

Inspreektekst commissie MO 7 januari 2019.

Geachte voorzitter, raadsleden, wethouders en overige aanwezigen,

Namens de Seniorenorganisatie KBO Westland maak ik graag gebruik van de gelegenheid om in deze commissievergadering in te spreken aangaande agendapunt 9 Rapport Mantelzorgbeleid dat vanavond door u wordt behandeld.

Om een rapport bestaande uit 35 A4 kantjes in 4 minuten spreektijd te behandelen is ondoenlijk en ik ga dan ook geen poging doen hier nu een uitgebreide reactie te geven op het rapport 'Onderzoek Mantelzorg' en de begeleidende brief van de wethouder inzake voornoemd rapport.

Uitgebreide informatie heb ik u (alle raadscommissieleden) al eerder toegezonden en is dus bekend. Kort samengevat komt het hier op neer dat er knel- en verbeterpunten in het rapport worden vermeld en de vraag is welke aanpak staat daar tegenover?

Wat ik wel wil doen in deze vier minuten spreektijd is een aantal zaken aanraken die voor de huidige mantelzorger vandaag en morgen en organisaties die de hulp moeten verlenen tegenaan lopen relevant zijn. Daar naast doen we ook twee suggesties.

Bevindingen rapport I&O versus Reactie college m.b.t. rapport mantelzorg I&O

Als we de bemerkingen uit het rapport en de vervolgacties van het college naast elkaar leggen dan constateren we dat er nogal veel licht zit tussen beide. Anders gezegd. Past de oplossing wel bij het probleem?

Ja, er worden goede initiatieven in gang gezet. We zien ook dat de initiatieven niet direct en concreet bijdragen aan ondersteuning/hulp aan de mantelzorger. De vervolgacties van het college betreffen voornamelijk 'randvoorwaarden' die moeten leiden tot betere mantelzorgondersteuning maar dragen feitelijk niet direct bij tot goede ondersteuning/hulp aan de mantelzorger.

En als we kijken naar wat er feitelijk bestaat aan regelingen binnen gemeente Westland moeten we concluderen dat dit aan de magere kant is.

- Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT):
- Kennismakingspakket huishoudelijke Hulp.
- Mantelzorgwoning.
- Voorrangsverklaring woonruimte in Mantelzorgsituaties.

Dit gaat echt voorbij een de problematiek waar Vitis Welzijn tegenaan loopt.

Vitis noemt in het rapport een belangrijk knelpunt: de financiën.

Citaat: "Als ik kijk naar respijtzorg waarvoor mensen komen en daar hulp bij nodig hebben, dan kunnen wij dat niet leveren. Dat vind ik echt jammer.

Als ik een cliënt tegenkom die thuiszorg nodig heeft en dat niet krijgt vind ik dat schrijnend. Je kan het lang volhouden als je er af en toe eens uit bent. Mensen vallen anders bij bosjes om.

Ook dat een zorgverzekering hierin stappen terug heeft gezet, zie ik als een signaal en is een groot probleem."

En let wel. Vitis is de spin in het web en zie dus geen kans met alle andere organisaties de nodige hulp te bieden.

Welke voorstellen heeft KBO-Westland voor de korte termijn?

- ✓ Vitis Welzijn kent alle 2500 mantelzorgers bij naam en adres. Naar deze personen hoeven we niet opzoek maar kunnen we rechtstreeks benaderen en vragen naar hun situatie en waar nodig ondersteuning/hulp aanbieden. Volgens de rapporten is 1 op de 5/10 mantelzorgers overbelast dus we kunnen 500/250 personen helpen. Genoeg om direct aan de slag te gaan in plaats van hardnekkig blijven zoeken naar mantelzorgers die we (nog) niet kennen.
- ✓ Met de 'stakeholders' aan de slag met het rapport met de focus op de feitelijke mantelondersteuning. Dat was toch ook de conclusie van de twee bijeenkomsten in het kader van 'Café Westland'. Met daarbij het respecteren van het uitgangspunt dat door een medewerker van Middin zo treffend naar voren is gebracht in het rapport en de Wmo verordening ook als zodanig is bedoeld. Namelijk, citaat: "wij nemen altijd de mantelzorger mee, je moet oog hebben voor de cliënt in samenhang met de mantelzorger. Het is belangrijk dat de mantelzorger voldoende energie houdt om hun taak met plezier te kunnen doen". Ook Careyn heeft een soortgelijk doel: "we willen dat de cliënt zo lang mogelijk thuis kan blijven wonen, als zorgorganisatie kunnen we dat niet alleen. Wij bieden hulp aan de cliënt, maar ook aan de mantelzorger zodat zij niet overbelast raken".

TENSLOTTE

De mantelzorger is een deel van de oplossing en niet het 'haakje' om alle lasten aan op te hangen.

We beseffen dat met gestelde in dit schrijven niet alles volledig en diepgaand aan bod is gekomen en daarom zijn we graag bereid ook in de toekomst over mee te denken, mee te praten en mee te doen.

Ab Ruigrok
Coördinator KBO-Westland
06 12576824 abruigrok@caiway.nl