

Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2018-2019

gemeente Valkenburg aan de Geul

‘voor veilig wonen, werken en recreëren’

September 2018

Inhoudsopgave

1. Inleiding	p. 1
2. Inzet op Prioriteiten	p. 2
1 Veilige en leefbare kernen	p. 2
2 Veilig uitgaan en veilige evenementen	p. 4
3 Ondermijning	p. 5
3. Inzet op Strategische thema's	p. 7
1 Voertuigcriminaliteit (inbraak en diefstal)	p. 7
2 Jeugdoverlast, veilig in en om de school	p. 7
3 Veilig winkelgebied, veilige bedrijventerreinen	p. 8
4 Brandveiligheid, externe veiligheid en crisisbeheersing	p. 9
5 Polarisatie en radicalisering	p. 10
6 VPT/Veilige Publieke Taak	p. 10
7 Informatiebeveiliging	p. 11
8 Ambtelijke en bestuurlijke integriteit	p. 11

1. Inleiding

Dit document geeft een beknopt overzicht van de inzet op prioriteiten en strategische thema's van het IVP 2018-2021 in de periode 2018-2019.

De **prioriteiten** in het IVP zijn:

1. Veilige en leefbare wijken en kernen
2. Veilig uitgaan en veilige evenementen
3. Ondernijning

Strategische thema's in het IVP zijn:

1. Voertuigcriminaliteit (inbraak en diefstal)
2. Jeugdoverlast, veilig in en om de school
3. Veilig winkelgebied, veilige bedrijventerreinen
4. Brandveiligheid, externe veiligheid en crisisbeheersing
5. Polarisatie en radicalisering
6. VPT/Veilige Publieke Taak
7. Informatiebeveiliging
8. Ambtelijke en bestuurlijke integriteit

Aangeduid worden telkens de inzet/activiteiten, de betrokken bestuurlijke portefeuille-onderdelen, betrokken interne en externe partners en de planning. De portefeuille-onderdelen worden als volgt afgekort:

- Openbare Orde en Veiligheid: OOV
- Brandweer en crisisbeheersing: BCB
- Toezicht en Handhaving: THH
- Personeel en Organisatie: PO
- Communicatie en PR: CO
- Vergunningen APV: VAPV
- Ruimtelijke Ordening/ Omgevingswet: ROO
- Volkshuisvesting: VHV
- Verkeer en Parkeerbeleid: VP
- Openbare Ruimte: OR
- Vergunningen WABO: VWA
- ICT: ICT
- Economie en Toerisme: ET
- Werkgelegenheid en Participatie: WP
- Evenementen: EV
- Financiën/Subsidies: FISU
- Onderwijs: OND
- Gezondheid: GEZ
- Recreatie: RECR
- WMO/ Ouderen/ Participatiewet: WOP
- Jeugdzorg/ Jongeren/ Opvang: JEU

