

Vragen i.g.v. art 41 over het beter benutten van internationaal talent in Hilversum

Hilversum is een prachtige plek om te wonen en te werken. Er zijn dan ook veel Hilversummers van buiten Hilversum die hier in de loop van de tijd zijn gekomen om hier te wonen en te werken. Voor het deel van deze groep die uit het buitenland komt (ook wel expats genoemd) is het soms lastig om de weg te vinden in de Nederlandse samenleving. Zeker voor de partners van diegenen die vanwege het werk naar Nederland zijn gekomen. Uit gesprekken die we de afgelopen periode hebben gevoerd blijkt dat hierdoor kansen worden gemist. Het internationale talent kan beter worden benut!

We hebben op een aantal onderwerpen daarom vragen aan het college:

Betere dienstverlening voor expats

Het is positief dat vorig jaar¹ de gemeente stappen heeft gezet om de dienstverlening voor internationale inwoners toegankelijker te maken en uit te breiden door een samenwerking aan te gaan met het International Welcome Centre Utrecht Region (IWCUR). Hilversum was overigens al langer deelnemer aan het soortgelijke Amsterdamse Expat center. Deze extra dienstverlening is op de website van de gemeente Hilversum echter niet goed te vinden. D66 pleit dan ook voor een aparte landingspagina voor de groeiende expat gemeenschap in Hilversum waar ze centraal informatie kunnen vinden.

1. Is het mogelijk op korte termijn een aparte pagina te maken voor expats op de website van de gemeente Hilversum waar alle relevante links en informatie gebundeld is?
2. Wordt bij de evaluatie van de samenwerking met IWCUR meegenomen wat de toegevoegde waarde is t.o.v. de al bestaande dienstverlening van het Amsterdam Expat Center? Vullen beide elkaar aan of is sprake van overlap?

Meer kansen voor partners op de arbeidsmarkt

Een probleem dat niet uniek is voor Hilversum is aangaande expats² is dat de – vaak goed opgeleide - partners moeite hebben om in Nederland een baan te vinden. Problemen hierbij zijn bijvoorbeeld het laten erkennen van opleidingen en diploma's en onvoldoende kennis van de Nederlandse taal. Dit is – zeker gelet op de huidige grote krapte op de arbeidsmarkt - natuurlijk een gemiste kans. Want er is niets frustrerender dan je niet aan de slag kunt als je dat wel graag wil. In de regio Eindhoven is bijvoorbeeld al een initiatief gestart die specifiek voor deze groep bemiddelt, het [Expat Spouses Initiative](#). Ook vanuit de regio Utrecht zijn hier wellicht kansen op korte termijn.

1. Is voor deze doelgroep voldoende aandacht in de dienstverlening van de gemeente en het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek? Ons valt bij die laatste bijvoorbeeld op dat de website slechts beperkt in het Engels is, en alleen gericht op mensen uit de Oekraïne.
2. Zou een initiatief om partners meer te begeleiden en te betrekken zoals in Eindhoven ook op ondersteuning door de gemeente of het IWCUR kunnen rekenen?

Jarno Deen

¹ <https://www.gooieneembode.nl/bedrijven/bedrijven/315119/hilversum-wil-dienstverlening-voor-internationale-inwoners-to>

² [Expat spouses: the untapped talent pool struggling to find work - DutchNews.nl](#)