

Omgevingsdienst Brabant Noord

Begrotingswijziging 2023

Omgevingsdienst Brabant Noord

INHOUD

Aanleiding 3

Effecten Cao akkoord 2023 3

Prijsontwikkelingen 4

Definitieve opdracht 2023 4

Programma's 5

Financiële Samenvatting 5

1. Individuele dienstverlening 5

2. Regionale dienstverlening 6

3. Bedrijfsvoering 7

4. Reserves 8

Financiële begroting 9

Urenraming 9

Declarabiliteit 9

Formatieomvang 10

Totaal lasten verdeeld naar programma's en overhead 10

Gemiddeld begrotingstarief 11

Functionele tarieven 11

Incidentele baten en lasten 11

Investeringskredieten 12

Deelnemersbijdrage 13

Aanleiding

De begroting 2023 is opgesteld aan het begin van 2022. In deze periode waren veel ontwikkelingen nog niet duidelijk. In deze begroting is gebruik gemaakt van de CPB-cijfers uit de macro-economische verkenningen van september 2021 en van de concept gemeentelijke werkprogramma's 2023 en de provinciale opdracht 2022.

Inmiddels zijn er diverse ontwikkelingen geweest. De oorlog in de Oekraïne en de energiecrisis hebben geleid tot stijging van de lonen en prijzen. In 2022 hebben we deze ontwikkelingen binnen de begroting weten op te vangen. In 2023 zien we dat er diverse ontwikkelingen zijn die niet meer binnen de begroting op te vangen zijn. Daarmee stellen we voor om de begroting 2023 aan te passen.

De aanleiding om de begroting aan te passen ligt in een aantal oorzaken:

a. De effecten van het nieuwe Cao-akkoord kunnen niet binnen de opgenomen loonindex van 2,3% opgevangen worden.
b. De prijsontwikkelingen kunnen niet meer opgevangen worden binnen de opgenomen prijsindex van 1,6%.
c. De primitieve begroting is gebaseerd op de concept werkprogramma's en provinciale opdracht 2023. Deze zijn inmiddels definitief en in omvang toegenomen.

EFFECTEN CAO-AKKOORD 2023

Bij het opstellen van de begroting 2023 in het voorjaar van 2022 was er nog geen duidelijkheid over de Cao voor 2023. Daarom hebben we, conform bestaand beleid, de loongevoelige uitgaven van de begroting 2023 geïndexeerd met de index zoals het CPB deze in de Macro Economische verkenning presenteert. Voor de jaarschrijf 2023 kwam dit percentage uit op 2,3%.

In 2022 is er lang onderhandeld over een nieuwe cao. Het bod van de werkgevers en de eis van de bonden heeft een lange tijd ver uit elkaar gelegen. Eind februari 2023 is er een onderhandelingsakkoord bereikt voor een cao voor het jaar 2023. Dit akkoord is nog niet definitief en moet nog officieel aan de achterban voorgelegd worden. Dit gebeurt eind maart / begin april. Vooruitlopend op dit akkoord stellen we voor om het onderhandelingsakkoord te verwerken in deze begroting.

Belangrijkste componenten uit dit akkoord zijn:

- Alle loonschalen worden verhoogd met € 240,- netto per maand
- Alle lonen worden vervolgens geïndexeerd met 2%
- Er komt een extra verlofdag per 01-01-2023 waardoor het totaal aan bovenwettelijk verlof op 7 werkdagen komt.
- Per 01-01-2024 wordt 5 mei een officiële vrije feestdag.

Aanpassing loonschalen en indexering van 2%

De aanpassing van de loonschalen met € 240,- in de maand plus de indexering van 2% leidt ertoe dat vooral de mensen in de lagere loonschalen meer profiteren van deze nieuwe cao. In de lagere loonschalen en -tredes kan de indexering oplopen tot ruim 10%. In de hoogste loonschalen beperkt de indexering zich tot maximaal 4%.

Het leidt er ook toe dat de verwerking van de cao niet identiek is voor alle loonschalen. Daardoor ontstaat de noodzaak om de functionele tarieven te herzien. Dat is in dit voorstel tot wijziging dan ook opgenomen.

