Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer	Z-25-543373
Documentnummer	DOC-25-1095393
Naam commissielid	S. Schouten en E. v.d. Bosch
Fractie	CDA
Onderwerp	Commissievragen CDA raadscie. 8-9 agendapunt 8.2 Nota van uitgangspunten huisvesting buitenlandse werknemers
Datum waarop de vraag is gesteld	28 augustus 2025

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder	Jeroen Broeders
Afdeling	Ruimtelijk Beleid

1.	Op pag. 4 en 5 van de nota wordt geschreven over integratie en informatievoorziening. Vanuit het ministerie van Sociale Zaken is er een convenant opgesteld als onderdeel van de alliantie "Work in NL"met als doel dat buitenlandse werknemers beter ondersteunt worden in werken, wonen en leven. In alle arbeidsregio's worden hiervoor zogenaamde WIN punten opgericht. Het CDA weet dat ons RAP (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) een bijdrage voor een WIN punt heeft aangevraagd dat dit is toegekend. Hoe krijgt dit vorm en hoe ziet dit er in de praktijk uit voor de buitenlandse werknemers in onze gemeente?
antwoord	Medemblik neemt deel aan de werkgroep die betrokken is bij het *Work in NL*-project. Samen met andere gemeenten in Noord-Holland Noord wordt momenteel gewerkt aan de concrete invulling van deze bijdrage. Zodra hier meer duidelijkheid over is, wordt u daarover geïnformeerd.
2.	Op bladzijde 9 staat het volgende: “Een integrale benadering, waarin huisvesting en integratie in samenhang worden ontwikkeld, draagt bij aan een inclusieve en toekomstbestendige samenleving. Het is daarom wenselijk om in samenwerking met regionale partners, woningcorporaties en maatschappelijke organisaties te onderzoeken hoe deze groep structureel een plaats kan krijgen in het gemeentelijke beleid, zodat zij niet alleen goed gehuisvest zijn, maar ook volwaardig kunnen participeren in de samenleving.” Wordt er aan dit vraagstuk al gewerkt? Wat heeft u nodig om dit van de grond te krijgen?
Antwoord	Op dit moment wordt hier nog niet actief aan gewerkt. De nota van uitgangspunten is, na de evaluatie, een volgende stap richting nieuw beleid. Nadat de raad de nota heeft vastgesteld, kunnen de uitgangspunten worden verwerkt in het geactualiseerde beleid. Dit geactualiseerde beleid wordt in 2026 ter vaststelling aan uw raad voorgelegd.
3.	Op pag. 11 wordt geschreven over het zorgelijke feit, dat sommige uitzendbureaus werknemers aanmoedigen om zich niet in te schrijven. Hoe kunnen we hier als gemeente vat op krijgen?

Antwoord	Als gemeente hebben we beperkte directe bevoegdheden om dergelijke praktijken van uitzendbureaus tegen te gaan. Toch zijn er verschillende manieren waarop we hier invloed op kunnen uitoefenen. Wanneer handhaving acteert op een melding van illegale bewoning, gaat er bijvoorbeeld een collega van Burgerzaken mee om de buitenlandse werknemers ter plekke in te schrijven. Daarnaast willen we de informatievoorziening naar buitenlandse werknemers toe verbeteren en willen we beter samenwerken met uitzendbureaus. Ook is het mogelijk om gebruik te maken van huisvestings- of inschrijvingsregels: Indien er sprake is van huisvesting via de werkgever of het uitzendbureau, kunnen we via vergunnings- of registratieverplichtingen voorwaarden stellen die inschrijving bevorderen.
4.	Op pag. 14 lezen we dat een uitbreiding van het maximaal (nu 60) aantal te huisvesten personen behoort tot de mogelijkheden. De afwegingscriteria worden helder beschreven. CDA wil weten, of u ervaringen uitwisselt met onze aangrenzende buurgemeente Drechterland, waar er al jarenlang 120 personen zijn toegestaan.
Antwoord	Er is een regionale werkgroep waarin goed contact is met de omliggende gemeenten, waaronder Drechterland. Tijdens deze werkgroep wisselen we ervaringen uit en houden we elkaar op de hoogte van de ontwikkeling van nieuwe (grotere) huisvestingslocaties. De nota van uitgangspunten geeft aan dat er mogelijkheden zijn voor uitbreiding van het maximum van 60. Wanneer de nota met bijbehorende uitgangspunten is vastgesteld, kan onderzocht worden welk maximum reëel is. Deze afweging moet gemaakt worden met inachtneming van lokale omstandigheden, zoals voorzieningen, leefomgeving en handhaafbaarheid.
5.	Op pag. 15 wordt het belang van regionale afspraken beschreven. Een evenwichtige verdeling van huisvestingslocaties is wenselijk zo lezen wij en dat vindt het CDA ook. Concrete vraag hierbij: hebben wij invloed op wie waar wordt gehuisvest? Ons schrikbeeld is dat wij ons uiterste best doen om meer huisvestingsplekken te organiseren voor de buitenlandse werknemers en dat daar dan werknemers uit bijv het Westland in terecht komen. Hoe voorkomen wij dit?
Antwoord	Binnen onze gemeente is het merendeel van de vergunde huisvestingsplekken gekoppeld aan agrarische bedrijven. Deze vorm van huisvesting is uitsluitend bedoeld voor werknemers van het betreffende bedrijf. In zulke gevallen is het door u geschetste scenario niet aan de orde, omdat de huisvesting functioneel verbonden is met het eigen personeel van de ondernemer. Voor de middelgrote huisvestingslocaties, die niet gekoppeld zijn aan een werkgever, hebben we deze zorg ondervangen door gebruik te maken van een scoringstabel. Bij de beoordeling van initiatieven werd hierin extra waarde toegekend aan plannen die voorzien in de huisvesting van werknemers die al werkzaam zijn binnen onze eigen gemeente.