Bundel technische vragen - toezeggingen M1

Versie: 10-06-2021

Portefeuillehouder: Martien Louwers

Vraag 1:	Wat is de stand van zaken t.a.v. de uitvoering van motie 20M278 *(Met de regenboogdoelgroep samen werken aan de regenboogdoelen)*
Antwoord:	Voor het nieuwe schooljaar 2021/2022, dat in september 2021 begint, bezien we samen met InDifferent wat dit jaar binnen het budget van 2021 mogelijk is. Indifferent gaat op drie scholen in Arnhem aan de slag en is in gesprek met enkele andere Arnhemse middelbare scholen om ook daar InDifferent netwerken op te zetten. Hierbij werken ze samen met Stichting Quadraam. Vervolgens gaan we het verder, voor 2022, vormgeven. InDifferent heeft niet alleen aandacht voor de LHBTIQ+ gemeenschap maar ook voor inclusiebrede thema's zoals racisme, emancipatie en respect. Daarom onderzoeken we eveneens hoe we deze motie met de motie Integrale Inclusievisie en actieplan (20M245) kunnen koppelen.

Vraag 2:	Informatie over de mogelijkheid om de Indicator 'Tevredenheid' kan worden toegevoegd aan S08 Welzijn en Inclusie (pagina 42 PPN)
Antwoord:	Ja dat kan, op basis van de uitkomsten van o.a. de monitor leefbaarheid en veiligheid. Daarnaast werken we samen met de partners in de stad ook aan de doorontwikkeling van de monitorgegevens.

Vraag 3:	Informatie over respijtzorg mantelzorgers
Antwoord:	MVT in Arnhem biedt mantelzorgers en professionals informatie over ondersteuningsmogelijkheden via website, bellen en mailen. Ook biedt MVT trainingen aan, lotgenotencontacten, vrijwillige hulp e.d. Daarnaast belt MVT regelmatig met de bij hen bekende mantelzorgers hoe het met hen gaat. Begin dit jaar heeft zij een website geopend met alle informatie over de verschillende mogelijkheden van respijtzorg mantelzorgers: https://www.mantelzorgpauze.nl/arnhem/ In principe kunnen veel vormen van zorg worden toegekend op het moment dat overbelasting van de mantelzorger dreigt. Wijkcoaches zijn hier goed van op de hoogte en zetten dit ook regelmatig in.. We noemen een aantal voorbeelden van respijtzorg, zoals die er in Arnhem zijn. • Overbelaste mantelzorgers kunnen huishoudelijke ondersteuning ontvangen • Voor kinderen bieden we weekendopvang om de ouders te ontlasten. Ook zijn er algemene voorzieningen waarbij andere ouders ondersteuning kunnen bieden aan een gezin en ook een of meerdere dagdelen de zorg voor een kind kunnen nemen (project steunouders). • Sociale wijkteams kunnen ook - nadat andere oplossingen niet meer passend zijn - respijtzorg bieden door kwetsbare inwoners tijdelijk elders onder te brengen. Door tijdelijk te logeren bij een zorgaanbieder wordt de mantelzorger ontlast en kan deze "op adem" komen. Voorkeur heeft dat de mantelzorger en de inwoner in de thuissituatie kunnen blijven functioneren en daar worden ondersteund. • Groepsbegeleiding kan worden aangevraagd als respijtzorg voor mantelzorgers (Wmo-product "het ontlasten van de mantelzorger"). Vooral voor mensen van pensioengerechtigde leeftijd en voor een brede doelgroep. Bij de beroepsbevolking wordt eerst gekeken of Activerend Werk passend is. • SWOA organiseert: 'Groepsbegeleiding als voorliggende voorziening ' vanuit hun subsidiegelden. Dit kan ook worden aangemerkt als respijtzorg; het betreft (vaak wijkgerichte) activiteiten met lichtere ondersteuning vanuit een professional in samenwerking met vrijwilligers/wijkinwoners. De activiteiten zijn gericht op ouderen. • De algemene voorzieningen van SWOA hebben ook tot doelstelling om overbelasting bij mantelzorgers te voorkomen. • Er zijn veel wijkgerichte initiatieven die mede de functie van respijtzorg kunnen hebben. Bijvoorbeeld Budosport (beweging/sporten in Presikhaaf); (ontmoetings-)activiteiten bij stichting Samra of de Buurtfabriek (in Alterveer/Cranevelt).

