

Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Westerveld

De gemeente Westerveld is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Datum: 28 september 2023

Aantal deelnemers: 529

In opdracht van: gemeente Westerveld



In deze rapportage



INHOUDSOPGAVE

Aanleiding onderzoek	3
Samenvatting resultaten	5
Resultaten inwonersconsultatie.....	9
Stellingen.....	9
Open vraag	15
Onderzoeksverantwoording	19
Bijlage 1: Typen burgemeesters	21
Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen	23

Aanleiding onderzoek



HOOFDSTUK 1

De tool ‘MijnBurgemeester’

De gemeente Westerveld is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst hebben de inwoners van gemeente Westerveld hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen. Daarnaast typeerden zij de gemeente aan de hand van zeven kenmerken en kregen zij drie open vragen voorgelegd: "Als u de burgemeester van gemeente Westerveld één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?", "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van gemeente Westerveld, dan zie ik iemand die..." en "Mijn nieuwe burgemeester gaat als eerste aan de slag met..." De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van gemeente Westerveld ligt, leest u in deze rapportage.

4 Burgemeestertypen

Inwoners verschillen van mening over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en datagedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl. Vervolgens zette Citisens in 2022 een onderzoek uit onder het Citisens panel waarbij invullers werden gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren en hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermmer: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.



4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit gemeente Westerveld te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van gemeente Westerveld het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

Inwoners bereiken

De vragenlijst was te bereiken via de link www.mijnburgemeesterwesterveld.nl en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. De vragenlijst werd onder de aandacht gebracht door middel van een online campagne op Facebook, Instagram en de kanalen van DPG Media (zoals NU.nl en AD.nl). Daarnaast was het mogelijk voor inwoners om een papieren vragenlijst in te vullen.

529 respondenten

Uiteindelijk hebben de antwoorden van 529 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

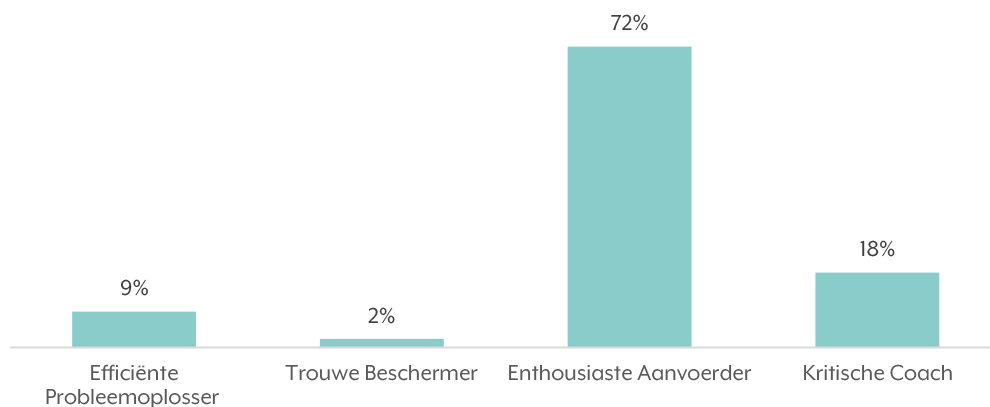
Samenvatting resultaten



HOOFDSTUK 2

Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. De meeste deelnemers kwamen uit op een **Enthousiaste Aanvoerder**, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, en betrekken anderen graag bij hun plannen. Dit type werd opgevolgd door een **Kritische Coach**. Kritische Coaches worden getypeerd door hun focus op samenwerking en een goed proces. Zij betrekken graag zo veel mogelijk mensen bij hun plannen en streven naar het behoud van een goede sfeer.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	9%
Trouwe Beschermmer	2%
Enthousiaste Aanvoerder	72%
Kritische Coach	18%

Uitkomst per stelling

De inwoners van gemeente Westerveld zijn het over een aantal zaken met elkaar eens als het gaat om hun nieuwe burgemeester. Zo zien zij bij uitstek graag een persoon die optreedt als **burgervader of -moeder** en daarbij **gevoelens durft te laten zien**. Ook spreken zij zich sterk uit voor een burgemeester met een **informele houding**. Ze vinden het belangrijk dat hun burgemeester **snel actie onderneemt** wanneer dit nodig is, maar óók **in gesprek gaat met de inwoners**.

