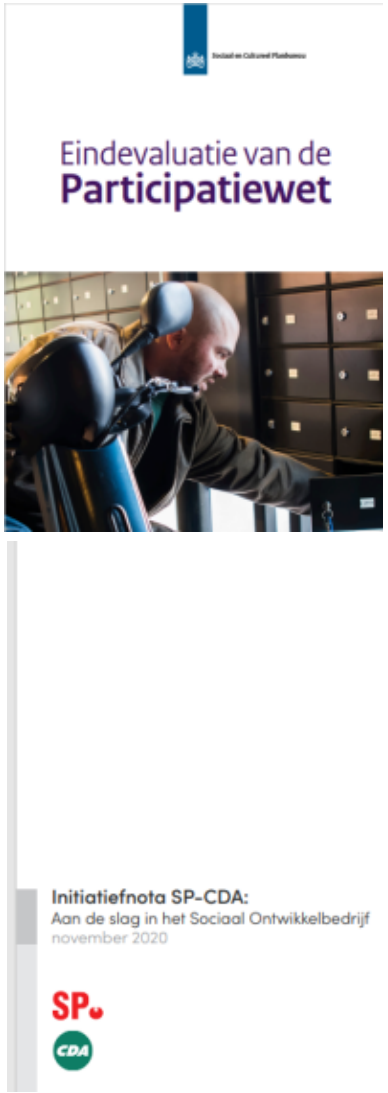
ONZE AMBITIE:
ACTIEF INZETTEN OP WERK VOOR DIEGENE DIE DAT NODIG HEEFT

Sheets t.b.v. bijeenkomst Roerdalen

Wo 24 maart19.30 – 21.00 uur
Gemeente Roerdalen
Robert Capel

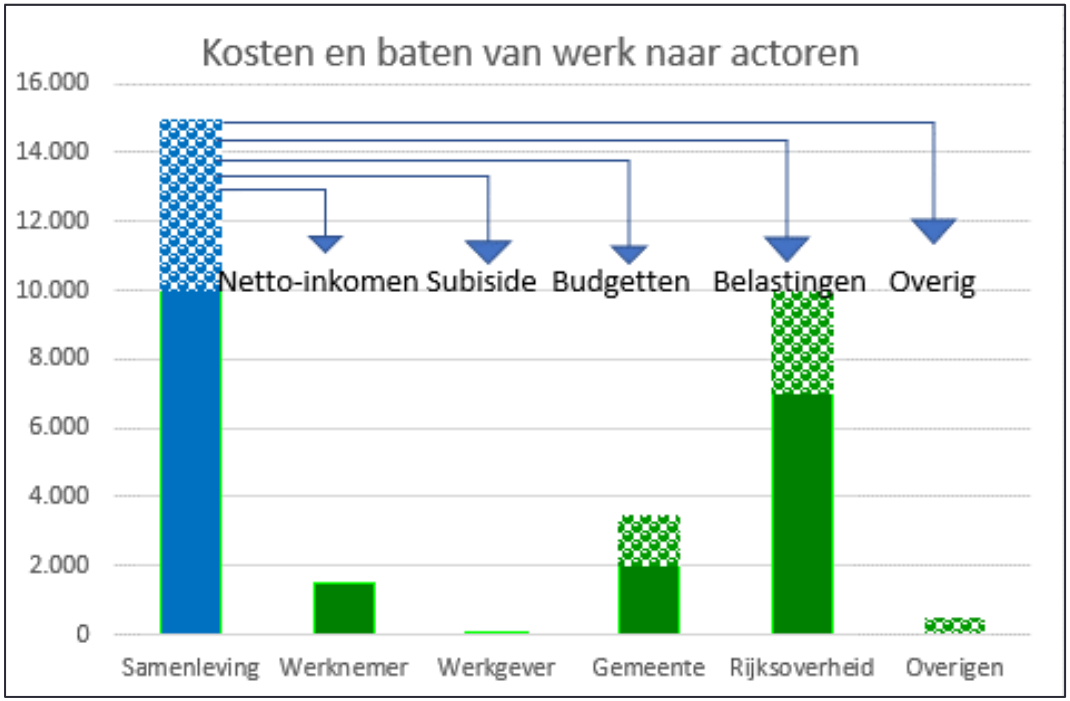
1. Landelijke ontwikkelingen

- Evaluatie van de Participatiewet SCP/CPB (nov 2019) laat zien dat de baankansen voor mensen met beperking nauwelijks zijn toegenomen.
- Resultaten van de banenafspraak laten een te positief beeld zien versus het echte aantal extra banen voor mensen met een beperking en bevestigen de noodzaak dat meer nodig is (sep 2020) .
- Actuele landelijke initiatieven zijn om het belang van Sociaal Ontwikkelbedrijven te onderstrepen en zo nodig te waarborgen (CDA,SP en FNV).
- Ook verkiezingsprogramma's in een breed politiek spectrum wijzen naar intensiever sociaal beleid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Motie in TK en brief Stas (dec 2020) om budgetsystematiek aan te passen t.b.v. een actieve inzet op loonkostensubsidie.



1. Landelijke ontwikkelingen (ii)

- Groeiend inzicht dat werken boven uitkering een grote maatschappelijke waarde biedt voor de samenleving als geheel.
- Voor de gemeente zelf is met de huidige budgetten passen en meten, maar wordt met de nieuwe budgetsystematiek gemakkelijker.



Actief inzetten op LKS/beschut i.p.v. een bijstandsuitkering geeft een financiële meerwaarde voor de samenleving (€ 10.000) en maatschappelijke baten voor de samenleving (€ 5.000) en welbevinden voor de werknemer.

* figuur uit Rapport De waarde van werk verzilveren. Sep 2020.

2. Een regionale én een lokale opgave

Invulling geven aan de maatschappelijke opgave is een regionaal vraagstuk omdat:

i. werk niet gebonden is aan gemeentegrenzen.
ii. aanbieders van trajecten/ opleiders regionaal opereren
iii. de nieuwe SUWI-wetgeving samenwerking verlangt in de arbeidsmarktregio
iv. dienstverlening aan de doelgroep een gespecialiseerd vak is

Invulling geven aan de maatschappelijke opgave is ook een lokaal vraagstuk omdat iedere gemeente:

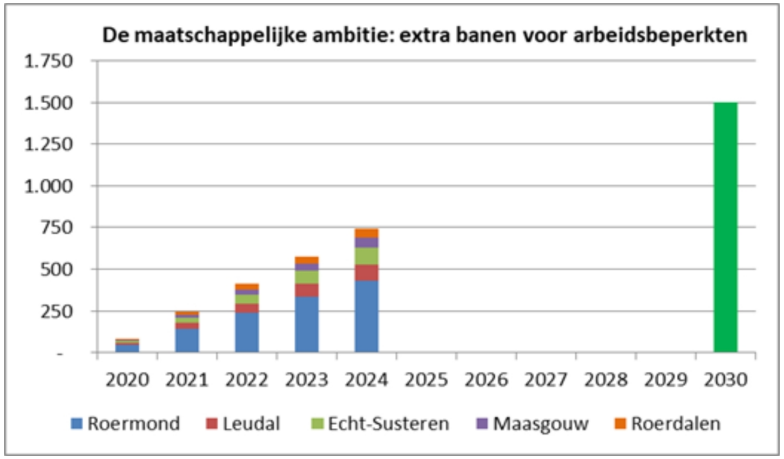
i. een integrale afweging kan maken voor de dienstverlening aan de eigen inwoners
ii. een eigen beleidsafweging kan maken over de omvang van de maatschappelijke opgave en de inzet van middelen



3. De ambitie voor de komende jaren

De ambitie voor de 5 gemeenten:

1. De vijf gemeenten hebben initieel bij de Doorontwikkeling Participatie een gezamenlijke lange termijn regionale ambitie opgesteld van 1.500 extra banen voor de doelgroep in 2030
2. Dit betekent een gemiddelde jaarlijkse oploop van circa 150.



3. De huidige conjuncturele situatie beperkt de mogelijkheden voor de kortere termijn (2020/2021). De ambitie is onverminderd om de komende jaren zoveel als redelijkerwijs mogelijk de doelgroep aan een baan te brengen.
4. De inzet per gemeente is daarbij afhankelijk van de eigen beschikbare budgetten.

4. Een gezamenlijke programma-aanpak

De maatschappelijke opgave en de regionale aanpak in combinatie met de eigen gemeentelijke verantwoordelijkheid wordt vormgegeven in een gezamenlijke programma-aanpak.

