

Aan de gemeenteraad

Uw kenmerk:	Uw brief van:	Ons kenmerk:	Behandeld door:	Telefoon:	Bijlagen:
		0086189899	Fabian Schurink	(0512) 386 222	

Onderwerp:	Beetsterzwaag, 16 juli 2024
Werkervarings-/ stageplekken voor B1-inburgeraars	Verzonden op: 18 juli 2024

Geachte raad,

De motie "Werkervarings-/ stageplekken voor B1-inburgeraars" is aangenomen op 6 november 2023. In deze brief leest u hoe wij de motie gaan uitvoeren.

Toelichting afdoening motie

Punt 1 - Wij vragen het college om voor de zomer van 2024 te onderzoeken of, naast de Z-route, in samenwerking met de hiervoor in de regio verantwoordelijke instanties, passende werkervarings-/ stageplekken binnen de gemeentelijke organisatie voor inburgeraars uit de B1- en onderwijsroute gerealiseerd kunnen worden.

We schatten in dat het mogelijk moet zijn om B1 werkervarings-/stageplekken aan te bieden. Tegelijkertijd zijn er ook nog onduidelijkheden. We gaan het wel uitvoeren. Werkende weg gaan we zien wat de werkervarings-/ stageplek voor de inburgeraars en voor ons gaat brengen.

De werkervarings-/ stageplek heeft een duur van negen maanden. Dit komt neer op ongeveer 600 tot 800 uur aan werkzaamheden/leeruren, waarin inburgeraars kunnen oefenen met de Nederlandse taal. Samen zoeken de inburgeraar en een medewerker van de gemeente naar een passende match van persoon en werkzaamheden. We evalueren iedere drie maanden. De inzet van de medewerker komt uit bestaande middelen, net als bij andere (taal)stages.

De werkervarings-/ stageplek is een succes als het voldoet aan de volgende vier punten:

1. Het taalniveau van de inburgeraar is toegenomen conform de criteria van de onderwijsinstelling. Dit is tevens ons hoofddoel.
2. De werkervarings-/stageplek wordt, waar mogelijk, gerealiseerd op een plek die aansluit bij werkzaamheden die de inburgeraar ooit wil doen.
3. Het team voelt zich ondersteund door de inburgeraar.
4. De inburgeraar heeft zijn/haar werkervarings-/stageplek volledig afgerond.

Uit de leerlessen zal blijken of de werkervarings-/stageplek ook geschikt is voor de onderwijsroute.

Punt 2 - De financiële consequenties hiervan mee te nemen in de uitkomst van het onderzoek.

De gemeente investeert in de begeleiding van de inburgeraars. We monitoren de tijdsinvestering van onze medewerker, zodat inzichtelijk wordt welke inspanning nodig is.

Met deze eerste werkervarings-/ stageplek hopen wij een waardevolle bijdrage te leveren aan participatie en economische zelfstandigheid van inburgeraars binnen onze gemeente. Wij houden u op de hoogte van de voortgang en bevindingen. We beschouwen hiermee de motie als afgedaan.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris,



Sandra van 't Hooge

de burgemeester,



Andries Bouwman