Over andere punten zijn de inwoners van gemeente Westerveld minder stellig. Zo hebben zij geen uitgesproken voorkeur voor een vernieuwende óf een stabiele burgemeester. Zij neigen licht naar een burgemeester die optreedt als **stabiele factor**. Aan de andere kant twijfelen zij ook tussen een burgemeester die focust op de uitdagingen van de toekomst of de uitdagingen van vandaag. Hier neigen zij juist meer naar de **uitdagingen van de toekomst**. De inwoners van gemeente Westerveld vinden bij dreigend gevaar zowel met inwoners om tafel gaan als hard optreden belangrijk, al is er een lichte voorkeur voor **hard optreden**. Aan de andere kant hebben zij ook meer de neiging naar een burgemeester die focust op een **goede sfeer**, in plaats van het beste resultaat. Tot slot hebben zij geen uitgesproken voorkeur voor een strikt onpartijdige burgemeester of een burgemeester die **ergens voor staat**, al neigt een iets grotere groep naar die tweede optie.

Gemeente Westerveld wordt omschreven met de woorden betrokken en rust

Invullers van de MijnBurgemeester tool konden uit een lijst van zeven vooraf geselecteerde en geteste kenmerken er twee selecteren die hun gemeente voor hen typeert. Inwoners van gemeente Westerveld omschrijven hun gemeente voornamelijk met de termen 'Betrokken' en 'Rust'.

Open vragen

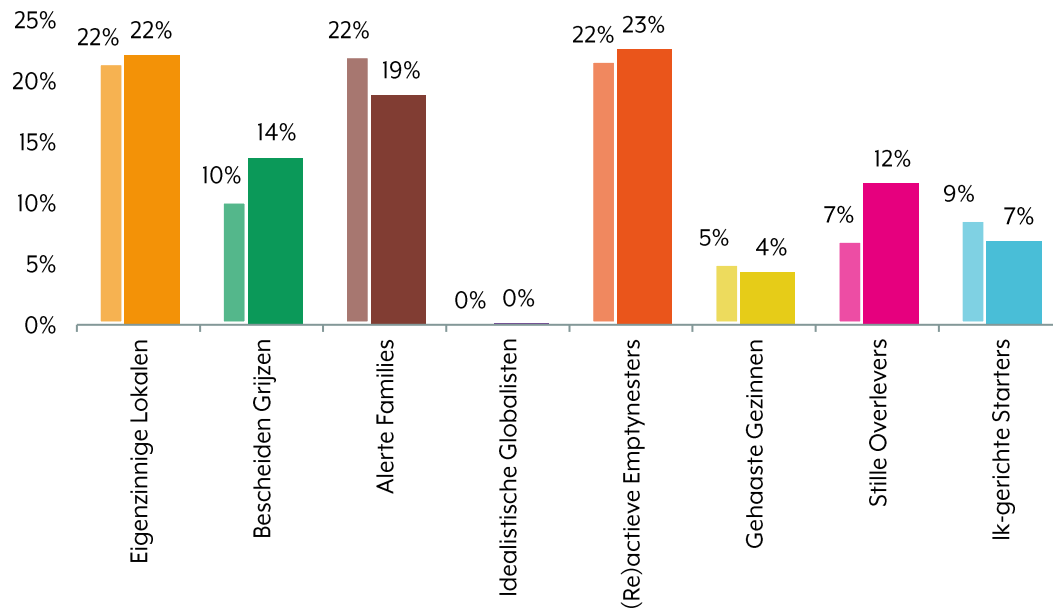
Uit de antwoorden op de open vraag blijkt dat deelnemers zoeken naar een burgemeester die betrokken is, trots is op de gemeente en actief de verbinding zoekt met inwoners. Als invullers de nieuwe burgemeester één plek in de gemeente zouden mogen laten zien, zijn er een aantal antwoorden die vaak naar voren komen: de Brink in Dwingeloo, de Heide en het Holtingerveld. Tot slot zijn er een aantal zaken waarvan de invullers graag willen dat de burgemeester hier als eerste mee aan de slag gaat: kennismaken met inwoners, woningbouw en het aanpakken van de wolf in de gemeente.

Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Westerveld? Het onderstaande figuur geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Westerveld (links) en de inwoners van de gehele gemeente (rechts) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

Gemeente Westerveld kent voornamelijk veel (Re)actieve Emptynesters. Ook de profielen Eigenzinnige Lokalen en Alerte Families komen veel voor in de gemeente. Kijkend naar de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester valt op dat er een nette verdeling over de aanwezige betrokkenheidsprofielen in de gemeente is. Twee groepen zijn in min of meerdere mate onder gerepresenteerd. Dit zijn de Bescheiden Grijzen, een groep met een hoge gemiddelde leeftijd die vaak niet digitaal vaardig is en geen grote waarde hecht aan participatie. Daarnaast zijn dit de Stille Overlevers, een groep die over het algemeen moeilijk te bereiken is, omdat zij het druk hebben met het hoofd boven water te houden en weinig tijd hebben om betrokken te zijn bij de gemeente. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.





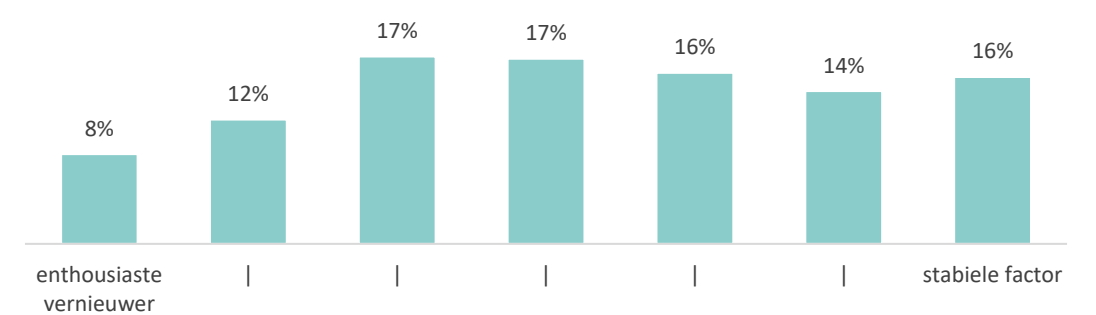
Resultaten inwonersconsultatie

HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Westerveld hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