Extra verlofdag & feestdag

In de cao 2021-2022 zijn afspraken gemaakt over de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof. Dit heeft ertoe geleid dat er 6 bovenwettelijke verlofdagen bij gekomen zijn, waarna alle lokale afspraken vervallen. De ODBN kende een zeer beperkte bovenwettelijk verlofregeling. Hierdoor zijn deze 6 extra verlofdagen (vertaald zich in 43,2 uur op jaarbasis) grotendeels ten laste gekomen van de declarabiliteit in 2023. De declarabiliteit is in de vastgestelde begroting 2023 verlaagd naar 1.316 uur.
De extra verlofdag (7,2 uur) die nu in de cao 2023 is overeengekomen verlaagd de declarabiliteit verder naar 1.308,8.

Tevens is in de cao 2023 overeengekomen dat Bevrijdingsdag (5 mei) een officiële feestdag wordt waarbij alle medewerkers een vrije dag krijgen. Deze gaat in per 01-01-2024. Dat betekent dat in 2024 de declarabiliteit verder verlaagd wordt naar 1.301,6 uren op jaarbasis. Dit effect zit niet in deze begrotingswijziging, maar is meegenomen in de ontwerpbegroting 2024.

PRIJSONTWIKKELINGEN

Bij het opstellen van de begroting 2023 hebben we gebruik gemaakt van de prijsindexeringen volgens de CPB-ramingen uit september 2021. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de Macro Economische Verkenning van het CPB. Voor 2022 hebben we gewerkt met een index van 1,5% en voor 2023 met een index van 1,6%.

In het jaarverslag 2022 hebben we al aangegeven dat we zien dat de prijzen stijgen als gevolg van de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis en duurdere arbeid. In 2022 hebben we dit nog deels weten op te vangen door middel van goed contractmanagement, maar we verwachten hier een inhaalslag. Er zijn leveranciers die hun prijzen met ruim 10% verhogen
Dit is ook terug te zien in de cijfers van het CPB. Waar bij het opstellen van de begroting 2023 de prijsindex voor 2022 nog op 1,5% stond, is dat in de meest recente MEV 7,8%. Voor 2023 zien we dat de opgenomen 1,6% inmiddels door het CPB aangepast is naar 5,9%. Deze begrotingswijziging voorziet in de aanpassingen van de prijsindexeringen over 2022 en 2023 naar het niveau van de laatste cijfers uit de laatste MEV.

DEFINITIEVE OPDRACHT 2023

Bij het opstellen van de begroting 2023 waren de definitieve opdrachten nog niet bekend. De opstelling van de begroting is gebeurd op basis van de concept gemeentelijke werkprogramma's 2023 en de provinciale opdracht 2022. De definitieve opdracht laat een groei van ruim 13.500 uren zien ten opzichte van de vastgestelde begroting 2023. Nu de begrotingswijziging voorligt, willen we van dit moment gebruik maken om de begroting aan te laten sluiten bij de definitieve opdrachten van onze deelnemers.

Programma's

FINANCIËLE SAMENVATTING

In deze begrotingswijziging zijn 3 effecten verwerkt. Hierdoor stijgt de omvang van de begroting 2023 naar een omvang van ruim € 33,8 miljoen euro. Nadat alle effecten verwerkt zijn, resteert een begrotingsresultaat van € 39.400 euro, in de vastgestelde begroting 2023 was dit € 42.300.

Meerjarenperspectief baten en lasten Bedragen x €1.000,-	**Begroting 2023**	**Begroting 2023 na wijziging**
LASTEN		
Individuele dienstverlening	16.972	**18.219**
Regionale dienstverlening	2.521	**2.569**
Bedrijfsvoering	11.621	**12.912**
Reserves	0	**0**
Onvoorzien	100	**100**
TOTAAL LASTEN	**31.214**	**33.800**
BATEN		
Individuele dienstverlening	27.771	**30.279**
Regionale dienstverlening	3.485	**3.518**
Bedrijfsvoering	0	**0**
Reserves	0	**43**
TOTAAL BATEN	31.256	**33.840**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**42**	**39**

1. INDIVIDUELE DIENSTVERLENING

Individuele dienstverlening bedragen x € 1.000,-	**Begroting 2023**	**Begroting 2023 na wijziging**
Personeel	16.842	**18.089**
Bedrijfsmiddelen	130	**130**
Totaal lasten	**16.972**	**18.219**
Basis- en VTH-verzoektaken	15.397	**15.865**
(Overige) Verzoektaken	11.518	**13.521**
Aanvullende verzoektaken	857	**893**
Totaal baten	**27.771**	**30.279**
Saldo	**10.800**	**12.060**

