Sociaal jaarverslag 2024

Indiensttredingen in 2024

Totaal	2024
Instroom [1)]	30
Uitstroom	11
Doorstroom [2)]	2
Totaal	**127**

1) Instroom: Met ingang van 1-1-2024 zijn twee omgevingsdiensten gefuseerd tot ODVeluwe met een omvang van 108 medewerkers. Op 31-12-2024 waren er 127 medewerkers in dienst.

2) Doorstroom: het aantal medewerkers dat in een jaar duurzaam van team en/of functie is veranderd.

Instroom per team	2024
Directie	
Projecten en Ontwikkeling	7
Thematisch toezicht	3
Toezichthouders Milieu	11
Bedrijfsvoering	6
Vergunningen	3
Totaal	**30**

Arbeidsrelatie
In december 2024 hebben 98 medewerkers een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, 29 medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Formatie en bezetting
De formatie per 31 december 2024 bedroeg 124 fte's. De bezetting bedroeg 117,4 fte's met 127 medewerkers.

Inhuur externen
ODVeluwe houdt er in haar beleid rekening mee om flexibel in te kunnen springen op fluctuaties in vraag en aanbod van werk. Daarvoor heeft ODVeluwe de mogelijkheid om extern personeel in te huren. Op 31 december 2024 werden 23 personen extern ingehuurd. Deze flexibele ruimte is in 2024 benut voor onder meer:
- Voor uitvoering van de verschillende programma's.
- Tijdelijk inzetten van specialistische kennis.

Managementteam
Het managementteam van ODVeluwe bestond op 31 december 2024 uit
1 directeur, 5 managers, 1 Bestuurs-/ directieadviseur en 1 controller.

Aantal mannen en vrouwen per 31 december 2024

	31-12-2024	%
Mannen	77	60,6%
Vrouwen	50	39,4%
Fulltime	73	57,5%
Parttime	54	42,5%
Mannen fulltime	55	75,3%
Vrouwen fulltime	18	24,7%
Mannen parttime	22	40,7%
Vrouwen parttime	32	59,3%

Aantal mannen en vrouwen per leeftijdsgroep per 31 december 2024

Leeftijd	Vrouw	Man	Totaal
20-24	3	4	7
25-29	4	11	15
30-34	4	7	11
35-39	14	8	22
40-44	2	9	11
45-49	9	4	13
50-54	8	6	14
55-59	5	21	26
60-64	1	5	6
65+	0	2	2
Totaal	**50**	**77**	**127**

Gemiddelde leeftijd m/v per 31 december 2024

Gemiddelde leeftijd	1-1-2024	31-12-2024
Mannen	47,43	44,47
Vrouwen	44,83	42,48
Mannen & vrouwen	**46,27**	**43,69**

Aantal mannen en vrouwen per salarisgroep per 31 december 2024

Salarisgroep	Mannen		Vrouwen		Totaal	
01 t/m 06	0	0%	3	6%	3	2%
07 t/m 09	31	40%	22	44%	53	42%
10 t/m 12	39	51%	22	44%	61	48%
13 t/m 15	5	6%	2	4%	7	6%
Afwijkend*	2	3%	1	2%	3	2%
	77		**50**		**127**	

**Salarisgroep indeling afwijkend betekent dat een medewerker een nominaal salaris heeft en niet is ingedeeld op schaalniveau.*

Verzuimpercentage per 31 december 2024

Verzuim	2024
0-8 dagen	0,74
8-43 dagen	0,91
43-366 dagen	4,44
Langer dan 366 dagen	0,51
Totaal	**6,62**
Meldingsfrequentie	**1,06**

Ziekteverzuim
Het totale verzuimpercentage in lang verzuim (43-366 dagen) is te hoog en verdient aandacht voor het komende jaar. Het kortdurende verzuim daarentegen is laag.

Arbozorg
Om het welzijn van de medewerkers van ODVeluwe te borgen is er een contract met Arbodienstverlener Zorg van de Zaak gesloten.

Arboarts en praktijkondersteuner
Met Zorg van de Zaak werken we vanaf mei 2024 samen voor zaken rondom gezondheid op het werk. We hebben een vast team, waaronder een bedrijfsarts Cora Warnaar en een praktijkondersteuner Nicole Mulder.

Vertrouwenspersoon GIMD
De organisatie vindt het van belang om actief ondersteuning te bieden aan medewerkers die het moeilijk hebben op het werk en/of te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen of integriteitszaken. Via Zorg van de Zaak is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar van GIMD.

Medewerkers worden actief gewezen op deze ondersteuning door o.a. managers, HRM, bedrijfsarts, de inzetbaarheidscoach en via INTRO. De bedrijfsmaatschappelijk werker en de vertrouwenspersoon hebben – in het geval zij een trend ontdekken – een signaalfunctie richting HRM/directeur, uiteraard zonder daarbij de privacy van de individuele medewerkers te schenden.

In 2024 hebben 3 medewerkers gebruik gemaakt van de diensten van de vertrouwenspersoon. Twee meldingen zijn afgerond in 2024. Eén melding loopt nog door in 2025. Door het beperkte aantal meldingen is er in verband met privacy geen inhoudelijke terugkoppeling mogelijk geweest.

BHV
De BHV-organisatie is in Apeldoorn geregeld in het PIOFACH-contract met gastheer gemeente Apeldoorn.

In Harderwijk is de BHV organisatie van ODVeluwe actief in samenwerking met de andere huurders van het bedrijfspand.

Veiligheid
Op de locatie Apeldoorn is er één melding binnengekomen over een bedreiging van een medewerker in functie tijdens een bedrijfsbezoek. Het agressieprotocol is in werking gesteld en er is aangifte gedaan bij de politie.

Er hebben zich in 2024 geen bedrijfsongevallen voorgedaan.