

Lokale Inclusie Agenda 2022-2026 Meedoen, Meetellen

Uitvoeringsagenda 2022-2024

Opbouw

De agenda bestaat uit drie onderdelen:

1. Algemeen: hoe staan we ervoor?
2. Focus op: de drie belangrijkste thema's
3. De basis: zorgen voor de juiste omstandigheden. Hierin gaat het onder andere over het continueren van eerder ingezette acties.

Ad 1. Hoe staan we ervoor?

Doel: in 2024 hebben we meer inzicht in de deelname van mensen met een beperking en hoe hen te bereiken.

- Participatieonderzoek

We stellen voor een nieuw onderzoek te doen naar de deelname van mensen met een beperking op diverse gebieden aan de Vughtse samenleving. We betrekken daarbij de resultaten van een eerder gehouden onderzoek uit 2014, in de aanloop naar de nieuwe Wmo.

- De weg vinden in het aanbod

Een tweede punt dat we de komende periode willen onderzoeken: er is een gevarieerd aanbod in Vught, zowel als het gaat om mogelijkheden tot werk/dagbesteding als vrije tijd. Tegelijk weten organisaties van elkaar niet wat er mogelijk is en waar ze terecht kunnen met vragen. Ook inwoners met een beperking vinden het moeilijk de weg te vinden naar het aanbod. Zijn er mogelijkheden daarin verbetering aan te brengen? Wat sluit wel aan?

Ad 2. De drie belangrijkste thema's

Werk

Doel: in 2024 hebben meer mensen de kans gekregen werk (in welke vorm dan ook) te doen dat bij hun talenten past.

We werken aan de beeldvorming over deze groep, dat is een proces van de lange termijn. De bestaande lokale aanpak (de maatwerkbenadering van Wegwijs+, maar ook bijvoorbeeld Walk & Talk in DePetrus) draagt hier al aan bij en zal worden voortgezet.

Wat?	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
Campagne <i>Stille Helden</i> Doel: goede voorbeelden laten zien aan werkgevers en potentiële werknemers.	Gemeente, Wegwijs+	Campagne is gestart	Stille Helden geeft aandacht aan <i>lokale</i> succesverhalen uit de praktijk van Wegwijs+; werkgevers die kansen bieden aan mensen die niet zo makkelijk aan het werk raken. En andersom mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die een nieuwe stap zetten.
Uitwisseling <i>best practices</i> , leren van elkaar. Themabijeenkomsten ‘werk en zorg’ initiëren. Hiervoor aansluiten bij bestaande overlegvormen (bijv. Open Koffie, horeca-overleg, KennisKompanie WSD, overleggen Noordoost	Gemeente	Voor eind 2024 hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden.	Bij <i>best practices</i> denken we bv. aan project Reinier van Arkel voor Individuele Plaatsing en Steun (IPS), Harrie Helpt-training (UWV), aanpak jobcoaches Wegwijs+.

Wat?	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
Brabant Werkt, Samen Sterk in de Wijk).			
Waar mogelijk sluiten we aan bij regionale initiatieven, zoals <i>AANtWERK</i> en het regionaal platform <i>Talent uit Noordoost Brabant</i> .	Gemeente, werkgevers	De gemeente is aangesloten bij regionale initiatieven die bijdragen aan het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt van mensen met een beperking.	- <i>AANtWERK</i> is een platform waar werkgevers elkaar tijdens evenementen en workshops inspireren op het gebied van inclusief ondernemen. - <i>Talent Uit Noordoost-Brabant</i> is er voor werkgevers én werkzoekenden. Op dit platform krijgen gemotiveerde werkzoekenden, zeker ook degenen die wel wat extra aandacht kunnen gebruiken, ondersteuning bij het letterlijk zichtbaar worden voor werkgevers.
Uitvoering van de relevante onderdelen van het Lokaal Plan van de WSD, zoals de Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige dagbesteding en het aanhaken op het project Simpel	Gemeente/WSD/UWV	Lokaal Plan is conform planning uitgevoerd	Eén van de projecten in het plan: onderzoek hoe Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD) van de WSD kan worden ingezet voor de Wmo-doelgroep en/of voor jongeren als diagnose-instrument.

Wat?	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
Switchen van de rijksoverheid (gericht op het op- en neerwaarts bewegen op de participatieladder)			

Leren/ontwikkelen

Doel: in 2024 hebben we meer inzicht in de behoeften aan scholing en talentontwikkeling van mensen met een beperking. Mensen met een beperking hebben meer kansen om zich te ontwikkelen.

NB voor het onderwijs zijn de Lokale Educatieve Agenda (LEA) en de Regionale Ontwikkelagenda 2021-2025, *Inclusiever onderwijs binnen een inclusievere samenleving* leidend.