Personeel

De stijging van de personele lasten zijn te verklaren doordat er meer mensen nodig zijn om het werk binnen individuele dienstverlening te verrichten doordat de omvang van de definitieve opdrachten

zijn toegenomen en doordat de declarabiliteit per fte afneemt. Daarnaast speelt de verwerking van de cao in deze begrotingswijziging ook een rol in de toename van de lasten.

Bedrijfsmiddelen
In deze post zit de raming voor out-of-pocketkosten die voor diverse opdrachten gemaakt worden. Deze kosten worden één op één door gefactureerd naar de deelnemers. De raming is hier niet aangepast.

Baten basis- en (overige) verzoektaken
De raming is gebaseerd op het aantal afgenomen uren in de definitieve opdrachten vermenigvuldigd met het gemiddelde begrotingstarief. De raming neemt toe doordat zowel het aantal uren toeneemt als een toename van het gemiddelde uurtarief.

Baten aanvullende verzoektaken
De raming is gebaseerd op een inschatting van het aantal uren voor werkzaamheden buiten de definitieve opdracht om vermenigvuldigd met het gemiddelde begrotingstarief. De raming neemt toe doordat het gemiddelde uurtarief toeneemt. De uren zijn hier gelijk gehouden aan de raming van de vastgestelde begroting 2023.

2. REGIONALE DIENSTVERLENING

Regionale dienstverlening bedragen x € 1.000,-	**Begroting 2023**	**Begroting 2023 na wijziging**
Personeel	1.913	**1.927**
Bedrijfsmiddelen	608	**643**
Totaal lasten	**2.521**	**2.569**
Collectieve taken	815	**853**
Samen Sterk in Brabant	2.502	**2.520**
Overige regionale programma's	168	**146**
Totaal baten	**3.485**	**3.518**
Saldo	**964**	**949**

Personeel
De stijging van de personele lasten zijn te verklaren doordat er meer mensen nodig zijn om het werk binnen regionale dienstverlening te verrichten doordat de declarabiliteit per fte afneemt. Daarnaast speelt de verwerking van de Cao in deze begrotingswijziging ook een rol in de toename van de lasten.

Bedrijfsmiddelen
Door het aanpassen van de indexeringen voor 2022 en 2023 nemen de lasten voor bedrijfsmiddelen toe. Het gaat hier voornamelijk om de werkbudgetten van Collectieve Taken, Samen Sterk in Brabant, bodeminformatiesysteem en de milieuklachtencentrale.

Baten collectieve taken
De aanpassing van de raming komt door de aanpassingen in de loonkosten en werkbudget voor de collectieve taken als gevolg van de cao en de indexeringen. De kosten voor collectieve taken zijn vervolgens gedeeld door het aantal inwoners van onze deelnemers per 1 januari 2022 conform het CPB. Hierdoor is het nieuwe tarief per inwoner ontstaan. In de begroting 2023 was nog gewerkt met

het inwoneraantal 2021. Doordat het inwoneraantal tussen 2021 en 2022 toeneemt met bijna 4.400 inwoners wordt het effect van de stijgende kosten wat gedempt voor de deelnemers.

Baten SSiB

Voor SSiB zijn de lasten ook geïndexeerd. Dit leidt tot een stijging van de bijdragen voor alle deelnemers. In de vastgestelde begroting 2023 was daarnaast nog een incidentele subsidie voor SSiB 3.0, ook wel de impulsgelden genoemd, opgenomen. Door het verwerken van de cao en de prijsindexen is deze subsidie op begrotingsbasis niet meer kostendekkend. De incidentele subsidie 2023 is niet aangepast. Om toch alles te kunnen uitvoeren conform plan, wordt voor 2023 incidenteel een bedrag uit de egalisatiereserve onttrokken om het geheel sluitend te maken.
In deze begroting is nog geen rekening gehouden met de rijkssubsidie, deze is nog niet vrijgegeven. Zodra de mogelijkheid bestaat, zullen we deze aanvragen. Wanneer deze toegekend wordt, zal in overleg met de deelnemers bepaald worden hoe deze ingezet zal worden.

