Arnhem.
6. Inschaling en arbeidsvoorwaarden zo veel als mogelijk gelijk worden getrokken tussen medewerkers van De Connectie en de Gemeente Arnhem.
7. Er wordt aangegeven op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan het Sociaal Statuut.

e-mail: or@arnhem.nl

**De Organisatiestructuur:**

8. Scherp en helder wordt toegelicht wat de probleemstelling is, welke doelen men wil halen en hoe de gemaakte keuzes leiden tot het behalen van de gestelde doelen.
9. Wordt uitgewerkt op welke wijze de aansturing bij de hostgemeente gaat plaatsvinden, wie heeft welke rol/ functie/ bevoegdheid.
10. Uit de adviesaanvraag blijkt welke afwegingen met welke voor- en nadelen er zijn gemaakt voor de positionering van de Connectie en waarom is gekozen voor een bepaalde positionering.
11. Voor iedereen begrijpelijk wordt uitgewerkt en gemotiveerd op welke wijze de overhead-taken die nu bestaan binnen De Connectie (bijv. F&C, HR, Communicatie) worden gepositioneerd na de invlechting.

**De Samenwerking:**

12. Gewaarborgd wordt dat de dienstverlening (met name op ICT) aan de medewerkers van de gemeenten na de invlechting, maar vooral tijdens het invlechtingsproces, op peil blijft.
13. Er in het invlechtingsplan en de business case aandacht is voor gevolgen op korte en lange termijn voor de samenwerkingsafspraken die De Connectie heeft met de andere partners dan de gemeenten Rheden, Renkum en Arnhem.
14. Verbetering van de dienstverlening een van de doelstellingen van de omvorming is.

**De Toekomst**

15. De financiële en personele risico's voor Gemeente Arnhem, bij uittreding of substantieel verminderde afname van diensten bij De Connectie door de andere gemeenten en overige afnemers, realistisch in kaart worden gebracht.
16. Wordt onderzocht welke inverdieneffecten (al dan niet op termijn) te realiseren zijn als gevolg van de omvorming.

We gaan er vanuit je hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd en zien je reactie met belangstelling tegemoet.
De OR wenst iedereen veel succes met de verdere stappen in dit traject.

Met vriendelijke groet,
namens de ondernemingsraad,

Evelien Soepenberg,
voorzitter