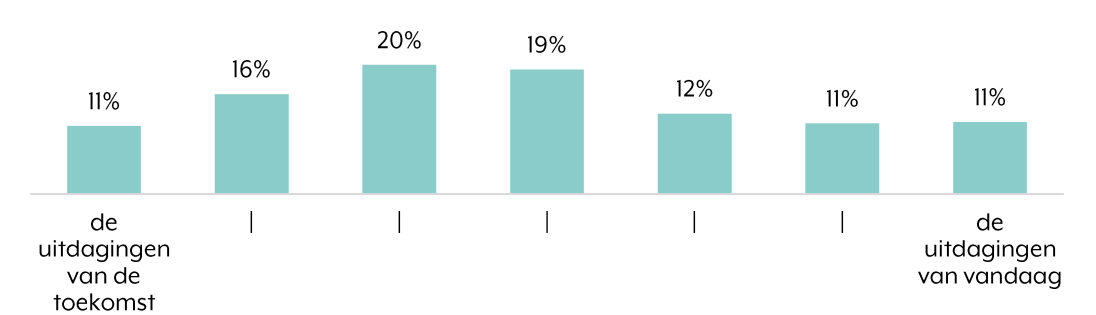
Stellingen

Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



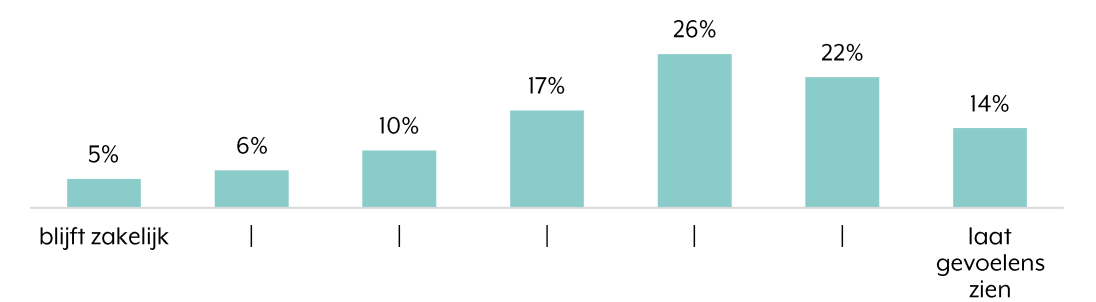
Mijn burgemeester is een: enthousiaste vernieuwer / stabiele factor						
Enthousiaste vernieuwer						Stabiele factor
8%	12%	17%	17%	16%	14%	16%

Uitdagingen van de toekomst of vandaag



Mijn burgemeester richt zich op: uitdagingen van de toekomst / uitdagingen van vandaag						
Uitdagingen van de toekomst						Uitdagingen van vandaag
11%	16%	20%	19%	12%	11%	11%

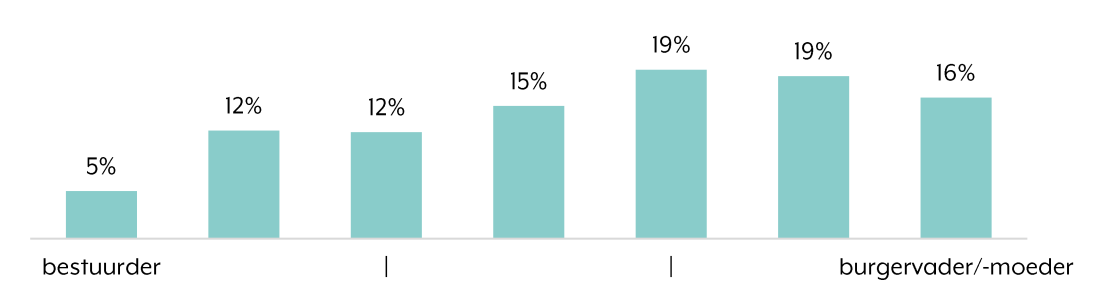
Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



Mijn burgemeester: blijft zakelijk / laat gevoelens zien						
Blijft zakelijk						Laat gevoelens zien
5%	6%	10%	17%	26%	22%	14%

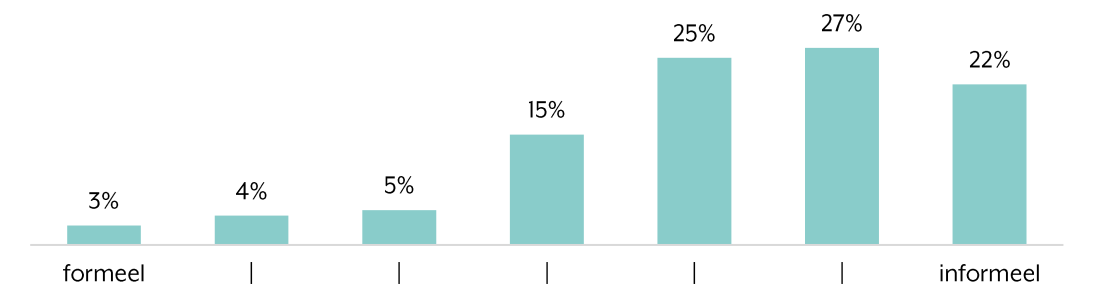


Bestuurder of burgervader/-moeder



Mijn burgemeester is vooral: bestuurder / burgervader-/moeder						
Bestuurder						Burgervader-/moeder
5%	12%	12%	15%	19%	19%	16%