3. BEDRIJFSVOERING

Bedrijfsvoering bedragen x € 1.000,-	Begroting 2023	Begroting 2023 na wijziging
Personeel en inhuur	6.658	**6.699**
Opleidingen en loopbaanbegeleiding	841	**917**
Dienstreizen / woon-werk	587	**649**
Overige personele kosten	295	**328**
Organisatie	197	**218**
Huisvesting	709	**792**
Kantoorkosten	149	**165**
Informatisering / automatisering	1.767	**1.966**
Vervoermiddelen	82	**92**
Externe deskundigheid	232	**259**
Overige lasten	104	**828**
Subtotaal bedrijfsvoering	**11.621**	**12.912**
Onvoorzien	100	**100**
Totaal lasten	**11.721**	**13.012**
Personeel en inhuur	0	**0**
Overige baten	0	**0**
Totaal baten	**0**	**0**
Saldo	**-11.721**	**-13.012**

Personeel

De stijging van de personele lasten zijn te verklaren doordat de overhead meegroeit met de groei in het primaire proces en door de Cao-effecten.

Diverse budgetten

De budgetten stijgen doordat deze gecorrigeerd zijn voor de nieuwe indexeringen. Daarnaast groeien de budgetten mee met de groei in het primair proces.

Onvoorzien

De afgelopen jaren is de stelpost onvoorzien beperkt ingezet. Daarom is in deze begroting deze stelpost niet aangepast.

4. RESERVES

Regionale dienstverlening bedragen x € 1.000,-	**Begroting** **0**	**Begroting** **0**
Storting in de reserves	0	**0**
Totaal lasten	**0**	**0**
Onttrekking aan de reserves	0	**43**
Totaal baten	**0**	**43**
Saldo	**0**	**43**

Onttrekking reserves

Ten opzichte van de vastgestelde begroting 2023 is er een onttrekking aan de reserve toegevoegd. Het betreft hier een onttrekking aan de egalisatiereserve SSiB voor het deel van de gestegen kosten voor SSiB impuls dat niet binnen de afgegeven subsidie gedekt kon worden.

Financiële begroting

URENRAMING

Doordat de definitieve opdracht 2023 verwerkt is in deze begrotingswijziging, veranderen ook de uren op de onderdelen. In de eerste bestuursrapportage 2022 is een andere indeling van het aantal uren voorgesteld. Deze indeling is nu ook in deze begrotingswijziging verwerkt.

Programma's 2022	Uren begroting 2023	Uren 2023 na wijziging
vergunningverlening	56.250	53.896
toezicht & handhaving	72.656	73.140
totaal basistaken	128.906	127.036
vergunningverlening	62.209	73.609
toezicht & handhaving	19.990	21.585
overige verzoektaken	21.504	23.643
totaal verzoektaken	103.703	118.837
Algemene werkzaamheden	21.898	22.334
Juridische dienstverlening	1.921	1.852
totaal basistaken	23.819	24.186
aanvullende opdrachten	8.200	8.200
totaal individuele dienstverlening	***264.628***	***278.259***
collectieve taken	7.316	7.316
samen sterk in Brabant	23.227	23.227
klachten / crisispiket	34	34
bodeminformatiesystemen	154	154
beheer en nazorg stortplaatsen	85	85
totaal regionale dienstverlening	**30.816**	**30.816**
TOTAAL ODBN	**295.444**	**309.075**

DECLARABILITEIT

In de afgelopen periode zijn er diverse ontwikkelingen geweest op het gebied van de declarabiliteit. In onderstaande tabel zijn de ontwikkelingen op een rijtje gezet.

Declarabiliteit	Aantal uren gemiddeld per fte
Begroting 2022	1.350,0
- Cao 2021-2022: 6 extra verlofdagen per 1 januari 2023	-/- 43,2
- Vervallen lokale verlofregeling	9,2
Vastgestelde begroting 2023	**1.316,0**
- Cao 2023: 1 extra verlofdag per 1 januari 2023	-/- 7,2
Begroting 2023 na wijziging	**1.308,8**
- Cao 2023: Bevrijdingsdag als officiële feestdag per 1 januari 2024	-/- 7,2
Begroting 2024	**1.301,6**

FORMATIEOMVANG

De aanpassing van de opdrachtomvang en het Cao-akkoord brengen ook veranderingen in de benodigde formatie met zich mee. In onderstaand overzicht is de benodigde formatieomvang opgenomen voor het realiseren van de definitieve opdrachten.

