

## INFORMATIENOTITIE RAAD

|                       |                                                                                   |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Onderwerp             | Crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle<br>Werkgelegenheid & Leven lang ontwikkelen |
| Zaaknummer            | 24364-2021                                                                        |
| B&W vergadering       | 30 maart 2021                                                                     |
| Portefeuillehouder    | dhr. J. (Jacques) van Loevezijn                                                   |
| Behandelend ambtenaar | Meike Schrijver<br>telefoon: , e-mail:                                            |

### Kennis te nemen van

Het bestuursakkoord en het actieprogramma in het kader van de crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle werkgelegenheid & leven lang ontwikkelen

### Inleiding

De Covid-19 crisis heeft een grote impact op de arbeidsmarkt op verschillende manieren. Sommige branches hebben het erg zwaar door de crisis. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de evenementenbranche en de horeca. Andere branches hebben het op dit moment juist drukker dan ooit. Denk bijvoorbeeld aan de zorg en de bouw. Hierdoor verdwijnen er banen, verschuiven er banen en ontstaan er nieuwe banen.

Om de impact op de arbeidsmarkt zo beperkt mogelijk te houden heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het najaar van 2020 een omvangrijk sociaal pakket aangekondigd, waarmee inwoners geholpen worden in hun zoektocht naar nieuw of ander werk, door scholing of begeleiding. Veel onderdelen van dit pakket vragen om een regionale aanpak. De financiële middelen zijn dan ook toegewezen aan regionale partijen of samenwerkingsverbanden, zoals de arbeidsmarktregio's en het UWV.

In de regio Zwolle hebben werkgevers, werknemers, UWV, onderwijs en overheid de handen ineen geslagen om een gezamenlijk aanpak te ontwikkelen. De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan deze aanpak, wat heeft geresulteerd in een bestuursakkoord en bijbehorend actieprogramma. Een memo met daarin een samenvatting van beide stukken is toegevoegd als bijlage aan deze informatienotitie. Het gaat hier om een regionale memo (die we her en der hebben aangevuld met Raalter cijfers) die verspreid wordt onder alle gemeenteraden binnen de regio.

### Kernboodschap

Regio Zwolle kiest voor een brede interpretatie van de opdracht van het ministerie van SZW. De focus ligt niet alleen op het aanpakken van de crisis en het bevorderen van het herstel, maar richt zich ook op een verdere verduurzaming van de arbeidsmarkt en een leven lang ontwikkelen. Dit is in lijn met de ingezette koers vanuit de Human Capital Agenda.

Doordat we in Regio Zwolle verband werken aan de HCA, is ervoor gekozen om ook met deze 22 gemeenten te werken aan de crisis- en herstelaanpak, in plaats van alleen met de 13 gemeenten die onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktregio Zwolle. Hierbij wordt geborgd dat de financiële middelen die bedoeld zijn voor de arbeidsmarktregio Zwolle ook alleen bij de daarbij aangesloten gemeenten terecht komt. Voor de overige gemeenten worden er waar mogelijk afspraken gemaakt met de arbeidsmarktregio's waar zij bij horen.

Meer concreet is het actieprogramma gebouwd op de volgende 6 actielijnen:

1. Meten is weten – werkgelegenheid en impact Covid-19.
2. Vergroten van het bereik van werkgevers/ondernemers.
3. Realiseren van digitale dienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en jongeren.
4. Benutten van de aanvullende crisisdienstverlening voor werknemers, werkzoekenden en jongeren, praktijkleren in het MBT en tijdelijke ondersteuning voor banenafpraak.
5. Perspectief voor jongeren – aanpak jeugdwerkloosheid.
6. Groei vooruit – gericht op bevorderen leercultuur / leven lang ontwikkelen.

Voor de governance wordt er voortgebouwd op wat er al is. Concreet betekent dit dat de governancestructuur van de Tafel van de Regio Zwolle wordt gevolgd. De enige aanpassing in de structuur is dat er het dagelijks bestuur (die als regionale stuurgroep voor de aanpak fungeert), wordt aangevuld met het UWV en de vakbonden. Daardoor bestaat het dagelijks bestuur uit afgevaardigden van gemeenten, onderwijs, provincie, MKB Nederland regio Zwolle, VNO-NCW, UWV en vakbonden (FNV en CNV).

Het college van B&W van de gemeente Raalte heeft op 30 maart 2021 ingestemd met het bestuursakkoord en bijbehorende actieprogramma middels bijgevoerd collegevoorstel.

### **Wat betekent dit voor inwoners uit onze gemeente?**

Ook in onze gemeente heeft Covid-19 invloed op de arbeidsmarkt. Inwoners verliezen hun baan, dreigen deze te verliezen of kunnen bijvoorbeeld geen stageplek vinden. Deze inwoners kunnen rechtstreeks, of met behulp van onze consultants, gebruik maken van de ondersteuningsmogelijkheden uit deze regionale aanpak.

In eerste instantie gaat het hierbij vooral om digitale dienstverlening waar inwoners zelf mee aan de slag kunnen. Via een digitaal portaal kunnen inwoners toegang krijgen tot verschillende hulpmiddelen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan hulp bij het solliciteren en opstellen van een CV of hulp bij het zoeken naar een passende opleiding (incl. een overzicht van subsidiemogelijkheden).

Heeft een inwoner meer hulp nodig, dan is er vanuit deze aanpak ook aanvullende en meer intensieve dienstverlening beschikbaar. Denk hierbij bijvoorbeeld aan loopbaanbegeleiding, scholing en het actief in contact brengen met werkgevers met vraag naar personeel.

### **Vervolg**

Het vervolgproces ziet er als volgt uit.

- 31 maart 2021: in het gecombineerd PHO bekrachtigen de wethouders economie en participatie hun steun voor deze aanpak.
- 1 april 2021: ondertekening van het bestuursakkoord door de partners
- 1 mei 2021: start uitvoering

Daarnaast wordt er een monitor ontwikkeld waarmee alle partners (waaronder gemeenten) maandelijks worden geïnformeerd over de voortgang. Ook is het actieprogramma onderwerp van gesprek tijdens de verschillende regionale overleggen op management-, beleidsmatig en uitvoerend niveau, zodat de verbinding met de verschillende partners goed wordt gelegd en we de inwoners voor wie deze ondersteuning is bedoeld zo goed mogelijk bereiken.

### **Communicatie**

We volgen de regionale communicatie over deze aanpak en delen die waar mogelijk ook via onze eigen kanalen. Wanneer dit van toegevoegde waarde besteden we in onze eigen communicatie uitingen extra aandacht aan deze aanpak, zodat onze inwoners de beschikbare ondersteuning goed weten te vinden.

Daarnaast heeft ook de interne communicatie over deze aanpak onze aandacht, zodat met name collega's in de uitvoering weten hoe de aanpak in elkaar zit en gebruik kunnen maken van de verschillende instrumenten.

## Bijlagen

- Bijlage 1 Regionale memo crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle werkgelegenheid & leven lang ontwikkelen.
- Bijlage 2 Collegevoorstel crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle werkgelegenheid & leven lang ontwikkelen.

Burgemeester en wethouders van Raalte,



de secretaris  
Karin Cornelissen



de burgemeester  
Martijn Dadema