2. Inzet op Prioriteiten

Prioriteit 1: Veilige en leefbare wijken en kernen

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
integraal werken	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Integraal Veiligheidsoverleg Valkenburg (IVOV)</i>. Kan bij incidenten en/of crisissituaties snel bij elkaar komen en handelen. Ook reguliere/periodieke overleggen. Korte lijnen met bestaande overleggen jeugd en sociaal domein. Implementatie en doorontwikkeling. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV, sociaal domein), politie, Bureau Burgerkracht, Veiligheidshuis	2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Systeemregie veiligheid en zorg</i>. Verbindingen tussen schakels zoals sociaal team, IVOV, PGA en Top X (Veiligheidshuis), Veilig Thuis Zuid-Limburg bewaken en evt. verstevigen. Ook inpassen ontwikkeling (??) naar Sociaal Team (Participatiewet, Jeugdwet, Wmo). Effectieve inschakeling BOA Sociaal Domein en andere elementen aanpak veiligheid & zorg. In 2018 beknopt regieplan 'verbinding veiligheid & zorg' opstellen. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV, sociaal domein)	3 ^e kwartaal 2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Pilot integraal kern-/gebiedsgericht werken in de kern '...'</i>. Benutting van ervaringen eerdere pilot Emmaberg/Veiligheidsschouw (2016). Resultaten vormen mede basis voor evt uitrol naar andere kernen. Elementen aanpak zijn investeren in sociale en fysieke kwaliteit (incl. leefbaarheid en verkeersveiligheid), criminaliteitsaanpak en -preventie, burgerparticipatie. De Wijk-BOA's en de BOA Sociaal Domein vervullen een spilfunctie. 	Burgemeester	gemeente (OOV, sociaal domein, BOR, kernenregie /gebiedsgericht werken), kernenvertegenwoordiging, politie, brandweer, welzijn, Bureau Burgerkracht, ...	2018 e.v.
thema's, componenten van de aanpak	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Lokale aanpak complexe casuïstiek ('PGA')</i>. Integrale aanpak cases met veelal veiligheids- én zorgaspecten. Cases worden lokaal opgepakt en evt. verder opgeschaald via het IVOV. Bewaken effectieve verbinding tussen IVOV en Sociaal Team (Participatiewet, Jeugdwet, Wmo). Belangrijke rol nieuwe BOA Sociaal Domein: signaleren, initiëren, schakelen, opschalen. Evt. doorontwikkeling wat betreft verbinding lokaal/bovenlokaal en zorg & veiligheid. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV, sociaal domein), politie, Veiligheidshuis	1 ^e kwartaal 2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Top X-aanpak (Veiligheidshuis Maastricht-Heuvelland)</i>. Bewaken, evt. verbeteren verbinding lokaal/bovenlokaal. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV), Veiligheidshuis MH	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling: Veilig Thuis Zuid-Limburg</i>. Voortzetting cf. regionale kaders. Bewaken effectieve verbindingen met partners zorg en veiligheid, lokale aanpak/prioriteiten. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV. Sociaal Domein), Veiligheidshuis, Veilig Thuis, ...	doorlopend

Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid Valkenburg aan den Geul 2018-2019

	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Aanpak woonoverlast</i>. Wet Aanpak woonoverlast: aanpassing APV december 2017. In 2018 e.v. wordt ervaring met toepassing opgedaan en toegewerkt naar beleidsregels op het niveau van Maastricht-Heuvelland. 	Burgemeester	gemeente (OOV, Sociaal Domein), woningcorporaties, Maastricht en Heuvelland-gemeenten	4 ^e kwartaal 2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Aanpak drugsoverlast/Damoclesbeleid conform regionaal hennepconvenant</i>. Voortzetting. 	Burgemeester	gemeente (OOV), politie, OM, RIEC, ...	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Woonwagenlocaties</i>. Ten aanzien van de woonwagenlocaties wordt op heuvellandniveau gestart met het invoeren van Integraal Beheer. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV), gemeenten Heuvelland, politie, OM, handhavingpartners	4 ^e kwartaal 2018 e.v.
accent woninginbraak	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Preventievoorlichting inwoners</i>. Mede ihkv landelijke campagnes zoals het 'Donkere dagen-offensief' in de winterperiode en eventueel voor de vakantieperiode in de zomer. Omvat acties zoals 'witte voetjes'. 	Burgemeester	gemeente (OOV), kernenvertegenwoordiging, politie, Bureau Burgerkracht, ...	3 ^e kwartaal 2018, 3 ^e kwartaal 2019
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Inzet BOA's op hotspots woninginbraak</i>. Preventieve surveillance door BOA's op basis van actuele informatie hotspots. Opnemen in Handhavingsuitvoeringsprogramma (HUP). 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), politie	vanaf 4 ^e kwartaal 2018
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Helingaanpak/Digitaal Opkoopregister (DOR)</i>. Gezamenlijke implementatie/uitvoering op het niveau van Heuvelland. 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, OM, ondernemers, Heuvelland-gemeenten	4 ^e kw 2018
accent burgerparticipatie	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Buurtpreventie</i>. Blijven stimuleren WhatsApp-groepen. In 2019 (1^e kwartaal) zal verkend worden welke doorontwikkeling/innovatie van buurtpreventie en andere participatievormen op het vlak van veiligheid en leefbaarheid mogelijk en haalbaar zijn. Mede in verbinding met de pilot kern-/gebiedsgericht werken en de inzet van de Wijk-BOA's (in totaal 4). 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV/Handhaving), politie, Bureau Burgerkracht, brandweer	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Burgernet</i>. Voortzetting. Communicatie via website gemeente. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Buurtbemiddeling</i>. In 2018 wordt in Heuvelland-verband onderzocht of en zo ja: in welke vorm dit invulling moet krijgen. Onderzoek vanaf 3^e kwartaal 2018. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	Gemeente (OOV/Handhaving)	3 ^e kw 2018
informatiepositie	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Borgen periodieke beschikbaarheid actuele politiecijfers</i>. Ter ondersteuning van IVOV en andere trajecten/overleggen. Cijfers worden verkregen via het zes-wekelijks politie-overleg. Voor de Driehoek (4x per jaar) wordt met een dashboard met cijfermatige informatie gewerkt. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), politie	doorlopend