	• Indigo organiseert doe/praatgroepen voor jonge mantelzorgers (8-12 jaar) de zo genoemde KOPP (Kinderen van Ouders met Psychische Problemen) en biedt ondersteuning aan mantelzorgers in de wijk Malburgen. Opgemerkt wordt dat door corona respijtzorg als algemene voorziening veel beperkingen heeft gehad. Die voorzieningen zijn nu weer of worden binnenkort weer mogelijk. Die van WMO zijn over het algemeen wel doorgegaan, bijvoorbeeld thuishulp en groepsbegeleiding, dat laatste in kleinere groepen. Ook bleven deelnemers weg. Organisaties, waaronder MVT en casemanagers dementie geven aan dat zij zien dat de overbelasting van mantelzorgers door corona is toegenomen.

Vraag 4:	Informatie over (het niet toelaten van) asielzoekers bij sportverenigingen (n.a.v. werkbezoek Arnhemia)
Antwoord:	Het COA stimuleert en ondersteunt asielzoekers actief in het participeren in sport. In de verschillende AMIF-projecten die lopen op het AZC zoals Taal & Participatie en het project Bewegen naar de toekomst wordt samengewerkt met verschillende sportvereniging in de stad. Daarnaast kunnen asielzoekers zich individueel aanmelden bij sportvereniging en kunnen zij een deel van de kosten declareren bij het COA. Er wordt hierin geen onderscheid gemaakt tussen volwassen en kinderen.

Vraag 5:	Informatie over welke bureaus worden ingezet bij de bemiddeling naar Werk en Inkomen
Antwoord:	De gemeente Arnhem, cluster W&I, werkt met de participatierotonde. Uitgangspunt van deze rotonde is dat Arnhemmers op basis van hun zelfredzaamheid instromen op een afslag op de rotonde die het beste bij hen past: - bemiddeling naar regulier werk voor degene die in staat is een arbeidsprestatie te leveren en een tijdelijke ondersteuningsbehoefte heeft - begeleid werk voor degene die in staat is tot een zekere mate van arbeidsprestatie en een beperkte begeleidingsbehoefte heeft - activerend werk voor degene die door zijn of haar beperking geen of een geringe loonvormende arbeidsproductiviteit heeft en een zorgvraag op diverse leefgebieden. De ketenpartners op de rotonde werken elk vanuit hun eigen expertise en opgave naar activering of werk van onze inwoners. Vanaf het begin zijn dat respectievelijk: het WSP, Scalabor en het CAW. Randstad/Baanbrekend heeft de afslag naar regulier werk op de rotonde ingenomen. Het WSP richt zich namelijk op de werkgever: vacatures ophalen en deze in de regio uitzetten. Het aanbod op de rotonde wordt afgestemd op de vraag van onze regisseurs en de behoefte van onze inwoners. Het is geen statische situatie. Er wordt, in verbinding met de vaste partners, ook gewerkt met (tijdelijke) partijen die specialist zijn op een bepaalde doelgroep of een bepaald netwerk bezitten. Hiertoe behoren partijen zoals VLOWW, Jobstap, Frieswijk&Company en Bureau.

Vraag 6:	Informatie over de beschikbaarheid van trajecten bij Iriszorg
Antwoord:	Het aantal trajecten in de Maatschappelijke Opvang is afgestemd op het aantal opvangplekken. In principe start een traject zo snel mogelijk nadat iemand in de opvang terecht komt. Op dit moment duurt dat veel langer dan gewoonlijk. De wachttijd is opgelopen in verband met de twee opvanglocaties die IrisZorg exploiteert ivm corona (de Remisestraat en het schip) in combinatie met ziekte. Met de beweging van opvang naar wonen gaat het aantal opvangplekken, en dus ook het aantal trajecten in de opvang, omlaag. Degenen die uitstromen naar zelfstandig wonen krijgen ambulante begeleiding op maat, hetzij door IrisZorg, hetzij door een andere zorgaanbieder. De soort begeleiding, het benodigd aantal uren en de duur van de begeleiding wordt bepaald door de sociale wijkteams en wordt gefinancierd uit budget MO en WMO.