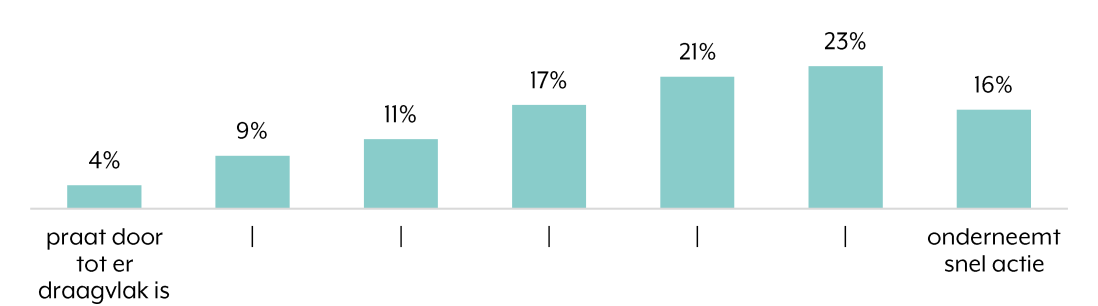
Formeel of informeel



De houding van mijn burgemeester is: formeel / informeel						
Formeel						Informeel
3%	4%	5%	15%	25%	27%	22%

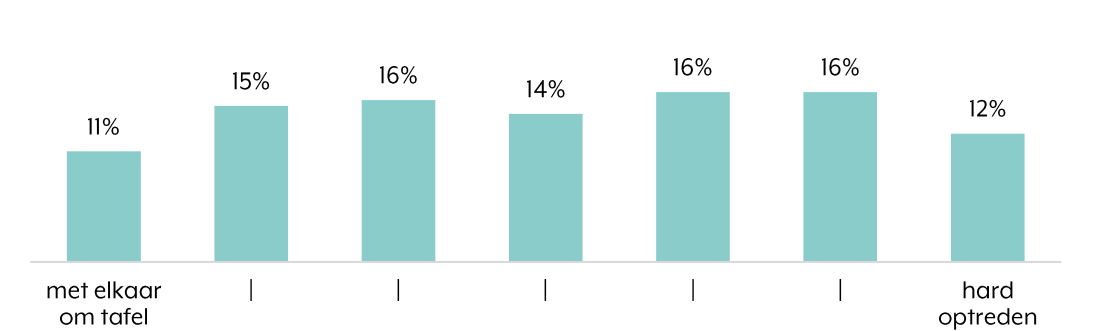


Praten tot er draagvlak is of snel actie ondernemen



Mijn burgemeester: praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie						
Praat door tot er draagvlak is						Onderneemt snel actie
4%	9%	11%	17%	21%	23%	16%

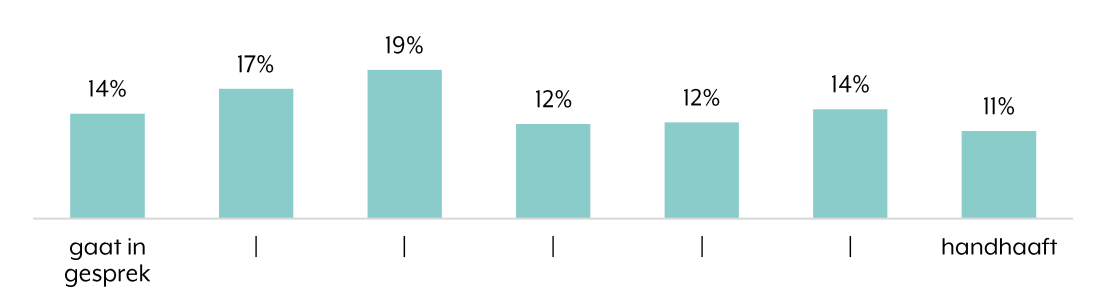
Met elkaar om tafel of hard optreden



Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel / hard optreden						
Met elkaar om tafel						Hard optreden
11%	15%	16%	14%	16%	16%	12%

