Uitvoeringsplan diversiteit en inclusie: omarm het verschil
Update 2024

Iedereen heeft binnen de regels van de wet de vrijheid om hun leven vorm te geven, waarbij iedereen deel uitmaakt van het sociale systeem en daar ook invloed op heeft. Dit is hoe Movisie (2021) diversiteit en inclusie definieert.

Ons doel is om Zwolle een plek te maken waar iedereen welkom is en waar we respectvol met elkaar omgaan, ook al zijn we verschillend. We werken samen met verschillende groepen en bewoners aan dit doel. Inclusief Zwolle is een belangrijk onderdeel van ons plan voor de komende jaren. We willen ervoor zorgen dat iedereen vrij en veilig kan zijn, zonder obstakels. We werken hieraan met organisaties en bewoners. Inclusief Zwolle is een van de vijf belangrijke onderwerpen in het plan voor de komende jaren. We blijven ons inzetten voor een inclusieve samenleving. De focus in het beleidsplan diversiteit en inclusie ligt op drie specifieke doelen. Deze vloeien voort uit bestaande initiatieven. We spraken met partners, inwoners en de Participatieraad. Theoretische inzichten vanuit onderzoek ondersteunen de focus op deze drie doelen.

De drie doelen zijn:
• We behandelen iedereen gelijkwaardig
• Iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij
• We hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

In deze update van het uitvoeringsplan geven we weer elke acties er in 2023 zijn afgerond, welke zijn gestart maar nog niet zijn afgerond, welke nieuwe acties de gemeente gaat opppakken in 2024 en welke acties doorlopend zijn.

In het oude plan van 2023 wilden we laten zien wat we allemaal doen om onze doelen te bereiken. Maar in deze update kijken we alleen naar de acties die te maken hebben met diversiteit en inclusie. Sommige andere acties staan hier niet meer bij. Informatie daarover komt vanuit andere plekken.

Afgeronde Acties uit Uitvoeringsplan 2023

Doel 1: we behandelen iedereen gelijkwaardig

Doel	Acties(s)	Uitvoerder	Wanneer
Meer inzicht in hoe vaak en wat voor gevallen van discriminatie voorkomen	Meldingsbereidheid te vergroten door middel van: 1. Communicatiecampagne	Vizier-Oost	Tijdens de Zwolse Diversiteitsdagen is er een communicatiecampagne geweest om Vizier meer naamsbekendheid te geven, en om bewustwording te vergroten rondom discriminatie. Dit betrof de “Niemand past in 1 hokje” campagne.
Meer aandacht voor Diversiteit & Inclusie bij de gemeentelijke organisatie	De gemeenteraad informeren over de eventuele mogelijkheden om aan subsidieverlening voorwaarden te verbinden omtrent anti-discriminatie en diversiteit. (Toezegging 612)	Gemeente	De gevraagde informatie staat in de raadsbrief die met dit uitvoeringsplan wordt meegestuurd.
Meer aandacht voor Diversiteit & Inclusie bij de gemeentelijke organisatie	• Charter Diversiteit ondertekenen en uitvoeren (Motie M-29: Charter Diversiteit) • Plan van Aanpak diversiteit en inclusie interne organisatie aanleveren	Gemeente	Het Charter Diverstieit is 9 oktober 2023 ondertekend. Het Plan van Aanpak is in december 2023 door de Directie vastgesteld.
Meer aandacht voor Diversiteit & Inclusie bij de gemeentelijke organisatie	• In de “welkom in Zwolle” brief duidelijk zichtbaar zetten dat Zwolle een regenbooggemeente is	Gemeente	In de welkomstbrief met uitnodiging voor de nieuwe inwonerdag staat inmiddels vermeld dat Zwolle een regenboogstad is.

