Beoordeling Kaderbrief 2024 GR Werkplein HvWB

	Gemeenschappelijke regeling: Werkplein Hart van West-Brabant
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** X Ja, de Kaderbrief is op 31 januari 2023 ontvangen. ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** X Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☐ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	**Afwijkingen kaders:** <u>Financiële richtlijnen</u>: De financiële richtlijnen 4 en 5 liggen voor het Werkplein wat genuanceerder: • Volgens richtlijn 4 stijgt de gemeentelijke bijdrage in de begroting 2024 met maximaal de geldende CAO-indexering en de prijsontwikkeling uit de septembercirculaire 2022. Voor de programma's Inkomen (verstrekken van bijstandsuitkeringen) en Inkomensondersteuning (bijzondere bijstand) is dit niet toe te passen. De normbedragen voor bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon. Het minimumloon wordt in 2023 verhoogd met 10%, wat niet is opgenomen in de septembercirculaire. Het Werkplein verwerkt deze stijging in de begroting 2024-2027. Voor de gemeente staan daar overigens ook opbrengsten tegenover (BUIG-middelen); deze worden aangepast vanwege de stijging van het minimumloon. In de septembercirculaire is voor prijsstijgingen in 2024 een prijsindexcijfer van 2,5% opgenomen. Voor loonstijgingen is dit 4,2%. Voor de bedrijfsvoeringskosten moet het Werkplein deze percentages hanteren. Gezien de huidige inflatie en de algemene loonontwikkelingen lijken deze percentages aan de lage kant. Indien er voor het opstellen van de begroting 2024 actuelere percentages beschikbaar komen, dan verwerkt het Werkplein deze in de begroting. Indien dat niet het geval is, dan benoemt het Werkplein dit als een financieel risico in de begroting. • In richtlijn 5 is opgenomen dat in de begroting mogelijkheden worden beschreven om de bijdrage van de deelnemende gemeenten te verminderen. Het Werkplein voert echter een aantal open einde-regelingen uit, zoals het verstrekken van bijstandsuitkeringen en bijzondere bijstand. Daarbij zijn de inkomensnormen om in aanmerking te komen voor bepaalde minimaregelingen naar 130% verhoogd. Deze richtlijn kan daarom niet op deze gebieden toegepast worden. Het Werkplein zal wel voorstellen doen om de uitstroom van mensen uit de bijstand te bevorderen. Dat kan echter op het programma Werk en participatie weer voor meer kosten zorgen. <u>Beleidsmatige richtlijnen</u>:

Beoordeling Kaderbrief 2024 GR Werkplein HvWB

	Richtlijnen 2 en 3: Gemeenten hebben aangegeven een begroting op hoofdlijnen te willen zodat op basis van de actualiteit in 2023 de ambities voor 2024 middels het Werkprogramma 2024 binnen de gestelde kaders kunnen worden bijgesteld. De concrete ambities van de gemeenten voor 2024 op het gebied van werk, inkomen, inkomensondersteuning en inburgering hebben een relatie met het Werkprogramma 2024. Het Werkprogramma en begroting samen bieden daarmee een onderbouwing voor een eventueel beroep op de vangnetregeling in het geval van een overschrijding van de BUIG-budgetten.
4	**Oordeel over afwijking(en)** De afwijkingen op de financiële richtlijnen evenals de beleidsmatige richtlijnen zijn in de kaderbrief goed onderbouwd en te rechtvaardigen.
5	**Overig**