

Adviesraad Sociaal Domein Opsterland

Aan: Het College van Burgemeester en Wethouders van Opsterland

Beetsterzwaag, 14 mei 2025

Onderwerp: Advies van de adviesraad op de notitie Lokale Inclusie Agenda Opsterland

Geacht college,

U heeft de adviesraad gevraagd te adviseren over de notitie Lokale Inclusie Agenda Opsterland (LIA). Wij spreken onze waardering uit voor de volledigheid en de inhoud van de notitie. Wij hebben een aantal opmerkingen die we in de vorm van een advies aan u voorleggen. Die gaat over zowel de inhoud als de vorm.

1. Wij ervaren dat de notitie qua tekst en opmaak niet erg toegankelijk is voor de (neutrale) lezer. In vrijwel ieder hoofdstuk wordt herhaald wat inclusie betekent en hoe de gemeente daarmee om wil gaan.

Wij adviseren de betekenis van inclusie en de (wettelijke) kaders voor het beleid exclusief op te nemen in hoofdstuk 1 en daarnaar in volgende hoofdstukken alleen te verwijzen als dat echt nodig is.

2. Wij zien de LIA als een startnotitie die als basis dient voor het uitwerken van een veelheid aan onderwerpen. In die zin is het terecht dat de onderwerpen die in de notitie worden behandeld alleen worden aangestipt en daardoor (bewust) vaag worden gehouden. Dat geldt niet voor de aanstelling van een coördinator en het raadplegen van ervaringsdeskundigen. Dat wordt juist concreet benoemd. Beiden worden ook genoemd als noodzakelijk voor de uitwerking van de diverse onderwerpen in de notitie.

Dit vinden wij een kwetsbaar onderdeel van de LIA. Wat als er geen middelen voor het aanstellen van een coördinator beschikbaar komen of er geen of onvoldoende ervaringsdeskundigen worden gevonden die in het algemeen belang mee kunnen en willen denken. Het is algemeen bekend dat het vinden van ervaringsdeskundigen, zeker uit kwetsbare doelgroepen, een moeizame klus is (zie de jeugdraad). Volgens de notitie die nu voorligt, kan het inclusiebeleid in dat geval niet verder worden uitgewerkt en dreigt dit belangrijke onderwerp van de agenda te verdwijnen.

Wij adviseren om een alternatieve wijze van uitwerking op te nemen in het concept zodat het inclusiebeleid, eventueel in een lagere versnelling, toch kan worden opgepakt als een coördinator en/of ervaringsdeskundigheid onverhoopt ontbreken.



3. Het is belangrijk werkgevers in Opsterland nauw te betrekken bij het inclusiebeleid en hun inzet te monitoren. Dat blijft in onze ogen wat onder te tafel in de voorliggende LIA. Juist het stimuleren, faciliteren en communiceren van en met werkgevers zou een speerpunt moeten zijn. Nu wordt de nadruk vooral gelegd op de rol van Caparis en de gemeente. De tekst die daarbij wordt gehanteerd ("er wordt gekeken naar") is naar onze mening te vrijblijvend en zou concreter moeten zijn.

Wij adviseren het contact met de werkgevers in Opsterland een prominentere plaats te geven in de LIA en met hen concrete en meetbare resultaatafspraken vast te leggen ten aanzien van inclusie. Daaronder rekenen wij ook Caparis en (vooral) de gemeente als dragers van het inclusiebeleid.

4. De gemeente heeft in onze ogen een belangrijke rol als het gaat om werven, begeleiden en behouden van ervaringsdeskundigheid. Uitgaande van de notitie ligt deze rol vooral bij de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) maar dit vinden wij een te gemakkelijke weg. In onze ogen is dit op z'n minst een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Wij adviseren de gezamenlijke rol van gemeente en ASD bij het werven, begeleiden en behouden van ervaringsdeskundigheid te benadrukken in de notitie.

5. Er wordt in het concept veel aandacht besteed aan doelen maar weinig aan resultaten.

Wij adviseren het 'SMART' monitoren van resultaten expliciet in de LIA op te nemen als opdracht voor elke verdere uitwerking van het beleid.

Met vriendelijke groet,

Ine Jansen
Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Opsterland