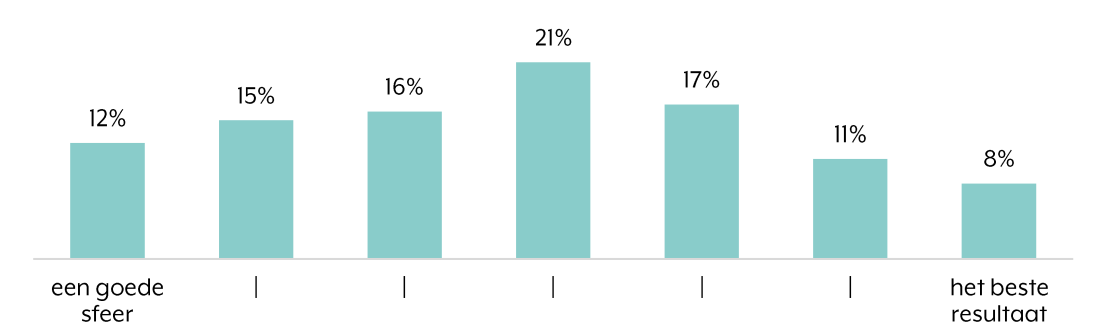


In gesprek gaan of handhaven



Mijn burgemeester bij overlast: gaat in gesprek / handhaaft						
Gaat in gesprek						Handhaaft
14%	17%	19%	12%	12%	14%	11%

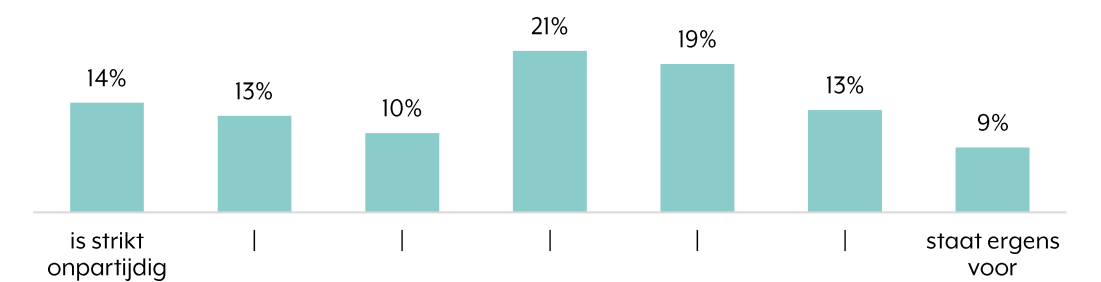
Een goede sfeer of het beste resultaat



Mijn burgemeester gaat voor: een goede sfeer / het beste resultaat						
Een goede sfeer						Het beste resultaat
12%	15%	16%	21%	17%	11%	8%



Strikt onpartijdig of ergens voor staan

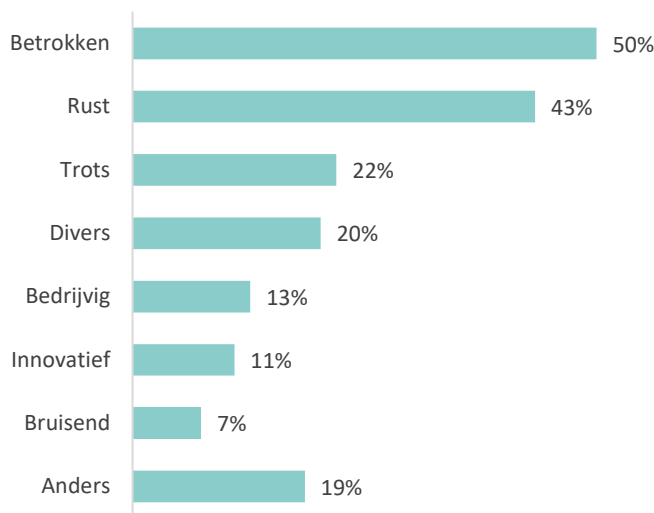


Mijn burgemeester: is strikt onpartijdig / staat ergens voor						
Is strikt onpartijdig						Staat ergens voor
14%	13%	10%	21%	19%	13%	9%



Kenmerken

De inwoners van gemeente Westerveld werd gevraagd welke woorden zij vinden dat het karakter van hun gemeente het best omschrijven. Zij kregen zeven termen voorgelegd, waar zij er maximaal twee van konden selecteren. De inwoners van gemeente Westerveld omschrijven hun gemeente voornamelijk als 'Betrokken'. Ook 'Rust' werd vaak gekozen.