Wat?	Door wie	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
Inclusie is een van de thema's in de Lokale Educatieve Agenda	Gemeente en LEA-partners	In de LEA is inclusief onderwijs een van de thema's.	Naar verwachting wordt de LEA in 2022 vastgesteld. De inhoud en prioriteiten worden gezamenlijk met

Wat?	Door wie	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
		Afgesproken acties zijn uitgevoerd.	de LEA-partners bepaald.
Regionale Ontwikkelagenda <i>Inclusiever onderwijs binnen een inclusievere samenleving</i> (en de daarbij behorende uitwerkingsagenda) uitvoeren. Acties zijn onder andere: - één plan voor onderwijs en zorg; - maatwerk (flexibeler omgaan met schotten); - kwetsbare jongeren langdurige ondersteuning bieden bij de stap naar de arbeidsmarkt; - bieden kansengelijkheid en ruimte voor talentontwikkeling; - effectiever organiseren en arrangeren, met oog voor de leerling en behoeften op	Gemeente(n), scholen voor primair en voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en samenwerkingsverbanden.	De uitvoering van de Regionale Ontwikkelagenda ligt op schema.	De Regionale Ontwikkelagenda loopt tot 2025. Een regionale procesbegeleider jaagt realisatie van de uitwerkingsagenda aan. Er blijft daarnaast een lokale verantwoordelijkheid voor de lokale acties.

Wat?	Door wie	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
verschillende domeinen; - minder bureaucratie, meer vertrouwen in elkaar - minimaliseren schoolverzuim en vroegtijdig schoolverlaten - meer inzetten op preventie, vroegsignalering en lichte vormen van zorg.			
Vraag naar behoefte aan ontwikkeling/scholing meenemen in het participatieonderzoek	Gemeente	Het onderzoek geeft inzicht in de behoefte	
Nagaan van de mogelijkheid om in Vught de Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding in te zetten als diagnosetool (zie 'werken').	Gemeente, WSD	Het onderzoek is uitgevoerd. Bij een positieve uitkomst is er een start gemaakt met het inzetten als diagnosetool.	Dit is onderdeel van het Lokaal Plan van de WSD (zie onder Werk). Op dit moment is in twee gemeenten ervaring opgedaan.
Breed aandacht binnen Wegwijs+ voor leer- en ontwikkelmogelijkheden van	Gemeente	Leren/ontwikkelen is vast onderdeel van de gesprekken van	Hier ligt een relatie met het onderdeel werk; de mogelijkheid om vanuit dagbesteding door te stromen naar

Wat?	Door wie	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
mensen met een beperking.		de klantmanagers met cliënten.	werk.

Vrije tijd

Doel: in 2024 weten mensen met een beperking het voor hen passende aanbod in Vught aan vrijetijdsbesteding beter te vinden en te gebruiken.

Wat	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
Vergroten bekendheid regelingen voor financiële ondersteuning. De communicatie richt zich onder meer specifiek op mensen met een beperking.	Gemeente en coördinator armoede	Er is elk jaar actie ondernomen, specifiek gericht op bekendheid van de regelingen bij mensen met een beperking.	
Ontwikkelen proef “Uniek Actief”: analoog aan Uniek Sporten. Helpen	MOVE, Plaza Cultura, gemeente	Proef is uitgevoerd.	Directe link met websites als bezoekvught, vughtbeweegt etc.

Wat	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
bij vinden van geschikte activiteiten voor vrije tijd (sport, cultuurbeleving, natuur etc.)			
In het nieuwe subsidieprogramma de volgende voorwaarden opnemen: 1. toegankelijkheid voor mensen met een beperking is standaard, activiteiten en voorzieningen zijn toegankelijk voor iedereen. 2. in communicatie wordt standaard informatie over toegankelijkheid van voorzieningen en activiteiten opgenomen. 3. bij accommodaties: openstellen toiletten.	Gemeente	Deze voorwaarden maken deel uit van het subsidieprogramma en worden daadwerkelijk toegepast in 2024.	Het nieuwe subsidieprogramma wordt opgesteld in 2022. Uitgangspunt is: <i>Voor iedereen toegankelijk tenzij...</i>
In gemeentelijke communicatie, informatie over toegankelijkheid van voorzieningen en activiteiten	Gemeente	Alle eigen publicaties (Klaverblad, website, social media etc.)	

Wat	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
opnemen.		bevatten deze informatie.	
Uitvoering van projecten in de lijn <i>Inclusief sporten en bewegen</i> van het Sportakkoord	Partijen in het Sportakkoord	De gekozen projecten zijn uitgevoerd.	
In 2023 ontwikkelen we een nieuw sportbeleid. Inclusie is een onderdeel.	Gemeente	Inclusie is onderdeel sportbeleid	
In 2022 ontwikkelen we nieuw economisch en recreatief beleid samen met de ondernemers en gemeenteraad. Daarbij houden we rekening met toegankelijkheid en inclusie.	Gemeente is trekker.	Inclusie is onderdeel van het economische en recreatieve beleid.	Relatie met toiletten, openbare ruimte en gebouwen.
Bij gepland groot onderhoud van speeltuinen bekijken we of met simpele maatregelen de toegankelijkheid van de speelvoorziening vergroot kan worden.	Gemeente	- Bij groot onderhoud is de doelgroep betrokken. - De toegankelijkheid	Groot onderhoud vindt altijd plaats in overleg met omwonenden. Daarbij zal speciaal gelet worden op de groep mensen met een beperking.

