

Bijlage	Was-wordt lijst verordeningen
----------------	--------------------------------------

Algemeen (geldt voor alle verordeningen)

- De Cliëntenadviesraad van Zaffier heeft advies uitgebracht i.p.v. de cliëntenraad van Halte Werk.
- De volgorde van de artikelen is in een aantal verordeningen gewijzigd. Dit is niet als wijziging opgenomen.

1. Afstemmingsverordening

Belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de huidige verordening

De verordening wijkt op een aantal punten af van de modelverordening van de VNG:

1. *Beperking tot die artikelen waarbij sprake is van een verordenende bevoegdheid.*
Alle artikelen of leden die betrekking op eendere teksten in wetteksten of op procedurele afhandeling zijn uit de verordening verwijderd;
2. *Niet meer voor alle arbeidsverplichtingen ingeval van schending, wordt een maatregel opgelegd.*
Op basis van doelmatigheid zijn keuzes gemaakt bepaalde gedragingen inzake de niet-geüniformeerde arbeidsverplichtingen (artikel 7) te schrappen. Hierdoor is voorheen categorie 2 geheel komen te vervallen en zijn ook andere categorieën korter geworden. Daarnaast zijn de Participatiewet en de IOAW/IOAZ nu in één artikel vervat.
3. *In de artikelen 10 en 13 wordt een algemene omschrijving gegeven in plaats van een uitgebreide opsomming van situaties.*
In deze verordening is ervoor gekozen meer de gemene deler te beschrijven. Daarnaast is de aanvullende reden voor artikel 13 ook gelegen in het karakter van deze verplichtingen. Deze zijn zeer individueel bepaald en daarmee ook niet limitatief.

Hiermee is dit voorstel tot een nieuwe verordening een stuk korter dan de huidige verordening.

Overige wijzigingen

1. *Duur maatregel bij de geüniformeerde verplichtingen (artikel 8) i.v.m. een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (CRvB).*
Sinds 2021 mogen gemeenten op grond van jurisprudentie de duur van een verlaging van de uitkering (het aantal maanden) bij de geüniformeerde verplichtingen niet zelf meer bepalen als een verplichting niet nagekomen wordt. In de verordening is nu geregeld dat de duur in alle gevallen (dus ongeacht de aard van de verplichting) 1 maand bedraagt.
2. *Relatie tussen de Participatiewet en de Wet inburgering 2021 is verwerkt*
Per 1 januari 2022 is de nieuwe Wet inburgering 2021 in werking getreden. Hierin staan de plichten waar de inburgeringsplichtige zich aan moet houden. Doet hij dit niet, dan kan hij een boete krijgen. Er zijn ook situaties waarbij de uitkering kan worden verlaagd omdat de inburgeringsplichtige met een uitkering niet meewerkt aan zijn re-integratie. Dan spreken we over samenloop. Het college moet dan een keuze maken: óf een boete, óf de uitkering verlagen (artikel 15).

Ook kan de inburgeringsplichtige met een bijstandsuitkering een verlaging van de uitkering krijgen als hij niet meewerkt aan de ontzorgplicht van de gemeenten (doorbetalen van de vaste lasten gedurende 6 maanden) als het ontzorgen naar het oordeel van het college noodzakelijk is. In de verordening is de hoogte en de duur van de verlaging opgenomen (artikel 11)

3. *De verrekening bestuurlijke boete Wet Inburgering 2021 is opgenomen in de verordening.* In de Wet Inburgering is sprake van een omissie waardoor niet voorzien is van een mogelijkheid tot verrekening van een bestuurlijke boete Wet Inburgering 2021 met de uitkering. De VNG heeft geadviseerd deze omissie te ondervangen door deze bevoegdheid alsnog op te nemen in het wettelijk voorschrift zijnde de verordening, waarmee alsnog wordt voldaan aan artikel 4:93 Algemene wet bestuursrecht (artikel 16).
4. De bevoegdheid inzake arbeidsverplichtingen tot verrekening/spreiding maatregel van 100% over meerdere maanden is alsnog opgenomen in de verordening (artikel 6).
5. De inkeerregeling is benadrukt in de toelichting
Beoordeling na 3 maanden of beslissing moet worden herzien
6. Handhavingsartikelen bijvoorbeeld over het doen van aangifte bij het Openbaar Ministerie zijn verplaatst naar de Nalevingsverordening.

