

Busse

nr. 19it01557



Motie ex artikel 33 reglement van orde voor de vergaderingen van de Raad der gemeente Kerkrade

Datum: 27 november 2019
Aan: gemeenteraad
Via: voorzitter gemeenteraad

Onderwerp: Transitievergoeding personeel van de WOZL

Geachte voorzitter,

Hierbij treft u namens de fractie SP Kerkrade aan een motie ex art. 33 RvO betreffende transitievergoeding personeel van de WOZL

De raad van de gemeente Kerkrade

Constaterende dat:

- de Hoge Raad op 8 november 2019 in haar uitspraak in de zaak 19/01873 heeft bepaald dat de eis van 'goed werkgeverschap' met zich meebrengt dat een werkgever een werknemer niet in een 'slapend dienstverband' mag houden, om de betaling van de transitievergoeding te ontlopen. Op de werkgever rust dus de verplichting om, het 'slapende dienstverband' te beëindigen, met betaling van een bedrag ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding;
- de wettelijke transitievergoeding niet per se of in alle gevallen hetzelfde is als de compensatievergoeding van het UW;
- er momenteel binnen de WOZL bij 133 personeelsleden sprake is van een slapend dienstverband of vergelijkbare situatie, waaronder 28 burgers uit Kerkrade.

Overwegende dat:

- werknemers dienen te krijgen wat hun wettelijk toekomt, in dit geval betekent dit de voor de werknemer best mogelijke ontslagvergoeding.
- niet alle werknemers van de WOZL even goed in staat zijn om de eigen belangen te behartigen of te claimen wat hun rechtens toekomt;
- de gemeente volgens de participatiewet verplicht is om iedereen met een achterstand tot de arbeidsmarkt te steunen en te begeleiden.

Spreekt uit:

- dat het wel getuigt van goed werkgeverschap om het eigen personeel te wijzen op de rechten en mogelijkheden die in het voordeel uitpakken van werknemers – zelfs als dit voor werkgevers nadelige gevolgen heeft.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders:

De in het AB van WOZL zitting hebbende portefeuillehouder in het AB van WOZL de navolgende punten in te brengen:

1. de directie van de WOZL op te dragen alle medewerkers met een slapend dienstverband en zij die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, goed voor te lichten over de transitievergoeding en dit dienstverband indien dit in het belang is van de werknemer te beëindigen en tot vergoeding over te gaan van het bedrag waar de werknemer *wettelijk recht* op heeft. Ook als dit bedrag afwijkt van de vergoeding die verstrekt wordt door het UWV.
2. de directie van de WOZL op te dragen in deze situatie te handelen volgens de wet en daarbij het belang van de werknemer als 1^e prioriteit hanteert, ook als dit zou leiden tot hogere kosten voor de organisatie of de gemeente.
3. Mocht de berekening van de transitievergoeding bij betaling na 1 januari 2020 (Wet Arbeidsmarkt in Balans WAB) in vergelijking met de situatie van uitbetaling voor 1 januari 2020 nadeliger zijn voor de medewerker, er dan zorg voor te dragen dat de transitievergoeding volgens de berekening voor 1 januari zal plaatsvinden.
4. Een terugkoppeling aan de raad te geven over de resultaten van de gesprekken.

Aldus vastgesteld door de raad der gemeente Kerkrade, tijdens de raadsvergadering d.d. 27 november 2019 en gaat over tot de orde van de dag.

Namens SP Kerkrade,

Marianne Laumann,
Jos Piefer
Carin Wevers