Agendapunt:

Meppel.

Aan de Gemeenteraad. Raadsvoorstel nr.

Onderwerp:
Eervol ontslag raadsgriffier mevrouw F. Koekoek – van de Kolk

Voorgesteld besluit:
Mevrouw F. Koekoek – van de Kolk, wonende te Hoogeveen, vanaf 16 mei 2021 eervol ontslag te verlenen uit haar functie van raadsgriffier en haar per 1 mei vrij te stellen van haar taken als griffier.

Toelichting:
Uw raadsgriffier heeft, vanwege een carrière stap om als zelfstandig en interim griffier verder te gaan, gevraagd om haar ontslag te verlenen per 16 mei 2021.
Sinds 19 juni 2019 is mevrouw Koekoek – van de Kolk raadsgriffier van uw gemeente.

Gelet op artikel 107e, tweede lid van de Gemeentewet is de gemeenteraad bevoegd om ontslag te verlenen aan de op de griffie werkzame ambtenaren.
De gemeenteraad is in formele zin de werkgever van de griffie. Hierbij oefent de werkgeverscommissie van uw raad het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de gemeenteraad behorende besluiten en regelingen. Daarom wordt dit raadsvoorstel u aangeboden vanuit de werkgeverscommissie, zodat de gemeenteraad een besluit kan nemen over het verzoek.
Het ontslag van mevrouw Koekoek – van de Kolk betreft een ontslag op haar eigen verzoek per 16 mei 2021. De raad wordt voorgesteld het ontslag eervol te verlenen, waarbij mevrouw Koekoek – van de Kolk tot 16 mei 2021 in dienst blijft als ambtenaar en per 1 mei aanstaande vrijgesteld wordt van haar taken als griffier, zodat de interim griffier per die datum kan starten. Het verzoek ligt aan u voor.

Gelet op het feit dat er sinds 1 januari 2020 sprake is van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) waarbij er sprake is van een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst, is het mogelijk om in gezamenlijkheid afspraken te maken, zoals het ontslag nemen per halve maand.

de werkgeverscommissie,

de voorzitter,