

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc college van B en W
cc pers

DATUM 4 december 2024
ZAAKNUMMER 1635284
BEHANDELD DOOR Eric Bakker
TELEFOON (035) 629 2085
UW KENMERK -
BIJLAGEN -
BETREFT Beantwoording art. 41 vragen fractie HvH inzake 'Lichte samenvoeging ambtenaren Wijdmeren'

Geachte raads- en commissieleden,

Op 19 november 2024 heeft de fractie Hart voor Hilversum vragen (hieronder cursief) gesteld op basis van artikel 41 van het Reglement van Orde over 'lichte samenvoeging ambtenaren Wijdmeren'. In deze brief worden de vragen beantwoord.

Beantwoording

- 1. Heeft de OR Wijdmeren al een advies aanvraag ontvangen zoals de WOR (Wet op Ondernemersraden) vereist?*
Zo ja, Wilt u deze ook delen met de gemeenteraad Hilversum?
Zo nee, waarom is er geen adviesaanvraag bij de OR?` En wanneer komt die er?

Ja, de OR Wijdmeren heeft een adviesaanvraag ontvangen. Op 9 oktober 2024 hebben wij u in [raadsinformatiebrief 2024-62](#) gemeld dat met ons voorgenomen besluit tot ambtelijke samenvoeging de adviestermijn van de ondernemingsraden van Hilversum en Wijdmeren in werking treedt.

De adviesaanvraag aan de OR Wijdmeren is een zaak van de OR Wijdmeren en de Wor-bestuurder van Wijdmeren, i.c. de gemeentesecretaris. Het is niet aan ons om correspondentie tussen hen beschikbaar te stellen.
- 2. Zijn er al afspraken voor het sociaal plan tussen werkgever en werknemers?*
Zo ja, wilt u het sociaal plan delen met de gemeenteraad Hilversum?
Zo, nee, wanneer word het sociaal plan vastgesteld en de gemeenteraad Hilversum op de hoogte gebracht van de afspraken?

Ja. Het sociaal plan is een zaak van het college van Wijdmeren en het lokaal overleg in Wijdmeren. Op 13 november 2024 heeft het college van Wijdmeren de gemeenteraad van Wijdmeren geïnformeerd over het overeengekomen sociaal plan, middels een raadsinformatiebrief ([RIB-19 gemeente Wijdmeren](#)). In deze raadsinformatiebrief leest u de belangrijkste uitgangspunten van het sociaal plan, dat overigens alleen betrekking heeft op medewerkers van Wijdmeren.

De personele waarborgen voor medewerkers van Wijdemeren zijn – conform de wet Arhi – opgenomen in het herindelingsontwerp, dat wij u recent hebben aangeboden voor bespreking in de [commissie Bestuur en Economie van 4 december 2024](#). Deze beschrijving bevat de kern van het sociaal plan.

3. *Is de medezeggenschap bij het tot stand komen betrokken geweest?*

Zo nee, wat is daar de achterliggende reden voor geweest?

Ja. Waarbij wij veronderstellen dat deze vraag gaat over het sociaal plan en de medezeggenschap van de gemeente Wijdemeren.

Hopende hiermee uw vragen beantwoord te hebben.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top