Vastgestelde begroting 2023

Arbeidsmix	Jaarrekening 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	FTE in %
Primair proces	219,0	198,3	221,8	77,0%
Overhead	63,0	58,9	66,2	23,0%
Totaal	**282,0**	**257,2**	**288,0**	**100%**

Begroting 2023 na wijziging

Arbeidsmix	Begroting 2023 na wijziging	FTE in %
Primair proces	233,1	77,0%
Overhead	69,0	23,0%
Totaal	**302,1**	**100%**

TOTAAL LASTEN VERDEELD NAAR PROGRAMMA'S EN OVERHEAD

Totaal lasten bedragen x € 1.000,-	**Begroting 2023 na wijziging** Totaal	Primair	Overhead
Personeel en inhuur	**26.714**	20.016	6.699
Opleidingen en loopbaanbegeleiding	**987**	776	211
Dienstreizen / woon-werk	**649**	500	149
Overige personele kosten	**356**	207	149
Organisatie	**218**	0	218
Huisvesting	**792**	0	792
Kantoorkosten	**165**	0	165
Informatisering / automatisering	**1.966**	0	1.966
Vervoermiddelen	**239**	192	47
Externe deskundigheid	**259**	0	259
Overige lasten	**1.356**	483	873
Subtotaal	***33.700***	*22.174*	*11.527*
Onvoorzien	**100**	0	100
Totaal lasten	**33.800**	**22.174**	**11.627**

GEMIDDELD BEGROTINGSTARIEF

In onderstaande tabel is de berekening van het gemiddelde begrotingstarief weergegeven. Hierbij worden de totale lasten verdeeld over het primaire proces en overhead. Vervolgens worden de lasten die gedekt worden uit een vaste bijdrage uit de berekening weggehaald. Vervolgens worden de overige lasten gedeeld door het aantal uren uit de begroting. Daarmee komt het gemiddelde tarief uit deze begroting 2023 na wijziging uit op € 108,87.

Berekening uurtarief 2023	Primair proces	Overhead	Totaal
Totaal lasten	22.173.607	11.626.729	33.800.336
Begrotingsresultaat	25.610	13.790	39.400
Lasten gedekt door vaste bijdrage	1.893.843	824.875	2.718.718
Totaal lasten te dekken via tarieven	**20.305.374**	**10.815.644**	**31.121.018**
Geraamde declarabele uren	285.848[1]	285.848[1]	
Gemiddeld tarief 2023 H	**€ 71,04**	**€ 37,84**	**€ 108,87**

[1] Voor de berekening van het gemiddelde uurtarief, worden de uren van SSiB buiten beschouwing gelaten.

FUNCTIONELE TARIEVEN

Functieschaal	Begroting 2023	Begroting 2023 na wijziging
Niveau 5	**€ 65,72**	**€ 71,08**
Niveau 6	**€ 69,68**	**€ 74,56**
Niveau 7	**€ 76,28**	**€ 81,44**
Niveau 8	**€ 85,32**	**€ 91,88**
Niveau 9	**€ 97,28**	**€ 103,40**
Niveau 10	**€ 107,80**	**€ 114,64**
Niveau 11	**€ 123,36**	**€ 129,92**
Niveau 12	**€ 140,56**	**€ 145,76**
Niveau 13	**€ 153,68**	**€ 156,84**

INCIDENTELE BATEN EN LASTEN

Incidentele baten en lasten Bedragen x € 1.000,-	Lasten / Baten	Begroting 2023	Begroting 2023 na wijziging
N.v.t.	Baten en lasten	0	0
Programma: Individuele dienstverlening		**0**	**0**
Impulsgelden SSIB 3.0	Baten	- 1.490	43
Lasten SSiB 3.0 incl. extracomptabele overhead	Lasten	1.490	0
Programma: Regionale dienstverlening		**0**	**43**
N.v.t.	Baten	0	0
Programma: Bedrijfsvoering		**0**	**0**

Onttrekking egalisatiereserve SSiB	Baten	0	- 43
Reserves		**0**	**-43**
Saldo incidentele baten en lasten		**0**	**0**

Baten worden negatief weergegeven.

