FUMO
Omgevingsdienst Fryslân

Postadres
Postbus 3347
8901 DH Leeuwarden

Bezoekadres
J.W. de Visserwei 10
9001 ZE Grou

(0566) 750 300
www.fumo.nl
info@fumo.nl

PER E-MAIL

Aan de leden van:
- de colleges van burgemeester en wethouders van alle Friese gemeenten
- Gedeputeerde Staten van Fryslân
- het dagelijks bestuur van Wetterskip Fryslân

Grou, 12 januari 2023

Kenmerk : 20230112PH00
Afdeling :
Behandeld door : P. Hofstra / +31 566 75 03 00
Uw kenmerk :

Betreft : Aanbieden Kadernota 2024-2028 en (aangehouden) herijkte missie en visie

Geachte leden,

Het algemeen bestuur van de FUMO heeft in haar vergadering van 15 december 2022 de Kadernota 2024-2028 vastgesteld. Het algemeen bestuur heeft hierbij een amendement aangenomen waarin het dagelijks bestuur wordt opgedragen de doorwerking van de (niet vastgestelde) herijkte missie en visie FUMO uit de Kadernota te verwijderen.

In deze aanbiedingsbrief gaan we eerst in op de kern van het amendement en vervolgens op de wijze waarop dit amendement is vertaald in de definitieve Kadernota 2024-2028.

Herijkte missie en visie
In de vergadering van het algemeen bestuur van 27 oktober jl. is de herijkte missie en visie niet vastgesteld, maar voorlopig aangehouden. Het algemeen bestuur is hiertoe gekomen nadat verschillende leden aan hebben gegeven onvoldoende comfort te voelen bij de herijkte missie en visie, mede in relatie tot de vertegenwoordigende organen van de deelnemers.

Om hieraan tegemoet te komen, bieden we aan om in gesprek te gaan met de raden, Provinciale Staten en het algemeen bestuur van Wetterskip Fryslân over de (aangehouden) herijkte missie en visie. Zowel richting de leden van het algemeen bestuur als de griffies hebben we reeds een uitnodiging gedaan om gedurende de zienswijzetermijn van de begroting met uw vertegenwoordigende orgaan in gesprek te gaan. Zodra deze gesprekken hebben plaatsgevonden, beraden we ons als dagelijks bestuur of de herijkte missie en visie rijp is voor besluitvorming door het algemeen bestuur van de FUMO.

Amendement algemeen bestuur
De Kadernota 2024-2028 is in de vergadering van het algemeen bestuur van 27 oktober jl. eveneens aangehouden. De belangrijkste reden hiervoor is de verwevenheid van de (aangehouden) herijkte missie en visie met de op 27 oktober jl. geagendeerde versie van de Kadernota. Bij de vergadering van 15 december jl. is vanuit het algemeen bestuur een amendement ingediend om de Kadernota 2024-2028 vast stellen, onder voorwaarde dat het dagelijks bestuur de doorwerking van de niet vastgestelde herijkte missie en visie uit de Kadernota 2024-2028 verwijdert.

Het algemeen bestuur heeft hierbij niet expliciet aangegeven welke onderdelen uit de Kadernota 2024-2028 in haar ogen verbonden zijn aan de op 27 oktober jl. geagendeerde herijkte missie en visie. Het dagelijks bestuur heeft de opdracht van het algemeen bestuur aangenomen en heeft hier in alle zorgvuldigheid invulling aan gegeven.

Vertaling amendement in definitieve Kadernota 2024-2028
In de oorspronkelijke Kadernota was een uitzetting opgenomen van € 1.380.000. Het dagelijks bestuur heeft de verschillende onderdelen van deze uitzetting (mutatie 1 en 2 in onderstaand overzicht) kritisch beschouwd in relatie tot de herijkte missie en visie, dit in de geest van het amendement.

Op basis van deze exercitie zijn er binnen pijler 1 en pijler 4 (zoals beschreven in de Kadernota) verschillende posten verwijderd. Het gaat hierbij onder andere om de inzet voor kennisontwikkeling en taakverbreding (mutatie 3 in het overzicht) en een groot deel van het budget voor kennisinfrastructuur inclusief arbeidsmarkt (mutatie 4 in het overzicht). Gelet op de gespannen arbeidsmarkt blijft een budget nodig om de noodzakelijke interventies uit te kunnen voeren. De overige uitbreiding van collectieve taken en de uitbreiding van bedrijfsvoering is ons inziens niet direct toe te schrijven aan de herijkte missie en visie. Waar relevant is de onderbouwing hieromtrent verduidelijkt in de Kadernota. De verwijderde posten hebben een totale omvang van **€ 507.000**.