2. Re-integratieverordening

Inleiding

In de verordening is een gevarieerd aanbod van veelal nieuwe werkvoorzieningen opgenomen, met in elk geval de in de wet vermelde soorten ondersteuningsvormen. Het uitgangspunt is maatwerk, afgestemd op de individuele behoeften en mogelijkheden van de werknemer met een arbeidsbeperking. Maatwerk is nodig omdat die behoeften en mogelijkheden van mensen met een beperking en van (aspirant) werkgevers sterk kunnen verschillen.

Vigerende verordeningen in Alkmaar en Dijk en Waard en BUCH gemeenten

De gemeenten Alkmaar en Dijk en Waard kennen ieder een re-integratieverordening en een verordening loonkostensubsidie.

De modelverordening re-integratie van de VNG ligt ten grondslag aan de nieuwe re-integratieverordening. Er zijn veel nieuwe werkvoorzieningen opgenomen vergeleken bij de huidige re-integratieverordeningen.

Was-wordt lijst

- De artikelen of voorzieningen die in de kern onveranderd zijn gebleven in de nieuwe conceptverordening t.o.v. de huidige verordening, worden niet vermeld in de was-wordt lijst.
- De onderwerpen/artikelen die terugkomen in de nieuwe verordening maar met een wijziging, zijn wél opgenomen in de was-wordt lijst. Dit geldt ook voor de onderwerpen/artikelen die zijn komen te vervallen op grond van de gewijzigde Participatiewet.
- De nieuwe voorzieningen zijn opgenomen in de “wordt” kolom.

Daarbij wordt in de “was” kolom niet het specifieke artikellid genoemd maar slechts het onderwerp omdat dit voor de verschillende gemeenten in de regio een ander artikellid is, en er dan verschillende was-wordt lijsten moeten worden gemaakt. De gemeenten verschilden niet zozeer inhoudelijk op de onderwerpen maar meer in de tekst van het artikel(lid) of de plaats van het artikel in de verordening. Het gaat om een vergelijking op hoofdlijnen.

Was-wordt-tabel wijziging Re-integratieverordening Participatiewet

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 1. Begrippen	Artikel 1. Definities De volgende definities zijn toegevoegd: - interne werkbegeleiding: - jobcoaching: - overige voorzieningen: - persoonlijke ondersteuning bij werk: - praktijkroute: - voorziening: - werkgever: - werknemer.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Voorzieningen	<i>In hoofdstuk 3 Voorzieningen zijn in het kader van de invoering van Breed Offensief een aantal voorzieningen toegevoegd en/of gewijzigd:</i> Nieuwe voorziening Artikel 4. Werkstage Bedoeld voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met het doel om specifieke werkervaring op te doen en/of het leren werken in een arbeidsrelatie.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Sociale activering	Artikel 5. Sociale activering Toegevoegd lid 3: O. Het college biedt de activiteiten uitsluitend aan als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Nieuwe voorziening: Artikel 6. Detacheringsbaan Biedt de mogelijkheid om aan personen behorend tot de doelgroep een dienstverband aan

	te bieden om op detacheringsbasis werkervaring op te doen.
--	--

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Scholing	Artikel 7. Scholing Toegevoegd lid 2: De scholing/opleiding wordt bij voorkeur ingezet als dit de kortste weg is naar werk.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Participatievoorziening beschut werk	Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk Het nieuwe artikel geeft meer duiding m.b.t. voorzieningen welke het college aanbiedt om de beschutte werkzaamheden mogelijk te maken: Daarnaast wordt expliciet beschreven welke voorzieningen kunnen worden aangeboden tot het moment van aanvang van de dienstbetrekking beschut werk.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Nieuwe voorziening: Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject Deze voorziening is inzetbaar voor jongeren van 16 of 17 jaar oud die dreigen uit te vallen uit school maar middels deze voorziening als nog een startkwalificatie kunnen behalen of ter voorkoming van schooluitval bij jongeren van 18 tot 27 jaar.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Verzuimpolis Dit artikel is vervallen; uitvoering van de polis ligt bij UWV	n.v.t.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Nieuw artikel: Artikel 14. Uitstroompremie

