Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactgegevens
nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk
E25.002532

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Nee

Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
t.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

via e-mail aan de secretaris van de MGR: i.hol@wbrn.nl

Datum
Onderwerp Zienswijze op Kaderbrief MGR 2027-2030

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Op 27 november 2025 ontvingen wij van het Algemeen Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen de Kaderbrief met de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting voor de periode 2027-2030. Zoals gebruikelijk verzoekt u de aangesloten gemeenten om een zienswijze op de voorgestelde kaders kenbaar te maken.

We willen op beide modules, WerkBedrijf en de ICT-module iRvN, een zienswijze uitbrengen. Deze zijn zowel financieel als inhoudelijk van aard.

WerkBedrijf

• Zoals u in de Kaderbrief benoemt, geven de gemeenten in Rijk van Nijmegen participatie-coaching op uiteenlopende wijze vorm. Wij benadrukken graag dat wij waarde hechten aan die lokale inzet en aan de ‘couleur locale’ van de participatie-coaching. Zo kunnen wij de niet-loonvormende activering inzetten op een wijze die bij de lokale dienstverlening aansluit.

• In de Kaderbrief noemt u budgettaire kansen (de rijks-Impulsgelden, ca. € 1,1 miljoen jaarlijks) en uitdagingen (een mogelijke korting op de rijksmiddelen voor begeleiding beschut werk van ca. € 1,8 miljoen structureel vanaf 2027 of 2028). U beschrijft een ‘focus op werkontwikkeling’ in de dienstverlening van WerkBedrijf, als leidraad voor de manier waarop u die kansen en uitdagingen aan wilt gaan. Wij zien in het huidige beleidskader *Klaar voor nieuwe kansen!* alle ruimte om in de dienstverlening te doen wat nodig is voor de kwetsbare groepen en zien daarom geen noodzaak tot het vaststellen van een nieuwe dienstverleningsrichting. Wij verzoeken u voor de geïntensiveerde, noodzakelijke dienstverlening aan de kwetsbare groepen in 2026 (en mogelijk in 2027) de middelen in te blijven zetten die het rijk beschikbaar stelt voor begeleiding beschut werk. De rijkskorting hierop is nog onzeker en wij zien geen noodzaak om hierop vooruit te lopen.

• We roepen u op in de begroting 2027 terughoudend te zijn met het doorvoeren van grote beleidswijzigingen, aangezien gemeenten een nieuw beleidskader voorbereiden en dit halverwege het begrotingsjaar waarop uw Kaderbrief betrekking heeft, vaststellen. Zo is het voorstellen van een nieuwe, inhoudelijke richting van de dienstverlening een bevoegdheid van de gemeenteraden. Wij nemen daarom kennis van de focus die u formuleert in de Kaderbrief, maar merken op dat wij ons hier niet aan gebonden voelen bij de ontwikkeling van een nieuw beleidskader.

• Als bijlage bij uw Kaderbrief heeft u het Plan Impuls Werkontwikkeling opgenomen. U heeft dit plan aangekondigd in uw vorige Kaderbrief bij de begroting 2026. Wij zijn verheugd over een impuls op de door u genoemde dienstverlening (beschut werk, onderzoek en diagnose, begeleiding op de werkplek), aangezien wij hier grote noodzaak toe zien. Uw plan geeft echter nergens aan welke (extra) resultaten en effecten u verwacht van deze specifieke impuls. Wij gaan er vanuit dat u, specifiek voor deze extra middelen, de uit te voeren activiteiten, kosten, doelen en resultaten concreet benoemt in uw komende ontwerpbegroting en deze voorziet van een sluitende deelbegroting. Daarnaast verzoeken wij u een specifieke verantwoording over het impulsbudget binnen de reguliere P&C-cyclus op te nemen. Deze biedt ons de mogelijkheid de langjarige inzet van deze middelen te monitoren en te evalueren. Dat is van belang vanwege een mogelijke bijstelling van deze meerjarige lijn van werken, onder andere bij het ontwikkelen van een nieuw beleidskader.

• Wij wijzen u er wellicht ten overvloede op dat de impulsbudgetten van het rijk niet uitsluitend bedoeld zijn om sociaal ontwikkelbedrijven financieel te ondersteunen bij hun noodzakelijke transformatie. Het gaat om de versterking van de gehele sociale infrastructuur voor kwetsbare groepen, waarin ook gemeenten een rol hebben.

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)

• iRvN geeft aan in 2026 Volwassenheidsniveau 3 te halen op het gebied van i-Veiligheid, waarvoor waardering is. Echter, we lezen niet hoe de aanscherping van eisen vanaf medio 2026 (ingangsdatum Cyberbeschermingswet) uitgevoerd gaat worden, hoe deze een vertaling gaat krijgen vanaf 2027 en welke financiële implicaties die zal hebben.

• Tot nu toe hebben we met de deelnemers nog geen afspraak gemaakt over de verwachtingen die we hebben van iRvN op het gebied van Artificial Intelligence. Tegelijkertijd zien we iRvN wel diverse ambities zichtbaar maken. Graag voeren we eerst een bestuurlijk gesprek over de wenselijkheid en de condities waarbinnen dit kan plaatsvinden.

• Over het thema soevereiniteit heeft ons college gevraagd te onderzoeken hoe we nieuwe applicaties in Europa kunnen laten functioneren. We verzoeken iRvN te onderzoeken welke impact deze wens tot meer onafhankelijkheid heeft voor de belangrijkste applicaties (voor dataopslag, authenticatie, veiligheid, telefonie en kantoorautomatisering), welke kansen en mogelijkheden er zijn c.q. welke risico’s en kosten hiermee gemoeid zijn.

• We hebben de dienstverlening van de automatisering ondergebracht bij de iRvN. Voor het informatiedeel vindt de beleidsvoorbereiding, beleidsvorming en ook een deel van de uitvoering plaats bij de gemeente Nijmegen. Dit willen we ook zelf blijven doen. We verzoeken iRvN deze informatie-dienstverlening dan ook niet als zodanig in de Kaderbrief of begroting te duiden.
• We stellen vast dat een aantal ontwikkelingen leidt tot structurele dan wel eenmalige kostenverhogingen. Na vaststelling van de definitieve begroting van de module iRvN/MGR zullen we de daarin opgenomen verhoging van diverse kostenposten verwerken in de gemeentelijke begroting 2027. Het gaat daarbij om:

- Prognose Mobile Device Management (onderdeel veiligheid);
- Frictiekosten voor de Cloudontwikkeling (op basis van de vastgestelde regionale Cloudstrategie);
- Back-upvoorziening MS365 (nodig vanwege beperken continuïteitrisico in dienstverlening bij incidenten). De kosten aangekondigd voor MS365 zijn structureel van aard, zoals nu in de Kaderbrief ook wordt aangegeven;
- We verzoeken iRvN daarnaast de frictiekosten vanwege ontwikkeling/afbouw van Citrix en de nieuwe wetgeving voor i-Veiligheid aan te vullen met prognoses.

Wij wensen u succes met het opstellen van de begroting 2027-2030.

De raad der gemeente Nijmegen,

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester