



BEZOEKADRESSEN
GGD Haaglanden
Westeinde 128
2512 HE Den Haag

POSTADRES
Postbus 16130
2500 BC Den Haag
T (088) 355 01 00
info@ggdhaaglanden.nl

Veilig Thuis Haaglanden
Westeinde 128
2512 HE Den Haag

T (070) 346 97 17 /
0800-2000
info@veiligthuishaaglanden.nl

Afdeling: Bestuur

Aan de raad van de gemeente

Uw brief van:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk: GR BR 2022/

Aantal bijlagen:

Datum: 31 mei 2022

Inlichtingen bij: I.L. du Pon

Doorkiesnummer: 06-50181304

Onderwerp: Eindrapport Evaluatie GR GGD en Veilig
Thuis Haaglanden

Geachte leden van de gemeenteraad,

De gemeenschappelijke regeling GGD en Veilig Thuis Haaglanden (hierna: GR) is geëvalueerd. Ter informatie sturen wij u het eindrapport "Van stabiliseren naar ontwikkelen, toekomstgerichte evaluatie GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden". In dit eindrapport zijn de bevindingen en handreikingen van de evaluatie opgenomen. Het rapport is vastgesteld in het algemeen bestuur.

In deze brief schetsen we kort het doorlopen proces en gaan we in op de bevindingen en aanbevelingen. Tenslotte wordt u geïnformeerd over de opvolging van de uitkomsten van de evaluatie.

Proces van de evaluatie

In GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden is opgenomen dat het algemeen bestuur de regeling voor 1 januari 2023 evalueert en nadien tenminste eenmaal per vier jaar (artikel 33). In uw zienswijzen uit 2021 op de Ontwerpbegroting 2022 heeft u gevraagd of de evaluatie van de GR met het bestuur en de gemeenteraden van de periode 2018-2022 uitgevoerd kon worden. Het bestuur heeft deze zienswijze overgenomen en de uitvoering van de evaluatie naar voren gehaald.

De voorbereiding voor de evaluatie zijn in 2021 gestart. De evaluatie is uitgevoerd van oktober 2021 tot en met februari 2022. Hiermee is de kennis en ervaring van het bestuur en raden ten volste benut voordat er na de verkiezingen van maart 2022 nieuwe raden en een nieuw bestuur aantreedt.

In de regeling is daarnaast opgenomen dat het algemeen bestuur voorafgaand aan de uitvoering het doel, de reikwijdte en de wijze van evaluatie bepaalt, gehoord hebbende de raden van de deelnemende gemeenten. Hiertoe is in juli 2021 een voorlopig Startdocument opgesteld wat ter zienswijze is voorgelegd aan uw gemeenteraden. In dit startdocument is de scope (doel, reikwijdte en wijze van evalueren) vastgelegd. Het startdocument is in oktober 2021 definitief vastgesteld door het algemeen bestuur en aangeboden aan uw raden (kenmerk: GR BR 2021/055)

Na de definitieve vaststelling van het startdocument is de uitvoering van de evaluatie van start gegaan.

De gemeenteraden hebben door middel van een survey en een raadsbijeenkomst eind 2021 input geleverd voor de evaluatie. Daarnaast zijn er diverse interviews gehouden, onder andere met de Rekeningcommissie van de GR (bestaande uit raadsleden uit uw gemeenten). Op pagina 7 van het eindrapport wordt de aanpak van de evaluatie nader beschreven. In het bijlagenboek is de verantwoording van de survey opgenomen en de lijst met geïnterviewde personen.

Bevindingen

Op basis van de (document)analyse en interviews zijn bevindingen opgesteld over de werking van de GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden. De bevindingen zijn opgesteld langs vier inhoudelijke thema's (pagina 12 tot en met 15 van het eindrapport).

1. Inhoudelijke opgaven en ambities staan onder druk van onder meer historie, corona en krapte arbeidsmarkt

De voorbije jaren heeft de focus gelegen op het stabiliseren van de organisaties GGD en VT Haaglanden, na de vorming van de GGD Haaglanden in 2014 en de fusie tot de GR GGD en VT Haaglanden in 2018. Stabiliseren van de organisatie was nodig om 'de basis op orde' te brengen. Daarmee is veel tijd en aandacht uitgegaan naar bedrijfsvoeringsaspecten rondom deze samenwerkingsvorm. Deze noodzakelijke focus op stabiliseren van de organisatie, heeft afgeleid van het bestuurlijke gesprek over de inhoudelijke visie, opgaven en ambities van de negen betrokken gemeenten.

2. Governance als zodanig staat nauwelijks ter discussie, maar dagelijkse toepassing kan nog scherper

De kwaliteitsverbetering en grotere mate van transparantie in de sturingsinformatie hebben geleid tot een verbetering in de relatie tussen opdrachtgever (de GR) en de opdrachtnemer gemeente Den Haag. De wisselwerking tussen algemeen bestuur en dagelijks bestuur kan nog sterker uitgevoerd worden door nadere afspraken uit te werken over de toepassing van de governancestructuur, bijvoorbeeld over de samenstelling van het dagelijks bestuur.

3. Gesprek over en samenhang tussen regionale en lokale taken kan worden versterkt

Regionaal denken en samenhang tussen lokale taken en VT- en GGD-taken kan sterker. In alle gemeenten spelen bijvoorbeeld dezelfde gezondheidsthema's, alleen de mate waarin verschilt van elkaar. De deelnemende gemeenten kunnen nog winnen aan meer kennisdeling en het aanbrengen van samenhang in de visie op en aanpak van het lokale en regionale gezondheidsbeleid.

4. Sturingsinformatie en transparantie is sterk verbeterd, debat over interpretatie van informatie nog beperkt

Er is sprake van een aanzienlijke verbetering van de informatiestromen binnen de GR. De hogere kwaliteit van P&C-stukken zorgt daarmee ook voor een betere informatievoorziening aan de gemeenten en gemeenteraden. Iedereen ontvangt gedetailleerde informatie. De informatiebehoefte van beleidsmedewerkers ligt anders dan bij het bestuur of de gemeenteraad. In de huidige informatiestromen wordt daar geen rekening mee gehouden.

Een groot deel van het algemeen bestuur herkent en onderschrijft deze bevindingen. De bevindingen vormen het fundament voor de handreikingen die zijn opgesteld ter versterking van de GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden.

Handreikingen

De evaluatie heeft geleid tot een drietal handreikingen ter versterking van de GR die door het algemeen bestuur zijn overgenomen en vastgesteld:

1. Stel een strategische agenda GGD-VT 2030 op

Deze handreiking geeft onder andere mee om een lange termijn agenda voor de nieuwe bestuursperiode op te stellen, het organiseren van het gesprek over de inhoud door themasessies en de strategische agenda als basis voor de discussie over meer regionaal denken en handelen.

2. Versterk rolneming stakeholders

Deze handreiking geeft onder andere mee om periodieke reflectiemomenten voor bestuurlijke samenwerking in te plannen, het bestuurlijke gesprek te voeren over de stemverhouding in het AB en de effecten daarvan en gezamenlijke terugkoppeling van bijeenkomst van de rekeningcommissie te verzorgen.

3. Herijk een aantal technische elementen van de regeling

Deze handreiking geeft onder andere mee het creëren van weerstandsvermogen te overwegen en om een Quick scan Wgr en update juridische documenten uit te voeren.

Deze handreikingen worden op pagina 17 tot en met 20 van het eindrapport nader geduid. Het bestuur heeft de handreikingen overgenomen en heeft de GR-functionarissen de opdracht gegeven om te komen tot een uitvoeringsagenda voor de nieuwe bestuursperiode van het algemeen bestuur. Voor deze uitvoeringsagenda heeft het algemeen bestuur een aantal prioriteiten meegegeven.

Opvolging uitkomsten evaluatie en nieuwe wet gemeenschappelijke regelingen

Het bestuur gaat aan de slag met de bevindingen en handreikingen die gedaan zijn in het eindrapport. Om opvolging te geven aan de handreikingen wordt een uitvoeringsagenda opgesteld waarin de handreikingen verder uitgewerkt worden. Deze uitvoeringsagenda wordt besproken en vastgesteld door het nieuwe algemeen bestuur op 6 juli 2022.

Met de inwerkingtreding van de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) moeten de statuten van de GR herzien worden. Er zal een juridische scan uitgevoerd worden om impact van de nieuwe Wgr en de benodigde wijzigingen in kaart te brengen. Naar verwachting wordt in de loop van 2023 het besluitvormingstraject voor de statuutswijzigingen opgestart.

De zienswijzeprocedure voor de begroting van 2024 (vergadering algemeen bestuur april 2023) zal conform de nieuwe werkwijze uit de Wgr verlopen.

Na afloop van de vergadering van het algemeen bestuur op 6 juli 2022 wordt u geïnformeerd over de uitvoeringsagenda. Daarnaast wordt u via de reguliere P&C producten op de hoogte gehouden van de stand van zaken van de opvolging van de handreikingen uit de evaluatie.

Hoogachtend,
namens het Dagelijks Bestuur van de GR GGD en VT Haaglanden,



I. du Pon
secretaris



M. Van Bijnen
voorzitter

