

De raad van de gemeente Zoetermeer, in vergadering bijeen op 2 juli 2026,

2607-43

**Constateernde dat:**

- de gemeente Zoetermeer een project is gestart gericht op vroegsignalering van schulden, waarbij ook de rol van werkgevers is verkend;
- uit de bevindingen en evaluatie van dit project blijkt dat werkgevers signalen van geldzorgen bij werknemers soms herkennen, maar dit niet altijd bespreekbaar maken of weten hoe te handelen;
- werkgevers hebben aangegeven dat zij, mede door krapte op de arbeidsmarkt en andere prioriteiten, niet altijd proactief met dit thema bezig zijn en veelal pas in actie komen wanneer zij zelf een concrete hulpvraag ervaren;
- financiële problemen en schulden zich vaak langdurig onzichtbaar ontwikkelen en grote impact hebben op zowel werknemers als werkgevers;
- vroegsignalering op de werkvloer een waardevolle aanvulling vormt op de wettelijke vroegsignalering door de gemeente;

**Overwegende dat:**

- de uitkomsten van het lopende project aanleiding geven om de aanpak richting werkgevers te versterken en te intensiveren;
- het niet volstaat om af te wachten tot werkgevers zelf om ondersteuning vragen, maar dat een meer actieve en preventieve rol van de gemeente noodzakelijk is;
- werkgevers wel bereid zijn een rol te spelen, mits zij worden ontzorgd met concrete, praktische en laagdrempelige instrumenten;
- tijdige signalering en ondersteuning bij geldzorgen bijdraagt aan het voorkomen van problematische schulden, stress en uitval op de werkvloer;
- de gemeente een belangrijke rol heeft in het verbinden van werkgevers met passende ondersteuning en het bieden van handelingsperspectief;

**Verzoekt het college:**

- voortbouwend op de bevindingen en evaluatie van het reeds uitgevoerde project, een verdiepend plan van aanpak op te stellen gericht op de inzet van werkgevers als vindplaats van (beginnende en verborgen) schulden;
- daarbij expliciet uit te werken hoe de gemeente een meer proactieve en faciliterende rol richting werkgevers kan vervullen, onder andere door:
  - het actief benaderen en ondersteunen van werkgevers in plaats van uitsluitend aanbodgericht werken;
  - het bieden van praktische handvatten voor het herkennen van signalen van geldzorgen;
  - het ontwikkelen van concrete hulpmiddelen voor het voeren van het gesprek met werknemers;
  - het mogelijk maken van laagdrempelige en waar nodig anonieme interventies;
  - het inrichten van een duidelijke en toegankelijke verwijzingsroute naar schuldhelpverlening, budgetcoaching en andere vormen van ondersteuning;

- dit plan te voorzien van praktische instrumenten zoals een toolkit, gesprekshandreiking, signaalkaart, verwijzingsroute en waar passend trainingen of workshops;
- hierbij gebruik te maken van bestaande lokale en landelijke kennis, waaronder de routekaart geldzorgen en andere bewezen aanpakken;
- de raad uiterlijk in Q3 2026 te informeren over de voortgang en de concrete uitwerking.

**En gaat over tot de orde van de dag**

Partij Democratie voor Zoetermeer  
Peter Lanza

SP Zoetermeer  
Daniël Westhoek