Prioriteit 2: Veilig uitgaan en veilige evenementen

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
integraal werken	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Bestuurlijk overleg Veiligheid van horeca en evenementen.</i> Driemaandelijks overleg meest betrokken portefeuillehouders over veiligheid in en rond horeca en evenementen i.e. randvoorwaarden daarvoor. Brandweer en politie geven input voor dit overleg. Wordt na zomer 2018 opgestart. Belangrijk aandachtspunt is balans veiligheid/economie. 	Burgemeester	gemeente, politie, brandweer	3 ^e kwartaal 2018 e.v.
veilig uitgaan	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Convenant Veilig Uitgaan.</i> De contacten en samenwerking met horecaondernemers worden versterkt en verder gestructureerd. Ter markering daarvan zal in het 3^e of 4^e kwartaal van 2018 een breed overleg 'Veiligheid in en rond de horeca' georganiseerd worden. Uitkomsten worden opgepakt/vertaald in de opzet en agenda van reguliere overleggen. Opstellen maatregelenmatrix. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving, bedrijfscontacten), horecaondernemers, brandweer, politie, OM	3 ^e kwartaal 2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Samenwerking portiers/horeca en politie.</i> Voortzetting, evt. aanscherping vanuit afstemming/maatregelenmatrix. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), horecaondernemers, politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Doorvoering specifieke maatregelen.</i> O.m. geluidssysteem, actualisering 12-dagenregeling, cameratoezicht. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), horecaondernemers, brandweer, politie	doorlopend
veilige evenementen:	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Team Evenementenveiligheid/veiligheidsoverleg.</i> Reeds ingezette proces van professionalisering verder uitlopen/gestalte geven. Accenten zijn o.m. vooraf bewuste afweging 'wel/niet', gestructureerde evaluaties v/h verloop van evenementen. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving, evenementenbeleid), evenementenmakers, brandweer/Veiligheidsregio, politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Kaders/procesinrichting op orde (cf. regionale afspraken).</i> Betreft onder meer vergunningenproces (termijnen, indienen veiligheidsplan), controle en handhaving maatregelen. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving, evenementenbeleid)	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Invoering evenement-assistent.</i> In de 2^{de} helft van 2018 zal de evenement-assistent worden ingevoerd in Valkenburg a/d Geul. 	Burgemeester	gemeente (evenementenbeleid)	Eind 2018
toezicht en handhaving	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Capaciteit vergunning, toezicht en handhaving rond horeca en evenementen verder op peil brengen/houden.</i> Cf. doelstellingen IVP. Periodieke ambtelijke evaluatie en bestuurlijke terugkoppeling over aandachts- en verbeterpunten. 	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving)	doorlopend