Welke twee woorden omschrijven het karakter van uw gemeente het best?	
Betrokken	50%
Rust	43%
Trots	22%
Divers	20%
Bedrijvig	13%
Innovatief	11%
Bruisend	7%
Anders, namelijk:	19%



Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van gemeente Westerveld één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
De Brink in Dwingeloo	De inwoners zijn te spreken over de Brink in Dwingeloo. Zij noemen dit het bruisende hart, een belangrijk en gezellig trefpunt binnen de gemeente. Als verbeterpunt noemen zij dat hier af en toe te hard wordt gereden.
	<i>Quote: "De Brink van Dwingeloo. Een ruimtelijk, toegankelijke en centrale locatie die culturele en historische waarde heeft. Levendig en rust."</i>
De heide	Inwoners van Westerveld zijn erg tevreden over de natuur bij hen in de gemeente. Ze vinden het een mooie, groene gemeente om te wonen. Vooral over de heide zijn ze zeer te spreken.
	<i>Quote: "De heide als symbool van rust, natuur en zuiverheid."</i>
Holtingerveld	Een ander specifiek stuk natuur waar de inwoners van Westerveld tevreden over zijn is het Holtingerveld. Zij vinden het goed dat natuur, cultuur en historie hier samenkomen.
	<i>Quote: "Holtingerveld. Door geschiedenis en natuur samen."</i>

Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: *'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van gemeente Westerveld, dan zie ik iemand die...'*. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
... betrokken is	De helft van de deelnemers van MijnBurgemeester Westerveld omschrijft hun gemeente als betrokken. Dit is dan ook een vaak genoemde eigenschap als het draait om de nieuwe burgemeester voor de gemeente.
	<i>Quote: "Betrokken is met de inwoners, ondernemers en goed op de hoogte is wat er allemaal gebeurt in de gemeente."</i>
... trots is op de gemeente	Inwoners van Westerveld noemen voornamelijk plekken waar zij trots op zijn die ze aan de burgemeester willen laten zien. Zij zien graag dat hun nieuwe burgemeester eenzelfde soort trots voor de gemeente draagt, en voor de gemeente durft te staan.
	<i>Quote: "Trots is op de schoonheid en geschiedenis van de gemeente."</i>
... verbinding zoekt	Tot slot vinden de inwoners van gemeente Westerveld het belangrijk dat de nieuwe burgemeester als verbinder aan de slag gaat, de belangen van de burgers vertegenwoordigt en optreedt als een rolmodel.
	<i>Quote: "Verbindingen aangaat, burgers in haar kracht zet."</i>

Tot slot is inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: '*Mijn nieuwe burgemeester gaat als eerste aan de slag met...*'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
... kennismaken en verbinden	Een groot deel van de inwoners heeft het liefst dat de nieuwe burgemeester eerst de tijd neemt om kennis te maken en verbinding te zoeken met de inwoners, in plaats van direct inhoudelijk aan de slag te gaan.
	<i>Quote: "Kennismaken, zichzelf laten zien binnen de gemeente. Zowel bij ouderen als jongeren."</i>
... de wolf	De inwoners van de gemeente maken zich zorgen over de aanwezigheid van de wolf in Westerveld en zien graag dat hier actief mee aan de slag gegaan wordt.
	<i>Quote: "De wolf, zoals het nu gaat met het leed dat deze dieren aanrichten. Nederland is veel te klein voor deze dieren in de natuur."</i>
... woningbouw	Het andere probleem in de gemeente dat door veel inwoners genoemd wordt is het tekort aan woningen. Zij zien dan ook graag dat de nieuwe burgemeester zich actief voor woningbouw gaat inzetten.
	<i>Quote: "Woningbouw voor starters en zorgen dat elk dorp in de gemeente leefbaar en vitaal blijft."</i>

