Onderwerp: Technische vragen voor de commissie MMV 10 september 2024

Vragensteller	Nr.	Vraag	Antwoord
Tommy van der Veer fractie VVD		In de ontwerpbegroting van Regionaal Bureau leren staat op pagina 10 het volgende; Met prestatie-indicatoren willen we enerzijds doelen stellen en nastreven; "anderzijds bieden ze ons ook de gelegenheid om regelmatig te monitoren of we 'op koers' zitten op de verschillende onderdelen. In onderstaande tabel zijn per speerpunt voor 2025 één of meerdere indicatoren benoemd". Daarnaast zie ik in het schema de begrootte getallen. Dit zorgt voor de volgende technische vraag;	
	1	Wat zijn de gevolgen wanneer deze getallen niet gehaald worden voor de gemeente Bergen op Zoom?	Het opnemen van deze regionale beleidsindicatoren in de begroting is een wettelijke verplichting vanuit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Met deze indicatoren willen we enerzijds doelen stellen en nastreven; anderzijds bieden ze ons ook de gelegenheid om regelmatig te monitoren of we “op koers” zitten. Als deze indicatoren niet gehaald worden, wordt het beleid daar waar nodig bijgestuurd.
	2	Op pagina 15 wordt gesteld dat er rekening wordt gehouden met een opslag van 7% van de loonsom voor de opvang van verzuim. Welke interventies worden toegepast om dit percentage naar beneden te krijgen?	In beginsel wordt deze 7% van de loonsom niet zomaar ingezet. De aanleiding dat het RBL haar begroting met een post onvoorzien en een opslag ziekteverzuim heeft opgemaakt, heeft met name te maken met het feit dat zij de afgelopen jaren met een te hoog (ziekte)verzuim kampten. Met als gevolg dat het RBL extra (onvoorziene) kosten maakte, die niet in de begroting zijn opgenomen. Via een begrotingswijziging werd dit dan alsnog verwerkt. Om in te spelen op deze “trend” is nu ruimer begroot.