Prioriteit 3: Ondernijning

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
integraal werken	o <i>Regie op bestuurlijke aanpak</i> . Ter ondersteuning van bestuurlijke aanpak wordt een beknopt regieplan opgesteld met overzicht doelen, partners, instrumenten, ontwikkelstappen e.d.. Omvat o.m. regelgeving, BIBOB, integrale handhaving/flexiteam, intelligence/informatiepositie, ... Ism RIEC. Basis vormt ondernijningsbeeld RIEC.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving/Vergunningen/RO/EZ/Burgerzaken/...), RIEC, brandweer	1 ^e kwartaal 2019 e.v.
	o <i>Samenwerking met RIEC</i> ; convenant, lokaal RIEC-overleg.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving/Vergunningen), RIEC	doorlopend
thema's, componenten vd aanpak	o <i>BIBOB-beleid</i> . Voortzetting. Toepassing op bouwprojecten verstevigen. Daartoe zullen in 2018/2019 cursussen voor ambtenaren worden georganiseerd.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving/Vergunningen/RO), RIEC	doorlopend
	o <i>Damocles-beleid/Hennepaanpak</i> . Voortzetting. Cf. regionaal hennepconvenant.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), corporaties, politie, OM, RIEC	doorlopend
	o <i>Flexiteam-aanpak</i> . Voortzetting en op onderdelen versteviging. Doorontwikkeling wat betreft snelle inzetbaarheid zodra nodig (ipv 'dedicated' 4x per jaar), projectmatig werken/inbedding.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving/Vergunningen/RO), RIEC, handhavingpartners, brandweer	doorlopend
	o <i>Controle en handhaving</i> . Betere benutting gemeente-BOA's dmv gerichte controles horeca.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving/Vergunningen/RO), RIEC	3 ^e kwartaal 2018 e.v.
	o <i>Barrièremodellen</i> . Doorvoering op thema's (horeca, OMG's, ...). Ism RIEC keuzes maken en doorvoeren, mede op basis van ondernijningsbeeld.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), ondernemers, politie, OM, RIEC	2019 e.v.
bestuurlijke weerbaarheid	o <i>Ambtelijke en bestuurlijke integriteit</i> . Cf. vastgestelde gedragscodes 2015/2016. Blijvende aandacht.	Burgemeester	gemeente (P&O)	doorlopend
	o <i>VPT</i> . Agressieprotocol wordt vernieuwd.	Burgemeester	gemeente (P&O)	doorlopend
	o <i>Awareness-sessies voor ambtenaren en bestuurders</i> . In proces rond/in het verlengde van ondernijningsbeeld.	Burgemeester	gemeente (OOV)	4 ^e kwartaal 2018 e.v.
maatschappelijke weerbaarheid	o <i>Informatiesessies ondernemers, gericht op awareness en handelingsperspectief</i> . Beleggen van informatieve sessie voor lokale ondernemers over een bepaald type bedreiging/ondernijnde criminaliteit (bijv. cybercrime). Doelen: handelingsperspectief (weerbaarheid), signalen ophalen, netwerken versteken.	Burgemeester	gemeente (OOV), politie, RIEC, OM	1 ^e kwartaal 2019 e.v.
intelligence	o <i>Ondernijningsbeeld RIEC</i> . Is voorzien voor ... In vervolg hierop focuspunten in bestuurlijke aanpak aanscherpen (zie ook hierboven).	Burgemeester	gemeente (OOV), politie, RIEC	2019 e.v.

	<ul style="list-style-type: none">o <i>Borging/versteving gemeentelijke informatiepositie.</i> Blijvende aandacht en borging van interne info-uitwisseling signalen e.d. in aansluiting op lokaal RIEC-overleg. Met inachtneming van privacyregels in o.m. AVG.	Burgemeester	gemeente (OOV), RIEC	Doorlopend
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	----------------------	------------

3. Inzet op Strategische thema's

Strategisch thema 1: Voertuigcriminaliteit (inbraak en diefstal)

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
preventie	o <i>Inzet BOA's op hotspots</i> . Preventieve surveillance door BOA's op basis van actuele informatie over hotspots. Opnemen in VTHUP.	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, horeca- en toerismeondernemers	2019 e.v.
	o <i>WhatsApp-buurtpreventie</i> . Voortzetten lopende aanpak.	Burgemeester	gemeente (OOV/Handhaving), politie, Bureau Burgerkracht	doorlopend
	o <i>Voorlichting/communicatie</i> . Flyeren en waarschuwingsborden op hotspots. Afstemming met horeca- en toerismeondernemers en andere betrokken partijen.	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, horeca- en toerismeondernemers	2019 e.v.
daderaanpak, opsporing, heterdaad-kracht	o <i>Daderaanpak via persoonsgerichte aanpak, Top X Veiligheidshuis, nazorg ex-gedetineerden</i>	Burgemeester	gemeente (OOV, sociaal domein), politie, OM, Veiligheidshuis	doorlopend
	o <i>Inzet 'lokmiddelen' (lokfietzen)</i> .	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, OM, ondernemers	?
integraal werken	o <i>Integrale aanpak hotspots</i> .	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, horeca- en toerismeondernemers	2019 e.v.

