

De Zeeuws-Vlaamse re-integratieladder

Voor welke voorzieningen (artikel 2.4 en 2.5) u of een werkgever in aanmerking komt, is afhankelijk van de afstand die u heeft tot de arbeidsmarkt. In Zeeuws-Vlaanderen is afgesproken om iedereen die een uitkering heeft of een inburgeringstraject volgt in te delen op de Zeeuws-Vlaamse re-integratieladder. Het verschil in treden is niet zwart-wit. We kijken altijd samen met u en de werkgever naar het te behalen doel. Hieronder is de ladder weergegeven.

Trede	Naam trede	(indicatieve) loonwaarde doelgroep	Voorzieningen
1	Regulier werk	80 - 100%	Proefplaatsing, bemiddeling, subsidie, job-coaching, scholing, kinderopvang en nazorg.
2	Werken met (tijdelijke) ondersteuning of garantiebanaan	50 - 80%	Proefplaatsing, job-coaching, scholing, subsidie, bemiddeling, basisbaan, detachering, werkervaringsplaats, kinderopvang en nazorg.
3	Beschut werk of groepsaanpak	30 - 50%	Beschut werk, job-coaching, bemiddeling, scholing, detachering, subsidie, basisbaan, kinderopvang en nazorg.
4	Maatschappelijke participatie	< 30%	Participatieplaats, sociale, activering, vrijwilligerswerk, tegenprestatie, dagbesteding, kinderopvang en scholing.