

Medewerkersonderzoek

Deze motie hoort bij

247596 Perspectiefnota 2024 Wijchen

Vergadering

Openbare raadsvergadering op 2-juli-2024

Indieners

Eerste indiener:

Wijchen Lokaal – Dave Herms

Motienummer

11.

Mede indiener:

D66 – Maikel Lukkezen

Verzoek aan het college van B & W

1. De raad via de programmarapportages te informeren over de monitoring van de uitwerking van de verbeterpunten uit het medewerkersonderzoek.
2. Om vanaf nu elk onderzoek vergelijkbaar te maken met de oude medewerkersonderzoeken

Aanleiding

De raad van Wijchen is via Informatienota "Medewerkersonderzoek Werkorganisatie Druten Wijchen"(227965) en tijdens de werkbijeenkomst op 23 mei jl. geïnformeerd over het medewerkersonderzoek dat in 2023 heeft plaatsgevonden. Sinds dat Wijchen ambtelijk gefuseerd is zijn er diverse onderzoeken gedaan naar de medewerkerstevredenheid. Een evaluatie onderzoek in 2020 heeft geleid tot een actieplan voor de doorontwikkeling WDW. Na verschillende enquêtes en werksessies is er in 2021 weer een nieuw actieplan vastgesteld door de raad. Het medewerkersonderzoek dat in 2023 plaatsvond gaf uitvoering aan een bestuurlijke afspraak, om na vijf jaar WDW, inzicht te krijgen in de werkbeleving onder de medewerkers. Een ander doel van het onderzoek was om inzicht te krijgen over hoe zelforganisatie werd ervaren. Al met al zijn er veel onderzoeken uitgevoerd, die een grote diversiteit aan onderwerpen hebben, en die tot veel actieplannen hebben geleid. Juist door die grote diversiteit is het nu moeilijk om inzicht te krijgen in o.a. wat alle ontwikkelingen voor de medewerkers van de WDW betekenen en de aantrekkelijkheid van de WDW voor mogelijk nieuwe medewerkers.

Beoogd effect

Inzicht krijgen in de resultaten van de investeringen die de raad van Wijchen heeft gedaan in de WDW via informatie over medewerkersonderzoeken.

Argumenten

1. *Het is belangrijk om resultaten van onderzoeken met elkaar te kunnen vergelijken om zo trends te ontdekken.*

Er zijn veel onderzoeken gedaan naar verschillende ontwikkelingen binnen de WDW; de ene keer lag het accent meer op de organisatiestructuur, de andere keer op hoe medewerkers het werken binnen de WDW ervaren. Die onderzoeken zijn verschillend van opzet geweest, waardoor het moeilijk is om de onderzoeksresultaten met elkaar te vergelijken. Als de resultaten niet met elkaar te vergelijken zijn, is het moeilijk om een positieve trend, dan wel een negatieve trend te zien.

2. *Om resultaten van toekomstige medewerkersonderzoeken met elkaar te kunnen vergelijken is het belangrijk dat vergelijkbare vragenlijsten worden uitgezet bij toekomstige medewerkersonderzoeken.*

3. *Om de werkdruk binnen de WDW niet op te laten lopen kan de raad via de gebruikelijke programmarapportages geïnformeerd worden over de voortgang van de verbeterpunten uit het medewerkersonderzoek.*

De raad van Wijchen heeft (extra) geïnvesteerd in de WDW. De raad vindt het belangrijk dat de kwaliteit van de WDW minimaal gelijk blijft aan zoals die nu is. Voor de raad is het belangrijk om tijdig geïnformeerd te worden over ontwikkelingen die gevolgen hebben voor de kwaliteit van de ondersteuning van inwoners, organisaties en het gemeentebestuur.