Wat	Door wie?	Wanneer zijn we tevreden?	Opmerkingen
		van de speeltuinen die in de planning zitten, is vergroot.	
We onderzoeken de wenselijkheid van trainingen in bejegening en communicatie zoals een stoomcursus gebarentaal, voor bijvoorbeeld vrijwilligers en ondernemers.	Gemeente neemt initiatief	Bekend is of en waar vraag naar is bij vrijwilligers en ondernemers.	

Ad 3. De basis: zorgen voor de juiste omstandigheden

Op de terreinen communicatie, mobiliteit, wonen, openbare ruimte en gebouwen en toiletten gaan we verder op de ingeslagen weg. Zie hiervoor ook het overzicht met de stand van zaken van de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021. Hiermee zorgen we voor de juiste omstandigheden, de basis, zodat mensen met een beperking mee kunnen doen.

1. Communicatie en dienstverlening

- Bij vormen van participatie zorgen we, dat mensen met een beperking kunnen deelnemen (denk aan de vorm van participatie, de woordkeus, kanalen die we kiezen, locaties, specifieke benadering, digitale toegankelijkheid).
- De gemeentelijke website en de website van Wegwijs+ voldoen volledig aan de toegankelijkheidseisen (status A).
- We houden alternatieven voor digitale communicatie open en benutten vaker andere manieren om de boodschap over te brengen (filmpjes, pictogrammen, bijv.). Gemeente heeft hierin een voorbeeldfunctie. We nemen dit ook mee in contacten en afspraken bij partijen die een cruciale rol spelen voor mensen (bv op het gebied van basisvoorzieningen als wonen, zorg, inkomen).
- We onderzoeken mogelijkheden voor ondersteuning bij digitale informatie en handelingen (bijv. 2 factor verificatie)
- We onderzoeken de mogelijkheid van een testteam voor communicatie (evt. als onderdeel van het Testteam Toegankelijkheid).
- We kijken of Taalhuis, bieb, IDO kunnen helpen bij het lezen van brieven.
- In de doorontwikkeling van Wegwijs+ worden specifieke behoeften van mensen met een beperking meegenomen (bijv. welke vragen worden bij een eerste contact en welke later gesteld). Verder intensiveren we de samenwerking met ervaringsdeskundigen om onze dienstverlening te verbeteren.

2. Mobiliteit

- Werkgroep Toegankelijk Vught vragen actie te blijven voeren rondom bijv. het vrijhouden van geleidelijnen, etc.
- Scholenproject Toegankelijk Vught: kinderen leren al jong hoe in het verkeer om te gaan met mensen met een beperking. Draagt bij aan bewustwording. Start bij De Avonturier.
- Verkeerslabel: in evaluatie van projecten van het Brabant Verkeerslabel wordt het aspect inclusie systematisch ingebracht door de gemeente.

- Mobiliteitsvisie: specifiek aandacht besteden aan mensen met een beperking en wat hen helpt. Dit is onderdeel van het proces van totstandkoming. Werkgroep Toegankelijk Vught is expliciet betrokken.

3. Wonen

- Woonvisie: in de Woonvisie is aandacht voor levensloopbestendig en toegankelijk bouwen, voor wonen met zorg en voor de woonomgeving.
- Omgevingsvisie: bij de opstelling van de Omgevingsvisie zal aandacht worden besteed aan de mogelijkheden voor wonen en gebruik van de openbare ruimte door mensen met een beperking.

4. Openbare ruimte, gebouwen, toiletten

- Toiletten: we vragen Toegankelijk Vught om verder te gaan met het stimuleren van openstelling en rolstoelvriendelijk maken van toiletten
- We vragen Toegankelijk Vught om de Hoge Nood-app actueel te houden en te promoten, zodat meer toiletten worden aangemeld
- We onderzoeken de wenselijkheid en haalbaarheid van het realiseren van een natuurtoilet in een van de natuurgebieden.
- Toegankelijk Vught voert op eigen initiatief een eerste inventarisatie van de openbare ruimte in Helvoirt uit. We nemen de resultaten daarvan mee in onderhoudsplannen.
- Testteam Toegankelijkheid: verdere ontwikkeling en promotie van het Testteam Toegankelijkheid
- Schouwen van gemeentelijke gebouwen met een publieksfunctie: we richten ons op de gebouwen die in de periode 2019-2021 nog niet aan bod zijn geweest, zoals het HelvoirThuis.
- Stimuleren van de toegankelijkheid van gebouwen met een publieksfunctie (zoals scholen), o.a. door te attenderen op de mogelijkheid van een gebouwentoets (zelf, testteam of professionele schouw).

- Blijvende aandachtspunten zijn het onderhoud van stoepen, tegengaan van worteldruk, zichtbaarheid van oversteekplaatsen, geleidelijnen en looproutes (ook het vrijhouden!), en de bereikbaarheid van glasbakken en kledingbakken.
- We bezien of de wijkpunten nog iets nodig hebben voor hun toegankelijkheid.