Tegengaan van stagediscriminatie	Onderwijsinstellingen helpen met oppakken Stagepact (MBO-scholieren)	Discriminatie.nl/Vizier-Oost[1] & Zw4lse	In de tweede helft van 2023 hebben de Zwolse MBO-scholen gezamenlijk met de gemeente en Discriminatie.nl/Vizier-Oost een routekaart Stagediscriminatie opgesteld. Hiermee wordt deels uitvoering gegeven aan het Stagepact MBO.
Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag	• Er hebben 4 straattrainingen plaatsgevonden om handelingsperspectief van omstanders te vergroten. • Er was een clean graffiti actie tijdens Orange the World 2023	Vizier-Oost	December 2023
Inclusieve en veilige openbare ruimte.	Ruimtelijke planning stimuleren om meer rekening houden met de wensen en belangen van een diverse groep inwoners door bij inwonersparticipatietrajecten meer gerichter diverse groepen mensen te bevragen.	Gemeente, diverse organisaties	Tijdens de Zwolse Diversiteitsdagen zijn meerdere inspiratiesessies geweest rondom diversiteit & inclusie in de openbare ruimte.

Doel 3: we hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Zichtbaarheid en vieren van seksuele- en genderdiversiteit.	• De Progress Flag hangt elke dag bij Stadhuis en Stadskantoor	Organisatie Zwolle Pride, Gemeente	Motie “Kleurrijk Zwolle” is afgedaan met het vorige uitvoeringsplan.

[1] Sinds 1 januari 2024 valt Vizier-Oost onder de landelijke noemer discriminatie.nl. De preventie- en onderzoeksafdeling van deze organisatie blijft Vizier-Oost heten in Zwolle. Voor het wettelijke meldpunt hanteren we vanaf nu discriminatie.nl.

Acties uit Uitvoeringsplan 2023 die in uitvoering zijn, maar nog niet zijn afgerond.

Doel 1: we behandelen iedereen gelijkwaardig

Doel	Acties(s) uit Uitvoeringsplan 2023	Uitvoerder	Voortgang/Acties 2024
Meer kennis verkrijgen over of, en vervolgens hoe, institutioneel racisme plaatsvindt in Zwolle	Onderzoek naar institutioneel racisme. Zie ook motie M36: onderzoek institutioneel racisme (aangenomen op 11 november 2022)	Bureau Omlo & Onderzoekstak Vizier-Oost	Naar verwachting worden de onderzoeksresultaten medio 2024 verwacht. Er worden twee afdelingen binnen de gemeente Zwolle onderzocht. Het onderzoek richt zich op manieren om institutioneel racisme te voorkomen.
Stimuleren diversiteitsbeleid bij bedrijven	• Dag van diversiteit en arbeidsmarkt organiseren om bewustwording te vergroten van bedrijven rondom diversiteit en inclusie beleid. • Daarnaast onderzoek te doen naar goede voorbeelden van organisaties in Zwolle. In afstemming met programma inclusieve arbeidsmarkt regio Zwolle.	Fermin Onderzoek & Advies	• Er is tijdens Pride 2023 een symposium over inclusief werkgeverschap geweest • Het rapport wordt eind Q2 2024 opgeleverd. Op basis van het rapport worden verdere acties verkent rondom inclusief werkgeverschap in Zwolle.
Tegengaan van stagediscriminatie	Verkennen mogelijkheden van tegengaan van stagediscriminatie voor ander type onderwijs zoals HBO	Gemeente	Wordt opgepakt in Q2 2024

Er is aandacht voor de bescherming van mensenrechten	In September – november 2024 een mensenrechten verdediger opvangen met Shelter City Zwolle	Gemeente & ntb	Er zijn en worden gesprekken gevoerd om een nieuwe coördinator te vinden voor Shelter City
Meer inzicht verkrijgen over de lokale cijfers van gender- en seksuele diversiteit	Aansluiting belevingsonderzoek lhbti+ provincie Overijssel en Gelderland	Vizier-Oost & Radboud Universiteit	Het provinciale belevingsonderzoek is af. Vizier-Oost is nu bezig met een verdiepingsslag specifiek voor Zwolle.
Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag	Aanpak straatintimidatie vormgeven i.s.m. partners	Gemeente en Vizier-Oost	In 2023 zijn er meerdere acties uitgevoerd door Vizier-Oost m.b.t. straatintimidatie. Zie hiervoor ook afgeronde acties. In 2024 gaan we verder met een plan om dit meer structureel aan te pakken.