Strategisch thema 2: Jeugdoverlast, veilig in en om de school

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
integraal werken	o <i>Integraal Veiligheidsoverleg Valkenburg (IVOV)</i> . Kan bij incidenten en/of crisissituaties snel bij elkaar komen en handelen. Ook reguliere/periodieke overleggen. Korte lijnen met bestaande overleggen jeugd zoals Sociaal team jeugd.	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV, sociaal domein), politie, Bureau Burgerkracht, ...	2 ^e kwartaal 2018 e.v.
	o <i>Implementatie 7-stappenmodel</i> . Leidraad voor stapsgewijze/gestructureerde aanpak van jeugdoverlast en -criminaliteit met zowel groeps- als persoonsgerichte componenten.	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (OOV, jeugd/sociaal domein), politie, OM, welzijnsorganisatie, ...	2018 e.v.
thema's, componenten vd aanpak	o <i>Jongerenontmoetingsplek (JOP)</i> . In 2018 wordt een JOP gerealiseerd.	Weth. Sociaal Domein, Burgemeester	gemeente (OOV, jeugd/sociaal domein), politie, welzijnsorganisatie, jeugd, bewoners, Bureau Burgerkracht	2018
	o <i>Inzet straatcoaches</i> . Ambulante werkzaamheden gemeentebreed.	Burgemeester Weth. Sociaal	gemeente (OOV, jeugd/sociaal domein), welzijnsorganisatie	doorlopend

		Domein		
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Inzet BOA's op hotspots overlast.</i> Signalerend, aansprekend én aanspreekpunt, voor zowel jeugd als bewoners. Verankering in het HUP. 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving)	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Regulier bestuurlijk instrumentarium cf. o.m. Voetbalwet (gebiedsverboden, groepsverboden, ...).</i> Inzet zodra opportuun. 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving)	doorlopend
accent Veilig in en om de school	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Samenwerking met Stella Maris op basis van afsprakenkader/convenant Gezonde en Veilige school.</i> Wordt voortgezet. 	Weth. Sociaal Domein	gemeente (jeugd/onderwijs), Stella Maris, politie	doorlopend
accent Preventie alcohol en drugs	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Preventie- en Handhavingsplan Drank- en Horecawet.</i> Tot 2019. De Wet publieke gezondheid verplicht gemeenten om vanaf 2019 het Preventie en Handhavingsplan onderdeel te maken van het gemeentelijke gezondheidsbeleid. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente (handhaving, onderwijs/jeugd, gezondheid)	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Voorlichting alcohol en drugs.</i> Uitvoering door Mondriaan. Ism onderwijs, horeca. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente, Mondriaan, Stella Maris, horeca	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Volgen van landelijke campagnes</i> zoals Themaweek Nix zonder ID e.d. 	Burgemeester Weth. Sociaal Domein	gemeente, Mondriaan, Stella Maris	doorlopend

Strategisch thema 3: Veilig winkelgebied, veilige bedrijventerreinen

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
veilig winkelgebied	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Afstemming met ondernemers in winkelgebied.</i> Signalen over onveiligheid/criminaliteit vroegtijdig oppakken. 	Burgemeester, weth. Economie	gemeente (OOV/handhaving, EZ), ondernemers, politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Benutting landelijk aanbod CCV over o.m. overvalcriminaliteit en winkeldiefstal.</i> Samen met ondernemers effectueren. 	Burgemeester, weth. Economie	gemeente (OOV/handhaving, EZ), ondernemers, politie, CCV	4 ^e kwartaal 2018 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Verkenning draagvlak KVO-w.</i> Samen met CCV. 	Burgemeester, weth. Economie	gemeente (OOV/handhaving, EZ), ondernemers, politie, brandweer, CCV	2019 e.v.
veilige bedrijven-terreinen	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Afstemming met ondernemers op bedrijventerreinen.</i> Signalen over onveiligheid/criminaliteit vroegtijdig oppakken. 	Burgemeester, weth. Economie	gemeente (OOV/handhaving, EZ), ondernemers, politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Verkenning draagvlak KVO-b.</i> Samen met MKB. 	Burgemeester, weth. Economie	gemeente (OOV/handhaving, EZ), ondernemers, politie, brandweer, MKB	2019 e.v.