De programma-aanpak kenmerkt zich door:

- het intensiveren van de aanpak voor de nieuwe doelgroep
- het bijeenbrengen van de verschillende deskundigen
- het bundelen van de inkoop- en uitvoering van trajecten
- optimaal gebruik maken van de sociale regionale infrastructuur door gezamenlijke processen voor de inwoners en de werkgevers

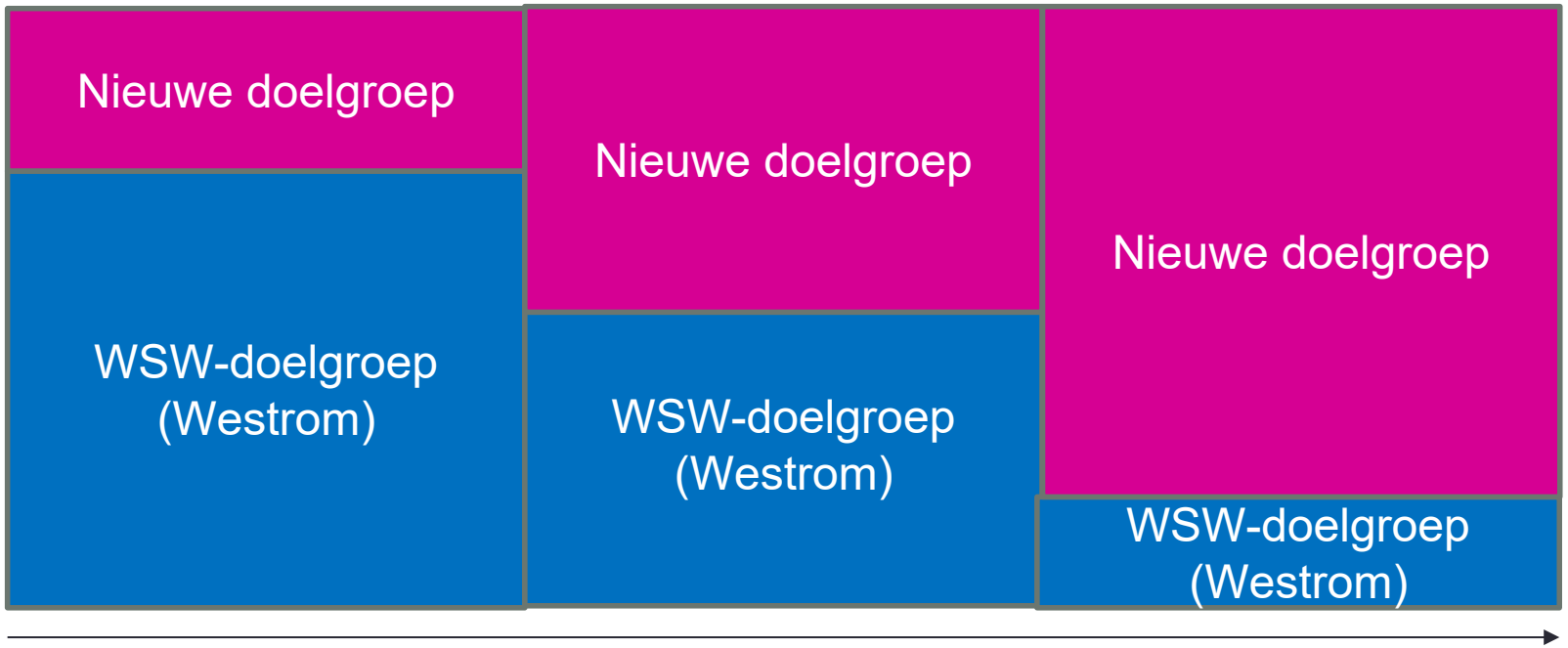
5. De gewenste regionale infrastructuur

Om tot een goed functionerende regionale infrastructuur te komen hanteren de regiogemeenten een zelfde werkproces (klantreis) waarmee de inwoner zonder werk vanaf de eerste melding bij de gemeente actief wordt opgepakt, de juiste diagnose en opleiding krijgt, en daarna begeleid wordt richting de werkgever die een vacature heeft.

Parallel vindt er een actief proces van werkgeversdienstverlening plaats vanaf de eerste benadering van de werkgever tot en met de plaatsing van de kandidaat en relatiebeheer. De werkgever krijgt antwoord op zijn vragen en een passende begeleiding en zo nodig loonkostensubsidie.

6. Afbouw doelgroep WSW, opbouw nieuwe doelgroep Participatiewet

Komende jaren zal een afbouw van de bedrijfsactiviteiten voor de WSW-doelgroep plaatsvinden en geleidelijk aan een opbouw van activiteiten voor de nieuwe doelgroep.



De dienstverlening aan de nieuwe doelgroep vraagt tussen de gemeenten om andere afspraken/ financiering dan de huidige WSW-doelgroep.

7. Vervolgstappen

Komende maanden worden de voorstellen voor de programma-aanpak en de benodigde aanpassingen in de uitvoeringstructuur voorbereid, met als streven dat in 2022 volgens de nieuwe werkwijze gewerkt kan gaan worden.

Op meerdere momenten worden de gemeenteraden hierbij betrokken. De planning is erop gericht om in het najaar een definitief ontwerpbesluit aan de raden voor te leggen.