Doel 2: iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij

Doel	**Acties(s) uit Uitvoeringsplan 2023**	**Uitvoerder**	**Voortgang/Acties 2024**
Toegankelijker maken van de gemeentelijke gebouwen	Toegankelijker maken van het Stadhuis en Stadskantoor voor bezoekers. Toegankelijk Zwolle wordt betrokken.	Gemeente + Toegankelijk Zwolle	Toegankelijk Zwolle denkt mee bij de herinrichting van de hal van het Stadhuis en andere aanpassingen van gemeentelijk vastgoed.
Alle kinderen hebben een plek in de buurt om te spelen.	Meer speeltuinen ontwikkelen waar elk kind kan spelen, ongeacht handicap. Deze actie wordt meegenomen in het nieuwe beweeg-, ontmoet-, sport en speelbeleid (BOSS), beleids gaat in q2 naar de Raad.	Gemeente	Het BOSS-beleid gaat in Q2 2024 naar de gemeenteraad.

Voldoende toegankelijke openbare toiletten in Zwolle	- Het reeds gemaakte plan van aanpak concretiseren en uitvoeren - Promoten HogeNoodApp en afdoen motie M-18 SW Hoge Nood in Zwolle - Meer openbare toegankelijke toiletten in de stad realiseren - Zie ook motie 19-5 : Zwolle, toegankelijk voor iedereen	Gemeente	De verwachting is dat we de raad uiterlijk in Q3 kunnen informeren over de voorgestelde invulling van motie 19-5 Zwolle, toegankelijk voor iedereen. Aan de motie M-18 SW Hoge nood in Zwolle zal eerder uitvoering gegeven worden.

Doel 3: we hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Doel	Acties(s) uit Uitvoeringsplan 2023	Uitvoerder	Voortgang/Acties 2024
	•		•
Zichtbaarheid en bewustwording in de relatie tussen lhbti+ en levensbeschouwing.	• Beeldcampagne “Geloof en Liefde” publiceren i.s.m. andere gemeenten in de regio. • Religieuze gemeenschappen in Zwolle betrekken bij de presentatie en de uitrol van de beeldcampagne.	Regio Gemeenten, Bureau Beeldprikkels, Verscheurd en COC	• De campagne wordt gelanceerd op 10 april 2024. De campagne is gericht op verbinden en faciliteren van gesprek over en met geloofsgemeenschappen en lhbtiqa+’ers. • Er worden gesprekken gevoerd met geloofsgemeenschappen en gelovige lhbtiqa+’ers over het onderwerp

Doorlopende of meerjarige acties uit Uitvoeringsplan 2023

Doel 1: we behandelen iedereen gelijkwaardig

Doel	Acties(s)	Uitvoerder	Specifieke Acties 2024	Opmerkingen
Meer inzicht in hoe vaak en wat voor gevallen van discriminatie voorkomen	Meldingsbereidheid te vergroten door middel van: Bekendheid Vizier vergroten	Discrminatie.nl/Vizier	• Gemeente blijft Vizier betrekken bij relevante zaken	In het najaar 2024 zal er een landelijke campagne starten rond de naamsbekendheid van Discriminatie.nl (Vizier)
Netwerk van partners versterken rondom antidiscriminatie en racisme	• Coördinatie Alliantie Antidiscriminatie en Racisme • Communicatie en aandacht voor thema- dagen en weken rondom discriminatie en racisme.	Vizier als coördinator Alliantie	• Visiedocument Alliantie opstellen • 3 activiteiten organiseren samen met Alliantie om aandacht te geven aan anti-discriminatie	
Meer aandacht op scholen voor discriminatie en racisme	• Uitbreiding voorlichting op scholen over discriminatie en racisme in samenhang met bestaand aanbod voor scholen.	Discriminatie.nl/Vizier	• Vizier heeft nieuw lesaanbod ontwikkeld rondom het slavernijverleden	Vizier heeft in 2023 8 lessen gegeven op het VO.