Strategisch thema 4: Brandveiligheid, externe veiligheid en crisisbeheersing

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
brandveiligheid	<p><i>Risicobeheersing:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Vergunning en handhaving (brandveilig gebruik).</i> Focus op prio's cf. HUP. M.n. horeca, onderwijs, zorginstellingen, evenementen, illegale woonsituaties. o <i>Capaciteit controle en handhaving brandveiligheid.</i> Monitoren toereikendheid en evt. knelpunten, bestuurlijke rapportage. o <i>Brandveilig leven, item verminderd zelfredzame personen/huishoudens (m.n. senioren en GGZ):</i> in 2018/'19 wordt door brandweer op basis van bevindingen pilot Vaals ook in Valkenburg a/d Geul verbinding gelegd met sociale teams, zorgpartijen, woningcorporaties. Ondersteuning vanuit gemeente (sociaal domein en handhaving). Samen optrekken met het oog op effectieve preventie en vroeg-signalering (denk ook aan doormelding van rook/brand naar burens e.d.). o <i>Brandveilig leven, item onderwijs:</i> in 2018/'19 wordt voorlichting aangeboden aan basisscholen. Ondersteuning vanuit gemeente (jeugd/onderwijs en handhaving). o <i>Project Brandveiligheid Centrum.</i> In uitvoering. Voorlichting aan horecaondernemers. Ook inzicht in/aanpak van illegale woonsituaties, incl. brandveiligheidsrisico's. o <i>Brandveiligheid/fysieke veiligheidsrisico's rond evenementen.</i> Na inrichting regionaal Veiligheidsbureau eenduidige advisering hulpdiensten over evenementen. Impuls voor verdere professionalisering. Blijvende aandacht voor en afstemming over risico's rond evenementen. o <i>Voorlichting overig.</i> In 2018 en 2019 sluit de brandweer aan bij bredere voorlichtingsactiviteiten van de gemeente op het gebied van veiligheid. 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving, RO, BOR, verkeer, onderwijs, jeugd, sociaal domein) brandweer/veiligheidsregio omgevingsdienst ondernemers instellingen (onderwijs, zorg, ...) woningcorporaties	doorlopend
	doorlopend			
	<p><i>Incidentbestrijding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o Intensiveren op <i>werving vrijwilligers.</i> Samen optrekken Brandweer/ Veiligheidsregio en gemeente. Maatschappelijke allianties sluiten en benutten. In het derde kwartaal van 2018 worden knelpunten, doelstellingen voor Valkenburg en te zetten stappen vastgesteld en beschreven (uitvoering in '18/'19'). o <i>Bluswatervoorziening:</i> onderhoud, acteren op knelpunten. o Periodieke afstemming met Inrichting en beheer Openbare Ruimte/Verkeer & Vervoer over wegwerkzaamheden, parkeerbeleid enzovoort. o <i>Dekkingsgraad en slagkracht.</i> Blijvende aandacht en afstemming. Specifieke aandacht voor situering uitrukposten. 			4 ^e kwartaal 2018 e.v.
				2018/2019
				4 ^e kwartaal 2018 e.v. doorlopend
				vanaf 3 ^e kwartaal 2018
				3 ^e kwartaal 2018 e.v.
				doorlopend
				doorlopend
				doorlopend
externe veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Vergunningen, toezicht en handhaving:</i> in samenwerking met omgevingsdienst, veiligheidsregio; bestuurlijke verantwoordelijkheid bij veranderend groepsrisico; eventueel benoemen van compenserende maatregelen 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving, RO, milieu, verkeer, ...) brandweer/veiligheidsregio omgevingsdienst	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Doorvertaling in ruimtelijke ordening:</i> via bestemmingsplannen 			

	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Doorvertaling in rampenbestrijding en crisisbeheersing</i>: opstellen en actueel houden ramp- en incidentbestrijdingsplannen; evt.: aanscherping preparatie als compenserende maatregel bij veranderend groepsrisico o <i>Risicocommunicatie</i>: via provinciale risicokaart 		ondernemers	
crisisbeheersing	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Overkoepelend</i>: in de breedte op peil houden, waar nodig versterken van de interne crisisorganisatie o <i>Regionale samenwerking binnen de VR</i> op het gebied van bemensing processen, OTO, crisisruimte en andere faciliteiten. Gemeente participeert cf. gemaakte afspraken. o <i>Lokaal</i>. Communicatie en bewaken van OTO. ... o <i>Lokaal. Bekendheid en betrokkenheid op peil houden ('ambassadeursrol')</i>. Bijvoorbeeld via intranet, bijeenkomsten, e.d.. ... o <i>Lokaal/regionaal: Implementatie gedachtengoed 'Bevolkingszorg op orde 2.0'</i>. ... 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving, ...) veiligheidsregio	doorlopend

