Gemeente Echt-Susteren

Griffie - Gemeente Echt-Susteren
Postbus 450
6100 AL ECHT

Nieuwe Markt 55, Echt
Postbus 450, 6100 AL Echt
Tel. 0475 - 478 478
info@echt-susteren.nl
www.echt-susteren.nl
KvK 51651866
BTW (NL00)19.06.483.B01
NL86 BNGH 0285 1023 70
BIC-code BNGHNL2G

Echt, 15 december 2020

Verzonden: 15 DEC. 2020

Onderwerp: Deelname VRLN aan WVSV
Team: Kabinet
Uw brief van: 8 december 2020

Ons kenmerk: Z20/070785-D - 73245
Bijlage(n):
Behandeld door: S. Marx

Geachte Griffier,

Op 9 december 2020 ontvingen wij u verzoek om een inhoudelijk advies uit te brengen aan de raad met betrekking tot een principe besluit over deelname aan de Werknemersvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. Op 23 oktober jl. heeft u van het Algemeen Bestuur van de GR Veiligheidsregio Limburg-Noord een schrijven ontvangen met het verzoek aan de raad eventuele wensen en bedenkingen hierover uiterlijk 1 februari 2021 kenbaar te maken, waarna het AB van de Veiligheidsregio Limburg-Noord definitief zal besluiten.

In het navolgende geven wij onze inhoudelijke reactie op deze brief en een advies aan de raad.

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Inhoudelijke reactie
Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SG01 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijven derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen

werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

1. deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
2. de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van en aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer en het College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

1. het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
2. typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
3. er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

Voor andere organisaties op gemeenteniveau, zoals gemeenschappelijke regelingen Omnibuzz, is er via de VNG een aparte werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO) opgericht. Deze WSGO gaat voor haar leden een afzonderlijke cao sluiten. Inhoudelijk is deze cao gelijk aan de Cao Gemeenten. Deze cao bevat dus ook geen bepalingen voor brandweerpersoneel.

Met het besluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's wordt invulling gegeven aan het Beleidsplan 2020-2023 VRLN. Daarnaast wordt de overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Nut, noodzaak en effect van de gemeenschappelijke regeling

Door de instelling van de diverse Veiligheidsregio's wordt beoogd een efficiënte en kwalitatief hoogwaardige organisatie van de brandweerzorg, geneeskundige hulpverlening, rampenbestrijding en crisisbeheersing onder één regionale bestuurlijke regie te realiseren. Door de aansturing van de brandweer, de geneeskundige hulpverlening en politie op regionaal niveau te beleggen is een adequate aansturing gewaarborgd van de diensten die bij de primaire hulpverlening bij rampen en crises worden ingezet.

De veiligheidsregio Limburg-Noord geeft vorm en inhoud aan intergemeentelijke samenwerking op de schaal van Noord- en Midden-Limburg en heeft tot doel:

I. De behartiging van de belangen van de gemeenten en hun ingezetenen op het gebied van:
    a. De brandweerzorg;
    b. De geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen;
    c. De rampenbestrijding en crisisbeheersing;
    d. Het bevorderen van de multidisciplinaire uitvoering van de rampenbestrijding, de crisisbeheersing en de bestrijding van zware ongevallen;
    e. Het bevorderen van een samenhangend integraal veiligheidsbeleid in de regio.

cittaslow

II. De behartiging van die taken die door de wet- en regelgeving aan gemeenten zijn toegekend op het gebied van collectieve preventie volksgezondheid en maatschappelijke zorg en waarvoor samenwerking tussen gemeenten op de schaal van de regio uit het oogpunt van verhoging van efficiency en effectiviteit wordt vereist. Deelname aan de Veiligheidsregio is een wettelijke verplichting.

Advies aan de gemeenteraad
Met in achtneming van de bepalingen in de wet gemeenschappelijke regelingen heeft de raad tenminste 8 weken de gelegenheid om de zienswijze in te dienen voordat besluitvorming in het Algemeen Bestuur van de VRLN plaatsvindt.

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (Artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Het Algemeen Bestuur verzoekt om uiterlijk vóór 1 februari 2021 eventuele zienswijzen kenbaar te maken.

Naar aanleiding van bovenstaande wordt voorgesteld de raad te adviseren geen zienswijzen kenbaar te maken.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders gemeente Echt- Susteren,

Drs. G.W.T. van Balkom
secretaris

dr. J.W.M.M.J. Hessels
burgemeester