Doel 2: iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij

Doel	Acties(s)	Uitvoerder	Specifieke Acties 2024	Opmerkingen

Bewustwording vergroten over toegankelijkheid bij inwoners, ondernemers en organisaties	Goede voorbeelden laten zien	Toegankelijk Zwolle	Toegankelijk Zwolle reikt de Duim uit aan partijen die een goed voorbeeld zijn rondom Toegankelijkheid.	Toegankelijk Zwolle is in 2023 begonnen met het uitreiken van de Duim als manier om bewustheid over toegankelijkheid te stimuleren.
Toegankelijker maken van de gemeentelijke gebouwen	Toegankelijker maken van het Stadhuis en Stadskantoor voor bezoekers	Gemeente (HR en facilitair+ vastgoed)	• Toegankelijk Zwolle denkt mee bij herinrichting o.a. Raadszaal en TaK-Zaal • Toegankelijk Zwolle is betrokken bij het project “Verbeteren toegankelijkheid gemeentelijk vastgoed”	
Stemmen toegankelijk maken voor zoveel mogelijk inwoners	Meer toegankelijke stemlokalen realiseren	Gemeente Zwolle	• Verkennen welke mogelijkheden er zijn om een actueel beeld van de toegankelijkheid van stemlokalen op de dag zelf te krijgen. • Vanuit het project “Verbeteren toegankelijkheid gemeentelijk vastgoed” wordt gewerkt aan toegankelijkheid van een aantal locaties die ook fungeren als stemlokalen.	In 2023 een tolk ingehuurd om stemmen toegankelijker te maken voor Zwollenaren met een audiatieve beperking

Doel 3: we hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Doel	Acties(s)	Uitvoerder	Specifieke Acties 2024	Opmerkingen
Wederzijds begrip en respect tussen verschillende groepen inwoners vergroten, over thema's zoals discriminatie, racisme en etniciteit.	Project Wereldcafé - Gesprekstafels organiseren rondom discriminatie, racisme, slavernijverleden, en andere gerelateerde onderwerpen.	Comité 30 juni/1 juli i.s.m. Vizier en de Alliantie		Er volgt nog een subsidieaanvraag voor de voortzetting van de Wereldcafés
Zichtbaarheid en vieren van seksuele- en genderdiversiteit.	• Bijdragen aan evenementen zoals Zwolle Pride, tentoonstellingen en andere activiteiten rondom belangrijke dagen.	Organisatie Zwolle Pride, Gemeente		
Lange termijn planning maken voor zichtbare inzet Gemeente op "dag van de" dagen.	Communicatiekalender maken voor dagen rondom diversiteit en inclusie. Uitgebreider stilstaan bij een aantal dagen levert meer op qua educatie en aandacht.	Gemeente	• Extra aandacht Internationale Vrouwendag, Paarse Vrijdag, Keti Koti, Diversiteitsdagen.	
Verkennen mogelijkheden voor een monument Keti Koti herdenking	• De Motie 35: herdenkingsmonument Keti Koti / Deskadená is in preadvies genomen. Op het moment worden de opties verkend. De raad zal naar verwachting in Q2 2023 nadere informatie krijgen over de mogelijkheden. • Als er wordt gekozen voor een monument begint het proces vanaf	Gemeente i.s.m. ANNO, Overijssel Academie, Alliantie en andere partijen.	• In 2024 wordt Vizier gesubsidieerd voor vier cultureel-educatieve activiteiten rondom het slavernijverleden. Ook is er speciaal lesaanbod rondom het slavernijverleden vanuit Vizier.	Motie- 15a – M GL – Herdenkingsmonument Keti Koti – Deskadená- is aangenomen en er is budget voor de realisatie van het monument.

	de presentatie van onderzoek naar het slavernij verleden van de provincie Overijssel te lopen. De raad zal dan verder worden geïnformeerd over het proces. • Aandacht besteden aan het herdenkingsjaar d.m.v. educatief-culturele activiteiten.		• Er wordt een routekaart opgesteld, waaraan in 2024 uitvoering wordt gegeven. • In q1 en q2 2024 worden er gesprekken gevoerd met verschillende betrokken gemeenschappen	