Strategisch thema 5: Polarisatie en radicalisering

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
algemene preventie	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Voorlichting in onderwijs en andere flankerende activiteiten</i>. Nader verkennen en doorvoeren toepasselijke vorm o <i>Antidiscriminatie-activiteiten</i>; voortzetten lopende aanpak 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving, jeugd en onderwijs, participatie), Stella Maris	2019 e.v.
		Burgemeester	gemeente (Wmo), antidiscriminatiebureau	doorlopend
deskundigheid en awareness	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Training professionals (eerste lijnsmedewerkers gemeente en ketenpartners)</i>; basistraining en verdiepingstrainingen. in 2017 zijn reeds trainingen gegeven. 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving)	2018/2019
casusaanpak	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Casusoverleg</i>; voortzetten lopende aanpak 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving), politie, OM, RIEC, VH	doorlopend

Strategisch thema 6: VPT/Veilige Publieke Taak

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
rand-voorwaarden	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Ambtelijk en bestuurlijke agressieprotocol</i>. Actualisering, implementatie en onderhoud o <i>Voorrangsbehandeling VPT-aangifte door Openbaar Ministerie</i>. Werkafspraken met politie over o.m. terugkoppeling over voortgang zaken o <i>GIR</i>. Onderhoud en benutting 	Burgemeester	gemeente (OOV/handhaving, P&O)	2019
		Burgemeester		1 ^e kwartaal 2019
		Burgemeester		doorlopend
interne	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Bevorderen bespreken VPT in regulier werkoverleg afdelingen (ihb afdelingen met veel</i> 	Burgemeester		doorlopend

communicatie, bewustzijn	<i>direct contact met de samenleving).</i>		
doorontwikkeling aanpak	o Oriëntatie op risico's en mogelijk benodigde extra maatregelen, onder meer in relatie tot inzet BOA's en zgn. 'keukentafelgesprekken' sociaal domein	Burgemeester	2019

Strategisch thema 7: Informatiebeveiliging

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
kernbestanddelen aanpak	o <i>Onderhoud beveiliging systemen.</i>	Burgemeester	gemeente (ICT)	doorlopend
	o <i>Governancemodel informatieveiligheid.</i>	Burgemeester		doorlopend
	o <i>Incidentbeheersingsprotocollen.</i>	Burgemeester		doorlopend
tests, benchmarks	o <i>BIG-toets (Baseline Informatiebeveiliging Nederlandse Gemeenten).</i>	Burgemeester		doorlopend
	o <i>ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit).</i>	Burgemeester		doorlopend
awareness personeel	o <i>Interne communicatie.</i>	Burgemeester		doorlopend
	o <i>Steekproefsgewijze controles/tests.</i>		doorlopend	

Strategisch thema 8: Ambtelijke en bestuurlijke integriteit

onderdeel	inzet/activiteiten 2018-2019	bestuurlijke portefeuilles	betrokken partijen - intern/extern	planning
ambtelijk	<i>Randvoorwaarden/'basis' op peil:</i> o Gedragscode onderhouden, implementeren o Incidentbeheersingsprotocollen o Klokkenluiders, vertrouwenspersonen	Burgemeester	gemeente (P&O)	doorlopend
	<i>Bewustwording en levend houden:</i> o Stimuleren bespreking dilemma's in regulier werkoverleg kwetsbare afdelingen/teams	Burgemeester		doorlopend
	<i>Inspelen op risico's decentralisaties en netwerksamenleving:</i> o Verkennen en benoemen risico's en evt. aanvullende maatregelen	Burgemeester		doorlopend
bestuurlijk	<i>Randvoorwaarden/'basis' op peil:</i> o Gedragscode onderhouden, implementeren o Integriteitsonderzoek raadsleden en wethouders mbv handreiking <i>Integriteitstoetsing kandidaten voor decentrale politieke partijen</i> (BZK, 2017)	Burgemeester		doorlopend
	<i>Bewustwording en levend houden:</i> o Stimuleren bespreking dilemma's in College en Raad; eventueel aanreiken formats	Burgemeester		doorlopend