Portefeuillehouder: Roeland van der Zee

Vraag 1:	De start van de werkzaamheden aan de Bronbeeklaan
Antwoord:	De werkzaamheden starten op 14 juni en worden op 8 juli afgerond. De bewoners zijn inmiddels over de planning van de werkzaamheden geïnformeerd

Vraag 2:	De besteding van extra middelen voor sociaal & mentaal welzijn (hoe inzetten nu en in de toekomst)
Antwoord:	Op 20 april heeft de gemeente hiervoor een proces vastgesteld, waarbij we per inhoudelijke actielijn hebben aangegeven hoe we de opdrachten gaan uitzetten. Hierbij sluiten we deels aan bij het bestaande beleid/bestaande aanpak en deels is er ruimte voor nieuwe initiatieven. Om ervoor te zorgen dat partners hiermee snel aan de slag kunnen zijn er ambtelijke werkgroepen ingericht. Aangezien dit in nauw overleg met vele partners uit de stad ingevuld wordt, vergt dit de nodige tijd om een zorgvuldig plan te maken ter besteding van de middelen. Deze ambtelijke werkgroepen komen zo snel als mogelijk met bestedingsvoorstellen. Die worden voorgelegd aan het college en tegelijkertijd wordt de raad geïnformeerd over de besteding van de middelen. De raad kan nog voor het zomerreces een raadsbrief verwachten over de besteding. Hierin wordt ook aangegeven hoe de incidentele middelen zich verhouden tot structurele inspanningen.

Vraag 3:	Met welke organisaties het college in gesprek is om de vaccinatiegraad (Corona) te verhogen
Antwoord:	Binnen VGGM is een 'preventieteam corona' in nauw overleg met wijkmanagers van de Teams Leefomgeving actief aan de slag om in contact te komen met vertegenwoordigers van doelgroep-organisaties in de (vijf) aandachtswijken. Contacten zijn intussen gelegd met bijvoorbeeld Stichting Samra, Presikhaaf University, buurthuis De Overkant, Stichting Ibtisama, AM Support e.a. Plan is om al op korte termijn vanuit GGD actief met een bus de wijken in te gaan om mensen te informeren en te helpen een vaccinatie-afspraak te maken. In overleg met TLO's wordt gekeken welke acties in de wijken verder nodig en mogelijk zijn.

Vraag 4:	De status van de uitvoering van motie 20M248 (*Voorrang voor fiets en ander emissievrijverkeer*)
Antwoord:	Aan deze motie wordt momenteel uitvoering gegeven. Zoals u ook zult zien in de fietsagenda, die op korte termijn aan u wordt verstuurd, zijn er extra fietsprojecten in voorbereiding gegaan. Ook zijn er extra HOV projecten in voorbereiding gegaan. De hele bestemmingsreserve is hiermee gekoppeld aan concrete projecten. Aangezien de realisatie van infrastructuur, gezien alle stappen die moeten worden doorlopen, relatief lang duurt worden er nog geen onttrekkingen aan de bestemmingsreserve gedaan. Dat gebeurt pas als projecten daadwerkelijk in de uitvoeringsfase komen.

Vraag 5:	Met welk grondbeleid er op dit moment gewerkt wordt
Antwoord:	Het beleidsmatige kader voor het grondbeleid is verwoord in de nota *Zicht op Gegronde Keuzes.* Bij toekomstige aanpassingen van dit (uitvoerigs)beleid zal aansluiting worden gezocht bij de nieuwe omgevingsvisie die in de gemeente Arnhem wordt opgesteld. Op dit moment is het uitgangspunt nog steeds situationeel grondbeleid. Per locatie wordt maatwerk verricht. Het genoemde maatwerk komt tot uitdrukking bij de vaststelling van bestemmingsplannen of bestemmingsplanwijzigingen – waarbij de raad via de achterliggende (deels vertrouwelijke) exploitaties deelgenoot wordt gemaakt van mogelijke financiële implicaties. Bij een situationeel grondbeleid is het nog steeds mogelijk strategische gronden aan te kopen. Er kunnen zich ruimtelijke kansen voordoen, waarvoor het wenselijk is om voorafgaand aan het vaststellen van een grondexploitatie aankopen te doen. Een belangrijk onderdeel bij strategische aankopen is de afweging van financiële risico's die met de aankoop gemoeid zijn. Door vooraf een budget ter beschikking te stellen, kan snel worden gehandeld.

Vraag 6:	Uit technische antwoorden blijkt dat niet altijd meer een accurate berekening van de exploitatie van gemeentelijk vastgoed (i.c. twee gymzalen) wordt gemaakt alvorens een besluit te nemen over een project. Waarom is de raad daarover niet actief geïnformeerd? En wat doet het college om dat in de toekomst te voorkomen?
Antwoord:	Er is wel rekening gehouden met de exploitatiekosten door vastgoed, maar er is geen rekening gehouden met een eventueel exploitatietekort door het Sportbedrijf Arnhem. Deze kosten waren onterecht niet in beeld, want er wordt wel subsidie verstrekt ter hoogte van het tekort. Het is inderdaad wenselijk om dit aan de voorkant duidelijk te hebben. In de toekomst zal het college dit aan de voorkant meenemen bij de kostenraming van het project.