Nog uit te voeren acties uit 2023

Doel 1: We behandelen iedereen gelijkwaardig

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Nieuwe Planning	Financiering	Portefeuillehouder
Meer aandacht voor diversiteit en inclusie bij de gemeentelijke organisatie	• Meer inclusief communiceren vanuit de gemeente	Interne organisatie	Q2 2024	nvt	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Paul Guldemond: Bedrijfsvoering

Doel 2: iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Nieuwe planning	Financiering	Portefeuillehouder
Bewustwording vergroten over toegankelijkheid bij inwoners, ondernemers en organisaties	• Bewustwording vergroten onder ondernemers om aan toegankelijkheid van winkel- en horecazaken te werken. • Publiekscampagne • Ambassadeurs onder de aandacht brengen • De acties elders beschreven rondom de uitvoering van de motie M-18 Hoge Nood	Gemeente Zwolle i.s.m. Alliantie en organisaties	Uitvoering communicatie rondom Hoge Nood App in q2 2024, publiek campagne mogelijk in 2025 vanwege prioritering.	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Financiële mogelijkheden verkennen om toegankelijkheid in de stad te stimuleren	Verkennen of een centrale subsidieregeling ter bevorderen van toegankelijkheid nuttig is of dat er in verschillende regelingen genoeg ruimte is om de gewenste aanpassingen te doen.	Gemeente Zwolle	Tweede helft 2024	Verkennen mogelijkheden verschillende bestaande subsidieregeling & project geld D&I	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Gerdien Rots: Thema: Mobiliteit/verkeer/ bereikbaarheid
Elke leerling in Zwolle krijgt een goed lesaanbod rondom thema's als antidiscriminatie, lhbti+ etc.	In samenwerking met scholen verkennen welke thema's onderbelicht blijven en wat er nodig is om meer invulling te geven aan educatie over diversiteit en inclusie thema's.	Gemeente i.s.m. Alliantie, scholen.	Q2 en Q3 2024	Budget diversiteit en inclusie en/of bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Michiel van Willigen Thema: onderwijs

Doel 3: we hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Doel	**Actie(s)**	**Uitvoerder**	**Nieuwe planning**	**Financiering**	**Portefeuillehouder**
Meer representatie vrouwen in de openbare ruimte	Meer aandacht en zichtbaarheid voor (historische) belangrijke Zwolse vrouwen	Gemeente	Tweede helft 2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Zichtbaarheid en vieren van seksuele- en genderdiversiteit.	Werkgroep oprichten om een voorstel te doen voor symbolen in de stad die seksuele- en genderdiversiteit representeren. In samenwerking met inwoners uit de lhbti+ gemeenschap	Relevante partners	Q2 2024	Financiering vanuit Evenementen beleid en regenbooggeld en	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Aandacht voor de specifieke welzijnsvraagstukken van regenboogsenioren	• Samen met relevante partners verkennen waar extra aandacht nodig is en in gesprek gaan met zorginstellingen: WijZ doet voorstel over aanpak regenboogouderen • Keurmerk Roze Loper onder de aandacht brengen/up to date houden. • De actiepunten uit de ‘Agenda Vitaal en Veilig ouder worden’ uitvoeren (zie motie 23-1: Actie voor regenboogouderen)	Gemeente + relevante partners	Tweede helft 2024	Middelen diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie, senioren

Nieuwe acties voor 2024 e.v.

Doel 1: We behandelen iedereen gelijkwaardig

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Een veilig en inclusief sportklimaat stimuleren	Alliantie Gelijk Spelen: Gem. Zwolle, SportService, onderwijsinstellingen en sportclubs nemen deel aan een lokaal inclusieteam om diversiteit binnen de sport te bevorderen en in te zetten op een positief sportklimaat. Iedereen is welkom.	Gemeente, SportService, COC, onderwijs en verscheidene sportverenigingen	Gedurende heel 2024	Budget Sport	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Michiel van Willigen Thema: sport
Netwerk van partners versterken rondom antidiscriminatie en racisme	Verkennen mogelijkheden online aanwezigheid Zwolse Alliantie tegen Discriminatie + versterken van de samenwerking binnen en met de Alliantie.	Gemeente + Alliantie	Eerste helft 2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Zwolse jeugd inspireren met goede voorbeelden	Uitvoering toezegging 847: relatie arbeidsmarkt en inclusie in uitvoeringsplan door het organiseren van bijvoorbeeld een ‘speeddating’ event tussen jongeren en Zwolse	Gemeente + ntb	Tweede helft 2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Paul Guldemond:

	rolmodellen met een migratieachtergrond. Hierin aansluiten op resultaten van het onderzoek naar inclusief werkgeverschap in Zwolle				Thema's: Werk en Inkomen & Middelbaar en hoger beroepsonderwijs
Lhbti+ jongeren voelen zich thuis in Zwolle	• Organiseren van een school overstijgende GSA-bijeenkomt en verkennen mogelijkheden structureel GSA-netwerk in Zwolle	Gemeente + relevante partners	2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
We verlagen de financiële drempel om een geslachtswijziging door te geven in BRP, voor Zwollenaren die zich niet (geheel) identificeren met het aan hen toegewezen geslacht.	• Uitvoering geven aan motie 17-1 M Geen prijskaart meer op zelfbeschikking	Gemeente	Q1 2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag	• In het eerste half jaar van 2024 gaan de Nachtburgemeesters samen met vrijwilligers een onderzoek uitvoeren naar grensoverschrijdend gedrag tijdens het uitgaan. De uitkomsten van dit onderzoek gaan we benutten voor	Gemeente i.s.m. de Nachtburgemeester	Q2 2024	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

	preventieactiviteiten voor dit thema				

Doel 2: iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Voldoende toegankelijke openbare toiletten in Zwolle	• Uitvoering motie M-18 Hoge Nood • Hoge Nood app vullen met locaties in Zwolle • Communicatie over gebruik en bekendheid promoten van de Hoge Nood App	Gemeente Zwolle	Eerste helft 2024	Budget: Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Doel 3: we hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Wederzijds begrip en respect tussen verschillende groepen inwoners vergroten, over thema's zoals discriminatie, racisme en etniciteit.	• Uitvoering motie 13-3 M VVD – HiddenDisabilitiesSunflower vriendelijke gemeente • Aandacht geven aan de HiddenDisabillitiesSunflower campagne zodat deze ook in de stad bekend wordt	Gemeente	Q2 2024	Budget Diversiteit en Inclusie (uitrol extern) Budget HR: Uitrol Intern	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Wederzijds begrip en respect tussen verschillende groepen inwoners vergroten, over thema’s zoals discriminatie, racisme en etniciteit.	Uitvoering toezegging 846: Gesprek Caribische gemeenschap ihkv uitvoeringsplan diversiteit en inclusie - De wethouder zal in het kader van het uitvoeringsplan diversiteit en inclusie in gesprek gaan met de Caribische gemeenschap in Zwolle.	Gemeente	Q2 2024	Budget: Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Communicatie

Diversiteit en inclusie is een breed onderwerp, waarbij bewustwording en zichtbaarheid vergroten een grote rol heeft. Het zal per thema verschillen wat voor communicatie inzet de gemeente gaan vervullen. Veel communicatie uitingen komen ook bij partijen in de stad vandaan. We richten ons op verschillende rollen en vormen van communicatie. Zoveel mogelijk met partners en inwoners uit de stad.

We kiezen bewust voor een aantal dagen per jaar waar we expliciet aandacht aan besteden en een link heeft met voorliggend beleid. Vanwege de hoeveelheid dagen en onderwerpen, zullen we jaarlijks een aantal dagen kiezen. Dit betekent niet dat we aan de andere dagen geen aandacht besteden, waar het kan zullen we aansluiten of faciliteren, maar niet altijd initiëren.

In 2024 gaan we communicatie aandacht besteden aan:

- Internationale Vrouwendag (8 maart)
- Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie (21 maart)
- Keti Koti – herdenking afschaffing slavernij (30 juni)
- Zwolle Pride (derde weekend van augustus)
- Diversiteitsdagen:
    - Week van Toegankelijkheid 7 t/m 12 oktober)
    - Diversity Day (1 oktober)
    - Coming Out Day (11 oktober)
- Orange the World (25 november – 10 december)
- Paarse vrijdag (13 december)