	Hier zijn door het DB Zaffier reeds beleidsregels voor vastgesteld.
--	---

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Maatwerkvoorzieningen In dit artikel is opgenomen dat er naast de voorzieningen genoemd in de verordening, een maatwerkvoorziening kan worden aangeboden, die bijdraagt aan het mogelijk maken van regulier werk, als de individuele situatie daar om vraagt. In het kader van Breed offensief zijn er diverse voorzieningen toegevoegd gericht op persoonlijke ondersteuning/maatwerk. Dit artikel komt daarmee te vervallen. Verordening loonkostensubsidie Door middel van enkele wijzigingen in de Participatiewet: • vervalt de verordeningsplicht t.a.v. regels over de wijze van het bepalen van de doelgroep loonkostensubsidie en de wijze van loonwaardebepaling; • moet in de verordening bedoeld in artikel vermeld worden welk administratief proces loonkostensubsidie de gemeente volgt; De verordening loonkostensubsidie wordt ingetrokken.	Nieuwe voorzieningen: Artikel 14 Proefplaats O.g.v. de Participatiewet moet het college in een verordening aangeven onder welke voorwaarden het “toestemming verleent aan een persoon (...) om op een proefplaats gedurende 2 maanden met de mogelijkheid van verlenging, werkzaamheden te verrichten. Artikel 15. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie Dit artikel is een uitwerking van de wettelijke verplichting van gemeenten om bij verordening te bepalen hoe het administratieve proces m.b.t. het verstrekken van loonkostensubsidie is vormgegeven. Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen Dit artikel schetst een aantal specifieke voorwaarden die verband houdt met de aard van deze voorzieningen. Artikel 16a. Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen Dit artikel regelt de aanvraagprocedure. Het college kan overigens ook zelf ambtshalve beoordelen wat nodig is, dus zonder aanvraag. Artikel 16b. Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen In dit artikel is bepaald welke concrete informatie minimaal in een beschikking moet worden opgenomen.

Onkostenvergoedingen In dit artikel wordt geduid dat een vergoeding kan worden verstrekt voor de noodzakelijke kosten die worden gemaakt in het kader van arbeidsinschakeling en re-integratie. Dit artikel kan vervallen door de artikelen die de persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen betreffen. En nog specifiek de nieuwe artikelen 18/19/19a/19b/19c.	Artikel 17. Persoonlijke ondersteuning bij werk Persoonlijke ondersteuning behelst jobcoaching en interne werkbegeleiding; beide voorzieningen worden in dit artikel behandeld. Artikel 17a. Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk Hier zijn de specifieke voorwaarden in opgenomen zoals de termijn van aanvragen. Artikel 17b. Jobcoaching In de verordening dient te worden bepaald welke kwaliteitseisen het college stelt aan de jobcoach en hoe deze eisen worden gewaarborgd. Artikel 17c. Jobcoaching in natura Dit artikel regelt hoe het college zorgt voor persoonlijke ondersteuning (jobcoaching) in natura. Artikel 17d. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching Dit artikel voorziet er in op welke wijze het college zorgt voor persoonlijke ondersteuning d.m.v. subsidieverstrekking, waaronder jobcoaching. Artikel 17e. Interne werkbegeleiding Dit artikel bepaalt op welke wijze het college zorg draagt voor persoonlijke ondersteuning in de vorm van een interne werkbegeleiding d.m.v. subsidieverstrekking, waaronder de ‘Harrie-training’. Artikel 18 Reiskostenvergoeding In dit artikel wordt geduid dat een vergoeding kan worden verstrekt voor de noodzakelijke reiskosten die worden gemaakt in het kader van arbeidsinschakeling en re-integratie. Eerder was dit onderwerp in beleidsregels geregeld; deze zijn ingetrokken Artikel 19. Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening Dit artikel regelt de voorwaarden voor een vervoersvoorziening die ertoe strekt dat de
---	--

	persoon zijn werkplek, opleidingslocatie of proefplaats kan bereiken. Artikel 19a. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap Dit artikel regelt dat het college de, als gevolg van een geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie, noodzakelijke voorzieningen verstrekt die nodig zijn ter vervanging of ondersteuning van de persoon. Artikel 19b. Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen Het college draagt zorg voor de verstrekking van meeneembare voorzieningen voor de inrichting van de werkplek, opleidingslocatie of proefplaats en de bij het werk te gebruiken hulpmiddelen. Artikel 19c. Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen In dit artikel kunnen, anders dan meeneembare voorzieningen, werkplekaanpassingen nodig zijn voor de persoon om te kunnen werken.
--	--