Onderzoeksverantwoording



HOOFDSTUK 4

Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 14 september tot en met 25 september 2023. Het onderzoek was via de open link www.mijnburgemeesterwesterveld.nl voor alle inwoners van gemeente Westerveld in te vullen. Om aandacht te vragen voor het onderzoek en mensen uit te nodigen om mee te doen, is een campagne opgezet met een mix aan online en offline middelen. De campagne bestond uit advertenties op Facebook, Instagram en de kanalen van DPG Media (zoals NU.nl en AD.nl). Daarnaast konden minder digitaal vaardige inwoners de vragenlijst ook op papier invullen. 60 inwoners maakten van deze mogelijkheid gebruik.

Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapsstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder 1.228 leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. Daarnaast werden op basis van dit onderzoek de zeven kenmerken voor de gemeente typering geselecteerd. De zeven kenmerken die inwoners voorgelegd krijgen zijn zowel onderscheidend als representatief bevonden.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermmer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.



Respons

In totaal is de vragenlijst 564 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Westerveld uit de analyse gehouden. Onderdelen van het verificatieproces waren onder andere een check op e-mailadres, postcode en invultijd. Daarnaast hadden een aantal invullers van de papieren vragenlijst niet alle vragen ingevuld. Deze vragenlijsten zijn daarom buiten de analyse gehouden. Dit heeft geleid tot een netto respons van 529 invullers.

Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Efficiënte Probleemoplosser

“Waar een wil is, is een weg!”

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Trouwe Beschermmer

“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermmer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermmer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermmer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

Enthousiaste Aanvoerder

“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

Kritische Coach

“Teamwork makes the dream work”

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen



Eigenzinnige Lokalen 13% Nederland

Verdeeld over alle leeftijden.
Opleidingsniveau lager dan gemiddeld.
Inkomen modaal of onder modaal.



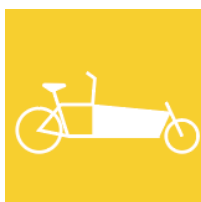
(Re)actieve Emptynesters 10% Nederland

Leeftijd 45 jaar en ouder.
Opleidingsniveau middelbaar of hoog.
Inkomen hoger dan gemiddeld.
(Pre)pensioen.



Bescheiden Grijzen 9% Nederland

Leeftijd 65 jaar en ouder.
Inkomen iets beneden modaal.
Lager of middelbaar opgeleid.
Gepensioneerd, wonen alleen of met hun partner.



Gehaaste Gezinnen 15% Nederland

Leeftijd tussen de 30 en 65.
Inkomen modaal of boven modaal.
Opleidingsniveau hoger dan gemiddeld.
Drukke gezinnen, wonen in dorpen of kleinere steden.



Alerte Families 19% Nederland

Leeftijd 30 - 65 jaar.
Inkomen beneden modaal of modaal.
Opleidingsniveau laag of middelbaar.
Gezinnen met kinderen, wonen vaker in dorpen.



Stille Overlevers 13% Nederland

Leeftijd 30 tot 65 jaar.
Laag of middelbaar opgeleid.
Beneden modaal inkomen.
Weinig vertrouwen in de overheid, niet geneigd om mee te denken.



Idealistische Globalisten 9% Nederland

Leeftijd tussen de 18 en 40.
Hoog opgeleid.
Verdiene boven modaal óf gaan dit binnenkort doen.
Interesse in grote maatschappelijke thema's.



Ik-gerichte Starters 15% Nederland

Leeftijd tot 45.
Vaak middelbaar of hoogopgeleid.
Gemiddeld inkomen.
Alleenstaand of samenwonend, vaak voor het eerst in een koopwoning.