

Schriftelijke vragen

ex artikel 40 van het Reglement van Orde gemeenteraad Twenterand, gericht aan het college of de burgemeester.

Fractie: PVV

Onderwerp: onrust en toekomst sociale werkvoorziening (Ontplooj)

Datum: 20 mei 2025

Beantwoording: schriftelijk

Situatie locatie en onrust medewerkers

Vraag 1: Is er al een besluit genomen over het beëindigen van de locatie aan de Plesmanweg in Almelo of andere verplaatsing van werkzaamheden? Zo ja, wat is hierover besloten en hoe is dat gecommuniceerd?

Antwoord: Voor zover bij ons bekend niet. We hebben dit bij Ontplooj nagevraagd en zij bevestigen dit.

Vraag 2: Wordt er momenteel een onderzoek gedaan naar de locatie voor beschut werk als onderdeel van het bredere besluitvormingstraject?

Antwoord: Zoals u heeft kunnen lezen is beschut werk onderdeel van de bredere opdracht sociale infrastructuur en onze bestuursopdracht. Hierbij zal de uitkomst van dit onderzoek en ook de overwegingen van de andere gemeenten voor 2026 e.v. meegewogen worden in het uiteindelijke besluit voor een locatie.

Mogelijke keuzes

Vraag 3: Welke opties worden momenteel onderzocht voor de invulling van beschut werk binnen Twenterand?

Antwoord: Of beschut werk binnen Twenterand gewenst is of mogelijk is moet uit nader onderzoek blijken en maakt deel uit van de bestuursopdracht die verstrekt is en waar nu onder leiding van een kwartiermaker aan gewerkt wordt. De scope van de bestuursopdracht is leidend, waarbij samenwerking, continuering en zelfdoen variabelen zijn die bekeken worden. Het is te vroeg om hier nu al dieper op in te gaan.

Vraag 4: Wordt er ook gekeken naar samenwerking met andere gemeenten of organisaties, zoals Stichting Larcom?

Antwoord: In het kader van de bestuursopdracht zal in breed perspectief gekeken worden. Hierin zullen ook opties van samenwerking bestudeerd worden.

Communicatie met medewerkers

Vraag 5: Op welke manier worden medewerkers van Ontplooj op dit moment geïnformeerd over de ontwikkelingen?

Antwoord: Zoals gebruikelijk worden de medewerkers van Ontplooj geïnformeerd via hun eigen organisatie. De beweging rond de sociale infrastructuur is breder dan alleen het onderzoek van Twenterand.

Vraag 6: Worden zij ook actief betrokken bij het proces en de besluitvorming?

Antwoord: Besluitvorming over de bestuursopdracht is in principe aan het college. Zoals beschreven in de bestuursopdracht is oog voor de doelgroep en hun wensen en omstandigheden voor ons van wezenlijk belang. Lokaal is er input via de Buitendienst waar WSW collega's werkzaam zijn en is de OR al betrokken

Vraag 7:. Hoe wordt rekening gehouden met hun positie, wensen en zorgen?

Antwoord: Zie antwoord hierboven.

Werkgeverschap en contracten

Vraag 8: Hoe is het werkgeverschap van de huidige medewerkers juridisch en praktisch geregeld?

Antwoord: Juridisch zijn alle medewerkers - waar ook tewerkgesteld - in het kader van de Wet sociale werkvoorziening in dienst van de gemeente Twenterand. Het formeel/juridisch werkgeverschap ligt daarmee bij de gemeente. Wanneer we kijken naar Ontplooi: Praktisch ligt het werkgeverschap voor de medewerkers die intern op een werkplek zitten bij Ontplooi. Immers de werkplek, collega's zien zij dagelijks bij Ontplooi. Voor de medewerkers die in het groen werken, ligt het praktische werkgeverschap bij de gemeentelijke groenafdeling (werf Vroomshoop) en voor de gedetacheerde medewerkers bij de inlenende partijen.

Vraag 9: Overweegt het college om het werkgeverschap (gedeeltelijk) lokaal te organiseren?

Antwoord: Dit is onderdeel van het onderzoek.

Evaluatie Ontplooi

Vraag 10: Hoe beoordeelt het college de evaluatie van Ontplooi die door Berenschot in opdracht van de gemeente Almelo is uitgevoerd?

Antwoord: De evaluatie van Ontplooi die door Berenschot in opdracht van de gemeente Almelo is uitgevoerd (november 2024) heeft het college ontvangen. Voor de volledigheid voegen wij de rapporten bij.

Ons college heeft kennisgenomen van het rapport en geconstateerd dat de input van Twenterand correct is verwerkt. Zorgen ook over de houdbaarheid van de constructie middels een DVO en zorgen over de verantwoordelijkheden zijn ook goed verwoord. Het geeft inzicht in belangrijke variabelen en het betekent dat niet alleen Twenterand maar elke gemeente nu een eigen afweging moet maken over de toekomst rond het eventueel verlengen van de DVO.

Vraag 11: Heeft deze evaluatie gevolgen voor de keuzes die Twenterand moet maken?

Antwoord: De evaluatie is input voor het geheel van afwegingen die gemaakt moet worden in het kader van de besluitvorming over de bestuursopdracht.

Rechtmatigheid en aanbesteding

Vraag 12: Hoe borgt het college dat toekomstige besluiten en keuzes in lijn zijn met de Aanbestedingswet 2012?

Antwoord: Alle toekomstige constructies zullen juridisch getoetst worden aan de geldende wet- en regelgeving waaronder dus ook de Aanbestedingswet 2012. Het college zal hierop toezien.

Landelijke context

Vraag 13: Hoe sluit de bestuursopdracht aan bij de landelijke ontwikkelingen en de verwachte handreiking van het Rijk voor sociaal ontwikkelbedrijven?

Antwoord: De bestuursopdracht sluit volledig aan bij de landelijke vraagstukken voor sociaal ontwikkelbedrijven. Onder de noemer 'Toekomstige sociale infrastructuur' participeert de kwartiermaker in het regionale samenwerkingsverband Almelo, Wierden, Tubbergen en Twenterand en in groter verband met de Arbeidsmarktregio met centrumgemeente Enschede. De genoemde handreikingen zijn nog niet beschikbaar maar worden de komende maanden verwacht.

Vraag 14: Wordt ook rekening gehouden met de positie van kleinere sociale werkbedrijven in de regio?

Antwoord: De 'Toekomstige sociale infrastructuur' beziet het hele speelveld van sociale werkbedrijven waarbij zowel gekeken zal worden naar de oorspronkelijke structuur van sociaal ontwikkelbedrijven als kleinere sociale ondernemingen in de regio.