



Raadsinformatiebrief inzake WOZL d.d. 08/12/2016

Tussentijdse rapportage 2016 – Bijgaand ontvangt u ter kennisname de rapportage tot en met het derde kwartaal 2016 van GR WOZL. Het AB heeft deze kwartaalrapportage in zijn vergadering van 24 november behandeld en vastgesteld. In de rapportage zijn de resultaten van uitvoeringsorganisatie WOZL 1 BV verwerkt.

De resultaatontwikkeling tot en met september van GR WOZL ligt in lijn met de verwachting ultimo het boekjaar, zoals neergelegd in de 2^e begrotingswijziging 2016. Er is geen aanleiding die verwachting bij te stellen.

De 2^e begrotingswijziging gaat uit van een exploitatietekort (zijnde de gezamenlijke bijdrage van de deelnemende gemeenten aan het werkvoorzieningschap) van € 8,4 miljoen. De raden zijn daarover eerder geïnformeerd, per Raadsinformatiebrief d.d. 5/10/16. De zienswijzen van de elf deelnemende gemeenten op de 2^e begrotingswijziging zullen op 15 december in het AB worden behandeld, waarna vaststelling plaatsvindt.

Dit lopende jaar staat sterk in het teken van de transformatie van WOZL, het voorbereiden van de integratie WOZL-WSP (Werkgevers Servicepunt Parkstad) plus het opstellen van het ondernemingsplan WSP Parkstad, het verder uitvoeren van de zgn. Kerstens-projecten, de borging van de bedrijfsprocessen en de vervreemding van de draadbomen-activiteit. De voorliggende kwartaalrapportage licht de ontwikkeling van die activiteiten toe. Aan de voortgang van de Kerstens-projecten is recentelijk – d.d. 31/10/2016 – een uitvoerige Raadsinformatiebrief gewijd.

Catering wordt detachingsproject – WOZL is voornemens de catering-activiteiten uit te besteden aan het bedrijf 'Limburg Catering'. Daarover is door partijen een principe-besluit genomen.

Catering WOZL is onderdeel van Facilitair Management en verzorgt momenteel de catering op de vier interne WOZL-locaties en op zeven externe locaties. Ongeveer 55 sw-medewerkers zijn erbij betrokken. Zij blijven in dienst van het werkvoorzieningschap (Detachering OZL) en worden straks bij Limburg Catering gedetacheerd.

Het uitbesteden van de catering-activiteiten past in de doelstelling van WOZL om sw-medewerkers zoveel mogelijk bij reguliere bedrijven te plaatsen. Tevens wordt zo een oplossing geboden voor de bedreigingen in de continuïteit van Catering WOZL. Dat zijn de pensionering van de meer ervaren medewerkers en de negatieve jaarresultaten. Bovendien worden de sw-medewerkers onder de vleugels van een extern cateringbedrijf vakmatig beter opgeleid, wat hen meer garantie biedt voor duurzame participatie in het reguliere bedrijfsleven.

Wanneer partijen tot overeenstemming komen, gaat het vooralsnog om een detacheringsovereenkomst voor vijf jaar.

Heerlen, 8 december 2016