In 2023 wordt een incidentele subsidie ontvangen voor SSiB 3.0, ook wel de impulsgelden genoemd. Door het verwerken van de Cao en de prijsindexen is deze subsidie op begrotingsbasis niet meer kostendekkend. Om toch alles te kunnen uitvoeren conform plan, wordt voor 2023 incidenteel een bedrag uit de egalisatiereserve onttrokken om het geheel sluitend te maken.
Voor de jaren 2024 zijn toezeggingen gedaan om de bijdrage voor SSiB structureel te maken. In deze gewijzigde begroting is dit verwerkt.

INVESTERINGSKREDIETEN

In de vastgestelde begroting 2023 zijn 2 investeringskredieten opgenomen die gevoteerd zijn door het algemeen bestuur. Door groei van de organisatie en een grotere vervangingsvraag dan verwacht, zien we dat deze gevoteerde kredieten niet genoeg zijn om de vraag in 2023 op te vangen. Daarom stellen we voor de bestaande kredieten in 2023 op te hogen. De hogere kapitaallasten die dit met zich meeneemt, kan opgevangen worden binnen de bestaande budgetten. Dit kan doordat de budgetten groeien door het groeiend aantal uren en de daarmee stijgende omzet.

Berekening uurtarief 2023	Bedrag in begroting 2023	Bedrag in aangepaste begroting 2023	Termijn afschrijving
Aanschaf laptops	€ 25.000	€ 35.000	3
Aanschaf mobiele telefoons	€ 12.000	€ 40.000	3

Nu de Coronacrisis voorbij is, zien we dat het aantal hybride vergaderingen toeneemt. Niet alle vergaderruimtes zijn op dit moment ingericht voor deze hybride vorm van vergaderen. Daarnaast zien we dat de systemen van een aantal vergaderruimtes aan vervanging toe zijn. Voor de uitbreiding en de vervanging van de huidig systemen vragen we voor 2023 een extra investeringskrediet van € 40.000,- aan. Conform de financiële verordening zal dit bedrag in 5 jaar afgeschreven worden.

Berekening uurtarief 2023	Bedrag in begroting 2023	Afschrijvingstermijn in jaren
Mobiele vergadersystemen	€ 40.000	5

Deelnemersbijdrage

Deelnemer	Programma 1 Basis- en VTH-verzoektaken gemeenten en Basistaken provincie	Programma 1 Overige Verzoektaken gemeenten, verzoektaken + bufferopdrachten provincie en aanvullende opdrachten	Programma 2 Collectieve taken	Programma 2 Klachtenregeling	Programma 2 Bodemloket	Programma 2 SSiB	Totaal 2023
Gemeente Bernheze	1.127.675	443.428	32.484	4.700	2.664	13.253	**1.624.204**
Gemeente Boekel	395.633	110.176	11.298	1.600	927	8.315	**527.949**
Gemeente Boxtel	578.098	76.318	33.932	4.900	2.783	10.743	**706.774**
Gemeente Land van Cuijk	3.215.149	632.100	92.907	13.500	7.619	37.023	**3.998.298**
Gemeente Maashorst	1.482.266	578.753	59.777	8.700	4.902	17.036	**2.151.434**
Gemeente Meierijstad	2.259.486	767.643	84.617	12.300	6.939	20.849	**3.151.834**
Gemeente Oss	2.149.309	367.436	95.570	13.900	7.838	19.294	**2.653.347**
Gemeente 's-Hertogenbosch	1.539.640	183.120	160.335	23.300	0	12.829	**1.919.224**
Gemeente Sint-Michielsgestel	473.367	67.934	30.452	4.400	2.497	10.291	**588.941**
Gemeente Vught	391.823	76.754	32.554	4.700	2.670	7.681	**516.182**
Provincie Noord-Brabant	2.252.421	10.217.340	218.708	14.700	0	1.553.030	**14.256.199**
Diversen	0	892.700	0	0	0	809.949	**1.702.649**
TOTAAL	**15.864.867**	**14.413.702**	**852.634**	**106.700**	**38.839**	**2.520.293**	**33.797.035**