Daarnaast zijn in de Kadernota enkele posten verwerkt die nog niet in de oorspronkelijke Kadernota waren meegenomen (mutatie 5 en 6 in onderstaand overzicht). Dit heeft te maken met besluitvorming door het algemeen bestuur FUMO in dezelfde vergadering waarin de oorspronkelijke Kadernota werd behandeld. Dit zijn wijzigingen met betrekking tot aanpassing van kengetallen van het Besluit bodemkwaliteit (6) en de toekenning van de specifieke uitkering (SPUK) die de FUMO heeft gekregen voor het uitvoering van energietoezicht (5).

Dit leidt tot onderstaand overzicht.

Mutaties	Omschrijving	Bedrag	Structureel/ Incidenteel
1.	Pijler 1 IBP: Robuuste omgevingsdiensten en financiering: - uitbreiding collectieve taken - uitbreiding 3 fte bedrijfsvoering	€ 860.000 € 270.000	€ 400.000 structureel € 460.000 incidenteel Structureel
2.	Pijler 4 IBP: kennisinfrastructuur inclusief arbeidsmarkt - arbeidsmarkt	€ 250.000	Structureel
	Totaal Kadernota 2024-2028 (AB 27 oktober 2022)	**€ 1.380.000**	
3.	Pijler 1 IBP: schrappen collectieve taken missie & visie	- € 307.000	Structureel
4.	Pijler 4 IBP: kennisinfrastructuur inclusief arbeidsmarkt - arbeidsmarkt	- € 200.000	Structureel
	Totaal Kadernota 2024-2028 (minus missie en visie)	**€ 873.000**	
5.	Pijler 4 IBP: 3 fte energietoezicht (financiering t/m 2026 via specifieke uitkering Rijk)	€ 270.000	Structureel
6.	Pijler 1 IBP: uitvoering Besluit bodemkwaliteit (besluit algemeen bestuur 27 oktober 2022)	€ 286.000	Structureel
	Totaal Kadernota 2024-2028 definitief	**€ 1.429.000**[1]	

[1] De loonkosten die voortvloeien uit het energietoezicht (3 fte aan toezichthouders) ter hoogte van € 270.000 (mutatie 5) worden tot en met 2026 gedekt uit de SPUK en zijn niet van invloed op de deelnemersbijdrage, maar leiden juist tot een lager uurtarief.

De totale kosten van de genoemde ontwikkelingen bedragen € 1.429.000. Hierbij komt nog de indexering van de loonkosten. Dit is een bedrag van € 856.000. Dit is een totale stijging van € 2.285.000. Hiervan heeft € 2.235.000 betrekking op personeelskosten en € 50.000 op de overige personeelskosten (arbeidsmarkt benadering).

Versterking VTH-stelsel

De aanbevelingen van de commissie Van Aartsen en de rapporten van de Algemene Rekenkamer hebben geresulteerd in een breed gevoegd besef van urgentie bij Rijk (IenW / ILT, JenV / OM en BZK), IPO, VNG en Omgevingsdienst NL dat het VTH-stelsel nu versterkt moet worden. Deze partijen hebben er bewust voor gekozen om hiermee samen aan de slag te gaan. Dit heeft geresulteerd in het gezamenlijk gedragen interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel (IBP). In de Kadernota 2024-2028 hebben wij ons daarom, naast de effecten van de Omgevingswet, ook gericht op de mogelijke effecten van het IBP op de FUMO.

Tot slot

Met inachtneming van het voornoemde bieden wij u hierbij de definitieve Kadernota 2024-2028 en de (aangehouden) herijkte missie en visie FUMO ter informatie aan. We willen u erop attenderen dat een zienswijzenprocedure niet van toepassing is op deze documenten. Wij vragen u de herijkte missie en visie FUMO en de Kadernota 2024-2028 ter beschikking te stellen aan uw raad, Provinciale Staten en algemeen bestuur van Wetterskip Fryslân.

Met vriendelijke groet,

Anko Postma
Voorzitter

Pieter Hofstra
Secretaris/directeur

Bijlage(n)
1. Kadernota 2024-2028
2. Herijkte missie en visie FUMO (aangehouden)