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Nieuw artikel Artikel 21. Overgangsrecht <i>Beapalingen over het behoud van het recht op voorzieningen welke zijn toegekend op basis van de “oude” verordening.</i>

3. Tegenprestatie

Geen wijzigingen, inhoud is identiek aan de oude verordening.

4. Nalevingsverordening

	Was	Wordt	Toelichting
Dijk en Waard	Beleidskader	Verordening plus uitvoeringsplan	De gemeente had een beleidskader geldend tot 2018. Sindsdien is er geen nieuw kader vastgesteld.

5. Verordening individuele inkomenstoeslag

Voor de BUCH-gemeenten is de hoogte van de toeslag aangepast aan de hoogte van de gemeenten Alkmaar en Dijk en Waard. Door indexering zijn er in de loop der jaren afrondingsverschillen ontstaan. De bedragen van Alkmaar en Dijk en Waard zijn iets gunstiger voor de inwoner. Daarom is er voor gekozen deze bedragen op te nemen in de verordening. Het indexeringspercentage was wel identiek (consumentenprijsindex CBS).

Huishoudtype	Alkmaar Dijk en Waard	BUCH	Zaffier 2023
Alleenstaande	417 euro	412 euro	458 euro
Alleenstaande ouder	528 euro	521 euro	580 euro
gehuwden	587 euro	580 euro	644 euro

- Voor het overige zijn er geen wijzigingen.

6. Verordening DijkenwaardPas

Onderwerp	Was	Wordt	Toelichting
Naam verordening	Verordening Mee-doenPas Dijk en Waard	Verordening DijkenwaardPas	Noodzakelijk i.v.m. naamswijziging pas
Wisselende inkomsten	6 maanden voorafgaand aanvraagdatum	3 maanden voorafgaand aanvraagdatum	Praktischer voor de uitvoering
Verlies of diefstal	1 maal per jaar recht op vervangende pas	Kosten pas in rekening brengen	Eigen verantwoordelijkheid.
Pashouders	Ieder gezinslid vanaf 12 jaar	Ieder gezinslid vanaf 4 jaar	Voorheen werd budget kind bijgeschreven op pas ouder. I.v.m. nieuw platform is dit praktischer

Onderwerp	Was	Wordt	Toelichting
Aanvraag datum lopend kalenderjaar	Voor 1 december	Voor 15 november	Deadline voor aanleveren bestanden aan bureau dat zorgt voor bijschrijven tegoed
Beslistermijn aanvraag	6 weken	Niet meer opnemen	Volgt uit Awb is 8 weken

7. Verordening beslistermijn schuldhulpverlening

Geen wijzigingen, de beslistermijn blijft 8 weken. Wel is het streven om de feitelijke beslistermijn voor de inwoner zo kort mogelijk te houden. Tijdens de 8-weken termijn wordt er veel aan gedaan om “rust op de mat” te creëren (aanschrijven schuldeisers, verwijzing naar ketenpartners, dossier op orde (thuisadministratie), beoordeling recht op (voorliggende) voorzieningen en toeslagen et cetera).

8. Verordening cliëntenparticipatie

Geen wijzigingen. De verordening is samen met de cliëntenraad in oprichting opgesteld. Na installatie van de nieuwe cliëntenraad stellen de leden zelf een huishoudelijk reglement op. Hierin beschrijven zij hoe hij zijn taak en werkzaamheden gaat uitvoeren (o.a. organisatie vergaderingen, hoe worden contacten onderhouden met achterban) en leggen vast wie hen kan vertegenwoordigen.

9. Verordening cliëntenparticipatie Wsw

Geen wijzigingen. Er is alleen een aantal bepalingen opgenomen in de nieuwe verordening dat voorheen in de toelichting stond.