Advies Ondernemingsraad Opmeer

ingekomen van	**gemeentesecretaris en WOR- bestuurder, B.J. Göransson - van Kerkwijk**
onderwerp	Herinrichting Gemeentelijk Woning Bedrijf
vertrouwelijk	nee
datum	10-07-2025
bijlagen	• Rapport Atrivé 30-05-2025 • MT- besluit strategische keuzes herinrichting Gemeentelijk Woning-bedrijf d.d. 25-06-2025.

Toelichting
De OR wordt gevraagd advies uit te brengen op het voorgenomen besluit van het MT dd. 25-06-2025;
Voorlopig besluit (in afwachting van het besluit OR):
de strategische keuze te maken voor perspectief 3 uit het rapport van Atrivé.

Advies Ondernemingsraad Het uitstellen van de strategische keuze voor perspectief 3 totdat er een duidelijk uitwerkingsplan is waarin de punten van de OR (zie Toelichting Ondernemingsraad) in zijn meegenomen.

datum:25 september 2025

secretaris,	voorzitter,
AKKOORD	AKKOORD
P. Clark	W. Kok

Toelichting Ondernemingsraad
De ondernemingsraad heeft kennisgenomen van het voorgenomen besluit van het management-team van 25 juni 2025 om te kiezen voor Perspectief 3 – Gedeeltelijke Integratie - zoals omschreven in het rapport van Atrivé.

De OR herkent de achterliggende ambitie om te komen tot een efficiëntere samenwerking en betere synergie tussen de gemeentelijke organisatie en gemeentelijke woningbedrijf en de duurzaamheidsopgave waar Opmeer voor staat. Bij de genoemde perspectieven in het MT-besluit mist de OR bij perspectief 2 (zelfstandig blijven) een uitwerking met 1) de formatie die nodig is, 2) de juiste inzet van medewerkers (misschien een andere manier van werken) en 3) duidelijke kaders en richtlijnen om eigenaarschap goed te kunnen oppakken. Verder verzoeken wij u aan te geven hoe de afhankelijkheid van het woningbedrijf inderdaad afneemt door integratie met het ambtelijk apparaat van de gemeente Opmeer.

Bij de verdere uitwerking van perspectief 3 acht de OR de volgende aandachtspunten van belang:

- *Duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden*: Er dient een duidelijke scheiding te komen tussen primair proces (verhuur/onderhoud) en de ondersteunende processen. Dit voorkomt onduidelijkheid en dubbelingen. De verdeling van de taken binnen de gemeente Opmeer alsmede de sturing en beleidsvorming van het woningbedrijf moeten helder en vooraf bekend zijn. Gebruik daarbij de ervaring van de huidige medewerkers. In het vervolgplan zien we graag hoe eigenaarschap (procesverantwoordelijkheid) wordt gestimuleerd en aangegeven wie straks eindverantwoordelijk is.
  De OR denkt dat er efficiency kansen liggen in de samenwerking met het team gebouwenbeheer.

- *Arbeidsplaatsen en functiewijzigingen*: Indien de uitwerking van Perspectief 3 leidt tot het vervallen, wijzigen of verschuiven van arbeidsplaatsen of functies, is sprake van een reorganisatie. De OR ontvangt dan graag een adviesaanvraag waarin aangegeven hoe de gevolgen worden opgevangen.

- *Zorg voor medewerkers*: De OR hecht eraan dat de gevolgen voor medewerkers vroegtijdig en zorgvuldig in beeld worden gebracht. Denk hierbij aan werkdruk, benodigde scholing of begeleiding bij functieveranderingen.

- *Cultuur en samenwerking*: Hoewel Cultuur beschreven is in het advies van Atrivé benadrukt de OR dat het traject dat op basis van het voorgestelde besluit gaat plaatsvinden om sterk veranderingsmanagement vraagt. Er dient aandacht te zijn voor de werksfeer bij het Woningbedrijf. Daarnaast dient er geïnvesteerd te worden in een cultuurveranderingstraject om de 'wij-zij'-houding tussen het Woningbedrijf en andere afdelingen te doorbreken.
  Bij cultuur vraagt de OR aandacht voor verbindend leiderschap. Het idee achter het voorstel is dat het een probleem oplost, maar de OR wijst erop het voorgenomen plan de situatie eerst veel complexer kan maken. Dit vraagt van de leidinggevende(n) krachtig maar sensitief optreden, waarin het verbinden en ondersteunen van het team in deze ontwikkeling centraal staat.

- *Samenwerking met Gemeente Medemblik:* In perspectief 3 volgt een uitbesteding van het financiële gedeelte (facturering) aan de gemeente Medemblik. De OR vraagt aandacht hiervoor en een goede overdracht.

- *Communicatie en participatie*: De medewerkers die direct geraakt worden door de voorgestelde veranderingen dienen tijdig en actief geïnformeerd en betrokken te worden. Dit draagt bij aan draagvlak en werkbare oplossingen.

- *Financiële borging*: De OR adviseert u ervoor te zorgen dat de begroting en investeringsbesluiten goed geïntegreerd zijn en dat de raad duidelijke kaders stelt via een koersplan.

- *Evaluatie en bijsturing*: Wij adviseren om tussentijds te evalueren of de beoogde efficiencyvoordelen en synergie daadwerkelijk worden behaald, en waar nodig bij te sturen. Dit veronderstelt dat vooraf de beoogde voordelen/doelen smart gemaakt worden.