

Aan:
de gemeenteraad

Onderwerp:

Vaststellen beleidsplan ambtelijke integriteit 2021-2025.

Gevraagd besluit:

Samenvattend stellen wij u voor:

- het beleidsplan ambtelijke integriteit 2021-2025 vast te stellen;
- kennis te nemen van het jaarplan ambtelijke integriteit 2021.

Waarom dit voorstel?/Waarom nu voorgelegd?

In het verleden is met uw raad afgesproken dat beleidsplannen integriteit door uw raad worden vastgesteld en de daaruit voortvloeiende jaarplannen ter informatie worden toegestuurd. De jaarplannen worden door het college vastgesteld.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

In de vergadering van de commissie MPOF op 10 december jl. zijn de volgende toezeggingen gedaan:

- Evaluatie integriteitsbeleid (20bb18904): De wethouder zal bij de evaluatie van het integriteitsbeleid ingaan op relevantie motie streetwise ambtenaren, respectievelijk incidenten afgelopen 5 jaar.
- Benadeelde partijen bij niet integer/frauduleus handelen (20bb18909): De wethouder komt in den brede terug op de vraag van de heer Van Noppen over benadeelde partijen door niet integer/frauduleus handelen.

Voorts zijn in het raadsdebat van 17 december jl. de volgende moties aangenomen:

- Integer ben je niet een beetje (20bb19126): verzoek aan het college om een onafhankelijk adviesbureau opdracht te geven de gemeentelijke organisatie door te lichten en de gewenste kwaliteit van de integriteitsketen in beeld te brengen.
- Streetwise gemeente (20bb19129): het programma dat binnen SO Vastgoed is opgezet naar aanleiding van de motie 'Streetwise ambtenaren' uit te breiden naar andere clusters.
- Integriteit verdient integer handelen (20bb19132) verzoek aan de Rekenkamer onderzoek te doen naar integriteit binnen de gemeente Rotterdam.

Toelichting:

Rotterdam is een stad van handen uit de mouwen en aanpakken. Met enthousiasme en voortvarendheid wordt de stad een steeds prettigere plek om te wonen en te verblijven. Dat vraagt om een gemeente die creatief is, ver vooruitkijkt en besluiten neemt. Het vraagt ook een integere werkwijze: inwoners moeten kunnen vertrouwen op



de overheid. Dat betekent dat we helder zijn over onze keuzes, we kunnen aantonen wat we gedaan hebben en ons kunnen verantwoorden aan de stad.

Integriteit is de basis van alles wat we doen, in de hele organisatie. Van iedere medewerker verwachten we dat hij of zij zich geregeld afvraagt: 'deugt dit, kan dit wel?' En ook dat hij of zij zich veilig genoeg voelt om deze vragen hardop te stellen. Daar staan medewerkers niet alleen voor. De leidinggevenden zijn cruciaal voor het bevorderen van integriteit, door de kaders aan te geven, het goede gesprek te voeren en zo nodig bij te sturen. Een team van integriteitsfunctionarissen, onderzoekers en vertrouwenspersonen zet zich met voorlichting, begeleiding en onderzoek in om de integriteit in de organisatie te bevorderen. Ook zijn zij de plek waar medewerkers terecht kunnen met vragen en meldingen.

In de beleidsplannen maken we onderscheid tussen bestuurlijke integriteit (behandeling in commissie VB) en ambtelijke integriteit (behandeling in commissie MPOF). In de praktijk blijkt de scheidslijn tussen beide werkteerrenen dun. Het bestuur is altijd verantwoordelijk voor ambtelijke integriteitsvraagstukken en de mate van de integriteit van het bestuur beïnvloedt de kwaliteit van de ambtelijke ondersteuning.

In de afgelopen jaren is veel gedaan en bereikt. Tegelijkertijd is een intensivering noodzakelijk. Recente casuïstiek heeft laten zien dat het lerend vermogen van de organisatie versterkt moet worden. We moeten de risico's voor integriteit actiever in beeld brengen en deze beperken of uitsluiten.

Daarvoor is een stevig programma opgesteld. Medewerkers kunnen nu al vrijwillig deelnemen aan trainingen zoals in de Week van de Integriteit, maar gaan ook – niemand uitgezonderd – eens per jaar met hun team in gesprek over integriteit en omgangsvormen. In 2021 gaan alle managers en teamleiders dit goede gesprek aan met hun teams. Daarmee neemt het management samen met ons de verantwoordelijkheid om dilemma's bespreekbaar te maken en integriteitsschendingen te voorkomen.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Het beleidsplan en jaarplan worden uitgevoerd binnen de bestaande kaders.

Het bijbehorende ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en Wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb



Bijlage(n):

Beleidsplan ambtelijke integriteit 2021-2025

Jaarplan ambtelijke integriteit 2021



Ontwerpbesluit

De Raad van de gemeente Rotterdam,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 19 januari 2021;

gelet op de afspraak tussen college en raad dat de raad beleidsplannen integriteit vaststelt;

besluit:

het hierbij behorende beleidsplan ambtelijke integriteit 2021-2025 vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

De griffier,

De voorzitter,

